

DOI [10.19181/demis.2025.5.2.5](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.5)EDN [SUWXYK](https://www.edn.ru/SUWXYK)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИИ

Хотеева Е. А.

Петрозаводский государственный университет, Петрозаводск, Россия

E-mail: ehoteeva@petsu.ru

Для цитирования: Хотеева, Е. А. Трудовая миграция как фактор развития рынка труда Арктической зоны России // ДЕМИС. Демографические исследования. 2025. Т. 5, № 2. С. 71–83. DOI [10.19181/demis.2025.5.2.5](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.5). EDN [SUWXYK](https://www.edn.ru/SUWXYK).

Аннотация. В статье проводится анализ трудовой миграции как фактора развития рынка труда Арктической зоны России (далее – АЗ РФ). На современном этапе, несмотря на активное развитие технологий, включая искусственный интеллект, замена значительной части рабочей силы роботизированными системами, особенно на период действия «Стратегии развития АЗ РФ и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года», по инфраструктурным и системным причинам не представляется возможной. Предметом исследования является трудовая миграция как источник кадрового обеспечения экономики и развития рынка труда геостратегических территорий за счет формирования предложения рабочей силы в условиях дефицита трудовых ресурсов и снижения численности трудоспособного населения. Цель статьи заключается в том, чтобы выделить и проанализировать факторы миграционных процессов, связанные с функционированием рынка труда АЗ РФ, и обосновать целесообразность трудовой миграции для рынка труда и экономики Арктической зоны России. Гипотеза исследования состоит в том, что регулирование трудовой миграции в развитии рынка труда АЗ РФ не замыкается на экономических факторах, а предполагает учет и иных институциональных аспектов. Исследование базируется на выводах ученых, изучающих миграцию в процессе воспроизводства трудовых ресурсов, специалистов в области рынка труда и кадрового обеспечения экономики. С помощью общенаучных методов и методов анализа статистических данных факторы миграции в АЗ нашей страны систематизированы в экономические, демографические и институциональные группы. Выделены институциональные факторы в части подготовки кадров в системе профессионального образования и миграционные программы в АЗ РФ, играющие важную роль в регулировании миграции. Научная значимость результатов исследования состоит в том, что уточнено значение и обоснована целесообразность трудовой миграции в развитии рынков труда регионов с ограниченными возможностями подготовки кадров. На основе проведенного анализа предложены рекомендации по регулированию трудовой миграции в АЗ РФ. Областью применения результатов является сфера управленческих решений по снижению дисбаланса в кадровом обеспечении экономики Арктической зоны за счет потенциала трудовой миграции, а также профориентационная работа. Перспектива исследования заключается в углублении и детализации процессов трудовой миграции на уровне муниципальных образований с учетом специфики сухопутных границ АЗ России.

Ключевые слова: миграция населения, трудовая миграция, Арктическая зона РФ, рынок труда, регулирование миграции, трудовые ресурсы

Введение

Население в Арктической зоне РФ необходимо как по геополитическим и стратегическим соображениям, изложенным в стратегических документах по развитию Арктики^{1,2}, так и с экономической точки зрения. Для национальной экономики важно воспроизводство трудоспособного населения на геостратегических

¹ Указ Президента РФ от 05 марта 2020 г. № 164 «Об основах государственной политики Российской Федерации в Арктике на период 2035 года» // Гарант : [сайт]. URL: <https://base.garant.ru/73706526/> (дата обращения: 15.07.2024).

² Указ Президента Российской Федерации от 26 октября 2020 г. № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» // Гарант : [сайт]. URL: <https://base.garant.ru/74810556/> (дата обращения: 06.06.2024).

территориях, в том числе за счет миграционных процессов. Сохранение трудоспособного населения, повышение его благосостояния, улучшение качества жизни способствуют росту производительности труда, значимому при ограниченности возможностей наращивания рабочей силы.

В АЗ РФ за десятилетний период снижение численности трудоспособного населения составило 15%³; индекс производительности труда в 2022 г. к предыдущему году составил 99,6%⁴. При этом значение Арктики в национальной экономике оценивается очень высоко: вклад арктической экономики в ВВП России в ближайшие годы может вырасти с 5,5% до 14%⁵. В условиях интенсивного сокращения рынков труда в части предложения рабочей силы прогнозируется создание 183 тыс. новых рабочих мест⁶, растут масштабы резидентства как инвестиционного института⁷, запланированы крупные экономические и инфраструктурные проекты.

Динамика трудоспособного населения в Арктической зоне страны, являющейся частью Севера России, исторически зависит от миграционного фактора. Структурно возникающий дефицит трудовых ресурсов преодолевается за счет увеличения подготовки кадров, переподготовки безработных, а также миграции населения. Сложность миграционных процессов, протекающих в АЗ РФ, при очевидной значимости трудовой миграции, делают анализ ее факторов и эффектов актуальной научной проблемой. Научная новизна исследования состоит в аргументации значения и целесообразности трудовой миграции населения как фактора развития рынка труда в части формирования предложения рабочей силы в АЗ РФ. Данный ракурс проблемы актуален на фоне дискуссионных мнений относительно потенциала внутрироссийской трудовой миграции для развития удаленных территорий на современном этапе.

Значимость результатов исследования заключается в том, что они могут быть использованы как аналитическая основа и ориентиры в регулировании (и, при необходимости, стимулировании) миграционного притока, в разработке мер внутрироссийской миграционной политики и территориальной трудовой мобильности населения в рамках управления социально-экономическим развитием АЗ РФ.

³ Федеральный закон от 13 июля 2020 г. № 193-ФЗ «О государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации» // Гарант : [сайт]. URL: <https://base.garant.ru/74370528/> (дата обращения: 22.06.2024).

Согласно ФЗ № 193-ФЗ, сухопутные границы АЗ ограничены территориями 10 субъектов РФ, целиком или частично входящих в состав АЗ, требующие анализа данных и показателей на уровне муниципальных образований. Четыре субъекта входят в АЗ РФ полностью (Мурманская область, Ненецкий АО, Ямало-Ненецкий АО, Чукотский АО) и шесть входят в АЗ РФ частично (Республика Карелия, Республика Коми, Архангельская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Красноярский край, Республика Саха (Якутия)).

⁴ Статистическая информация о социально-экономическом развитии Арктической зоны Российской Федерации // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/arc_zona.html (дата обращения: 27.12.2024).

⁵ Эксперт: вклад арктической экономики в ВВП может вырасти почти в три раза в ближайшие годы // ТАСС : [сайт]. 20.11.2019. URL: <https://tass.ru/ekonomika/7160873> (дата обращения: 29.07.2024).

⁶ В Арктике создадут более 180 тыс. новых рабочих мест за 15 лет // ТАСС : [сайт]. 08.12.2020. URL: <https://tass.ru/ekonomika/10203915> (дата обращения: 29.06.2024).

⁷ Арктическая зона Российской Федерации // Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики : [сайт]. URL: <https://erdc.ru/about-azrf> (дата обращения: 06.06.2024).

Обзор научной литературы

Теоретические положения к пониманию сущности миграции, ее характеристик и компонентов, лежащих в основе системного научного знания о миграции, представлены в работах Л. Л. Рыбаковского [1], Г. С. Вечканова [2], Ж.А. Зайончковской [3]. Взаимосвязь демографических процессов и динамики экономических показателей рассматривается в исследованиях С. В. Рязанцева [4], А. В. Кашепова [5], А. В. Топилина [6]. Широко исследуются теоретические и практические вопросы взаимовлияния численности населения, миграционного движения и показателей экономического роста, демографической нагрузки на рынок труда.

Анализ демографической динамики и трудовой миграции в АЗ РФ присутствует в достаточно широком перечне исследований. Важное значение миграции населения в контексте экономического развития Арктической зоны обсуждается в коллективных работах Н. А. Волгина [7], И. Н. Долговой [8], И. С. Степущ с соавторами [9]. Статистические оценки и факторы миграции в АЗ РФ подробным образом рассматриваются в работах научных коллективов А. Г. Шеломенцева [10], Т. П. Скуфыиной [11]. Сравнительный анализ демографической ситуации АЗ РФ и стран зарубежной Арктики представлен в исследовании Т. Элениака [12]; вопросы миграции и проблемы доступности трудовых ресурсов, укомплектованности персоналом в концепции устойчивого развития арктических городов исследуются в работе под редакцией Р. У. Орттунга [13].

Детерминация миграции путем выделения ключевых причин и факторов при управлении миграционными потоками анализируется Е. С. Вакуленко. Согласно исследованию [14], ведущими факторами миграции населения являются экономические факторы, однако, в связи со снижением межрегиональной дифференциации по экономическим показателям, роль экономических факторов падает, а инфраструктуры и качества жизни – повышается.

По результатам исследования Е. А. Моисеевой и Р. В. Маньшина [15] отмечается, что миграция сглаживает дисбалансы спроса и предложения труда в регионах России, пополняя ресурсы трудодефицитных регионов, но действие такого механизма несовершенно. Как указывают авторы этого исследования, на мигрантов оказывают влияние и иные факторы притяжения, помимо конъюнктуры рынка труда, особенно – в отношении внутрироссийской миграции. В исследовании А. А. Яника, С. М. Поповой и С.Ф. Карповой [16] констатируется, что дополнительное развитие региональных рынков труда предполагается за счет расширения разнообразия институциональных норм и факторов их функционирования, которые в условиях дефицита трудовых ресурсов должны затрагивать и адресную миграционную политику.

Таким образом, трудовая миграция в современных демографических тенденциях все большее внимание получает как фактор воспроизводства трудовых ресурсов и их распределения. Проблематика регулирования процессов миграции в контексте развития рынка труда неразрывно связана с анализом факторов и последствий, что обусловило необходимость исследования применительно к АЗ РФ.

Методология и методы исследования, источники информации

Теоретические рамки исследования определяются экономическим подходом к пониманию сущности и факторов трудовой миграции, исходя из которых, трудовая миграция представляется механизмом перераспределения рабочей силы в территориальном измерении. При этом природно-климатические факторы стоят в стороне в данном исследовании, так как при высоком уровне жизни их значимость снижается.

На первом этапе на основе ранее проведенных исследований, объясняющих внутрироссийские миграционные процессы [10; 14], определено, что в первую очередь миграционная динамика детерминирована экономическими и демографическими факторами, при этом влияние экономических факторов, в частности, среднедушевых доходов, во всероссийском масштабе снижается. В практическом плане на формирование миграционных потоков влияют институциональные факторы, например, качество инфраструктуры, создающие нормативные условия и предпосылки миграции. Применительно к АЗ РФ в единую группу институциональных факторов объединены такие факторы, как возможности системы профессионального образования и миграционные программы.

На втором этапе из всего многообразия были выбраны те показатели, которые доступны для анализа на уровне муниципальных образований⁸ в связи с утвержденными сухопутными границами АЗ РФ⁹ и количественно отражают состояние факторов миграции населения:

1. Демографические факторы (численность населения, численность населения в трудоспособном возрасте, коэффициент миграционного прироста, сокращение численности молодежной когорты).

2. Экономические факторы (показатели заработной платы и ее отношения к величине прожиточного минимума).

3. Институциональные факторы (количество образовательных организаций профессионального образования и показатели приема обучающихся в организации профессионального образования¹⁰, действие миграционных программ).

В представленном исследовании с использованием общенаучных методов и методов анализа статистических данных Росстата, Роструда, Министерства науки и высшего образования РФ приведены количественные оценки и на их основе дана интерпретация факторов миграции населения на арктических территориях субъектов АЗ РФ в контексте развития рынка труда.

Результаты

В настоящем исследовании были агрегированы и количественно оценены демографические, экономические и институциональные факторы миграционных процессов в АЗ РФ, затрагивающие функционирование рынка труда в части

⁸ База данных показателей муниципальных образований // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/dbscripts/munst/> (дата обращения: 26.10.2024).

⁹ Об Арктической зоне РФ // Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики : [сайт]. URL: <https://erdc.ru/about-azrf-old/> (дата обращения: 26.01.2025).

¹⁰ Данные ГИВЦ Минорбнауки России по состоянию на 2021 г., полученные по запросу Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета.

формирования предложения рабочей силы. Количественная оценка указанных факторов миграции населения, агрегированных в табл. 1, представлена по показателям для регионов АЗ РФ, наиболее крупных по критерию численности населения.

Таблица 1

**Количественная оценка факторов миграции населения в субъектах АЗ РФ
(арктические территории)**

Table 1

**Quantitative assessment of population migration factors in the subjects of the Arctic
Zone of the Russian Federation (Arctic territories)**

Показатели, характеризующие факторы миграции населения	Красно- ярский край	Мур- манская область	Респуб- лика Коми	Ямало- Ненец- кий АО	Архан- гель- ская об- ласть
Демографические факторы					
Численность населения, в среднем за год, 2023 г. (человек)	225 443	657 568	134 941	514 174	576 778
в т. ч. в трудоспособном возрасте (человек)	155 873	334 050	83 919	331 701	328 753
Коэффициент миграционного прироста, 2023 г. (‰)	41,2	10,1	-23,0	-5,0	-5,4
Сокращение численности молодежной когорты 16–34 лет с 2013 по 2023 гг. (%)	-23,6	-36,1	-38,1	-29,1	-41,2
Экономические факторы					
Средняя начисленная заработная плата, 2023 г. (тыс. руб.)	133 042	98 818	92 488	145 050	82 030
Отношение средней начисленной заработной платы к прожиточному минимуму	7,6	3,9	4,9	6,4	4,5
Институциональные факторы					
Число образовательных организаций высшего образования (ОО ВО), 2021 г.	1	8	2	1	4
Прием обучающихся в ОО ВО, очная форма обучения, 2021 г. (человек)	235	944	56	0	3 437
Число образовательных организаций среднего профессионального образования (ОО СПО), 2021 г.	8	25	8	11	24
Прием обучающихся в ОО СПО, очная форма обучения, 2021 г. (человек)	1 028	4 681	821	2 695	3 385
Число привлеченных из неарктических субъектов РФ по программам «Земский доктор/фельдшер», 2022 г.	10	н/д	6	5	14
Действие программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов»	да	нет	да	нет	да

Источник: составлено автором на основе данных Росстата, Минобрнауки России и запросов в региональные органы власти в сфере здравоохранения субъектов АЗ РФ

С точки зрения развития рынка труда, миграция способствует улучшению ситуации в Красноярском крае – по критерию заработной платы этот регион характеризуется наилучшими позициями. Как и заработная плата, система подготовки кадров играет роль в формировании предложения на рынке труда. Норматив финансового обеспечения обучения по образовательным программам высшего образования (не менее чем 800 студентов на каждые 10 000 человек в возрасте от 17 до 30 лет)¹¹ в региональном разрезе в АЗ РФ дифференцирован. Только в Архангельской

¹¹ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» // Гарант : [сайт]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70191362/> (дата обращения: 22.06.2024).

области можно отметить достаточность показателя норматива – 999,9 человек, в Мурманской области он составляет 359,4 человек¹². Интенсивное снижение населения в молодежном возрасте в субъектах АЗ РФ, в том числе по причине образовательной миграции ввиду недостаточных возможностей получения профессионального образования, вносит вклад в снижение численности трудоспособного населения. С другой стороны, миграционные программы достаточно фрагментарно действуют в Арктической зоне России и очень ограниченно участвуют в формировании предложения на рынке труда.

С 2013 по 2023 гг. численность населения в трудоспособном возрасте по арктическим территориям субъектов АЗ РФ снизилась на 15%. По состоянию на 2023 г. доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения составила 58,6%, в то время как в 2013 г. данный показатель был равен 60,9% (рис. 1). Демографическая база, характеризующаяся общим снижением численности населения, уменьшает возможности формирования трудовых ресурсов для экономики Арктической зоны нашей страны.



Рис. 1. Динамика изменения численности населения в трудоспособном возрасте на арктических территориях субъектов АЗ РФ, 2013–2023 гг.

Fig. 1. Dynamics of changes in the working-age population in the Arctic territories of the subjects of the Arctic Zone of the Russian Federation, 2013–2023

Источник: составлено автором по данным Росстата (без учета показателей ЗАТО Мурманской области)¹³

¹² Показатели рассчитаны в рамках выполнения договора оказания услуг № 0000000035022P010002/498/22 от 24 августа 2022 г. по оказанию услуг по определению текущей и перспективной кадровой потребности отраслей экономики и социальной сферы субъектов Арктической зоны Российской Федерации, исследованию количественных показателей кадровой подготовки системой образования АЗ РФ, образовательной и постобразовательной миграции в АЗ РФ.

¹³ База данных показателей муниципальных образований // Федеральная служба государственной статистики : [сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/dbscripts/munst/> (дата обращения: 26.10.2024).

Вклад в формирование предложения рабочей силы возможен за счет трудовой постобразовательной миграции выпускников системы профессионального образования. Согласно данным Мониторинга трудоустройства выпускников¹⁴, порядка 2,5 тыс. выпускников были трудоустроены в субъектах АЗ РФ. Необходимость внимания к трудовой миграции выпускников как фактору развития рынка труда обоснована экономической целесообразностью для государственного бюджета и семей (домохозяйств).

Ежегодно государство инвестирует значительные финансовые средства в подготовку квалифицированных кадров. Государственные расходы на образование в расчете на одного обучающегося по подразделам классификации расходов бюджетов (в постоянных ценах 2022 г.) на высшее образование составляют 403 тыс. руб. в год¹⁵, (ориентировочно 1 612 тыс. руб. необходимо на подготовку одного бакалавра). С учетом неравномерности образовательной сети в региональном измерении и объемов подготовки кадров постобразовательная миграция и трудоустройство выпускников в трудодефицитных регионах АЗ РФ способствуют кадровому обеспечению экономики субъектов Арктической зоны России.

Согласно Мониторингу экономики образования НИУ ВШЭ, расходы домашних хозяйств на образование за год обучения одного студента вуза равны 148,2 тыс. руб. по состоянию на 2021 г. [17]; за весь период обучения с учетом сопутствующих трат на жизнеобеспечение студента (транспорт, жилье и т. д.), эта стоимость многократно увеличивается. При достаточно оперативном трудоустройстве выпускника вуза после завершения обучения вложенные средства семьи окупятся не менее чем через 2,5 года после начала трудовой деятельности (с учетом средней заработной платы выпускника вуза по Российской Федерации 51 500 руб.), при этом самый высокий уровень заработных плат демонстрируют выпускники, трудоустроенные в Ямало-Ненецком АО – 110 тыс. руб. [18]. При трудоустройстве в АЗ РФ окупаемость затрат домохозяйств на профессиональное образование может сократиться почти в два раза.

Регулирование трудовой миграции в Арктической зоне России находится в поле рассмотренных факторов и включает экономически обоснованный потенциал развития рынка труда геостратегического региона.

Обсуждение

Полученные результаты исследования корреспондируются с рядом выводов, которые получены в ранее проведенных исследованиях по тематике миграции и рынку труда в АЗ РФ.

В авторской классификации факторов, влияющих на миграционные процессы в Арктической зоне [19], представлен достаточно широкий и объемный спектр факторов миграции (экономические, демографические, социальные (связанные с образовательной инфраструктурой) и др.). Среди всего многообразия возможных

¹⁴ Показатели трудоустройства выпускников в регионах АЗ РФ 2018–2021 годов выпуска по состоянию на 2022 г. получены по запросу в Федеральной службе по труду и занятости при выполнении договора оказания услуг № 0000000035022P010002/498/22 от 24 августа 2022 г.

¹⁵ Образование в цифрах – 2023 : краткий статистический сборник / Т. А. Варламова, Л. М. Гохберг, О. К. Озерова [и др]. Москва : НИУ ВШЭ, 2023. 132 с.

факторов миграции в настоящей статье проанализированы факторы, напрямую связанные с функционированием регионального рынка труда и формированием предложения рабочей силы. Неоднородность социально-экономического развития АЗ РФ по показателям заработной платы, демографической ситуации и возможностям подготовки кадров объясняет снижение потенциала демографической базы для воспроизводства трудовых ресурсов.

Тезисы, связанные с необходимостью сохранения населения в АЗ РФ и снижением миграционных потерь, подтверждаются механизмом «опорности», который подразумевает выделение определенного каркаса территориальных образований с постоянным населением, выполняющих инфраструктурные и логистические функции в АЗ РФ. Доказаны субурбанизационные процессы [20], при которых население с периферийных территорий АЗ РФ стягивается в более крупные населенные пункты (агломерации Арктики)¹⁶, и значение в них фактора образовательной инфраструктуры (колледжей и вузов) для реализации инвестиционных проектов с опорой на подготовку местных кадров. В нашем исследовании, с учетом этих выводов, как дополнительный вариант рассматривается возможность трудовой postобразовательной миграции выпускников в АЗ РФ, который усилит трудовой потенциал Арктики и частично компенсирует недостаток подготовки кадров. При этом временная трудовая миграция как вахтовый метод организации труда не противоречит обоснованию постоянной миграции. Вахтовое освоение целесообразно на малоосвоенных, труднодоступных и пионерно разрабатываемых территориях с присутствием постоянного населения в опорных и развитых населенных пунктах [21].

По оценкам исследователей [22], порядка четверти выпускников совершают миграцию в первый год после завершения обучения. При этом на фоне сильной неравномерности и ограниченности образовательной сети в Арктике и концентрации студентов и выпускников в неарктических мегаполисах [22], обеспечение postобразовательной миграции с последующим трудоустройством выпускников системы профессионального в АЗ РФ рассматривается как инвестиция в развитие кадрового обеспечения экономики субъектов АЗ РФ.

Заключение

Подводя итоги полученным научно-практическим результатам, сформулируем следующие наиболее важные выводы.

Во-первых, в контексте развития рынка труда АЗ РФ наряду с экономическими факторами миграции важную роль играют институциональные факторы, создающие нормативные условия для трудовой миграции, к которым относятся действие миграционных программ и функционирование сети образовательных организаций, участвующих в формировании предложения рабочей силы в АЗ РФ.

¹⁶ Распоряжение Правительства РФ от 28 ноября 2023 г. № 3377-р «Об утверждении перечня опорных населенных пунктов (муниципальных образований) Арктической зоны РФ, в том числе выполняющих функции по обеспечению национальной безопасности и (или) функции базы для развития минерально-сырьевых центров, реализации экономических и (или) инфраструктурных проектов в Арктике» // Гарант : [сайт]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408019009/> (дата обращения: 27.10.2024).

Во-вторых, для предприятий и компаний Арктической зоны страны, заинтересованных в привлечении кадров, трудовая миграция выпускников из регионов является серьезным ресурсом в устранении дефицита кадров. Трудовая миграция выпускников, являясь результатом кооперации, укрепляет результаты взаимодействия работодателей и системы профессионального образования при подготовке по «арктическим специальностям» и реализации научно-исследовательского потенциала. В исследовании обоснована целесообразность инвестирования средств в подготовку кадров, выбирающих для трудоустройства АЗ РФ. Трудовая миграция выпускников представляет собой инвестицию в развитие кадрового обеспечения экономики арктических субъектов на фоне сильной неравномерности и ограниченности образовательной сети в Арктике и концентрации студентов и выпускников в мегаполисах. Важно укреплять кооперацию предприятий и системы профессионального образования, совершенствовать систему наставничества.

В-третьих, в миграционной политике важно уделять больше внимания внутрироссийским миграционным процессам и создавать более прозрачные информационные условия для формирования и укрепления трудовой мотивации молодежи с точки зрения ее занятости в экономике АЗ РФ.

Список литературы

1. Рыбаковский, Л. Л. Факторы и причины миграции населения, механизм их взаимосвязи // Народонаселение. 2017. № 2 (76). С. 51–61. EDN [ZDQTLZ](#).
2. Вечканов, Г. С. Миграция трудовых ресурсов в СССР : Полит.-экон. аспект. Ленинград : Изд-во ЛГУ, 1981. 143 с.
3. Зайончковская, Ж. А. Миграционная ситуация в современной России // Человек и труд. 2005. № 6. С. 31–37.
4. Рязанцев, С. В. Влияние демографических и миграционных процессов на систему расселения в Тюменской области / С. В. Рязанцев, В. А. Добрякова, А. В. Смирнов, Н. С. Рязанцев // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3, № 3. С. 171–207. DOI [10.19181/demis.2023.3.3.11](#). EDN [HGACQT](#).
5. Кашепов, А. В. Взаимосвязи экономики и демографии. Москва : МАКС Пресс, 2019. 176 с. ISBN 978-5-317-06240-8. EDN [VCSPLD](#).
6. Топилин, А. В. Демографические особенности формирования и использования трудовых ресурсов в крупнейших городах России в 2019–2021 гг. // ДЕМИС. Демографические исследования. 2024. Т. 4, № 1. С. 40–54. DOI [10.19181/demis.2024.4.1.3](#). EDN [CZSKEV](#).
7. Волгин, Н. А. Российская Арктика: социально-трудовые и демографические особенности развития / Н. А. Волгин, Л. Л. Мосина, Л. Н. Широкова // Социально-трудовые отношения. 2019. № 1 (34). С. 117–133. EDN [VXCRII](#).
8. Долгова, И. Н. Макроэкономическая оценка состояния рынков труда европейской части российской Арктики после 2013 г. / И. Н. Долгова, А. Г. Коровкин, А. Л. Сеница // Проблемы прогнозирования. 2023. № 1 (196). С. 117–128. DOI [10.47711/0868-6351-196-117-128](#). EDN [FYUAWH](#).
9. Степуть, И. С. Миграционные потоки выпускников школ и вузов в регионах Российской Арктики: объемы, вектора и оценка соразмерности / И. С. Степуть, А. В. Симакова, В. А. Гуртов, Е. А. Хотеева // Север и рынок: формирование экономического порядка. 2023. Т. 26, № 1 (79). С. 80–94. DOI [10.37614/2220-802X.1.2023.79.005](#). EDN [EYAJLW](#).
10. Шеломенцев, А. Г. Факторы миграции в Арктической зоне Российской Федерации / А. Г. Шеломенцев, Л. В. Воронина, Е. В. Смиреникова, А. В. Уханова // Ars Administrandi (Искусство управления). 2018. Т. 10, № 3. С. 396–418. EDN [XZIIIP](#).
11. Скуфьина, Т. П. Социально-демографические процессы в российской Арктике в статистических оценках и опросах населения / Т. П. Скуфьина, В. П. Самарина, С. В. Баранов, Е. А. Бажутова // Арктика и Север. 2021. № 45. С. 127–149. DOI [10.37482/issn2221-2698.2021.45.127](#). EDN [SDMWPY](#).

12. *Heleniak, T.* Demographic Changes in the Arctic / T. Heleniak, E. Turunen, Sh. Wang. The Palgrave Handbook of Arctic Policy and Politics. 2020. Pp. 41–59. DOI [10.1007/978-3-030-20557-7_4](https://doi.org/10.1007/978-3-030-20557-7_4).
13. *Babenko, A.* Urban Sustainability in the Arctic: Measuring Progress in Circumpolar Cities / A. Babenko, T. Kolesnikova // International Journal of Environmental Studies. 2020. Vol. 77, No. 5. Pp. 902–904. DOI [10.1080/00207233.2020.1817277](https://doi.org/10.1080/00207233.2020.1817277).
14. *Вакуленко, Е. С.* Мотивы внутренней миграции населения в России: что изменилось в последние годы? // Прикладная эконометрика. 2019. № 3 (55). С. 113–118. DOI [10.24411/1993-7601-2019-10013](https://doi.org/10.24411/1993-7601-2019-10013). EDN [XOPXYV](https://eindex.ru/EDN/XOPXYV).
15. *Моисеева, Е. М.* Конъюнктура рынка труда и трудовая миграция в российских регионах / Е. М. Моисеева, Р. В. Маньшин // ДЕМИС. 2024. Т. 4, № 4. С. 202–215. DOI [10.19181/demis.2024.4.4.12](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.4.12). EDN [TNQFSE](https://eindex.ru/EDN/TNQFSE).
16. *Яник, А. А.* Региональные рынки труда в России в новых условиях: проблемы и возможности выхода из «колеи развития» / А. А. Яник, С. М. Попова, С. Ф. Карпова // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3, № 4. С. 165–182. DOI [10.19181/demis.2023.3.4.10](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.4.10). EDN [AGFHUA](https://eindex.ru/EDN/AGFHUA).
17. Расходы населения на образование детей и молодежи: анализ статистических и социологических данных: информационный бюллетень // Н. Б. Шугаль, Н. В. Бондаренко. Москва: ИСИЭЗ ВШЭ, 2023. 56 с. (Мониторинг экономики образования; № 10 (52)). ISBN 978-5-7598-3005-4.
18. *Емелина, Н. К.* Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы / Н. К. Емелина, К. В. Рожкова, С. Ю. Рошин [и др.]. Москва: Изд. дом ВШЭ, 2022. 160 с. ISBN 978-5-7598-2652-1.
19. *Уханова, А. В.* Классификация факторов миграции населения российской Арктики / А. В. Уханова, Е. В. Смиреникова, Л. В. Воронина // Фундаментальные исследования. 2021. № 4. С. 123–129. DOI [10.17513/ft.43011](https://doi.org/10.17513/ft.43011). EDN [VXAYWH](https://eindex.ru/EDN/VXAYWH).
20. *Дружинин, П. В.* Выявление факторов, влияющих на динамику численности населения муниципальных районов Европейского Севера // Север и рынок: формирование экономического порядка. 2023. Т. 26, № 3 (81). С. 78–91. DOI [10.37614/2220-802X.3.2023.81.005](https://doi.org/10.37614/2220-802X.3.2023.81.005). EDN [WEVSAE](https://eindex.ru/EDN/WEVSAE).
21. *Бажутова, Е. А.* Региональные, муниципальные и корпоративные аспекты управления вахтовой миграцией в регионах Арктической зоны Российской Федерации / Е. А. Бажутова, Т. П. Скуфына // Уголь. 2023. № 7 (1169). С. 41–49. DOI [10.18796/0041-5790-2023-7-41-49](https://doi.org/10.18796/0041-5790-2023-7-41-49). EDN [JRU-TIA](https://eindex.ru/EDN/JRU-TIA).
22. *Антосик, Л. В.* Факторы и направления межрегиональной миграции выпускников вузов в России / Л. В. Антосик, Н. В. Ивашина // Вопросы образования. 2021. № 2. С. 107–125. DOI [10.17323/1814-9545-2021-2-107-125](https://doi.org/10.17323/1814-9545-2021-2-107-125). EDN [XCUUAK](https://eindex.ru/EDN/XCUUAK).
23. *Соловьев, В. П.* Инженерные кадры для новой экономики / В. П. Соловьев, Т. А. Перескова // Экономика промышленности. 2022. Т. 15, № 3. С. 380–392. DOI [10.17073/2072-1633-2022-3-380-392](https://doi.org/10.17073/2072-1633-2022-3-380-392). EDN [EUNQOK](https://eindex.ru/EDN/EUNQOK).

Сведения об авторе

Хотеева Евгения Александровна, младший научный сотрудник, Центр бюджетного мониторинга, Петрозаводский государственный университет, Петрозаводск, Россия.

Контактная информация: e-mail: ehoteeva@petrsu.ru; ORCID ID: [0000-0003-4153-1142](https://orcid.org/0000-0003-4153-1142); РИНЦ SPIN-код: [6881-5011](https://elibrary.ru/6881-5011); Web of Science Researcher ID: [HMV-0443-2023](https://orcid.org/HMV-0443-2023); Scopus Author ID: [57201731596](https://orcid.org/57201731596).

Благодарности и финансирование

Исследование выполнено при финансовой поддержке РНФ в рамках научного проекта № [22-78-10148](https://elibrary.ru/22-78-10148) «Мотивационные драйверы в динамике потоков человеческих ресурсов в Российской Арктике: тенденции, вызовы, перспективы».

Статья поступила в редакцию 31.01.2025; принята в печать 07.04.2025.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

LABOR MIGRATION AS A FACTOR IN THE DEVELOPMENT OF THE LABOR MARKET IN THE ARCTIC ZONE OF RUSSIA

Evgeniya A. Khoteeva

Petrozavodsk State University, Petrozavodsk, Russia

E-mail: ehoteeva@petrsu.ru

For citation: Khoteeva, E. A. Labor migration as a Factor in the Development of the Labor Market in the Arctic Zone of Russia. *DEMIS. Demographic Research*. 2025. Vol. 5, No. 2. Pp. 71–83. DOI [10.19181/demis.2025.5.2.5](https://doi.org/10.19181/demis.2025.5.2.5).

Abstract. The article conducts an analysis of labor migration as a factor in the development of the labor market of the Arctic zone of Russia (the AZ of the Russian Federation). At the present stage, despite the active development of technologies, including artificial intelligence, the complete replacement of labor with robotic systems, especially for the period of the “Strategy for the Development of the AZ of the Russian Federation and ensuring national security for the period until 2035”, is not possible for infrastructure and systemic reasons. The subject of the study is labor migration as a source of personnel support for the economy and the development of the labor market of geostrategic territories through the formation of the proposal of labor in the context of the shortage of labor resources and a decrease in the working-age population. The purpose of the article is to distinguish and analyze the factors of migration processes related to the functioning of the labor market of the Russian Federation and substantiate the feasibility of labor migration for the labor market and the economy of the AZ of the Russian Federation. The study hypothesis is that the regulation of labor migration in the development of the labor market of the AZ of the Russian Federation is not closed on economic factors but involves accounting for other institutional aspects. The study is based on the conclusions of researchers studying migration in the process of reproduction of labor resources, specialists in the field of labor market and personnel support of the economy. Using general scientific methods and methods for analyzing statistical data, migration factors in the AZ of the Russian Federation are systematized into economic, demographic and institutional groups. Institutional factors were allocated in terms of training in the vocational education system and migration programs in the AZ of the Russian Federation, playing an important role in regulating migration. The scientific significance of the results of the study is that the value is clarified and the feasibility of labor migration in the development of labor markets with disabilities with the disabilities of staff training is substantiated. Based on the analysis, recommendations are proposed to regulate labor migration in the AZ of the Russian Federation. The field of application of results is the scope of managerial decisions to reduce the imbalance in the personnel support of the economy of the Russian Federation due to the potential of labor migration, as well as career guidance work. The prospect of the study is to deepen and detail the processes of labor migration at the level of municipalities, considering the specifics of the ground boundaries of the AZ of the Russian Federation.

Keywords: population migration, labor migration, Arctic zone of the Russian Federation, labor market, migration regulations, labor resources

References

1. Rybakovsky, L. L. Factors and Causes of Migration, Mechanism of Their Relationship. *Population*. 2017. No. 2 (76). Pp. 51–61. (In Russ.).
2. Vechkanov, G. S. *Migratsiya trudovykh resursov v SSSR: Polit.-ekon. aspekt [Migration of labor resources in the USSR: Political and economic aspect]*. Leningrad : Leningrad University Publ. 1981. 143 p. (In Russ.).
3. Zayonchkovskaya, Zh. A. Migratsionnaya situatsiya v sovremennoy Rossii [Migration situation in modern Russia]. *Chelovek i trud [Man and labor]*. 2005. No. 6. Pp. 31–37. (In Russ.).
4. Ryazantsev, S. V., Dobryakova, V. A., Smirnov, A. V., Ryazantsev, N. S. Impact of Demographic and Migration Processes on the Settlement System in the Tyumen Region. *DEMIS. Demographic Research*. 2023. Vol. 3, No. 3. Pp. 171–207. DOI [10.19181/demis.2023.3.3.11](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.3.11). (In Russ.).
5. Kashepov, A. V. *Vzaimosvyazi ekonomiki i demografii. [Relationships Between Economics and Demography]*. Moscow : MAX Press. 2019. 176 p. ISBN 978-5-317-06240-8. (In Russ.).
6. Topilin, A. V. Demographic Characteristics of Labor Resources Formation and Use in the Largest Cities of Russia in 2019–2021. *DEMIS. Demographic Research*. 2024. Vol. 4, No. 1. Pp. 40–54. DOI [10.19181/demis.2024.4.1.3](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.1.3). (In Russ.).
7. Volgin, N. A., Mosina, L. L., Shirokova, L. N. Russian Arctic: Social and Labor and Demographic Features of the Development. *Social & Labor Research*. 2019. No. 1 (34). Pp. 117–133. (In Russ.).

8. Dolgova, I. N., Korovkin, A. G., Sinita, A. L. Macroeconomic Assessment of the State of Labor Markets in the European Part of the Russian Arctic after 2013. *Studies on Russian Economic Development*. 2023. No. 1 (196). Pp. 117–128. DOI [10.47711/0868-6351-196-117-128](https://doi.org/10.47711/0868-6351-196-117-128). (In Russ.).
9. Stepus, I. S., Simakova, A. V., Gurtov, V. A., Khoteeva, E. A. Migration Flows of School and University Graduates in the Russian Arctic Regions: Volume, Vectors, and Proportionality Assessment. *Sever i rynek: formirovaniye ekonomicheskogo poryadka [The North and the Market: Formation of Economic Order]*. 2023. Vol. 26, No. 1 (79). Pp. 80–94. DOI [10.37614/2220-802X.1.2023.79.005](https://doi.org/10.37614/2220-802X.1.2023.79.005). (In Russ.).
10. Shelomentsev, A. G., Voronina, L. V., Smirennikova, E. V., Uhanova, A. V. Migration Factors in the Arctic Zone of the Russian Federation. *Ars Administrandi*. 2018. Vol. 10, No. 3. Pp. 396–418. (In Russ.).
11. Skufyina, T. P., Samarina, V. P., Baranov, S. V., Bazhutova, E. A. Socio-Demographic Processes in the Russian Arctic in Statistical Assessments and Population Surveys. *Arctic and North*. 2021. No. 45. Pp. 127–149. DOI [10.37482/issn2221-2698.2021.45.127](https://doi.org/10.37482/issn2221-2698.2021.45.127). (In Russ.).
12. Heleniak, T., Turunen, E., Wang, Sh. Demographic Changes in the Arctic. *Palgrave Handbook of Arctic Policy and Politics*. 2020. Pp. 41–59. DOI [10.1007/978-3-030-20557-7_4](https://doi.org/10.1007/978-3-030-20557-7_4).
13. Babenko, A., Kolesnikova, T. Urban Sustainability in the Arctic: Measuring Progress in Circumpolar Cities. *International Journal of Environmental Studies*. 2020. Vol. 77, No. 5. Pp. 902–904. DOI [10.1080/00207233.2020.1817277](https://doi.org/10.1080/00207233.2020.1817277).
14. Vakulenko, E. S. Motives for Internal Migration in Russia: What Has Changed in Recent Years? *Applied Econometrics*. 2019. No. 3 (55). Pp. 113–138. DOI [10.24411/1993-7601-2019-10013](https://doi.org/10.24411/1993-7601-2019-10013). (In Russ.).
15. Moiseeva, E. M., Manshin, R. V. Labor Market Conditions and Labor Migration in Russian Regions. *DEMIS. Demographic Research*. 2024. Vol. 4, No. 4. Pp. 202–215. DOI [10.19181/demis.2024.4.4.12](https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.4.12). (In Russ.).
16. Yanik, A. A., Popova, S. M., Karpova, S. F. Regional Labor Markets in Russia under New Conditions: Problems and Possibilities of Path Dependence Overcoming. *DEMIS. Demographic Research*. 2023. Vol. 3, No. 4. Pp. 165–182. DOI [10.19181/demis.2023.3.4.10](https://doi.org/10.19181/demis.2023.3.4.10). (In Russ.).
17. *Households Spending on the Educational Services for Children and the Youth: Statistical and Sociological Analysis: Information Bulletin* / N. B. Schugal, N. V. Bondarenko. Moscow: ISSEK HSE Publ., 2023. (Monitoring of Education Markets and Organizations; No. 10 (52)). ISBN 978-5-7598-3005-4. (In Russ.).
18. Emelina, N. K., Rozhkova, K. V., Roshchin, S. Yu. [et al.]. *Vypuskniki vysshego obrazovaniya na rossiyskom rynke truda: trendy i vyzovy [Graduates of higher education in the Russian labor market: trends and highlights]*. Moscow: HSE Publ. house. 2022. 160 p. ISBN 978-5-7598-2652-1. (In Russ.).
19. Ukhanova, A. V., Smirennikova, E. V., Voronina, L. V. Classification of Migration Factors of the Russian Arctic Population. *Fundamental research*. 2021. No. 4. Pp. 123–129. DOI [10.17513/fr.43011](https://doi.org/10.17513/fr.43011). (In Russ.).
20. Druzhinin P. V. Evaluating the Impact of Geographic and Socio-Economic Factors on Population Dynamics in Municipalities Across the European North of Russia. *Sever i rynek: formirovaniye ekonomicheskogo poryadka Sever i rynek: formirovaniye ekonomicheskogo poryadka [The North and the Market: Formation of Economic Order]*. 2023. Vol. 26, No. 3 (81). Pp. 78–91. DOI [10.37614/2220-802X.3.2023.81.005](https://doi.org/10.37614/2220-802X.3.2023.81.005). (In Russ.).
21. Bazhutova, E. A., Skufina, T. P. Regional, Municipal and Corporate Aspects of Management of the Shift Migration in the Regions of the Arctic Zone of the Russian Federation. *Ugol'. Russian Coal Journal*. 2023. No. 7 (1169). Pp. 41–49. DOI [10.18796/0041-5790-2023-7-41-49](https://doi.org/10.18796/0041-5790-2023-7-41-49). (In Russ.).
22. Antosik, L. V., Ivashina, N. V. Factors and Routes of Interregional Migration of University Graduates in Russia. *Educational Studies Moscow*. 2021. No. 2. Pp. 107–125. DOI [10.17323/1814-9545-2021-2-107-125](https://doi.org/10.17323/1814-9545-2021-2-107-125). (In Russ.).
23. Solovyov, V. P., Pereskokova, T. A. Engineering Personnel for the New Economy. *Russian Journal of Industrial Economics*. 2022. Vol. 15, No. 3. Pp. 380–392. DOI [10.17073/2072-1633-2022-3-380-392](https://doi.org/10.17073/2072-1633-2022-3-380-392). (In Russ.).

Bio note

Evgeniya A. Khoteeva, Junior Researcher, Budget Monitoring Center, Petrozavodsk State University, Petrozavodsk, Russia.

Contact information: e-mail: ehoteeva@petsu.ru; ORCID ID: [0000-0003-4153-1142](https://orcid.org/0000-0003-4153-1142); RSCI SPIN-code: [6881-5011](https://www.scopus.com/authid/detail.url?authorID=6881-5011); Web of Science Researcher ID: [HMF-0443-2023](https://www.researcherid.org/ID/HMV-0443-2023); Scopus Author ID: [57201731596](https://www.scopus.com/authid/detail.url?authorID=57201731596).

Acknowledgements and financing

The reported study was funded by Russian Science Foundation according to the research project No. [22-78-10148](https://www.rsf.ru/22-78-10148) "Motivational drivers in the dynamics of human resource flows in the Russian Arctic: trends, challenges, prospects".

Received on 31.01.2025; accepted for publication on 07.04.2025.

The author has read and approved the final manuscript.