

КАТЕГОРИИ «ЗАНЯТЫЕ» И «РАБОТНИКИ» КАК ХАРАКТЕРИСТИКИ ПАРАМЕТРОВ РЫНКА ТРУДА *

С. В. Сигова

*Центр бюджетного мониторинга
ГОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,
г. Петрозаводск
sigova@onego.ru*

Введение

Плановое хозяйство в СССР было основано на сборе, анализе и прогнозировании большого количества показателей, характеризующих развитие социально-экономической сферы. С переходом к рыночной экономике возникла необходимость трансформации системы национальной статистики. В связи с этим было решено осуществлять переход от баланса народного хозяйства к СНС, которая в большей мере соответствует институтам и механизмам функционирования рыночной экономики. В то же время переход к СНС не затронул показателей, касающихся параметров трудовых ресурсов. Речь идет о категориях «работники» и «занятые».

Число лиц, занятых в народном хозяйстве СССР, отражалось в распределительной части сводного баланса трудовых ресурсов СССР. Число работников показывалось в балансе рабочей силы, который разрабатывался по отдельным предприятиям, учреждениям, организациям и отраслям. Балансы рабочей силы предприятий и отраслей использовались для расчета дополнительной потребности в рабочих и служащих, а также для расчета дополнительной потребности в квалифицированных рабочих. В совокупности два указанных вида балансовых расчетов были необходимы для обоснования формирования планового сводного баланса трудовых ресурсов.

* Статья подготовлена в рамках выполнения проекта «Разработка концептуальных основ и формирование механизма государственного финансового обеспечения воспроизводства кадрового потенциала инновационной экономики с учетом выбранных регионами приоритетов социально-экономического развития», Аналитическая ведомственная целевая программа «Развитие научного потенциала высшей школы (2009–2010 годы)», РНТД 2.1.3/2719.

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ: СТРУКТУРНЫЙ ИЛИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ХАРАКТЕР?*

С. В. Сигова

*Центр бюджетного мониторинга
ГОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,
г. Петрозаводск
sigova@onego.ru*

О существующем дисбалансе на рынке труда по кадрово-квалификационному составу свидетельствуют многие исследования [1, 2, 3]. В то же время многие авторы отмечают, что о дисбалансе можно судить только по косвенным данным, так как прямые статистические показатели по этому поводу практически отсутствуют [4, 5].

Дисбаланс возникает вследствие неравномерного движения трудовых ресурсов, когда входящий и выходящие потоки рынка труда имеют различные характеристики (по количеству, кадрово-квалификационному, половозрастному составу и пр.). Для обеспечения национальной экономики оптимальным количеством трудовых ресурсов на протяжении долгосрочного периода речь должна идти об их постоянном воспроизводстве в требуемых пропорциях.

Воспроизводство кадрового потенциала во всех странах – отнюдь не внутренняя задача системы образования, это задача общенациональная, затрагивающая почти все аспекты деятельности общества. В настоящее время в Российской Федерации совершенно обособленно решаются отдельные вопросы, касающиеся воспроизводства рабочей силы, к которым можно отнести: демографическую политику, политику занятости, образовательную политику, молодежную политику, политику в области культуры, экономическую политику, как основу повышения жизненного уровня населения.

Отсутствие комплексного подхода к воспроизводству не позволяет решить проблемы существующего дисбаланса на рынке труда по

* Статья подготовлена в рамках выполнения проекта «Разработка концептуальных основ и формирование механизма государственного финансового обеспечения воспроизводства кадрового потенциала инновационной экономики с учетом выбранных регионами приоритетов социально-экономического развития», Аналитическая ведомственная целевая программа «Развитие научного потенциала высшей школы (2009–2010 гг.)», РНТД 2.1.3/2719.

профессионально-квалификационной структуре. Очевидный путь решения указанной проблемы – создание системы формирования заданного количества трудовых ресурсов необходимого уровня подготовки.

Возникающая потребность в квалифицированных кадрах будет определяться структурой занятости населения. Структура занятых в Российской Федерации по уровням образования представлена на рис. 1.

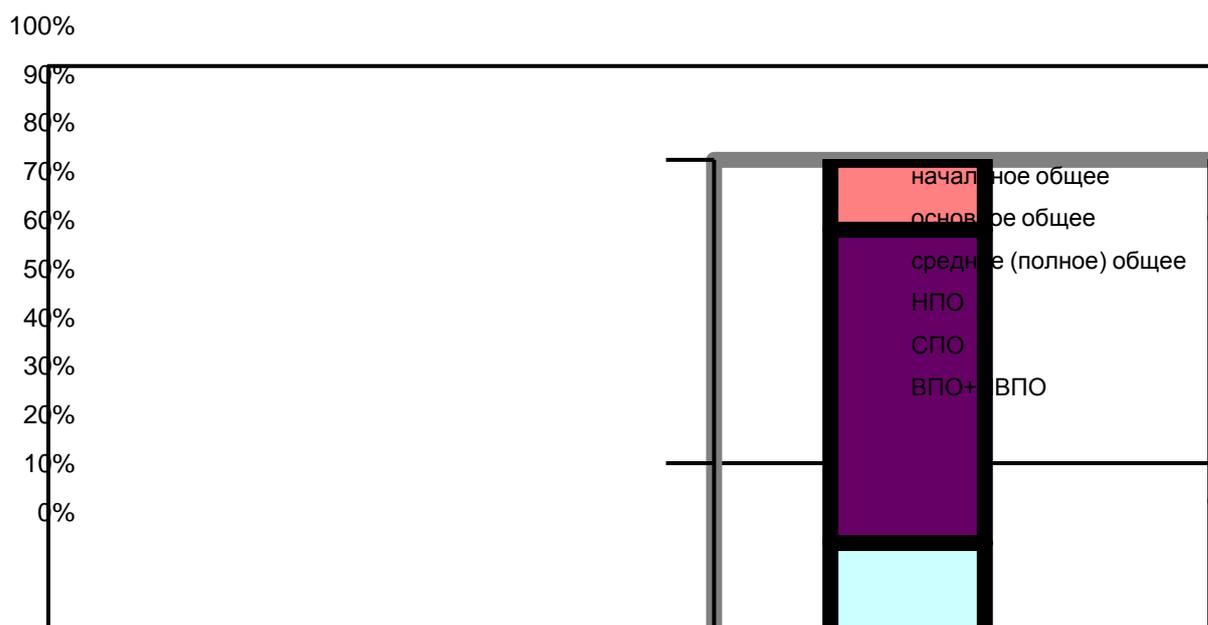


Рис. 1. Структура занятых РФ по уровням образования

Как следует из представленных данных, структура занятых претерпевает изменения со временем. Так, если в 1997 г. специалисты с высшим и неоконченным высшим профессиональным образованием составляли 21,9 %, специалисты со средним профессиональным образованием – 32,7 %, а с начальным профессиональным образованием – 6,2 %, то к 2008 г. ситуация стала иной. Доля занятых с ВПО возросла на 7,6 %, доля занятых с СПО уменьшилась на 6,2 %, доля занятых с НПО возросла на 13,10 %.

Увеличение доли занятых с ВПО отчасти можно охарактеризовать как положительное явление в связи с необходимостью формирования инновационной экономики, предполагающей более высокий уровень знаний. Однако является важной структура подготовки в рамках каждого образовательного уровня. На рис. 2 представлена структура выпуска системы образования РФ с 2000 по 2008 г.

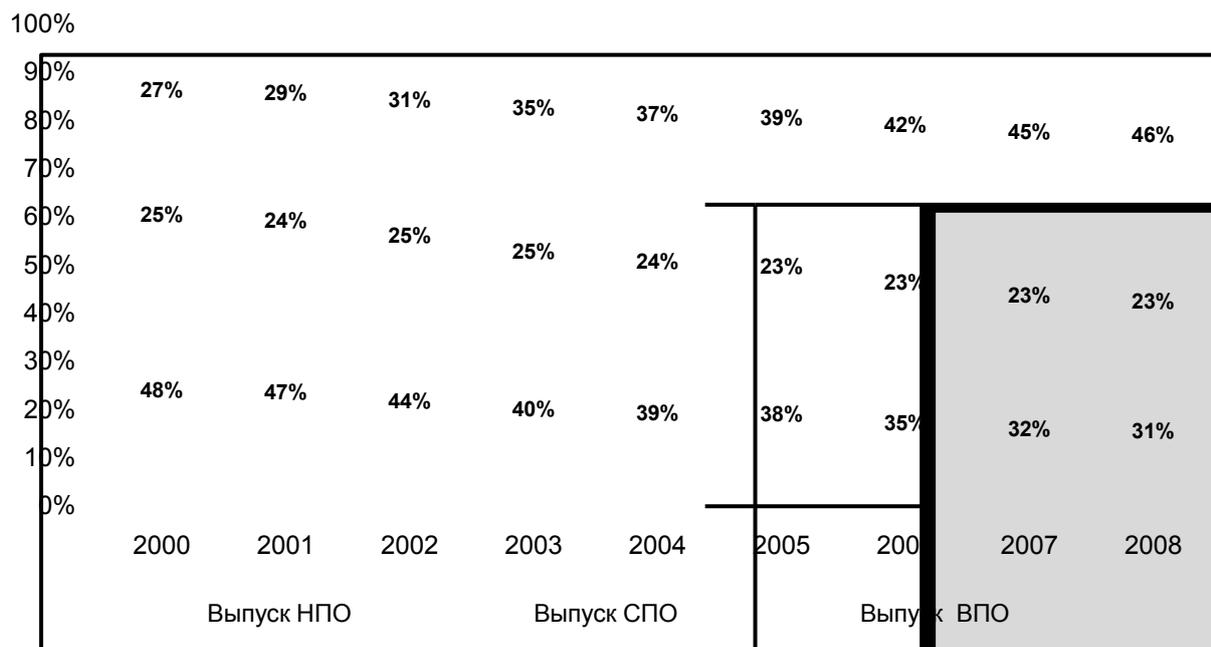


Рис. 2. Структура выпуска системы образования РФ с 2000 по 2008 г.

Представленные данные свидетельствуют о том, что ежегодно происходит увеличение доли выпускников системы высшего профессионального образования. Так, в 2000 г. доля выпуска из ОУ ВПО составляла 27 %, в 2008 г. – 46 %, то есть произошло увеличение на 19 %, или в 1,7 раза. Кроме того, часть выпускников систем начального и среднего профессионального образования продолжает свое обучение в учреждениях высшего профессионального образования. Для НПО эта доля составляет от 2,5 до 5,3 % за рассматриваемый период, для СПО – от 24,7 до 28,4 % [6].

Таким образом, в стране прослеживается четкая тенденция увеличения населения с высшим профессиональным образованием.

Мы считаем, что дальнейшее изменение структуры занятости по уровню образования в сторону увеличения доли ВПО может стать препятствием для динамичного развития экономики. Это будет связано с отсутствием квалифицированных рабочих, необходимых для производственной деятельности.

С другой стороны, если посмотреть на структуру зарегистрированных безработных, то минимальная доля из них – это с высшим и неполным высшим образованием: 13–15 %, то есть выпускники с ВПО в большем числе случаев находят возможности для трудоустройства в отличие от выпускников НПО и СПО (рис. 3).

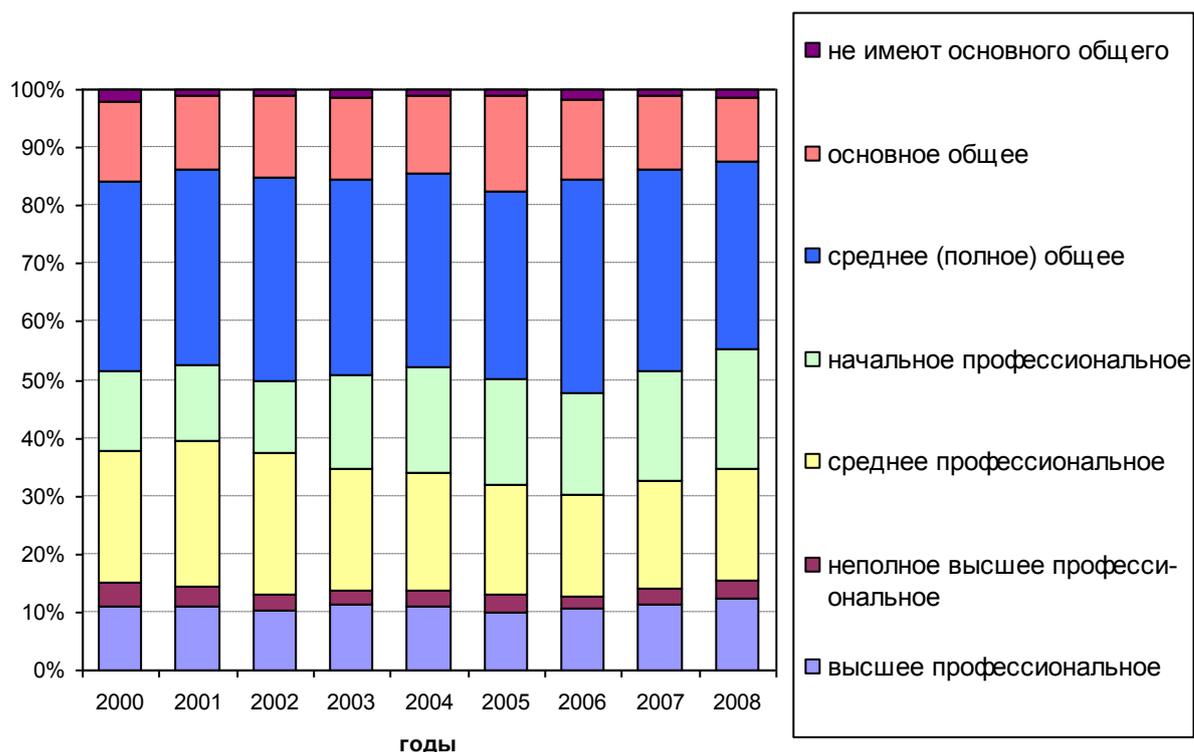


Рис. 3. Структура безработных по уровню образования за 2000–2008 гг.

Представленные данные отражают ситуацию увеличения доли зарегистрированных безработных со средним образованием.

Далее необходимо посмотреть на структуру подготовки внутри каждого уровня образования.

На рис. 4 представлены данные о выпуске системы профессионального образования в разрезе 28 УГС за 2008 г.

Представленные данные показывают, что наибольшие объемы подготовки характерны для укрупненных групп специальностей: 30000 «Гуманитарные науки», 50000 «Образование и педагогика», 80000 «Экономика и управление».

При этом надо иметь в виду, что в УГС 30000 «Гуманитарные науки» входят такие специальности, как политология, психология, история, журналистика, юриспруденция и др.; в УГС 50000 «Образование и педагогика» – биология, география, информатика, физика, русский язык и литература, иностранный язык и др.; в УГС 80000 «Экономика и управление» – налоги и налогообложение, экономическая теория, экономика труда, финансы и кредит, страховое дело и др.

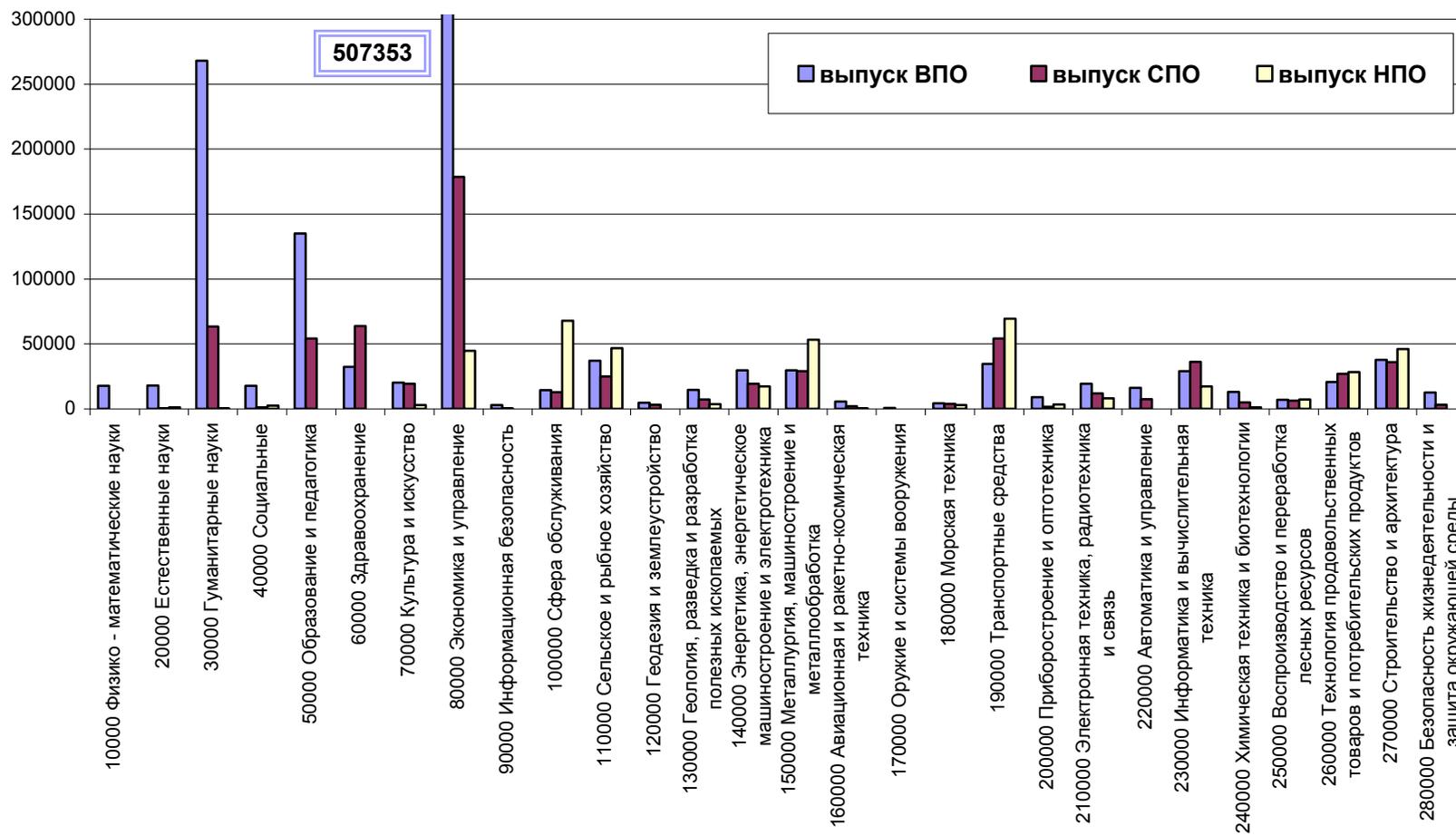


Рис. 4. Выпуск системы профессионального образования РФ в разрезе 28 УГС, 2008 г. [6, 7]

Сравнение структуры выпуска по уровням профессионального образования в разрезе 28 УГС за 2004 и 2008 гг. показывает, что ситуация за четыре года не претерпела существенных изменений. Почти одна треть всего выпуска приходится на УГС 08000 «Экономика и управление». Гораздо меньшее процентное отношение (12–13 %) приходится на УГС 30000 «Гуманитарные науки». Меньше 10 % суммарного выпуска принадлежит УГС 50000 «Образование и педагогика».

Следует отметить, что для выпуска НПО характерно более равномерное распределение между укрупненными группами специальностей без явного предпочтения одних в ущерб другим.

В то же самое время, если посмотреть на структуру потребностей организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности на 31 октября 2008 г., то она будет отличаться от существующих выпусков (рис. 5).



Рис. 5. Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности на 31 октября 2008 г. (тыс. чел.) [8]

В частности, согласно данным рис. 5, наиболее востребованными в 2008 г. являлись работники здравоохранения, суммарный выпуск которых из системы профобразования едва достигал 0,3 % от общего числа выпускников.

На втором месте по востребованности находились работники обрабатывающих производств, которые предполагают подготовку по техническим специальностям. Как было показано на предыдущем графике, подготовка по техническим специальностям ведется в гораздо меньших объемах, чем по гуманитарным.

Совпадение потребностей и осуществляемого выпуска из системы профобразования мы наблюдаем по такому направлению деятельности, как «Образование». Одновременное наличие значительных выпусков по УГС 50000 «Образование и педагогика» и потребности в них, по нашему мнению, свидетельствует о том, что выпускники не устраиваются работать по полученной специальности. Причин может быть две: или выпускники не устраивают работодателей, или работодатели не могут обеспечить привлекательные условия для выпускников. В ситуации с образованием очевидно преобладание второй причины.

Если посмотреть на структуру потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам (табл.), то можно экспертным путем осуществить сопоставление имеющихся вакансий с предполагаемым уровнем образования.

Таблица

Структура потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам на 31 октября 2008 г. (%) [8]

Наименование профессиональных групп	Доля в потребности
Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)	4,0
Специалисты высшего уровня квалификации	19,0
Специалисты среднего уровня квалификации	13,9
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	2,8

Окончание табл.

Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	10,2
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	1,5
Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	21,3
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	11,1
Неквалифицированные рабочие	16,2

Из представленной таблицы следует, что наиболее востребованными являются квалифицированные рабочие (21,3 %), специалисты высшего уровня квалификации (19 %), специалисты среднего уровня квалификации (13,9 %), операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин (11,1 %). Велика потребность в неквалифицированных рабочих (16,2 %).

Сравнивая с выпусками из системы профессионального образования, а также со структурой безработных, следует отметить, что на рынке труда есть источники, за счет которых можно было бы покрыть существующую потребность. То, что потребность не покрывается, говорит или о ненадлежащей подготовке, или о несоответствующих условиях труда, или о территориальном дисбалансе потребности и источников ее покрытия. В связи с изложенным мы считаем, что кадровый дефицит носит структурный, а не макроэкономический характер.

Решить масштабную проблему межуровневых, междисциплинарных и территориальных диспропорций между подготовкой специалистов системой профессионального образования и потребностью экономики в этих специалистах возможно только при помощи государственного участия.

Список литературы

1. Спрос на рабочую силу – мнение работодателей: Информационный бюллетень / ГУ ВШЭ. М., 2006. 89 с.

2. *Ушвитский Л. И., Савина М. В., Степанова А. А.* Прогнозирование спроса и предложения кадров на рынке труда // Рынок труда и занятость: современные проблемы теории и практики. М.: Изд-во РАГС, 2004. С. 114–123 (Сер. Точка зрения).

3. *Коровкин А. Г., Долгова И. Н., Королев И. Б.* Структурная безработица и динамика системы профессионального образования в России // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам Шестой Всероссийской научно-практич. Интернет-конференции (28–29 октября 2009 г.). Кн. II. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. С. 196–208.

4. *Гимпельсон В. Е., Капелюшников Р. И., Лукьянова А. Л.* Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком / Московский центр Карнеги: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.carnegie.ru/ru/pubs/books>

5. *Ланин А. Е.* Региональный рынок труда: мониторинг, модели «labor economics» и государственная политика / УлГПУ. Ульяновск, 2002. 328 с.

6. Сведения о государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования / Форма государственной статотчетности № 3-НК / ГМЦ Росстата. М., 2002–2008.

7. Сведения о государственных и муниципальных средних специальных учебных заведениях или высших учебных заведениях, реализующих программы среднего профессионального образования на начало 2005–2008 учебного года. Таблицы по форме государственной статотчетности № 2-НК / Росстат. М., 2002–2008.

8. О численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам на 31 октября 2008 г. (по результатам выборочного обследования организаций). Официальный сайт Госкомстата России: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/2009/potrorg/potrorg08.htm

В плановой экономике отчетность охватывала 100 % предприятий и их рабочей силы, что позволяло осуществлять точный расчет среднесписочной численности работников предприятий.

В 2009 г. Росстат вернулся к публикации данных баланса трудовых ресурсов после почти десятилетнего перерыва. В статсборнике «Труд и занятость в России. 2009» [1] опубликован сокращенный вариант ресурсной составляющей баланса без источников его формирования. Методика исчисления отдельных показателей не разъясняется, в связи с чем возникают вопросы формирования и взаимосвязи показателей. Произошли изменения в информационной базе для расчета части показателей.

В отношении формирования показателя «среднесписочная численность работников» эти изменения носят негативный характер, затрудняя точный расчет их числа. Так, ежемесячные формы отчетности П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» сдают крупные и средние предприятия. Юридические лица, имеющие статус малых предприятий, отчитываются по ф. ПМ. Хозяйственные субъекты, не являющиеся юридическими лицами, но зарегистрированные (ПБОЮЛ), не подают трудовой отчетности. Их численность учитывается налоговыми органами.

В настоящее время показатели «занятые» и «работники» являются важными как с точки зрения формирования баланса трудовых ресурсов, так и с точки зрения анализа характеристик рынка труда.

Для характеристики текущего или перспективного состояния рынка труда используются понятия «потребность» или «спрос» на рабочую силу, которые не являются идентичными.

Потребность – это нужда в чем-либо, объективная необходимость [2]. Неудовлетворение потребности рождает проблемную ситуацию. Потребности являются неограниченными, ресурсы – ограниченными.

Спрос – это платежеспособная потребность работодателя в течение определенного периода времени с учетом цен на рабочую силу (зарботную плату). Таким образом, спрос на рабочую силу выступает составной частью потребности. Спрос показывает то количество рабочей силы, которое работодатель реально сможет нанять в соответствии со своими потребностями и возможностями в зависимости от сложившегося уровня производительности труда и уровня оплаты труда.

Очевидно, что на спрос работодателей будут влиять сложившийся уровень цен на рабочую силу и возможности самого работодателя по

выплате заработной платы, а значит, по удовлетворению спроса на рабочую силу. Платежеспособный спрос возникает на рынке труда. В связи с этим рынок труда ограничивается количеством работающих по найму, то есть тем количеством работников, которые «продают свои способности к труду».

В связи с изложенным платежеспособная потребность (то есть спрос на рабочую силу) должна оцениваться через количество нанятых работников и открытых вакансий для работников. Таким образом, для количественной оценки спроса следует использовать категорию «работники», а не «занятые». Категория «занятые» может использоваться для оценки общей потребности экономики в рабочей силе.

Динамика и структура занятых и работников

Количественно показатели «занятые» и «работники» различаются весьма существенно. Число занятых в российской экономике составляет порядка 70 млн. чел., а работников – около 50 млн. чел. (рис. 1).

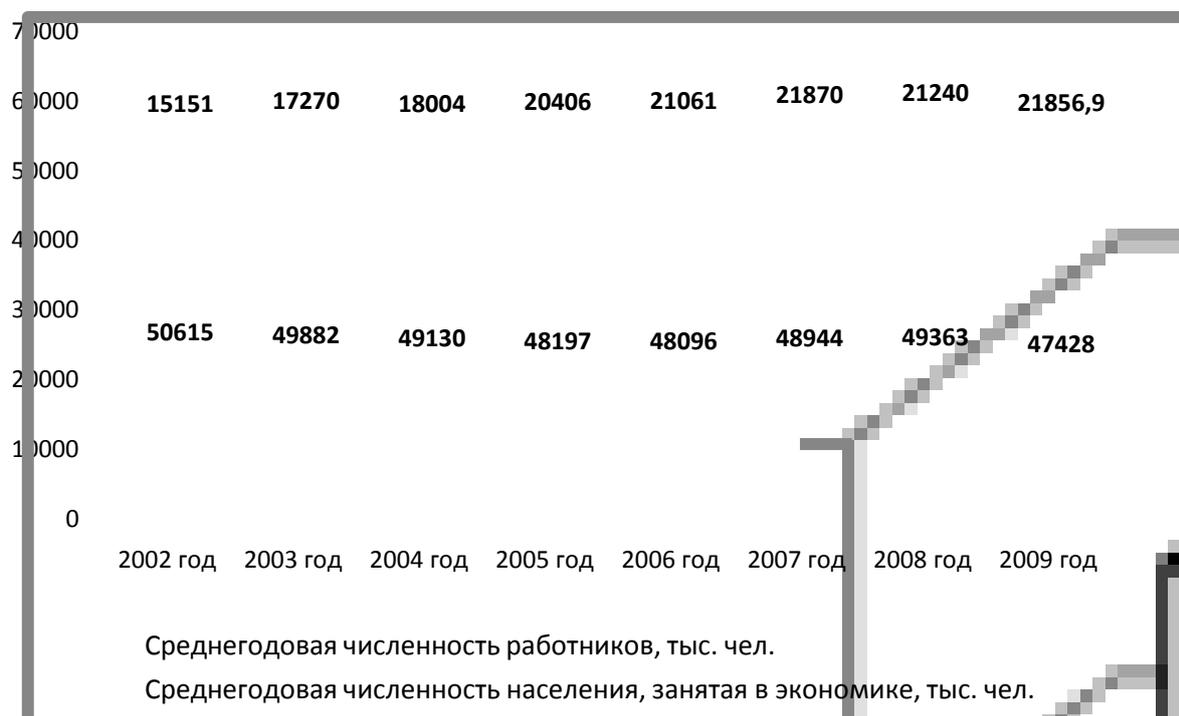


Рис. 1. Динамика среднегодовой численности занятых и среднегодовой численности работников в Российской Федерации с 2002 по 2009 г.

Из данных на рис. 1 следует, что на протяжении рассматриваемого периода работники составляли 70–77 % от общего количества занятых. В абсолютном выражении разница составляла от 15 до 21 млн. чел.

Различие категорий «занятые» и «работники» состоит в следующем.

Согласно методологии Росстата, к занятым экономической деятельностью относятся лица, которые в рассматриваемый период [3]:

- выполняли работу (хотя бы один час в неделю) по найму за вознаграждение деньгами или натурой, а также не по найму для получения прибыли или семейного дохода, независимо от сроков получения вознаграждения или дохода за свою деятельность;

- временно отсутствовали на работе из-за болезни или травмы, ухода за больными, ежегодного отпуска или выходных дней, компенсационного отпуска или отгулов, возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные (выходные) дни, работы по специальному графику, нахождения в резерве, установленного законом отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, обучения, переподготовки вне своего рабочего места, учебного отпуска, отпуска с сохранением содержания по инициативе администрации, отпуска без сохранения содержания по инициативе администрации (длительностью менее 6 месяцев), забастовки, других подобных причин;

- работали в качестве помогающих на предприятии, принадлежащем члену домашнего хозяйства или родственнику.

Занятыми экономической деятельностью считаются также лица, занятые в домашнем хозяйстве выполнением работ по производству товаров или услуг, в том числе продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, и ее переработкой, если производимая продукция предназначена для реализации на рынке.

Не считаются «имеющими работу, но временно отсутствующими» и не учитываются в числе занятого населения:

- помогающие члены семьи, участвующие в деятельности семейного предприятия, но в рассматриваемый период не выполнявшие на предприятии никакой работы;

- лица, отсутствующие в связи с отпуском по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет;

- лица, длительно отсутствующие на работе в связи с отпуском без сохранения содержания по инициативе администрации, если период отсутствия на работе составлял 6 месяцев и более.

По итогам исследования населения формируются данные о **численности занятых в неформальном секторе экономики**, их распределении по демографическим характеристикам, видам экономической деятельности, занятиям, статусу, отработанному времени в неформальном секторе.

Население, занятое в неформальном секторе, включает всех лиц, которые в течение исследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Предприятиями неформального сектора считаются предприятия домашних хозяйств или некорпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица.

Росстат собирает данные о числе занятых и среднегодовой численности занятых. В **среднегодовой численности занятых** не учитываются лица, отсутствовавшие на работе в связи с отпуском по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и военнослужащие, но учитываются лица, находившиеся в длительном неоплачиваемом отпуске по инициативе работодателя, и трудовые мигранты [1].

Среднегодовая численность **работников** организаций определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы года и деления полученной суммы на 12 [1].

Среднесписочная численность работников организаций за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам и в отпусках по уходу за ребенком, работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов, в среднесписочную численность работников не включаются.

Существенным является то, что работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются в средне-списочной численности работников пропорционально отработанному времени. В то время как к занятым относятся те, кто работал хотя бы час в неделю.

В списочную численность работников организаций включаются работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, как фактически работавшие, так и отсутствовавшие на работе по каким-либо причинам (находившиеся в ежегодных, дополнительных, учебных отпусках; не явившиеся на работу по болезни; женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам, по уходу за ребенком и др.).

Исходя из методологии формирования числа занятых в российской экономике, в табл. представлены численные значения параметров, формирующих категорию занятых.

Таблица

Численность занятых и работников в России в 2008 г., млн. чел. [1]

1	Занятые (выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также приносящую доход работу не по найму самостоятельно или с одним или несколькими компаньонами как с привлечением, так и без привлечения наемных работников независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность; выполняли работу без оплаты на семейном предприятии; временно отсутствовали на работе из-за болезни, ухода за больными, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением содержания по инициативе администрации, забастовки, других подобных причин)	70,603
2	Среднегодовая численность занятых (в среднегодовой численности занятых не учитываются лица, отсутствовавшие на работе в связи с отпуском по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и военнослужащие, но учитываются лица, находившиеся в длительном неоплачиваемом отпуске по инициативе работодателя, и трудовые мигранты)	68,5

Окончание табл.

3	Неформальная занятость (занятые в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица, включая лиц, занятых в фермерском хозяйстве, на индивидуальной основе, а также в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, предназначенной для реализации)	4,9
4	Уменьшение количества занятых на работающих неполную рабочую неделю ¹	5,9
5	Иностранцы граждане, работающие по контракту, всего	2,4
6	Строка 2 – строка 3 – строка 4 – строка 5	55,3
7	Среднегодовая численность работников организаций по видам экономической деятельности	49,4
8	Итого, разница между строка 6 и строка 7 (55,3–49,4)	5,9

Таким образом, с использованием официальных данных Росстата в таблице была предпринята попытка «сведения» категорий «занятые», составляющие 70,6 млн. чел., и «работники», составляющие 49,4 млн. чел., по данным 2008 г. Из 21,2 млн. чел., составляющих разницу между занятыми и работниками, не удалось определить принадлежность к какой-либо группе 5,9 млн. чел.

В полученную разницу (5,9 млн.чел.) входят следующие категории граждан², данные по которым Росстат не публикует в открытой печати:

1. Занятые в религиозных организациях.
2. Безвозмездно работающие члены семьи на индивидуальных или семейных частных предприятиях.
3. Лица, работающие по найму у отдельных граждан.
4. Совладельцы частных предприятий, зарегистрированных, но не приступивших к хозяйственной деятельности.

¹ Рассчитано путем приведения количества отработанного времени к полной рабочей неделе.

² Расчет численности занятых в экономике согласно методологии Росстата «Общая численность занятых в экономике»: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/scripts/free/1c.exe?XXXX10F.4.3.3.1/000100R>

Доля занятых и работников по видам экономической деятельности

При анализе состояния рынка труда также необходимо иметь в виду, что численность занятых и работников существенно различается по видам экономической деятельности (рис. 2).

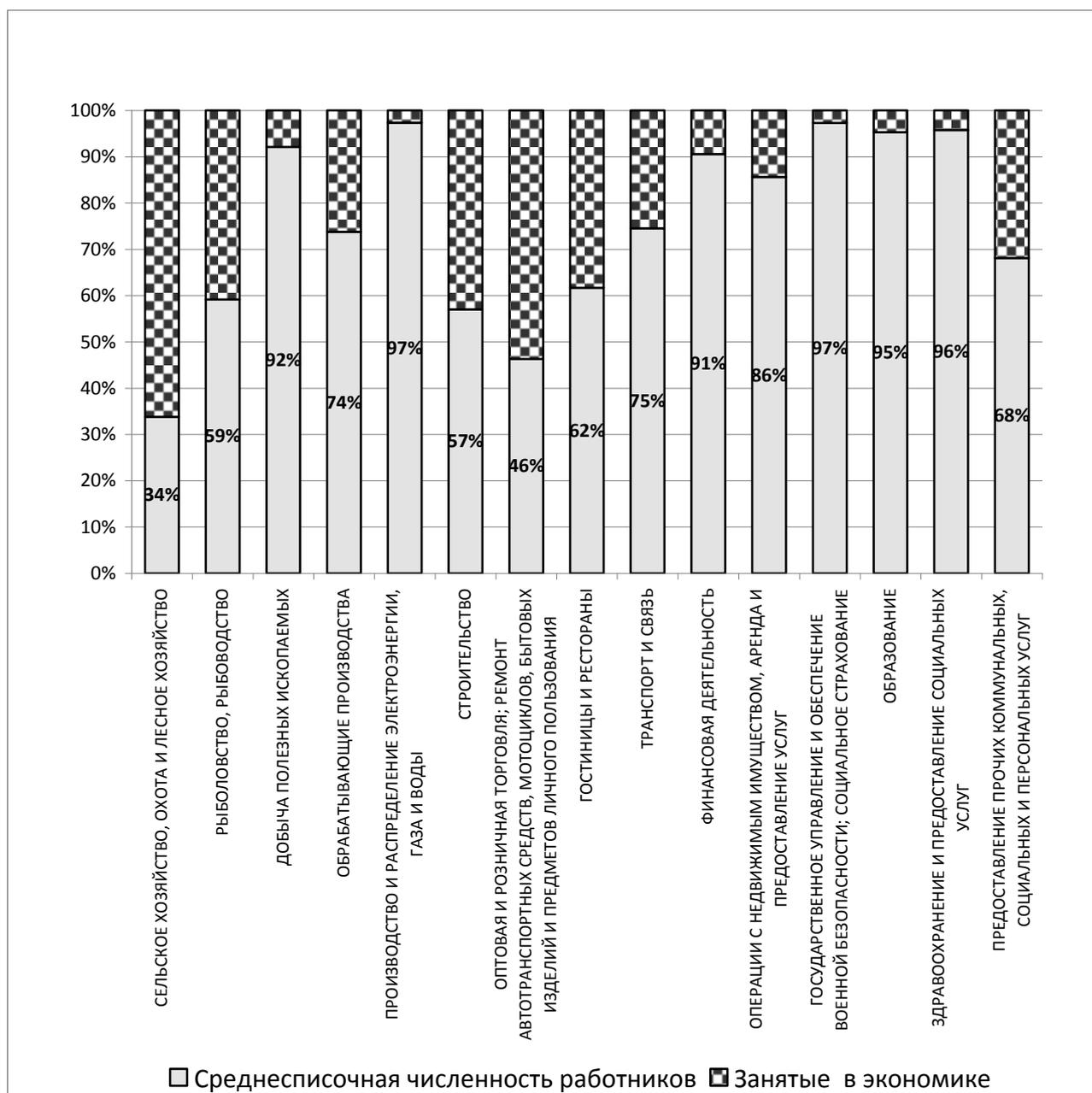


Рис. 2. Доля занятых и работников по видам экономической деятельности, 2009 г.

Из представленного рис. 2 следует, что доля работников свыше 90 % в общем количестве занятых характерна для таких видов экономической деятельности, как добыча полезных ископаемых, производство и распределение электроэнергии, финансовая деятельность, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

Менее 60 % среднесписочной численности работников в общем числе занятых представлено в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство, строительство, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования. Таким образом, в указанных ВЭДах велика доля работающих в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (включая лиц, занятых в фермерском хозяйстве, на индивидуальной основе, а также в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства, предназначенной для реализации), безвозмездно работающих членов семьи на индивидуальных или семейных частных предприятиях.

В зависимости от существующей структуры экономики, от преобладания отдельных видов экономической деятельности в субъектах Российской Федерации складываются различные соотношения между количеством занятых и работников. Так, в республиках Алтай, Хакасия, в Ингушской Республике доля работников в составе занятых составляет 60–63 %. В промышленно развитых регионах – Свердловская область, Московская область, г. Москва, г. Санкт-Петербург – доля работников в составе занятых значительно выше – 78–82 %.

Следует отметить, что с учетом особенностей сбора данных Росстатом категория «работники» имеет еще одно существенное преимущество. Из формы статотчетности 1-Т (проф) возможно получить сведения о более глубокой детализации распределения работников по видам экономической деятельности в разрезе субъектов РФ, так как показывается количество работников не только по разделам и подразделам классификатора ОКВЭД, но также и на уровне группировок в соответствующем подразделе. Распределение занятых по видам экономической деятельности в разрезе регионов показывается только до уровня подразделов.

Заключение

Статистические показатели «занятые» и «работники» остаются важными характеристиками трудовых ресурсов. Кроме того, в настоящее время показатель количества работников целесообразно анализировать для оценки спроса на рынке труда, а количество занятых – для оценки потребности на рынке труда.

Количественные различия между занятыми и работниками составляют около 20 млн. чел., в которые входят такие категории, как занятые в крестьянских (фермерских) хозяйствах; занятые в религиозных организациях, безвозмездно работающие члены семьи на индивидуальных или семейных частных предприятиях; лица, занятые по найму ведением домашних хозяйств; лица, работающие на индивидуальной основе без привлечения наемных работников (ИТД); лица, занятые на самостоятельной основе и использующие труд наемных работников; лица, работающие по найму у отдельных граждан, и др.

Список литературы

1. Труд и занятость в России. 2009: Стат. сб. / Росстат. М., 2009.
2. Качала В. В. Основы системного анализа: Учеб. пособие. Мурманск: Изд-во МГТУ, 2003.
3. Страница суммарной методологии: Официальный сайт Росстата: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/free/b00_24/IssWWW.exe/Stg/d000/I000091R.HTM