

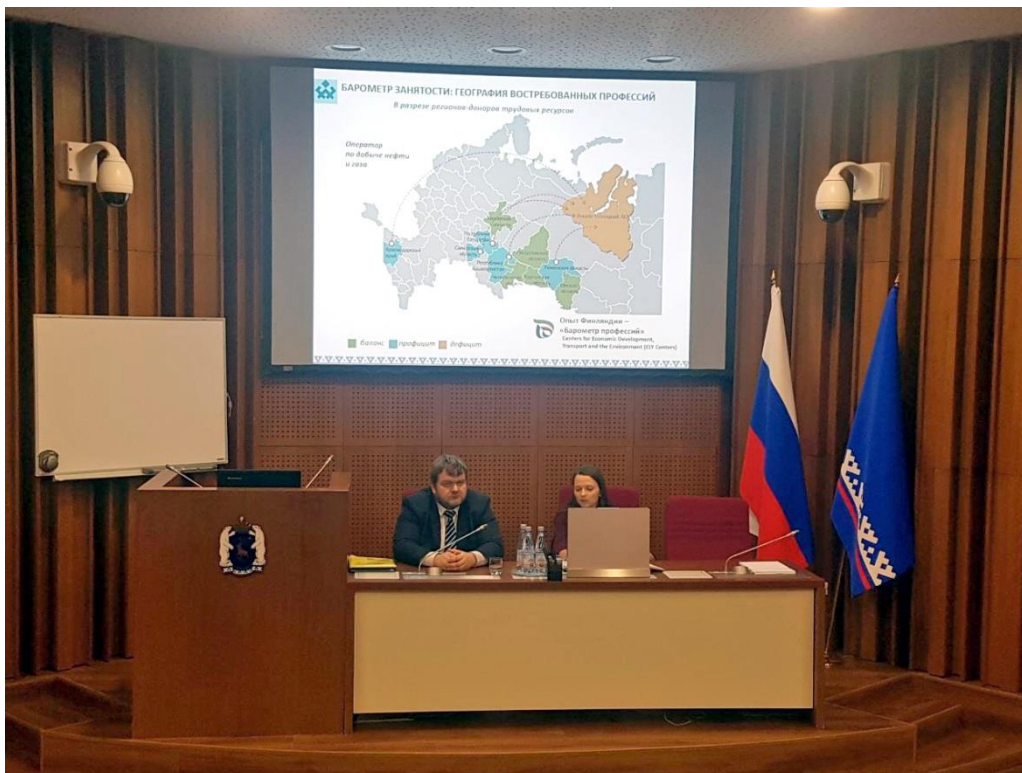


**ЦЕНТР
БЮДЖЕТНОГО
МОНИТОРИНГА**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ЦЕНТРА
БЮДЖЕТНОГО
МОНИТОРИНГА
в 2017 году**

Кадровый прогноз для экономики Ямала

Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО) относится к числу наиболее значимых субъектов Российской Федерации. На территории округа находится 65% запасов российского газа. В декабре 2017 года запущена первая очередь завода «Ямал СПГ» – крупнейшего предприятия в России по производству сжиженного природного газа. ЯНАО обеспечивает 2,8% валовой добавленной стоимости всей экономики России.



Руководство ЯНАО проявляет интерес к партнерству с Республикой Карелия, уже дважды представительная делегация из Ямала во главе с губернатором Д.Н. Кобылкиным посещала Карелию. Год назад, во время первого визита, вице-губернатор ЯНАО И.Б. Соколова посетила IT-парк ПетрГУ и познакомилась с деятельностью

Центра бюджетного мониторинга в сфере кадрового прогнозирования. Разработки ЦБМ Ирине Борисовне понравились, и в 2017 году было получено предложение сформировать кадровый прогноз для ЯНАО на среднесрочную перспективу.

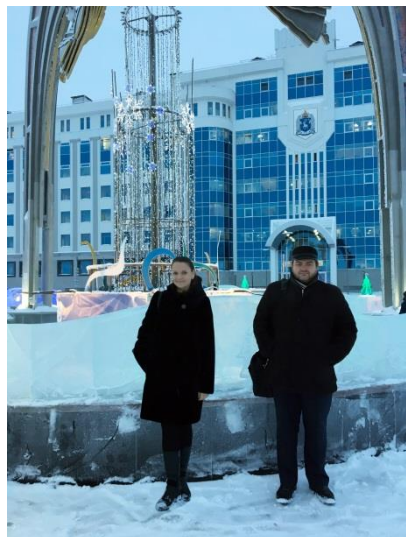
Центр бюджетного мониторинга выполнял эту работу в сентябре-ноябре 2017 года. В период с 18 по 20 декабря сотрудники ЦБМ – начальник отдела, профессор Е.А. Питухин и ведущий специалист И.С. Степуть представляли

в профильных Департаментах ЯНАО результаты разработанного кадрового прогноза. В обсуждении результатов и рабочих встречах приняли участие директор Департамента экономики С.Л. Гусева, заместитель директора Департамента образования Я.А. Весова, директор Департамента занятости населения О.В. Акинина, ответственные сотрудники и руководители всех профильных Департаментов ЯНАО.

На заключительном семинаре в Департаменте экономики выступили Е.А. Питухин и И.С. Степуть с презентацией результатов разработки и предложениями по дальнейшему развитию системы мониторинга, анализа и прогнозирования кадрового обеспечения экономики ЯНАО.

По мнению участников семинара, представленные результаты будут востребованы при выработке управленческих решений в сфере образовательной политики и рынка труда ЯНАО и необходимо продолжать и развивать эту работу в 2018 году.

На наших коллег Салехард как столица ЯНАО произвел очень хорошее впечатление. Несмотря на то, что Салехард находится за Полярным кругом, в городе прекрасное освещение, современные дома, отличные дороги. Жители с теплом и радушием встречают гостей города.



Совместная разработка двух опорных вузов — ПетрГУ и ДГТУ

18 декабря 2017 г. в городе Ростов-на-Дону на базе Донского государственного технического университета (ДГТУ) состоялся семинар-совещание по обсуждению итогов апробации информационно-аналитической системы (ИАС) прогнозирования регионального рынка труда в кадрах и профориентации населения Ростовской области.



Поскольку разработка системы выполнялась в рамках реализации поручения губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева, то в совещании приняли участие руководители министерств экономики, образования, труда и занятости населения Ростовской области, Ростовстата и других профильных ведомств. Совещание вел ректор ДГТУ профессор Б.Ч. Месхи.

ИАС реализована совместной группой разработчиков из двух опорных вузов, представляющих Управление стратегического развития Донского государственного технического университета и Центр бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета.



От Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ в совещании приняла участие начальник отдела прогнозирования потребностей в кадрах, к.т.н. Л.М. Серова.

Система представляет аналитическую платформу для проведения сбора исходных данных; для опросов работодателей, населения и экспертов; для формирования, анализа и прогнозирования показателей рынка труда на долгосрочный период, а также для профориентации молодежи на новые и перспективные профессии, востребованные на рынке труда Ростовской области. Такая комплексная разработка реализована впервые, основываясь на научно-методических и

программных разработках Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ.

На платформе ИАС объединены различные категории пользователей, которые участвуют в сборе данных, а также используют ее результаты для решения практических задач.

— Региональные органы власти для планирования кадрового обеспечения, в том числе для реализации «Кадрового стандарта промышленного роста». Этот стандарт разработан Агентством стратегических инициатив и с 2018 года рекомендован к использованию для всех субъектов РФ.

— Работодатели – для подбора кадров на новые и высвобождающие рабочие места;

— Школьники, абитуриенты и их родители – для планирования карьерных траекторий, выбора профессии и места будущей работы, а также выбора вуза и колледжа, позволяющего приобрести избранную профессию.



Результаты разработки представлены на портале «Моя карьера в Ростовской области» (doncareer.ru).

По словам министра экономики Ростовской области Максима Папушенко, одним из результатов практического использования аналитической системы станет привлечение в регион талантливой молодежи, которая является главным ресурсом и двигателем инновационной экономики.

«Главная цель создания этой системы – повысить эффективность использования человеческого капитала, как одного из ведущих факторов экономического роста, а также ориентация абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ на учебу и работу в нашем регионе», в завершении совещания

отметил ректор ДГТУ Б.Ч. Месхи. «Молодые люди должны знать, что если они остаются по окончании школы в Ростовской области, то они получают качественное образование и хорошую работу с достойной заработной платой».

Подробнее — <https://donstu.ru/news/opornyy-vuz/sistema-prognozirovaniya-regionalnogo-rynka-truda-budet-razvivatsya-pri-podderzhke-oblastnogo-pravit>

Конференция Human Resource руководителей компаний периметра Segezha Group

Елена Хазан, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group вместе со своими коллегами во время визита в Республику Карелия посетила IT-парк ПетрГУ и ознакомилась с разработками Центра бюджетного мониторинга в сфере кадрового прогнозирования. Эти разработки вызвали интерес у представителей Segezha Group и желание использовать их в практической деятельности холдинга.



30 ноября 2017 года по официальному приглашению руководства холдинга сотрудники Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ приняли участие в конференции Human Resource руководителей компаний периметра Segezha Group. Центр бюджетного мониторинга в этом мероприятии представили директор В.А. Гуртов, зам. директора С.В. Шабаева и ведущий специалист И.С. Степуть.

Сама конференция проходила в Москве в головном офисе компании, сотрудники ЦБМ участвовали в ее работе посредством видеоконференцсвязи из представительства Segezha Group в Петрозаводске.

Холдинг Segezha Group включает предприятия пяти дивизионов: бумага и упаковка, фанера и плиты, деревообработка, лесные ресурсы и домостроение. Основная производственная деятельность холдинга осуществляется в четырех регионах России: Республике Карелия, Архангельской, Вологодской и Кировской областях, а также в семи зарубежных странах.

На презентацию деятельности Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ по тематике «Профессии настоящего и будущего: востребованность, наглядность и достоверность», ориентированной на профиль деятельности холдинга Segezha Group, было отведено 40 минут.

В.А. Гуртов кратко рассказал об опыте работы Центра в сфере мониторинга, анализа и прогнозирования кадрового обеспечения экономики регионов. Продолжая выступления, С.В. Шабаева презентовала разработанный в ЦБМ инструментарий, направленный по повышению информированности и популяризацию профессий на примере профессий, востребованных на предприятиях холдинга Segezha Group в Карелии. Светлана Владимировна отметила, что все указанные разработки реализуется на стыке научных исследований в области экономики/рынка труда и информационных технологий с использованием современных инфографических решений, картографического представления информации, доступного и наглядного представления для различных групп пользователей.

Выступление сотрудников ЦБМ было воспринято с большим интересом, вызвало много вопросов и предложений о сотрудничестве. Для активно развивающегося холдинга проблема подготовки квалифицированных кадров особенно актуальна. Участники конференции отметили необходимость целенаправленной профориентационной работы со школьниками, результатом которой должен являться не выбор учебного заведения, а потенциальное рабочее место на конкретном предприятии.

В завершении презентации Елена Хазан поблагодарила представителей ЦБМ за участие в видеоконференции и еще раз высоко оценила уровень представленных разработок. По ее мнению, растущая информатизация общества, повлекшая за собой изменение уклада жизни людей, рост числа пользователей мобильных устройств и приложений накладывает новые требования к оказанию услуг. Все больше граждан, а особенно – молодежь, стремятся к комфортному получению информации в максимально простом, доступном и понятном виде. Разработки Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ соответствуют всем этим требованиям и будут использованы в практической деятельности холдинга Segezha Group.

ПетрГУ на XI Международном конгрессе – выставке «Global Education — Образование без границ — 2017»

21-22 ноября 2017 года в Москве состоялся XI Международный конгресс-выставка «Global Education — Образование без границ», организатором которого выступило Минобрнауки России. В работе конгресса приняло участие около 600 человек из всех субъектов Российской Федерации. Целью конгресса является совершенствование и стимулирование развития уровня среднего профессионального образования. На многочисленных площадках конгресса, круглых столах и дискуссионных сессиях обсуждались вопросы подготовки высококвалифицированных рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий.



По официальному приглашению Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО в работе конгресса приняла участие заместитель директора Центра бюджетного мониторинга, д.э.н., С.В. Шабаева и выступила в качестве модератора экспертной сессии «Мониторинги в системе СПО».

В ходе работы этой сессии обсуждались актуальные вопросы оценки качества развития среднего профессионального образования, оценки потребности в квалифицированных кадрах, а также ключевые аспекты деятельности профессиональных образовательных организаций в контексте модернизации системы СПО.

Приглашение представителей ПетрГУ для модерирования мероприятий Международного конгресса является признанием Минобрнаукой России авторитета ПетрГУ как ведущего вуза страны и высокого профессионального уровня его сотрудников.

Подробнее о Конгрессе:

<https://globaledu.ru/>

<http://минобрнауки.пф/м/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/11625>

Центр бюджетного мониторинга получил президентский грант для некоммерческих организаций

Центр бюджетного мониторинга признан одним из победителей в конкурсе на предоставление грантов Президента Российской Федерации для некоммерческих организаций. Тематика поддержанного проекта: «Мультикультурный барометр как инструмент для превентивных мер в профилактике экстремизма в межнациональных отношениях». В конкурсе участвовали свыше 8 тысяч некоммерческих организаций с более чем 9,5 тысячами проектов; победителями стали 2243 проектов из всех субъектов РФ. На этот конкурс было подано 97 заявок от карельских НКО, 31 из них была поддержана.

В рамках поддержанного проекта Центра бюджетного мониторинга запланировано распространение методологии «Мультикультурного барометра», как инструмента для выявления очагов напряженности в межнациональных отношениях; формирование региональных команд в трех субъектах Арктической зоны РФ (Республика Саха (Якутия), Мурманская область, Чукотский автономный округ); проведение пилотных исследований региональными командами, связанных с опросом трудовых мигрантов, принимающего сообщества на примере двух «напряженных» муниципальных образований в каждом пилотном регионе. Реализация проекта будет проходить в период с марта по ноябрь 2018 года.

ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ

Негосударственное информационно - консультационное
учреждение **"ЦЕНТР БЮДЖЕТНОГО МОНИТОРИНГА"**



МУЛЬТИКУЛЬТУРНЫЙ БАРОМЕТР КАК ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР В ПРОФИЛАКТИКЕ ЭКСТРЕМИЗМА В МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЯХ

ПЕТРОЗАВОДСК, 2018

Семинар-совещание по прогнозированию кадровой потребности города Москвы



22 ноября 2017 года в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы состоялась презентация и обсуждение результатов работы по проекту «Разработка прогноза потребности экономики города Москвы в кадрах на срок не менее 7 лет с учетом крупных инвестиционных проектов и опроса работодателей». Это уже четвертый проект, начиная с 2011 года, реализуемый Центром бюджетного мониторинга по заказу Правительства города Москвы.

В работе семинара-совещания по официальному приглашению Департамента приняли участие представители профильных Департаментов – экономики; труда и социальной защиты; образования и представители московского научного сообщества. От лица исполнителей проекта – ЦБМ ПетрГУ – в презентации результатов разработки принимали участие к.т.н., начальник отдела прогнозирования Л.М. Серова и д.т.н., начальник аналитического отдела Е. А. Питухин.

На обсуждение были вынесены результаты актуализированного прогноза кадровой потребности экономики города Москвы до 2025 года. Сформированный прогноз базируется на анализе кадровых потребностей работодателей и инвесторов, перспективных тенденций социально-экономического развития города Москвы, обновленных статистических данных в соответствии с новым Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2). Один из значимых результатов проекта – Доклад о разработке прогноза потребности экономики города Москвы в кадрах с учетом опросов работодателей и крупных инвестиционных проектов в срок до 2025 года, направляемых в Правительство Москвы.

Состоявшаяся дискуссия показала, что научно-методологический инструментарий, разработанный Центром бюджетного мониторинга, имеет высокую практическую значимость и востребован в современных условиях социального-экономического развития российских регионов.



Визит руководителей холдинга Segezha Group



9 ноября 2017 года в рамках официального визита в Карелию руководители холдинга Segezha Group в лице вице-президента по управлению персоналом Елены Хазан и директора по обучению и развитию персонала Елены Павловой ознакомились с деятельностью Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ.

Начальник отдела прогнозирования, к.т.н., Л.М. Серова рассказала о многолетней деятельности Центра в области мониторинга, анализа и прогнозирования кадрового обеспечения экономики регионов на примере проектов по созданию информационно-аналитических систем, реализованных для Республики Саха (Якутия), Республики Карелия и Ростовской области в 2015-2017 гг.



Для Segezha Group, как одного из крупнейших российских лесопромышленных холдингов, существует проблема обеспечения предприятий холдинга высококвалифицированными кадрами, поэтому Л.М. Серова акцентировала внимание гостей на необходимости целенаправленной профориентационной работы на профессии, востребованные на предприятиях холдинга.

Гости получили возможность ознакомиться с авторскими инструментами наглядного информирования о востребованных профессиях («барометр занятости» и «профессиограммы»), разработанными специалистами Центра бюджетного мониторинга.

Директор Центра В.А. Гуртов, отметил, что этот инструментарий может быть адаптирован для предприятий холдинга Segezha Group.



В завершении визита Елена Хазан отметила, что опыт Центра по прогнозированию трудовых ресурсов и профориентации будет полезен для Segezha Group. По итогам встречи было принято решение о сотрудничестве и реализации совместных проектов по кадровому обеспечению предприятий холдинга Segezha Group. Уже 30 ноября 2017 года по официальному приглашению Елены Хазан сотрудники ЦБМ примут участие в конференции Human Resource руководителей компаний периметра Segezha Group.

Состоялась Всероссийская конференция «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ-2017»

В период с 25 по 27 октября 2017 года в Петрозаводске прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы развития системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности учащихся»

Конференция проведена в рамках реализации федерального комплекса мер по созданию условий для развития и самореализации учащихся в процессе воспитания и обучения на 2016-2020 годы. Организаторами конференции выступили Министерство образования и науки Российской Федерации, Правительство Республики Карелия, Петрозаводский государственный университет, Центр бюджетного мониторинга. Организационно-методическую работу по подготовке и проведению конференции осуществлял Центр бюджетного мониторинга.



Трехдневная конференция проводилась в целях интеграции психолого-педагогических знаний, выявления и распространения лучших практик и методов профориентационной работы с обучающимися образовательных организаций для совершенствования методического обеспечения и повышения эффективности профориентационной работы.

В работе конференции приняло участие более 200 человек из 51 субъекта Российской Федерации, среди них – специалисты по профориентационной работе органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих управление в сфере образования, труда и занятости; специалисты общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций; психологи-профориентаторы; работодатели.

Министерство образования и науки Российской Федерации представила Брызгалова Саргылана Матвеевна, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи, которая обратилась с приветственным словом в адрес организаторов, участников и гостей конференции. С.М. Брызгалова отметила, что в настоящее время профориентационная работа, помощь и поддержка профессиональному самоопределению детей и молодежи – один из приоритетов государственной политики.

25 октября состоялось открытие Конференции и пленарное заседание, на котором прозвучали доклады ведущих ученых и практиков из федерального центра и регионов России, а также Финляндии.

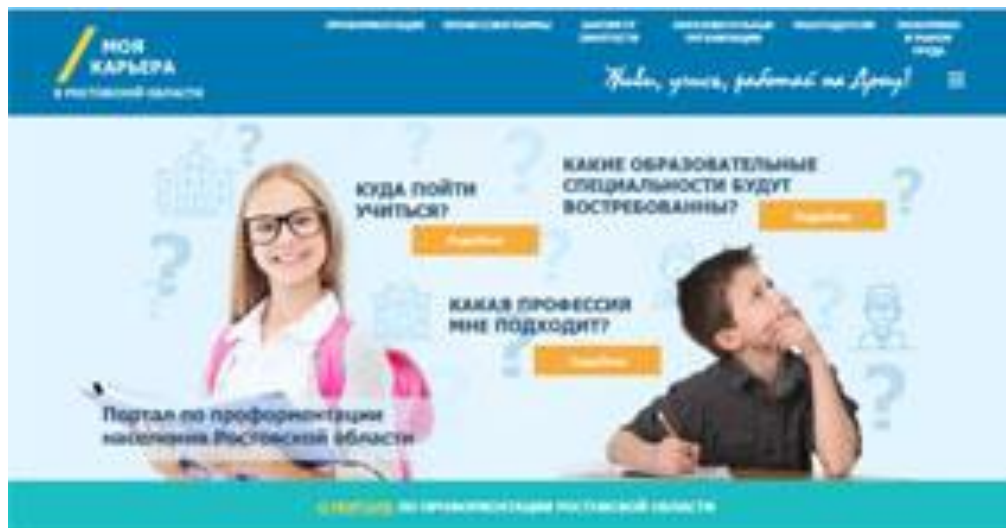
Второй день конференции был полностью посвящен работе в тематических секциях и дискуссионных площадках по шести направлениям, в ходе которых было представлено более 60 докладов. Участники также имели возможность посетить четыре мастер-класса по реализации лучших профориентационных практик, три круглых стола и выставку плакатов, презентующую 30 региональных практик профориентационной работы из 20 субъектов Российской Федерации.

В завершающий день конференции 26 октября на пленарном заседании были обобщены результаты работы тематических мероприятий конференции, а также выработаны рекомендации по обсуждаемым вопросам развития системы профессиональной ориентации.

Конференция предоставила участникам уникальную возможность межличностного общения и обсуждения профессиональных вопросов. Участники конференции отметили высокий уровень организации и проведения конференции. [Здесь представлены публикации в СМИ](#) о работе Всероссийской конференции «Профориентация-2017». Информация о работе конференции размещена на сайте «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru/i-confs/profconf>

Распространение опыта лучшей практики

Агентство стратегических инициатив высоко оценило республиканский профориентационный Интернет-портал «Моя Карьера: живи, учись, работай в Карелии», разработанный Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ, и рекомендовало его как опыт лучшей практики социально-экономического развития российских регионов для использования в других субъектах Российской Федерации. Как результат – в рамках сотрудничества ученых из Донского государственного технического университета и Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ реализован Интернет-портал «Моя Карьера в Ростовской области», который с начала августа 2017 года стал доступен для широкой общественности. Основная миссия – подготовка и сохранение молодых кадров для развития экономики Ростовской области – выражена в лозунге «Живи, учись, работай в родном регионе!» на главной странице портала.



Портал «Моя Карьера в Ростовской области» является реализацией концепции «прозрачной информационной среды» и представляет собой инструмент эффективного, наглядного и доступного информирования населения Ростовской области о текущем и перспективном состоянии рынка труда.

При создании портала «Моя Карьера в Ростовской области» разработчики использовали все лучшее, что было у Интернет-портала «Моя Карьера: живи, учись, работай в Карелии» и вышли на новый уровень. Кроме стандартных разделов (Экономика, Образование, Профориентация, Барометр Занятости, Профессиограммы.)



были добавлены новые разделы: Ранжирование профессий, Инвестиционные проекты. Результаты прогнозирования представлены на интерактивной карте специальностей с детализацией по 47 муниципалитетам Ростовской области.

В процессе реализации всего проекта в целом была использована принципиально новая архитектура. «Моя Карьера в Ростовской области» является одной из трех взаимосвязанных подсистем, предоставляющих онлайн-сервисы по прогнозированию кадровых потребностей региона и отображает результаты

прогнозирования для широкой общественности в открытом доступе. Подробнее [здесь](#).

Центр бюджетного мониторинга на встрече с Президентом России

Президент России Владимир Владимирович Путин 26 июля 2017 года с рабочей поездкой посетил Петрозаводск, столицу Республики Карелия.

Днем раньше на базе IT-парка Петрозаводского государственного университета прошло грандиозное мероприятие, организованное Агентством стратегических инициатив — «Точка кипения – Петрозаводск».

Визит В.В. Путина начался с посещения IT-парка ПетрГУ, где Президенту показали «Магазин верных решений», который предлагает готовые решения для российских регионов на примере Карелии, реализуемые при поддержке Агентства стратегических инициатив.



Генеральный директор АСИ С.В. Чупшева, показывая интерактивную систему для регионального управления, привела в качестве примера карельский Интернет-портал по профориентации молодежи, позволяющий оперативно построить карту районов с указанием наиболее востребованных профессий. Накануне эта разработка Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ как опыт лучшей практики был представлен на проектной сессии в пространстве коллективной работы «Точка кипения – Петрозаводск».

После этого Путин В.В. провёл встречу с представителями социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворительных фондов, волонтерского движения и социальными предпринимателями.



Во встрече с Президентом России приняла участие С.В. Шабаетова, директор Института экономики и права ПетрГУ, заместитель директора Центра бюджетного мониторинга. Светлана Владимировна рассказала о деятельности юридической клиники ПетрГУ, в которой студенты оказывают бесплатную юридическую помощь социально незащищенным категориям граждан. Она предложила рассмотреть возможность засчитывать стаж работы в юридической клинике в качестве стажа работы по специальности.

Подробнее:

<http://kremlin.ru/events/president/news/55130>

<https://petrsu.ru/news/2017/35928/vopros-prezidentu-ro#t20c>

Центр бюджетного мониторинга – участник «Точки кипения – Петрозаводск»

Агентство стратегических инициатив (АСИ) совместно с Правительством Республики Карелия и Петрозаводским государственным университетом выступили организаторами Делового форума «Карелия: точки роста», который проходил 25-26 июля 2017 года на базе IT-парка ПетрГУ.

Это мероприятие проходит в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие Республики Карелия на период до 2020 года», подготовленной в связи с 100-летним юбилеем Республики Карелия. Работа Делового Форума началась с торжественного открытия на площадке IT-парка Петрозаводского государственного университета пространства коллективной работы «Точка кипения – Петрозаводск».



С приветствием к участникам Форума обратились С.В. Чупшева – генеральный директор АСИ, А.О. Парфенчиков – врио Главы Республики Карелия и А.В. Воронин – ректор ПетрГУ.

В Форуме приняли участие более 450 человек: главы муниципальных образований, представители образовательных учреждений, технологические предприниматели, руководители промышленных предприятий и институтов развития, профильные министры Республики Карелия, молодые ученые, руководители НКО Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Карелия, а также представители свыше 12 регионов России.

В повестке обсуждения — лучшие российские практики в сферах регионального и муниципального управления, малого и среднего предпринимательства, инвестиционного климата, социального и технологического предпринимательства, основного и дополнительного образования, подготовки кадров для промышленности, которые могут быть тиражированы в Карелии.



Заместитель директора ЦБМ С.В. Шабеева на сессии «Магазин верных решений: презентация лучших практик российских регионов» представила разработанный ЦБМ республиканский профориентационный Интернет-портал «Моя Карьера: живи, учись, работай в Карелии». Агентство стратегических инициатив признало этот опыт Республики Карелия лучшей практикой для социально-экономического развития российских регионов и рекомендовало его для тиражирования в других субъекты РФ.



Директор Центра В.А. Гуртов, сотрудники Е.А. Питухин и И.С. Степусь приняли участие в работе проектной сессии «Кадры для Карелии».

Участниками обсуждения из числа представителей Минобразования и Минсоцтруда Карелии была подчеркнута важность и необходимость формирования объективного долгосрочного кадрового прогноза для экономики Республики Карелия, учитывающего мнения ведущих работодателей.

Более подробно о Форуме:

<https://petsu.ru/news/2017/35921/delovoi-forum-kareli>

Центр бюджетного мониторинга на III Всероссийском форуме по профориентации молодежи «Засобой»

На базе Центра занятости молодежи г. Москвы 11-12 июля 2017 года состоялся III Всероссийский форум по профориентации «Засобой». Форум объединил 86 участников из 54 регионов России, ведущих профориентационную работу в общеобразовательных организациях, а также представителей органов власти, организующих работу по профориентации молодежи на региональном уровне. Организаторами Форума выступили участники Всероссийского проекта по развитию системы ранней профориентации «Засобой», поддержанного в рамках грантов Президента РФ для НКО (<http://засобой.пф/>).



От Центра бюджетного мониторинга в работе Форума приняла участие Анна Симакова. Кроме нее, от Республики Карелия в Форуме участвовала зам. директора по воспитательной работе Автотранспортного техникума г. Петрозаводска И.А Валиулова.

С приветственным словом к участникам Форума обратился А.В. Бесштанько, заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

На пленарном заседании были представлены доклады ведущих российских исследователей в области профессионального самоопределения молодежи- д.пед.н., профессора, академика РАО С.Н. Чистяковой и д.психол.н., профессора МГППУ Е.Ю. Пряжниковой.



Опыт представления региональных профориентационных практик был организован в 8 рабочих группах. Наш участник Анна Симакова работала в группе №6, куда входили представители Москвы, Забайкальского и Краснодарского краев, Архангельской, Вологодской и Ростовской областей. Во время работы групп участники форума представляли наиболее интересные региональные практики.

Анна Симакова акцентировала внимание важности реализации в регионе прозрачной информационной среды о рынке труда и рынке образовательных услуг, учета перспективной кадровой потребности при профориентационных мероприятиях.

Все это реализовано на республиканском Интернет-портале по профориентации «Моя карьера: живи, учись, работай в Карелии» в доступной для педагогов, школьников и их родителей форме. По итогам обсуждений в группе, опыт организации профориентации в Республике Карелия был отмечен в числе лучших.



Также участники форума обсудили проект методических рекомендаций по профориентации и критерии оценки эффективности профориентационной работы с учащейся молодежью.

Дискуссии участников проходили под руководством ведущих исследователей-экспертов в области профориентации. Кроме уже отмеченных выше С.Н. Чистяковой и Е.Ю. Пряжниковой, в обсуждениях приняли участие с.н.с ФИРО Г.В. Резапкина и к.пед.н., руководитель отдела профориентации ЦТиР «Гуманитарные технологии» К.Г. Кузнецов.

ПетрГУ на арктическом конгрессе в Умео



Сотрудник Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ Анна Симакова приняла участие в IX Конгрессе Международной ассоциации арктических социальных исследований (ICASS IX), который состоялся в Университете Умео (Швеция) в период с 8 по 12 июня 2017 года.

Конгресс проводится каждые три года. Тема IX Конгресса — «People & Place», поэтому основная

тематика докладов была посвящена человеку в Арктике. Арктика рассматривается как регион, для которого необходимо принимать во внимание климат, демографию, инфраструктуру, историю, языки, правовые системы, земельные и водные ресурсы для обеспечения благополучия жизни и работы проживающих там многочисленных народов. Провозглашенная Конгрессом цель мероприятия состояла в противодействии стереотипному пониманию Арктики, как территории с айсбергами и белыми медведями.

Конгресс был очень представительным. Вопросы развития Арктики обсуждались на 22 секциях, где было представлено 204 доклада. Участниками конференции стали 800 человек, среди которых представители 25 стран, в том числе 44 участника были из России.

Самой многочисленной российской делегацией была из Республики Саха (Якутия), затем из Москвы, Санкт-Петербурга, Архангельска, Томска. Карелию представлял только один участник – Анна Симакова.



Для участия в Конгрессе предоставлялась возможность получения тревелгранта. Всего поступило 280 заявок, из которых 120 участников получили поддержку, в том числе заявка Симаковой Анны.

Анна Симакова представила доклад на тематической секции «Settlements in the Arctic», руководителем которой был профессор Университета Чарльза Дарвина (Австралия) Dean Carson. Доклад Анны был посвящен особенностям кадрового обеспечения Арктической зоны России и принципам информирования населения о кадровых потребностях арктического макрорегиона. Доклад вызвал интерес участников Конгресса, поскольку дал возможность ознакомиться с результатами российских арктических исследований в сфере трудовых ресурсов, проводимыми Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ и представленными на Интернет-портале «Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны России».

Поддержку в подготовке документов и заявки Анны на получение тревелгранта для участия в Конгрессе оказал Отдел международных проектов и программ ПетрГУ.

Следующий Десятый Конгресс состоится в 2020 году в Архангельске на базе САФУ.

Совещание подгруппы по научным исследованиям рабочей группы «Развитие образования и науки» Государственной комиссии по вопросам развития Арктики

19 апреля 2017 года состоялось очередное совещание подгруппы по научным исследованиям рабочей группы «Развитие образования и науки» Государственной комиссии по вопросам развития Арктики. В повестке дня были включены вопросы координации проектной деятельности научных фондов и государственных программ в соответствии с потребностями экономики Арктической зоны России. Совещание проходило в зале Коллегии Минобрнауки России.



Во вступительном слове С. Ю. Матвеев, директор Департамента науки и технологий Минобрнауки России, сообщил об итогах совещания у Председателя Правительства России Д.А. Медведева по проблемам Арктики, на котором было принято решение о разработке комплексной программы научных исследований в Арктике.

С докладами и сообщениями по тематике совещания выступили Жмур В.В., начальник Управления Российского фонда фундаментальных исследований; Гогоберидзе Г.Г., директор Департамента Российского государственного гидрометеорологического университета; Клепиков А.В., заместитель директора Арктического и антарктического научно-исследовательского института; Титовский А.Л., директор Департамента по науке и инновациям Ямало-Ненецкого автономного округа; Гуртов В.А., директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета; Пятков С.Г., проректор Югорского государственного университета; Богоявленский В.И., заместитель директора Института проблем нефти и газа РАН.

В заключении Лышенко А.В., начальник отдела транспортных и информационных технологий Департамента науки и технологий Минобрнауки России, сообщил, что в мае 2017 года на очередном совещании подгруппы будет обсуждаться концепция будущей комплексной программы научных исследований в Арктике.

Участие ЦБМ в конференции «Арктика – кадровый потенциал и кадровый дефицит»

В Санкт-Петербурге 15 марта 2017 года состоялся Международный Форум Труда. Организаторами форума выступили Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Форум проходил в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум», помещения и оборудование которого оснащены на самом высоком мировом уровне и обеспечивают комфортные условия для проведения конференций и выставок.



В рамках форума прошла научно-практическая конференция «Арктика – кадровый потенциал и кадровый дефицит», в которой приняли участие сотрудники Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ: начальник отдела Серова Лариса Михайловна и научный сотрудник Степун Ирина Сергеевна. Отметим, что ЦБМ ПетрГУ с 2015 года ведет по поручению Минобрнауки России научные исследования в сфере кадрового обеспечения экономики Арктических территорий РФ и на сегодняшний день является российским лидером в этой тематике.

В рамках конференции «Арктика – кадровый потенциал и кадровый дефицит» состоялось пленарное заседание и работали две секции. В начале пленарного заседания модератор Г.В. Добромелов, директор Института прикладных политических исследований, зачитал приветствие участникам конференции от вице-премьера Правительства России Д.О. Рогозина. Спикерами пленарного заседания были президент Арктической общественной академии наук В.Б. Митько, заместитель председателя СОПС при министерстве экономического развития России В.П. Чичканов, руководители ведущих вузов России, реализующих подготовку кадров, Кудряшова Е.В. (САФУ) и Аплонов С.В. (СПбГУ). В качестве участников заседания выступили представители работодателей, органов государственной власти, научного сообщества и многие другие, заинтересованные вопросами развития Арктической зоны.

На заседании были обсуждены вопросы по оценке кадровой потребности, перспективы развития человеческого капитала, развитие науки и технологий в Арктическом регионе. По мнению участников конференции, главными проблемами Арктики, сдерживающими кадровое обеспечение, являются отток населения, отсутствие необходимой инфраструктуры, не достаточно хорошие условия труда. Ректор Северного федерального арктического университета Елена Кудряшова в своем выступлении о деятельности САФУ и о перспективах развития Арктической зоны РФ использовала материалы о прогнозах кадровой потребности в специалистах с высшим, средним профессиональным образованием с Интернет-портала «Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны Российской Федерации» и отметила ведущую роль в этих разработках Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ. Интернет-портал arctic.labourmarket.ru разрабатывается и поддерживается ЦБМ ПетрГУ. На нём представлены прогнозы кадровой по регионам Арктической зоны РФ до 2015 года; реестр ведущих арктических работодателей; инструменты информирования о востребованных профессиях в регионах АЗ РФ (барометр занятости, профессиограммы). Участниками конференции было отмечено, что федеральный портал является высоко популярным ресурсом и единой площадкой для обмена информацией о кадровом обеспечении регионов АЗ РФ.

После пленарного заседания работа конференции продолжилась по двум направлениям в секциях «Система высшего образования по подготовке специалистов для работы в Арктической зоне: тенденции и перспективы» и «Подготовка профессиональных кадров для работы в Арктической зоне».

Участники конференции сошлись во мнениях о том, что важным элементом для формированию кадрового потенциала в Арктике должна стать активная профориентационная работа. Особенно важно при этом учитывать местное население Арктики, как уникальный человеческий капитал, который необходимо сохранять и развивать путем улучшения качества жизни, образования, условий труда. «Главная амбициозная цель – не просто сохранить человека в Арктике, а выстроить для него видимые жизненные перспективы».

Сформулированные в ходе конференции «Кадры для Арктики: перспективы и технологии» ключевые проблемы и выработанные пути решения будут представлены 29-30 марта на IV Международном Арктическом Форуме «Арктика – территория диалога» в городе Архангельске.

Сайт форума <http://forum-truda.expoforum.ru/>

ПетрГУ на социологической школе ВЦИОМ и РАНХиГС

8-12 февраля в Москве состоялась шестая Социологическая школа, организованная ВЦИОМ и Национальным институтом социологии управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации на тему «Клиентоориентированность социологического исследования: «за» и «против». Школа позиционируется организаторами как «преодоление разрыва между теоретическими знаниями студентов, аспирантов и молодых исследователей и исследовательской практикой, формирование клиентоориентированного подхода к социологическому исследованию».

Участниками школы на основе конкурсного отбора 170 заявок стали 20 слушателей – это аспиранты и магистры, обучающиеся по направлению «социология» и молодые научные сотрудники.



География участников – Москва, Санкт-Петербург, Петрозаводск, Калининград, Хабаровск, Волгоград, Архангельск, Казань, Екатеринбург, Липецк, Минск, Тольятти и Киров.



В числе участников школы была Анна Симакова, сотрудник Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, аспирант Института экономики КарНЦ РАН.

Особенность школы – исключительно высококвалифицированный уровень спикеров и VIP-персон, которые представили слушателям самый современный опыт лучших практик проведения социологических исследований и взаимодействия с заказчиком. Среди спикеров школы были представители федеральных и региональных органов власти, ведущие эксперты ВЦИОМ и РАНХиГС, эксперты крупнейших исследовательских социологических центров России (ФОМ и Циркон), политические консультанты, преподаватели высшей школы и представители бизнеса.

Местом проведения школы была учебная база РАНХиГС в пригороде Москвы. В течение 5 дней эксперты ВЦИОМ и приглашенные спикеры делились с участниками опытом эффективной коммуникации, основами повышения результативности и качества проведения полевых исследований, принципами работы с заказчиком, современными подходами и методами социологии. Программа школы была насыщенной. На сон участникам школы удавалось выкроить не более 4 часов, поскольку вечерами группы работали над своими проектами.

По итогам обучения участники школы защитили проекты, получили сертификаты и памятные призы.

За проявленную точность в решении поставленных задач, оперативность в работе с кейсами, вдумчивое, глубокое понимание решаемых проблем и творческий подход к работе были особо отмечены несколько участников школы, в том числе и Анна Симакова. <http://wciom.ru/index.php?id=237&uid=116064>