

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
Министерство образования и науки Российской Федерации  
Министерство труда и занятости Республики Карелия  
Петрозаводский государственный университет

## **СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ**

Сборник докладов по материалам  
Одиннадцатой Всероссийской научно-практической  
Интернет-конференции  
(29–30 октября 2014 г.)

**Книга III**

Петрозаводск  
Издательство ПетрГУ  
2014

ный ресурс]. Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

9. *Чиркин В. Е.* Конституционное право в Российской Федерации. М.: Юристъ, 2001.

10. *Худякова С., Брюхина Е., Новикова Н.* Право на труд и право на образование в современной России. Взаимодействие юридических гарантий // Lap Lambert Academic Publishing. 2011. С. 20–23.

11. *Карпушкин А. В.* Конституционные права и свободы в сфере труда в России. М.: Юрлитинформ, 2013.

12. *Воробьев С. М.* Конституционно-правовые основы борьбы с дискриминацией в России // Lex russica. 2013. № 1. С. 16–24.

13. *Петров А. Я.* Занятость: гарантии прав граждан // Законодательство и экономика. 2013. № 12 [Электронный ресурс]. Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

14. *Снигирева И. О.* Отношения занятости и трудоустройства. Их субъектный состав // Занятость и трудоустройство в современной России: проблемы правового регулирования: Материалы научно-практич. конф. (Москва, 3 ноября 2010 г.) / Отв. ред. Г. С. Скачкова. М., 2011. С. 38–46.

**ОДИННАДЦАТАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-  
ПРАКТИЧЕСКАЯ ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИЯ  
«СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ»,  
ПРОБЛЕМАТИКА, АНАЛИЗ ПРОВЕДЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ**

**Т. С. Терновская, О. Н. Артамонов**

*Центр бюджетного мониторинга  
ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,  
г. Петрозаводск*

*ternov@psu.karelia.ru; arton@psu.karelia.ru;*

29–30 октября 2014 г. на базе Петрозаводского государственного университета прошла ежегодная Одиннадцатая Всероссийская Интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России».

Конференция проводилась в интерактивном режиме под эгидой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства труда и занятости Республики Карелия и Петрозаводского государст-

венного университета. Конференция по данной тематике является ежегодной и проходила в одиннадцатый раз.

Председателем оргкомитета конференции являлся М. А. Топилин, министр труда и социальной защиты Российской Федерации.

Организационная работа по подготовке и проведению Интернет-конференции осуществлялась Петрозаводским государственным университетом (ректор А. В. Воронин) и Министерством труда и занятости Республики Карелия (министр И. С. Скрыников).

Ежегодная Интернет-конференция проводится на федеральном web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru> Этот портал разработан и поддерживается Центром бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета. Техническую, программную и организационную работу проводили локальный оргкомитет ПетрГУ под руководством директора Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, профессора В. А. Гуртова, а также сотрудники Центра бюджетного мониторинга и Министерства труда и занятости Республики Карелия.

#### **Подготовка и проведение конференции**

В мае – сентябре 2014 г. осуществлялось широкое информационное оповещение о проведении Интернет-конференции. Первое информационное сообщение было разослано в электронном виде и по обычной почте во все вузы России и их филиалы, во все территориальные органы службы занятости населения, министерства образования, министерства экономического развития, государственные инспекции труда, более чем в 30 научных институтах и учреждений РФ, ведущим специалистам в области рынка труда и рынка образовательных услуг в РФ, участникам десяти предыдущих Интернет-конференций и др. (всего более 7000 адресов). Это сообщение сопровождалось письмом министра труда и социальной защиты Российской Федерации М. А. Топилина.

В начале октября 2014 г. во все указанные выше адреса было отправлено второе информационное сообщение, в котором содержались порядок открытия и прохождения конференции, процедура обсуждения докладов, изложена техническая и информационная поддержка участников конференции.

При подготовке конференции Центром бюджетного мониторинга на федеральном web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» в разделе «Аналитика» были обновлены списки книг, диссертаций, статей, журналов, а также полнотекстовые издания, касающиеся рынка труда и рынка образовательных услуг.

Для участия в Одиннадцатой Интернет-конференции поступило **96** докладов из **49** городов России: Апатиты, Архангельск, Барнаул, Белгород, Борисоглебск, Владикавказ, Волгоград, Волжский, Воронеж, Екатеринбург, Железногорск, Йошкар-Ола, Иркутск, Казань, Кольвань, Куйбышев, Курган, Майкоп, Минеральные Воды, Мичуринск, Москва, Нальчик, Новороссийск, Новосибирск, Новый Оскол, Омск, Оренбург, Орел, Пенза, Пермь, Петрозаводск, Пятигорск, Рязань, Самара, Санкт-Петербург, Сапаевск, Саранск, Сергиев Посад, Смоленск, Суровикино, Сыктывкар, Томск, Тюмень, Ульяновск, Уфа, Ухта, Хабаровск, Челябинск, Южно-Сахалинск.

Каждый желающий имел возможность ознакомиться с электронными версиями докладов конференции, высказать свое мнение, участвовать в форуме, дать свои предложения в электронном виде.

Ежегодно в конференции принимает участие более 1 тыс. чел. практически из всех субъектов Российской Федерации. Это преподаватели и сотрудники вузов, колледжей, профессиональных лицеев; сотрудники региональных служб занятости и органов управления образованием; работодатели и представители научного сообщества.

Открытие Одиннадцатой Интернет-конференции состоялось 29 октября 2014 г.

На открытии Интернет-конференции с видеоприветствиями выступили: Кирсанов Михаил Владимирович – директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; Каганов Вениамин Шаевич – заместитель министра образования и науки Российской Федерации; Воронин Анатолий Викторович – ректор Петрозаводского государственного университета; Чмиль Валентин Яковлевич – заместитель Главы Республики Карелия, министр экономического развития Республики Карелия; Скрыников Иван Семёнович – министр труда и занятости Республики Карелия; Морозов Александр Николаевич – министр образования Республики Карелия; Костин Павел Вячеславович – генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия; Гуртов Валерий Алексеевич – научный редактор сборника докладов конференции, директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета; Терновская Татьяна Семёновна – ведущий специалист Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, секретарь оргкомитета. Видеофайлы выступлений размещены в виртуальном конференц-зале конференции.

Открытие форума в рамках Интернет-конференции состоялось по четырем тематическим секциям:

1. Рынок труда России в условиях экономических санкций: динамика занятости, безработицы и трудовой миграции. Роль Интернет-ресурсов в организации и повышении эффективности взаимодействия работодателя и соискателя работы.

2. Трудоустройство выпускников системы профессионального образования. Рабочие и инженерно-технические кадры для промышленного сектора в регионах России: востребованные профессии и компетенции.

3. Прогнозирование баланса трудовых ресурсов, кадровых потребностей региональной экономики, формирование государственного задания на подготовку кадров.

4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров.

### **Содержательные итоги работы конференции**

За одиннадцать лет проведения Интернет-конференции благодаря участникам накоплен большой опыт по тематике конференции. С Первой Интернет-конференции (2004 г.) начали рассматриваться вопросы баланса трудовых ресурсов; в 2006 г. впервые поднимались вопросы трудовой миграции в условиях интеграции России в мировую экономику; в 2007 г. главной темой стали обеспокоенность сложившейся ситуацией на рынке труда, связанной с кадровым дефицитом, и вопросы развития человеческого потенциала в регионах. На тематику Шестой Интернет-конференции (2009 г.) повлиял разразившийся мировой финансово-экономический кризис, и основные акценты конференции были сделаны на дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. В последующие годы обсуждались вопросы последствий экономического кризиса на рынке труда России и выхода из кризисной ситуации, далее – вопросы развития открытого рынка труда и задач региональной кадровой политики в условиях вступления Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО). В рамках Десятой Интернет-конференции обсуждались вопросы рынка труда России в условиях снижения темпов мировой экономики. Одиннадцатая Интернет-конференция проходила в сложный период введения экономических санкций в отношении России, а также ответных действий России.

Кроме этого, на протяжении всех одиннадцати конференций обсуждались вопросы, касающиеся экономической активности населения, занятости и безработицы, системы профессионального образования и развития рынка образовательных услуг, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, профориентации выпускников школ, мониторинга, анализа, прогнозирования потребностей региональных

рынков труда, социального партнерства: работодатель – государственная служба занятости – система кадрового обеспечения.

В обсуждении приняли участие 71 регион России (109 городов от Южно-Сахалинска до Калининграда), а также представители из Финляндии, Украины, Беларуси, Германии, Великобритании, Казахстана. Было 2610 посещений сайта, более 42 тыс. просмотров страниц, 1050 вопросов и ответов.

Содержательные итоги конференции обобщены и представлены руководителями тематических секций.

**Секция 1. «Рынок труда России в условиях экономических санкций: динамика занятости, безработицы и трудовой миграции. Роль Интернет-ресурсов в организации и повышении эффективности взаимодействия работодателя и соискателя работы».** Руководители секции: Анненков Михаил Вячеславович – заместитель министра труда и занятости Республики Карелия, Шумилова Татьяна Михайловна – заместитель начальника отдела рынка труда и социальной поддержки Министерства труда и занятости Республики Карелия, к. э. н.

Секция 1 представляет собой дискуссионную и экспертную площадку. Это исследовательское, научно-прикладное звено всей информационно-разъяснительной работы форума, проводимой органами власти федерального, регионального и муниципального уровней, научными и образовательными учреждениями. Целью работы секции является анализ и оценка процессов на рынке труда, видение возможных рисков в сфере занятости, связанных с изменениями в экономической и социальной жизни страны и ее регионов.

Материалы, представленные в 2014 г. на конференцию, расширяют общероссийское информационное пространство, работают на понимание проблем в области реализации трудовых прав и социальной защиты населения, обеспечения занятости и защиты национального рынка труда. Авторы трудов ориентируют Интернет-пользователей на осмысление демографического кризиса, особенно в северных российских территориях. Они указывают на наличие угрозы кадрового дефицита и усиление конкурентной борьбы за трудовые ресурсы на региональном уровне. Кроме того, материалы позволяют увидеть остроту момента, в части поведенческих мотивировок и самоопределения в молодежной среде, рыночных ценностно-ментальных установок граждан в современном обществе. Доклады нацеливают на обмен мнениями по занятости в моногородах, организации и активизации миграционных процессов. Отдельные позиции посвящены переселению людей, потерявших работу и надежду на лучшее, на новое место жительства, в том числе граждан из

Украины, имеющих временное убежище. Исследовательские работы выносят на обсуждение проблемные аспекты занятости в связи с импортозамещением, в том числе в области сельскохозяйственной деятельности, вопросы снижения дискриминации в отношении представительниц слабого пола, противодействия «серым» и «черным» зонам в региональной экономике.

Многие чувствительные направления дискуссии указывают на огромный интерес к тематике секции. В 2014 г. конференция привлекла к участию многих высококвалифицированных специалистов и экспертов федерального и регионального уровней. Среди них представители больших и малых городов, крупных промышленных центров, сельской местности, монопрофильных населенных пунктов. Опытные профессионалы, уже принимавшие участие в работе конференций, и впервые заявившие о своем намерении участники форума представили в своих докладах серьезные выводы и обобщения по широкому спектру современной проблематики рынка труда. Активность участников в конференц-зале в дни форума говорит о сохранении прежнего уровня и качества профессионализма. Отдельные доклады привлекли внешних пользователей Интернет-ресурсов и специалистов из других секций.

В 2014 г. работа форума придерживалась главной идеологической линии, направленной на разъяснение обстановки в сфере труда и занятости среди экспертного сообщества, а также широкой общественности, просвещение/обучение тех, кто хочет больше знать о кадровых проблемах, процессах социально-экономического развития моногородов, женской и молодежной занятости, миграции, легализации неформальной занятости и др. Работа секции связана с поиском путей и решений, исходя из лучших региональных практик.

Следует отметить, что конференция в 2014 г. проходила в непростых и достаточно жестких условиях. Экономическая ситуация в течение года продолжала ухудшаться на фоне осложнения геополитической обстановки. Шло снижение динамики инвестиционного и потребительского спроса, росла инфляция, усилился отток капитала. Неблагоприятные условия кредитования, рост цены кредита в сочетании с эскалацией санкций и блокировкой доступа к мировым финансовым рынкам снижали инвестиционные возможности компаний. Несмотря на низкий уровень безработицы (который с исключением сезонного фактора с начала 2014 г. сохранялся на отметке 5,1–5,2% против среднего уровня 5,7% в 2013 г.), продолжалось замедление роста заработной платы. Рост доходов населения практически полностью прекратился.

В этих условиях особую важность на конференции должны были занять вопросы, связанные с обсуждением поиска новых источников роста экономики и занятости на основе повышения конкурентоспособности, производительности, эффективности производства. Именно к этой повестке дня, связанной со снижением ограничений экономического роста, в том числе за счет снижения дефицита в инженерных кадрах, модернизации образования и качества подготовки технических специалистов, сегодня обращено внимание руководителей государства. К сожалению, по этим темам на секцию докладов представлено не было. Не были представлены также статьи по реализации федеральной и региональных государственных программ содействия занятости. Не поступило и материалов по разработке и реализации Стандарта деятельности региональных органов исполнительной власти по решению задач инвестиционной политики, включающего оценку состояния трудового потенциала территории. На секцию также не были заявлены доклады по теме повышения уровня высококвалифицированных кадров для нужд перспективной инновационной экономики.

В текущем году планы работы органов исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях направлены на сохранение макроэкономической стабильности. Этот курс сформулирован в основных направлениях, концепциях социально-экономического развития страны и регионов до 2020 г., в майских указах президента РФ 2012 г., в государственных программах и «Дорожных картах». Частично опыт реализации концепций, программ, планов в регионах, несмотря на принятые в отношении России экономические санкции, отражен в исследовательских и прикладных тематических докладах. В качестве примера можно привести региональную практику по реализации Плана мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению потребности (сбалансированности) организаций Республики Мордовия в кадрах на 2014–2016 гг., утвержденного распоряжением Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 808-Р. Она направлена на снижение миграционной убыли населения и привлечение специалистов в Республику Мордовия. Вышеназванной «Дорожной картой», указывает председатель Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения Дмитрий Борисов, предусмотрен ряд мероприятий, реализуемых в рамках межведомственного взаимодействия, направленных на обеспечение потребности организаций республики в кадрах. Есть и другие не менее интересные примеры в российских регионах.

Организацию работы по программе секции можно признать удовлетворительной. На секцию поступило 28 докладов, 1/3 из которых под-

готовлены руководителями, специалистами-практиками региональных структур управления рынком труда субъектов Российской Федерации, а 2/3 – педагогическими и научными кадрами, аспирантами, студентами.

В список участников региональных органов управления вошли: Департамент труда и занятости населения г. Москвы, Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея, Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Баксанского района», Агентство по занятости населения Пермского края, Министерство труда и занятости Республики Карелия, Территориальный орган Федеральной службы Государственной статистики по Республике Карелия, Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения.

В работе секции приняли участие: заместитель министра – руководитель департамента, и. о. руководителя управления, председатель и первый заместитель председателя комитета, начальники управлений, начальник и заместитель начальника отдела, главный специалист отдела, директор центра дистанционного обучения, специалист I категории.

Среди образовательных организаций в Одиннадцатой Интернет-конференции приняли участие Северо-Кавказский институт – филиал РАНХ и ГС, Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова, Майкопский государственный технологический университет, Иркутский государственный лингвистический университет, Поволжский государственный технологический университет, Казанский (Приволжский) федеральный университет, Северо-Кавказский филиал Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова, Институт народнохозяйственного прогнозирования Российской Академии наук, Петрозаводский государственный университет, ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России.

Состав научных сотрудников – профессора и доценты, доктора и кандидаты экономических, социологических, исторических наук, заслуженный работник социальной защиты населения КБР. В их числе и. о. Генерального директора, старшие и младшие научные сотрудники, старшие преподаватели, заведующие кафедрами, заведующий лабораторией, аспиранты, магистранты.

География докладов, размещенных в виртуальном конференц-зале, обширная. Она охватывает 15 российских территорий, в том числе города: Архангельск, Белгород, Владикавказ, Йошкар-Ола, Иркутск, Казань, Майкоп, Минеральные Воды, Москва, Нальчик, Пермь, Петрозаводск, Самара, Саранск, Пятигорск. В соответствии с программой

Одиннадцатой конференции и заявленной тематикой подготовленные доклады полностью соответствуют названию секции. Наряду с обзорными аналитическими статьями, поднимающими проблемы региональных рынков труда, в докладах отражены положительный опыт и возможные эффективные меры (активной политики занятости, миграционной и кадровой политики) по улучшению условий функционирования рынка труда.

Тексты докладов написаны на хорошем практическом и информационно-аналитическом материале с использованием Интернета и иных источников. В докладах используются данные статистического учета, мониторинга (оценки хода реализации программ, мероприятий и планов действий), анкетирования и опроса респондентов (работодателей и населения), анализа и прогноза (в среднесрочной и долгосрочной перспективе) развития трудовых процессов в регионах России. В тексте статей приведены диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует об ответственном отношении авторов к подготовке докладов. Доклады неоднородны, их различает уровень сложности, проработанности, остроты проблем.

Работа секционного заседания велась по нескольким блокам вопросов, которые объединены по девяти группам.

В первую группу обсуждаемых тем вошли доклады, касающиеся занятости молодежи в условиях дисбаланса рынка труда (М. Халина, Л. Елеев, Р. Сабанов). Вторая группа представлена докладами, характеризующими занятость женского населения и региональные инструменты создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (Л. Низова, Т. Яндулина, Т. Шумилова, М. Шумилова). Третья группа объединяется под темой управления социально-экономического развития моногородов, включающей меры государственной поддержки занятости населения в моногородах (Е. Фролова, Н. Гарифуллина). Четвертая группа включает вопросы трудовой миграции, территориальной подвижности национальной рабочей силы в европейской части Российской Арктики, опыта региона по трудоустройству граждан, вынужденно покинувших территорию Украины (В. Малаев, Г. Бычков, И. Ильяшенко, А. Коровкин, И. Долгова, И. Королев, Г. Гончар, О. Фурсов, И. Никишина, Я. Талбацкий, Д. Борисов, Н. Северова). Пятая группа сводится к обсуждению причин безработицы и путей ее снижения в условиях современного рынка труда России (С. Фурсова, И. Гашо). Шестая группа посвящена вопросам формирования и воспроизводства трудового потенциала организации, факторам преодоления кадрового дефицита на рынке труда (Ю. Безуглова,

Т. Иголкина, М. Антонова). Седьмая группа докладов обращена к теме использования Интернет-ресурсов в организации профориентационной работы и трудоустройства выпускников (Ю. Бобров, Т. Невзорова, Л. Икаева, А. Разумов, С. Пашкова). Восьмая группа охватывает основные направления формирования рынка труда, включая аграрный сегмент, актуальные задачи развития рынка труда г. Севастополя в условиях интеграции в социально-экономическое пространство Российской Федерации, место и роль центра занятости в условиях экономической ситуации на муниципальном уровне (Л. Низова, Н. Юртикова, С. Наumenко, Н. Локтюхина). Девятая группа представлена докладами по подходам к модели нового механизма рынка труда в теории будущего, созданию и развитию инновационных интегрированных структур на базе российских вузов, а также труду и занятости как конституционным основам прав и свобод человека (В. Беклемешев, О. Шевцова, Е. Сулягина).

Подготовленные для обсуждения на секции и помещенные на веб-портале по адресу <http://labourmarket.ru> труды конференции внимательно проработаны, секционные материалы тщательно изучены Интернет-пользователями. Всего со стороны Интернет-аудитории было задано вопросов, подготовлено ответов, комментариев, сообщений и уточнений в количестве 304 ед. Это выше прошлогоднего показателя (в 2013 г. – 286 ед., в 2012 г. – 271 ед., в 2011 г. – 259 ед.).

Работа секции I прошла в деловой атмосфере в рамках взаимного и уважительного отношения участников конференции друг к другу. Полученные итоги свидетельствуют о продуманной организации ведения дискуссии со стороны руководителей секции, заинтересованности и активности докладчиков, обеспечивших обстоятельный разговор в конференц-зале Одиннадцатой Интернет-конференции.

Наиболее активное обсуждение прошло по докладам Боброва Ю. В., Невзоровой Т. В. «Из опыта организации профориентационной работы с использованием Интернет-ресурсов (на примере Государственного автономного образовательного учреждения “Архангельский областной институт открытого образования)”», Малаева В. В., Бычкова Г. А. «Экономическое развитие и миграция», Антоновой М. В. «Основные факторы преодоления кадрового дефицита на рынке труда», Фроловой Е. Е. «Обзор ситуации на рынке труда моногородов Республики Карелия и меры государственной поддержки занятости населения в моногородах», Волох В. А. «Процессы оптимизации государственной политики и законодательства в сфере трудовой миграции»; Коровкина А. Г., Долгова И. Н., Единак Е. А., Королева И. Б. «Территориальная подвижность национальной рабочей силы в европейской части Российской Арктики»,

Шумиловой Т. М., Шумиловой М. М. «Региональные аспекты женского рынка труда на примере Республики Карелия», Северовой Н. Г. «Новые мигранты: опыт региона по трудоустройству граждан, вынужденно покинувших территорию Украины». Эти доклады являются лучшими авторскими работами в секции.

Самым лучшим обзором, по общему мнению руководителей секции, стал доклад Боброва Ю. В., Невзоровой Т. В. В представленном авторами материале описан опыт реализации интерактивного профориентационного проекта «Карьера в Архангельской области: перспективы и возможности», стартовавшего в 2013 г. Основная цель проекта – организация взаимодействия участников профориентационной деятельности на территории региона для популяризации рабочих профессий среди школьников и их родителей. Проект представляет собой цикл регулярных тематических отраслевых встреч выпускников 9–11-х классов образовательных организаций области и их родителей с потенциальными работодателями и представителями организаций среднего профессионального образования в рамках «Цифрового образовательного кольца». Каждая новая встреча посвящается отдельной профессиональной сфере и раскрывает возможности построения карьеры (например, условия обучения и работы, спектр специальностей в разных отраслях), содействует формированию современной системы кадров в регионе через прямой диалог в режиме видеоконференц-связи.

По мнению руководителей, секция выполнила главную задачу; она не только обсудила злободневные проблемы, но и предложила ряд путей их решения.

В частности, для решения проблемы кадрового дефицита на рынке труда первый заместитель председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения Марина Антонова предлагает применять конструктивные механизмы взаимодействия сфер занятости, труда и образования, которые могут повысить эффективность и снизить издержки (временные, финансовые, человеческие) процесса подготовки, включая этап профориентации и использования профессиональных кадров. Как считает докладчик, приоритетное значение в системе мер противодействия безработице приобретает профессиональное образование и переподготовка кадров в соответствии с требованиями экономики на основе комплексного решения следующих задач:

– внедрение эффективных методов профориентационной работы с целью формирования кадрового потенциала региона и обеспечения устойчивого профессионального развития подрастающего поколения;

- использование возможностей профессиональных учебных заведений и ведущих предприятий для профориентации учащейся молодежи;
- актуализация программ развития предприятий в части включения в них разделов, определяющих потребность в кадрах, в первую очередь в инженерно-техническом персонале;
- формирование системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов, способной реагировать на требования рынка труда;
- расширение спектра курсов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для безработных граждан с учетом кадровой потребности региона;
- внедрение механизмов социального партнерства между крупными организациями и учебными заведениями в рамках подготовки квалифицированных специалистов с применением элементов наставничества и кураторства как со стороны образовательного учреждения, так и работодателя.

Профессор Государственного университета управления Владимир Волох в ходе изложения материала делает вывод о том, что с принятием «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г.» решить многочисленные и сложные задачи миграционной политики можно только на основе комплексного подхода, с учетом всех внутренних и внешних факторов и закономерностей в данной сфере. Россия переходит от краткосрочного регулирования миграции к разноплановой и многоцелевой миграционной политике, рассчитанной на перспективу, которая должна, прежде всего, существенно способствовать обеспечению социально-экономического развития нашей страны.

Результаты исследования, проведенного старшим научным сотрудником Петрозаводского государственного университета Наталией Гарифуллиной, свидетельствуют о том, в условиях введения экономических санкций в отношении Российской Федерации социально-экономическое развитие моногородов как за счет создания выгодных условий и преференций для бизнеса, так и мероприятий по государственной финансовой поддержке следует рассматривать в качестве потенциала развития экономики региона и страны в целом.

Необходимо формировать новые модели функционирования монопрофильных городов, а также механизмы реализации этих моделей (в случае целесообразности вплоть до ликвидации моногородов). Существенное внимание следует уделять вопросам оптимизации жилищно-коммунальной и транспортной инфраструктуры, обеспечению социаль-

ных гарантий для населения. Важно помнить, что те территории, которые опережают по качеству жизни другие регионы, априори становятся центром притяжения и человеческих ресурсов, и инвестиционных проектов.

При выработке стратегии развития монопрофильных населенных пунктов, указывает начальник отдела Министерства труда и занятости Республики Карелии Елена Фролова, важно учитывать особенности каждого моногорода. И, может быть в отдельных случаях, в моногородах, отнесенных к категории с наиболее сложным социально-экономическим положением, нет смысла поддерживать «агонию» градообразующего предприятия (тем более, если его давно нет), занимать население на общественных работах, в общем-то неэффективных, и содержать низкоквалифицированные рабочие места. Целесообразно было бы продумать систему мер поддержки населения при переселении из депрессивных моногородов с целью трудоустройства в развивающиеся регионы, испытывающие потребность в рабочей силе, прежде всего квалифицированной.

Доцент кафедры экономики Белгородского университета кооперации, экономики права Ирина Гашо считает, что рынок труда нельзя рассматривать в отрыве от рынка образовательных услуг, который должен не только обеспечивать рынок труда необходимыми специалистами, но и формировать у населения потребности в тех или иных профессиях, с учетом тенденций экономического развития региона.

Автор доклада указывает на серьезность проблемы роста нелегальной трудовой миграции. Ссылаясь на данные Управления по труду и занятости населения Белгородской области, она пишет, что около 30 тыс. чел. в Белгородской области не имеют легально оформленных трудовых отношений, из-за чего региональный и муниципальные бюджеты недополучают более 700 млн. руб. по уплате НДФЛ. К самым распространенным сферам с нелегальными трудовыми отношениями, как свидетельствует Ирина Гашо, относятся строительство, торговля и оказание услуг. Для решения проблем нелегальной миграции в Белгородской области, констатирует автор, в настоящее время Управлением по труду и занятости населения в соответствии с поручением губернатора области Е. Савченко разработан проект «Противодействие нелегальным трудовым отношениям – обеспечение социальных гарантий работников». За счет реализации данного проекта к концу 2015 г. в Белгородской области планируется легализовать трудовые отношения не менее 10 тыс. чел. и тем самым увеличить объем поступлений налога на доходы физических лиц в бюджет на общую сумму не менее 234 млн. руб.

Заведующий лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Андрей Коровкин в качестве прогнозно-аналитического инструмента предлагает использовать баланс территориального движения занятого населения (БТДЗН), аналогичный по структуре балансу территориального движения населения (БТДН). Этот инструмент предназначен для анализа движения занятого населения, под которым понимаются трудовая миграция и территориальное перемещение людей без изменения статуса «занятый» на начало и конец отчетного периода (года). БТДЗН позволит изучать в статике и динамике систему межрегиональных потоков движения занятого населения, как сменяющего в результате переезда место жительства, так и работающего за пределами региона своего постоянного проживания в масштабах страны и отдельно взятого региона. Прогнозирование движения занятого населения в зависимости от определяющих его социально-экономических факторов может быть осуществлено на основе взаимосвязанной системы показателей, рассчитываемой на базе БТДЗН. Также баланс явится удобным инструментом регулирования и управления движением занятого населения с целью упорядочения этого процесса и улучшения его результатов на перспективу, с учетом поставленных задач и интересов. БТДЗН позволит проводить сценарные расчеты изменения отдельных потоков движения в системе внутренней миграции и исследовать влияние последствий этих изменений на численность занятых на региональных рынках труда.

По мнению доцента кафедры теории и технологии социальной работы Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х. М. Бербекова Лукьяна Елеева и директора Центра занятости населения Баксанского района Руслана Сабанова, снижению уровня безработицы, социальной защищенности молодежи и ее адаптации в общественно полезной деятельности может способствовать:

- создание условий для достижения соответствия между спросом и предложением на рабочую силу в интересах более полного удовлетворения потребности населения в оплачиваемой работе;

- обеспечение прогрессивных структурных сдвигов в распределении занятых по отраслям и профессиям, в первую очередь в легкой промышленности, сфере туризма, высокотехнологического производства сельскохозяйственной продукции и строительных материалов;

- приведение в соответствие объемов и профилей подготовки специалистов с требованиями реальной практики, с учетом перспектив развития экономики;

– повышение конкурентоспособности рабочей силы на основе развития системы непрерывного профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда;

– разработка механизма обеспечения потребности организаций в выпускниках учреждений профессионального образования всех уровней;

– возрождение школьной профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности на основе социального партнерства всех заинтересованных субъектов;

– расширение предпринимательства и фермерства.

Исследуя вопрос изменения возрастного распределения человеческих ресурсов между основными экономическими сферами, авторы доклада Татьяна Шумилова и Марина Шумилова заключают, что в связи с увеличением среднего возраста работников производственного сектора, со снижением привлекательности данного сектора в перспективе возможно вытеснение сферы индустриального производства с рынка труда. Из-за растущей возрастной диспропорции занятых в производственном секторе (устаревание профессиональных навыков и компетенций работников или их недостаток) без инновационного развития в ближайшей перспективе в этом сегменте рынка сохранится риск консервирования низкого уровня производительности и эффективности труда.

Авторы заключают, что в условиях ограниченных местных ресурсов труда для развития региона необходимо стимулирование притока трудовых мигрантов из числа трудоспособных граждан, повышения миграционной активности из-за его пределов. Кроме того, важную роль должны играть меры по улучшению условий и качеству жизни населения, в том числе женщин. Необходимо повышать статус женщины, активизировать ее интеграцию в экономику и политику, стремиться к устранению всех форм дискриминации в отношении женщин и созданию оптимальных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В изучении вопроса о необходимости создания интегрированных инновационных структур на базе российских вузов доцент кафедры экономики и естественнонаучных дисциплин Северо-Кавказского филиала Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова Ольга Шевцова предлагает рассмотреть модель пространственно-структурной интеграции профессионального образования и профессиональной экономической деятельности. По ее мнению, такая модель позволит отразить методологию, теоретические и методические

предпосылки подготовки специалистов экономического профиля. Существенным звеном данной модели выступает инструментарий интеграции: базы производственных практик, совместные предприятия, мастер-классы, профессиональная деятельность обучаемых. Механизмом социальной интеграции сфер образования и профессиональной деятельности является стратегическое партнерство, создающее поле становления и развития личности специалиста в едином пространстве его жизнедеятельности. Посредством механизма социальной интеграции образовательная структура «школа – колледж – вуз – аспирантура» сообщается с внешней средой – профессиональной практикой и, имея черты открытой системы, способна развиваться и самообновляться под действием изменяющихся условий.

Интересные содержательные предложения даны и в других докладах. Общий итог работы секции состоит в достижении конструктивных предложений и выработке практических рекомендаций.

**Секция 2. «Трудоустройство выпускников системы профессионального образования. Рабочие и инженерно-технические кадры для промышленного сектора в регионах России: востребованные профессии и компетенции».** Руководители секции: Серова Лариса Михайловна – начальник отдела прогнозирования потребности экономики в кадрах Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, к. т. н., Повилайнен Лидия Сергеевна – начальник Управления по воспитательной и социальной работе Петрозаводского государственного университета, Кононова Ирина Витальевна – начальник отдела по трудоустройству и связям с выпускниками Петрозаводского государственного университета.

На секции были рассмотрены и обсуждены 30 докладов. В конференц-зале в режиме on-line было задано вопросов, подготовлено ответов, уточнений и предложений в количестве 369 ед.

Тематика секции была сформирована с учетом актуальности развития системных мер, направленных на подготовку востребованных специалистов на рынке труда с высоким качеством подготовки, содействие трудоустройству выпускников по полученной специальности, занятости молодежи.

Кроме этого, необходимо отметить, что в этом году тематика секции была расширена вопросами подготовки рабочих и инженерно-технических кадров для промышленного сектора в регионах России. Подготовка инженерно-технических кадров в условиях поставленных государством стратегических задач в сфере инновационного развития экономики является острой для российской системы образования. Про-

мысленный сектор играет важную роль в достижении стабильного роста показателей национального богатства, при этом особое внимание уделяется оборонно-промышленному сектору и моногородам.

По содержанию все представленные доклады соответствуют тематике секции и раскрывают особенности организации и практической реализации указанных направлений деятельности в субъектах Российской Федерации.

Тематика докладов отражает опыт служб содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, использование механизмов социального партнерства для решения проблемы кадрового обеспечения регионов, исследования рынка труда на предмет востребованных специалистов, опыт по подготовке инженерно-технических кадров для отраслей промышленности и реального сектора экономики.

27 докладчиков – представители организаций профессионального образования и их служб содействия трудоустройству выпускников, 1 докладчик из территориальных органов исполнительной власти в сфере образования, 1 докладчик из территориальных органов исполнительной власти в сфере труда и занятости, 1 доклад от организации РАН.

Особенностью этого года стала высокая активность представителей организаций среднего профессионального образования (17 докладов). Очевидно, что серьезная проблема востребованных специалистов среднего звена и рабочих кадров, обсуждаемая на самом высоком государственном уровне, обуславливает высокий интерес к опыту трудоустройства выпускников колледжей и техникумов. Традиционно широко были представлены доклады от учреждений высшего образования (11 докладов).

Об общероссийском интересе к рассматриваемой проблеме свидетельствует география докладов, охватывающая практически всю страну: в секции представлены доклады из 18 субъектов Федерации (г. Москва, Белгородская область, Воронежская область, Республика Северная Осетия – Алания, Волгоградская область, Красноярский край, Курская область, Иркутская область, Новосибирская область, Ставропольский край, Орловская область, Пензенская область, Рязанская область, Московская область, Смоленская область, Томская область, Республика Башкортостан, Челябинская область).

В работе секции приняли участие представители таких крупных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, как Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова, Новосибирский государственный технический университет, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Смоленский филиал), Башкирская академия государственной службы и управления

при Президенте РБ, Челябинский государственный педагогический университет, Владикавказский ордена «Дружбы народов» политехнический техникум, Волгоградский политехнический колледж им. В. И. Вернадского, Волгоградский строительный техникум, Иркутский авиационный техникум и др.

Из 30 докладов секции стоит отметить несколько, вызвавших наибольший интерес среди участников Интернет-конференции, в которых более полно и систематизировано изложены актуальные вопросы и проблемы, представляющие тематику секции.

Стоит отметить доклад Волковой Л. В. и Венедиктовой Е. И. «Трудоустройство выпускников системы профессионального образования на рынке труда Воронежской области» (Воронежский юридический техникум, г. Воронеж). Очень значительными и злободневными являются затронутые в докладе вопросы:

- осуществления целевого приема для обучения на контрактной основе с предприятиями (организациями);
- гарантии трудоустройства студентов после окончания учебного учреждения;
- разработки профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей.

В докладе Багировой Ф. З. «Трудоустройство выпускников системы профессионального образования» (Волжский политехнический техникум, г. Волжский, Волгоградская область) представлены актуальные данные мониторинга старшекурсников по адаптации к избранной профессии (по итогам производственной практики).

Большой интерес представлял доклад Ломаченко С. Н., Михайличенко С. А. и Савченко С. В. «Трудоустройство выпускников вуза – от проблемы к решению» (Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова, г. Белгород). Заинтересованность вызвал опыт разработки инновационного проекта по созданию и организации работы университета прикладных наук.

Очень актуальным является анализ зарубежного опыта в вопросах содействия трудоустройству в докладе Борисовой А. А. и Киселевой М. М. «Обеспечение профильного трудоустройства выпускников вузов: зарубежный опыт, отечественная практика» (Новосибирский государственный технический университет, г. Новосибирск). Данный доклад вызвал самый большой интерес участников конференции.

Хотелось бы отметить и доклад Семенова В. Г. «Трудоустройство выпускников образовательной организации – важный показатель успешности ее деятельности» (Иркутский авиационный техникум, г. Ир-

кутск). В нем затрагивается проблема взаимодействия работодателя и выпускника образовательного учреждения и пути ее решения – открытие отделения практического обучения, которое базируется на территории Иркутского авиационного завода.

Среди докладов стоит отметить доклад Назаровой У. А. (Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте РБ, г. Уфа) «Конкретизация и рационализация карьерных ожиданий как основа эффективного трудоустройства выпускников на региональном рынке труда». В докладе предложена методика, созданная автором, сущность которой заключается в анкетировании респондентов на предмет анализа и изучения их рабочих мест по комплексу аспектов и параметров. Использование данной методики позволяет усовершенствовать процесс интеграции молодежи на рынке труда. Доклад вызвал оживленную дискуссию.

По тематике «Рабочие и инженерно-технические кадры для отраслей промышленности» было представлено 5 докладов, 3 из которых – от образовательных организаций СПО, 1 – от администрации Томской области, 1 – от ПетрГУ.

Все мероприятия по регулированию ситуации на рынке труда рабочих профессий в промышленном секторе экономики Российской Федерации сводятся к решению трех существующих на сегодняшний день проблем в этой сфере деятельности: отсутствие позитивного образа рабочей профессии; кризисная ситуация на промышленных предприятиях (тяжелые условия труда, низкий уровень заработной платы, сокращение работников); отсутствие информации о востребованных профессиях и специальностях для выпускников школ и их родителей.

Как показывают доклады, для решения указанных проблем в регионах используют системные меры. ОУ СПО активно привлекают к процессу подготовки кадров работодателей региона; ведется профориентация и информирование абитуриентов о востребованных профессиях, наложено социальное партнерство образовательных учреждений, работодателей и органов исполнительной власти по совместному использованию научного, образовательного, производственного, ресурсного, инфраструктурного потенциала; используется опыт дуальной подготовки по специальности.

Опыт подготовки и трудоустройства инженерных кадров представлен в докладе Ковалевой О. И., Пушкаренко А. Б. В Томской области осуществляется совместное участие администрации региона, ОУ, работодателей, проводится активная профориентационная политика и реализуются меры для поддержки талантливых студентов. Так, ежегодно проводится конкурс молодежного кадрового резерва «Образовательный

форсайт +20», где одной из задач стоит развитие физико-математического, инженерно-технического и естественнонаучного направлений. Данное событие позволяет студентам развивать замыслы индивидуальных и коллективных проектов и исследований, корректировать личные образовательные и профессиональные планы с использованием знаний о сценариях будущего, тенденциях развития высоких наукоемких технологий и общества.

В докладе научных сотрудников Петрозаводского государственного университета Фёдоровой Е. А., Мазаевой К. А., Сиговой С. В. «Основные тенденции развития промышленного сектора экономики Российской Федерации: опрос экспертов» приведены прогнозные тренды развития промышленного сектора России на 2020 и 2030 гг., полученные в ходе опроса экспертов в области промышленности в сентябре 2014 г. В статье рассмотрены вопросы о роли России на мировом рынке, перспективы развития новых российских технологий, комплекс мер по повышению привлекательности инженерно-технического образования и др. Необходимо отметить, что в рамках Интернет-конференции проводилась верификация результатов опроса (опрошено 46 участников конференции), по итогам материалы статьи будут доработаны.

Подводя итоги работы секции, необходимо отметить, что все представленные доклады отражают те качественные положительные изменения, которые реализуются в последние годы в сфере содействия занятости выпускников учреждений профессионального образования.

Секция рекомендует оргкомитету Интернет-конференции рассмотреть возможность организации отдельной секции среднего профессионального образования.

**Секция 3. «Прогнозирование баланса трудовых ресурсов, кадровых потребностей региональной экономики, формирование государственного задания на подготовку кадров».** Руководители секции: Питухин Евгений Александрович – профессор кафедры прикладной математики и кибернетики Петрозаводского государственного университета, д. т. н., Глушанок Тамара Михайловна – главный научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, д. э. н., Степуть Ирина Сергеевна – и. о. начальника отдела Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета.

В секции проходило обсуждение 15 докладов, соответствующих заданной тематике. География докладов, размещенных в виртуальном конференц-зале, охватывает 11 российских субъектов: г. Москва, Иркутская область (г. Иркутск), Мурманская область (г. Апатиты), Респуб-

лика Карелия (г. Петрозаводск), Республика Татарстан (г. Казань), Ульяновская область (г. Ульяновск), Хабаровский край (г. Хабаровск), г. Санкт-Петербург, Самарская область (г. Чапаевск), Алтайский край (г. Барнаул), Омская область (г. Омск).

Столь обширная география представленных докладов свидетельствует об общероссийском интересе к обозначенной проблематике.

Авторами большинства докладов выступили представители образовательного и научного сообщества. Состав научных сотрудников был представлен профессорами и доцентами вузов, докторами и кандидатами экономических, технических, политических, социальных, исторических и педагогических наук. Так, у 85% авторов докладов имеется ученая степень доктора или кандидата наук. Это говорит о высоком уровне подготовленных материалов и серьезной проработанности рассматриваемых в статьях вопросов.

Другой категорией авторов явились представители региональных органов исполнительной власти. Стоит отметить, что эта категория участников оказалась немногочисленной и была представлена только двумя региональными органами управления – Управлением Алтайского края по труду и занятости населения и Министерством здравоохранения и социального развития Ульяновской области.

По содержанию все подготовленные доклады полностью соответствуют тематике секции. Наряду с обзорными аналитическими статьями, поднимающими проблемы современного рынка труда и рынка образовательных услуг, в докладах отражен положительный опыт по формированию кадровых потребностей в регионах России. При подготовке докладов авторами были использованы достоверные данные государственной и ведомственной статистической отчетности, анкетирования и опроса работодателей, анализа и прогноза развития процессов занятости в российских регионах.

В ходе работы секции 29–30 октября 2014 г. В виртуальном конференц-зале состоялся конструктивный диалог по актуальным вопросам прогнозирования баланса трудовых ресурсов и кадровых потребностей региональной экономики, а также обмен мнениями и опытом между участниками. Работа секции 3 показала высокий уровень профессионализма и компетентности ее участников.

В виртуальном конференц-зале в режиме on-line со стороны Интернет-аудитории было задано вопросов, подготовлено ответов, сообщений и уточнений в количестве 139 ед. Таким образом, на обсуждение каждого доклада в среднем приходилось по 9 сообщений. Это значение выше аналогичного прошлогоднего показателя (6 сообщений).

Рассматривая и обобщая тематику докладов по секции, представляется возможным выделить несколько основных групп обсуждаемых вопросов.

Первое направление посвящено проблеме прогнозирования потребности в квалифицированных кадрах, затрагивающей региональный аспект. В первую группу вошли доклады, представляющие опыт разработки кадровых потребностей в Республике Татарстан (Колесникова Ю. С., Камашева А. В.), Ульяновской области (Лаптев Н. В.), Хабаровском крае (Нигай Е. А., Бойко Т. С.), Алтайском крае (Толокольников Н. И., Кальнеус А. С., Курочка А. П.) и Самарской области (Уколова Н. А.).

Авторы докладов отмечают, что решение вопросов по созданию условий для обеспечения экономики и социальной сферы кадрами возможно только на основе межведомственного взаимодействия и при наличии достоверной оценки кадровой потребности в долгосрочной перспективе. Основным инструментарием прогнозирования кадровых потребностей в регионах является проведение систематических опросов работодателей – организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

Докладчики из Мурманской области (Быстров В. В., Малыгина С. Н., Олейник А. Г.) для решения задач прогнозирования динамики трудовых ресурсов региональной экономики применяют имитационное моделирование, что позволяет осуществлять прогноз и оценку ситуации на региональном рынке труда в удобной и наглядной форме на основе результатов вычислительных экспериментов с применением компьютерной техники.

Второе направление обсуждений было сосредоточено на проблеме кадрового прогнозирования, затрагивающей отраслевой аспект. Имели место справедливые предложения по целесообразности применения отраслевых методов прогнозирования, например для таких специфических отраслей, как педагогика, где численность кадров рассчитывается по нормативу пропорционально численности учащихся в образовательных учреждениях, которая несложно прогнозируется (Чуркин К. А., Нуриева Л. М., Киселёв С. Г.). Также в представленных докладах были изложены особенности кадрового прогнозирования в торговле (Литвинюк А. А.) и в промышленном секторе экономики (Питухин Е. А., Мороз Д. М., Мазаева К. А.).

Третья группа представлена докладами, характеризующими прогноз динамики изменения основных параметров баланса трудовых ресурсов. В работе Коровкина А. Г., Андрюнина А. В., Долговой И. Н., Единак Е. А. и Королева И. Б. рассматриваются результаты инерцион-

ного прогноза показателей российского и регионального рынка труда на примере Республики Карелия.

Активное обсуждение вызвали доклады научных сотрудников Петрозаводского государственного университета, затрагивающие аспекты качественного прогнозирования. Главным образом, переход к качественному прогнозированию знаменуется прогнозированием востребованных на рынке труда компетенций. Изучение лучшего мирового и регионального опыта, в частности, анализ механизмов учета использования данных опросов (анкетирования) на примере опыта Бюро трудовой статистики США (Кекконен А. Л., Сигова С. В.) показало, что проведение анкетирования работодателей – чрезвычайно важный этап определения текущей и прогнозной потребности в профессиональных кадрах. В докладе Питухиной М. А. были представлены методика форсайта как одного из инновационных инструментов определения потребностей экономики в кадрах и особенности ее применения в Великобритании.

**Секция 4. «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров».** Руководители секции: Сигова Светлана Владимировна – заместитель директора Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, д. э. н., Питухина Мария Александровна – старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, к. полит. н.

На секции было представлено 23 доклада. В дискуссии приняло участие более 40 чел. Из авторов доклада на связь вышло 2/3 участников. На 1 доклад приходилось в среднем 7 сообщений.

Авторами большинства докладов выступили представители образовательного и научного сообщества. Состав научных сотрудников был представлен профессорами и доцентами вузов, докторами и кандидатами экономических, технических, педагогических, философских, сельскохозяйственных, физико-математических наук. Это говорит о высоком уровне подготовленных материалов и серьезной проработанности рассматриваемых в статьях вопросов.

Также на секцию поступило 3 доклада из региональных органов власти – из Управления Республики Коми по занятости населения, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и Агентства государственной службы занятости населения Сахалинской области.

В 2014 г. конференция привлекла к участию многих специалистов и экспертов федерального и регионального уровней. Доклады поступили от следующих образовательных учреждений: Мичуринский государст-

венный аграрный университет, Белгородский университет кооперации, экономики и права, Тюменский государственный университет, Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова, Институт проблем региональной экономики РАН, Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского, Ухтинский государственный технический университет, Байкальский государственный университет экономики и права, Петрозаводский государственный университет, Курганский государственный колледж, Новосибирский техникум бытового обслуживания, Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса, Иркутский технологический колледж, Новороссийский социально-педагогический колледж, Пензенский многопрофильный колледж, Новосибирский профессионально-педагогический колледж.

География докладов, размещенных в виртуальном конференц-зале секции, обширная. Она охватывает 16 российских субъектов: Свердловская область, Белгородская область, Тюменская область, Республика Карелия, Пензенская область, Республика Северная Осетия – Алания, г. Санкт-Петербург, Сахалинская область, Омская область, Новосибирская область, Иркутская область, Краснодарский край, Тамбовская область, Курганская область, Оренбургская область, Республика Коми.

Доклады, посвященные подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, вызвали активные дискуссии; участники конференции задавали вопросы, высказывали сомнения, просили пояснений и подробностей.

Доклады секции, в первую очередь, посвящены подготовке квалифицированных кадров, что соответствует заявленным целям нашего государства – создание 25 млн. высокотехнологичных рабочих мест к 2020 г.

Огромный интерес представляют доклады, посвященные качеству подготовки и переподготовки кадров, т. к. в ряде регионов зафиксирован острый кадровый дефицит.

В этом году тематика секции была расширена вопросами подготовки не только квалифицированных, но и креативных кадров для развития инновационной экономики России. Подготовка креативных кадров в России в условиях поставленных государством стратегических задач является острой в связи с тем, что сегодня более выгодно продавать газ, нефть и другие природные богатства. Несомненно, в долгосрочной перспективе реализация модели креативного образования будет способствовать решению проблемы профессиональной готовности выпускников вузов и позволит готовить востребованных рынком труда молодых специалистов.

К сожалению, по ряду ключевых тем секции докладов представлено не было, в частности, без внимания остались тематика профориентации, а также опыт переподготовки и переобучения вынужденных переселенцев из Украины, хотя общеизвестно, что многие регионы РФ предоставляют данной социальной группе возможность бесплатного переобучения с целью последующего трудоустройства.

Доклады, представленные на секции, можно условно поделить на три блока:

– применение дистанционных средств обучения (Кузнецова Е. А. «Опыт применения инновационных технологий металлообработки для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в ГАПОУ ПО "Пензенский многопрофильный колледж" отделения машиностроения и металлообработки»; Гогицаева О. У., Кубалова Л. М., Хаблиева Ю. Б. «Использование дистанционных образовательных технологий в реализации дополнительных профессиональных программ»);

– учет мнений работодателей (Юсупова И. В. «Роль системы непрерывного профессионального образования в обеспечении эффективной занятости региона»; Чугаев К. А. «Совместный отраслевой методический совет как форма эффективного социального партнерства»; Кучинская О. С. «Подготовка квалифицированных кадров в Сахалинской области»);

– увеличение количества программ ДПО – переподготовки и повышения квалификации – как квинтэссенции lifelong learning – обучение в течение всей жизни (Солдатенков В. И. «ИПК – НАМЦ УГТУ. Высокое качество образовательных услуг – экономике Республики Коми»; Иванов С. А., Шестакова Н. Н. «Инвестиции в образование в контексте развития трудовых ресурсов экономики регионов России»; Бабушкин В. А., Симбирских Е. С., Кривошеев А. В., Ширяева Г. Б. «Подходы к развитию системы дополнительного профессионального образования в аграрном вузе»).

Особый интерес в секции 4 вызвали следующие доклады:

– Два доклада из Республики Коми (Юсуповой И. В. и Солдатенкова В. И.).

Доклад Юсуповой Ирины Валерьевны, к. э. н. (Управление Республики Коми по занятости населения, контрольно-аналитический отдел) под названием «Роль системы непрерывного профессионального образования в обеспечении эффективной занятости региона». В докладе описываются сложности, с которыми регион столкнулся на рынке труда – это и демографическая ситуация, и отсутствие ориентации на рынок труда и заинтересованности работодателей в подготовке кадров. Для региона в на-

стоящее время важным является определение перечня специалистов, требующихся на рынке труда региона.

Доклад канд. техн. наук Солдатенкова Вячеслава Ивановича, директора Института повышения квалификации Ухтинского государственного технического университета под названием «Высокое качество образовательных услуг – экономике Республики Коми». Из доклада следует, что за время существования института прошло обучение 18 тыс. чел. Согласно данным, изложенным в докладе, все программы соответствуют потребностям экономики региона. Более того, Институт повышения квалификации Ухтинского государственного технического университета является участником ФЦП «Кадры для регионов».

Итак, представлены две противоположные точки зрения на подготовку кадров в Республике Коми. Очевидно, что разрыв по профессионально-квалификационной структуре на примере Республики Коми очень велик, что отражает тенденцию, к сожалению, многих регионов РФ. Однако ситуация в Республике Коми одна из наиболее критических.

– Доклад д. э. н. Глушанок Тамары Михайловны, главного научного сотрудника Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ под названием «Креативность – мода или жизненная необходимость?». Автор в статье приводит общепринятое определение: креативная экономика – это особый сектор экономики, основанный на интеллектуальной деятельности. Основными характеристиками этого особого сектора экономики являются высокая роль новых технологий и открытий в разных областях деятельности человека; высокая степень неопределенности; большой объем уже существующих знаний и острая необходимость генерации новых знаний. В основе креативного подхода лежат проектное мышление, креативное воображение, практическая направленность. Автор утверждает, что будущее за креативной экономикой, за человеческим потенциалом. Например, сегодня лидером в креативной экономике можно назвать Великобританию, которая создала и продолжает разрабатывать правовую базу, стратегические и политические документы развития национальной экономики через экономическое, культурное и социальное взаимодействие. Автор полагает, что необходимо готовить не только квалифицированные, но и креативные кадры. Реализация модели креативного образования будет способствовать решению проблемы профессиональной готовности выпускников вузов и позволит готовить востребованных рынком труда молодых специалистов.

– Доклад Лапиной Татьяны Александровны, доцента кафедры экономики и социологии труда Омского университета им. Ф. М. Достоевского под названием «Анализ источников финансирования обучения

персонала». Автор утверждает, что распределение средств на работников, прошедших обучение за счет определенных источников финансирования, в России распределяется следующим образом – предприятия составляют 70,8%, личные средства – 21,9%. Для сравнения в Италии финансирование на обучение персонала распределяется следующим образом – 2/3 оплачивается государством, 1/3 – предприятиями. Таким образом, налицо особенности политики регулирования российского рынка труда. Во-первых, часто получение образования, отличное от имеющегося, происходит за счет личных средств. Во-вторых, сегодня работодателю проще взять готового специалиста на рынке труда в нужный момент, чем готовить у себя в организации. Ситуация на рынке труда складывается неблагоприятная, необходимы серьезные реформы в сфере подготовки кадров с учетом мнения работодателей.

– Доклад Озерниковой Татьяны Георгиевны, проректора по учебной работе и международной деятельности, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом Байкальского государственного университета экономики и права и Братищенко Дмитрия Владимировича, менеджера проектов под названием «Качество образования: подходы к определению». По мнению авторов, отсутствие понятийной определенности «качества образования» препятствует успешному решению проблем, с ним связанных. С учетом отмеченной сложности и многогранности этого понятия процесс оценки качества образования должен, по мнению авторов, сводиться к тесному взаимодействию заинтересованных сторон, в первую очередь работодателей и вузов. При этом инициатива должна исходить от образовательного учреждения, поскольку представители рынка труда очень редко проявляют интерес к активным формам взаимодействия, предпочитая участвовать только в оценке.

Тематика докладов и обсуждения в рамках Интернет-конференции и секции 4 еще раз подтвердили социальную значимость и актуальность вопросов, связанных с подготовкой и переподготовкой кадров. Таким образом, все доклады секции акцентируют внимание на привлечение работодателей к подготовке кадров. Отмечается, что необходимо для страны в настоящее время готовить не только квалифицированные, но и высококвалифицированные и креативные кадры. Следует увеличивать долю государства в сфере переподготовки кадров. Образование в течение всей жизни в современной России является востребованным и перспективным, приобретает особое значение в условиях ускоряющихся перемен и нарастания неопределенностей, характерных для современных рынков труда.

## **Техническое и программное обеспечение Интернет-конференции. Интернет-сервер портала [www.labourmarket.ru](http://www.labourmarket.ru)**

Работа Одиннадцатой Интернет-конференции велась в рамках Интернет-форума на web-ресурсе <http://labourmarket.ru> В рамках данного web-ресурса поддерживаются регулярно обновляющиеся разделы, включающие новостной раздел, информацию о проводимых конференциях и семинарах, аналитические материалы, перечень партнеров, а также список Интернет-ресурсов по тематике портала. Web-портал разработан Центром бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета в 2004 г. В 2014 г. проведена очередная смена дизайна web-ресурса.

Обсуждение представленных участниками докладов проводилось в виртуальном конференц-зале (электронный ресурс: <http://labourmarket.ru/conf11>). На главной странице конференц-зала были доступны для просмотра видеоприветствия. Участников Интернет-конференции приветствовали: директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации М. В. Кирсанов; заместитель министра образования и науки Российской Федерации В. Ш. Каганов; заместитель главы Республики Карелия В. Я. Чмиль; министр труда и занятости Республики Карелия И. С. Скрыников; генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия П. В. Костин; министр образования Республики Карелия А. Н. Морозов; ректор Петрозаводского государственного университета А. В. Воронин.

В ходе работы участники имели возможность выбрать в меню форума интересующий раздел, активировав пункты меню:

– «Официальная информация» – страница с информацией для участников.

Для информационной поддержки участников здесь регулярно публиковалась информация, касающаяся организационных вопросов: программа конференции, состав оргкомитета, сборники докладов участников в готовом для печати виде, списки зарегистрированных участников с докладами и без докладов (отдельный список). По завершении конференции здесь размещен список лучших докладов.

– «Доклады» – списки докладов.

Здесь в алфавитном порядке представлены названия докладов, ФИО авторов и ссылки на тексты докладов. Есть фильтр по секциям конференции.

– «Докладчики» – списки участников, представивших доклады.

Здесь в алфавитном порядке представлены ФИО авторов докладов, их фотографии (тех, кто предоставил), ссылки на тексты докладов, ссылки для перехода к обсуждениям докладов в секциях. Есть фильтр по секциям конференции.

– «Помощь» – страница со справкой, помогающей разобраться в работе виртуального конференц-зала.

– Здесь размещена инструкция по важным аспектам работы форума, по регламенту, регистрации, процедуре обсуждения докладов, указаны электронные адреса для технической и информационной поддержки участников.

– «Конференц-зал» – ссылка на главную страницу Интернет-форума.

На главной странице конференц-зала были размещены видеозаписи приветствий участникам конференции, объявления, сообщения оргкомитета.

Обсуждение докладов велось в центральной части конференц-зала – блоке «Тематические секции», в котором располагались ссылки на четыре секции (четыре форума). Активировав ссылку той или иной секции, участник попадал на страницу со списком докладов, представленных в интересующей его секции. Название доклада сопровождалось отображенным справа числом сообщений, относящихся к данному докладу (вопросов, адресованных автору статьи, ответов автора либо других участников дискуссии, а также других сообщений и комментариев по тематике доклада). Кроме того, была видна ссылка на последнее на момент просмотра сообщение, относящееся к дискуссии по каждому из докладов.

Активировав ссылку интересующего доклада, участник переходил к обсуждению доклада. Дискуссия на форуме отображалась в виде вертикальной ленты сообщений, в которой первым размещалось сообщение пользователя «Оргкомитет», включающее информацию о докладе, ссылка на текст доклада (в двух форматах – DOC и PDF), информация об авторах. Здесь же размещались фотографии авторов с целью повышения интереса к общению.

У каждого сообщения в дискуссии по конкретному докладу располагались кнопки «Ответить» и «Цитата». Активировав кнопку «Ответить», участник мог разместить свое сообщение в дискуссии так, чтобы оно было доступно для просмотра всем участникам. Автор либо другой участник, в свою очередь, имел возможность разместить ответное сообщение на любой вопрос нажатием кнопки «Цитата», которая располагалась возле каждого сообщения.

Участники Интернет-конференции – пользователи форума – могли зарегистрироваться в форуме. Регистрация введена для упрощения идентификации авторов, оставляемых на форуме сообщений другими участниками дискуссий. Помимо ФИО при регистрации указываются контактные данные участников, что необходимо для налаживания контактов. Предоставить информацию о себе было достаточно однократно – в процессе регистрации. Благодаря регистрации, участники могли обмениваться личными сообщениями так же просто, как и сообщениями, доступными для всеобщего просмотра. Регистрация позволяет в значительной мере избежать появления на страницах форума рекламных и вредных сообщений. В ходе работы могли участвовать и незарегистрированные участники Интернет-форума, но для указания авторства своих сообщений незарегистрированные пользователи вынуждены были подписываться в каждом размещенном сообщении. К сожалению, не все незарегистрированные пользователи помнят, что они не идентифицируются форумом, вследствие чего на страницах форума появляются автоматически формируемые для анонимных пользователей подписи «Гость».

В рамках Интернет-конференции в 2014 г. проводилось обсуждение результатов одного из опросов, проводившихся Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ. Регистрация участников на форуме позволила провести данное мероприятие в рамках общения в личных разделах участников форума. Также при регистрации была обеспечена обратная связь с участниками по электронной почте.

Большинство участников дискуссий зарегистрировались в форуме, воспользовавшись перечисленными выше плюсами такого варианта идентификации.

#### *Используемое программное обеспечение*

Портал [labourmarket.ru](http://labourmarket.ru) работает под управлением системы «1С-Битрикс» – профессиональной системы для создания Интернет-проектов и управления ими. Система «1С-Битрикс» (в редакции РНР) написана на языке программирования РНР, использует базу данных MySQL.

Web-форум представляет класс web-приложений для организации общения посетителей web-сайта. Смысл термина соответствует исходному понятию «форум».

Интернет-форумы обычно структурированы иерархически; состоят из размещающихся для обсуждения сообщений (в нашем случае это «Доклады на конференцию»). Заголовки (темы) сообщений на более высоком уровне иерархии объединяются в списки – форумы (у нас такие

форумы называются «Секции конференции»). На самом верху иерархии находятся категории (у нас основная категория называется «Тематические секции»). На уровнях форумов («секций») и категорий присутствуют гиперссылки на элементы, расположенные ниже в иерархии: в категориях это ссылки на «секции», в «секциях» – ссылки на «доклады».

Таким образом, структура Интернет-форума позволяет оперировать электронными докладами по аналогии с докладами традиционных оффлайн-конференций, где также все доклады делятся на секции, а всю конференцию в целом зачастую называют форумом. Идея форума основана на активном обсуждении актуальных вопросов, обмене мнениями и возможности прочтения в дальнейшем сложившихся диалогов другими людьми. В отличие от традиционных конференций каждое написанное слово участника web-форума стенографируется им самим в виде сообщения, расположенного на той же web-странице, где размещен электронный доклад.

В основе виртуального конференц-зала работала система phpBB – программный продукт, служащий для создания Интернет-форумов. Система является свободно распространяемым продуктом, написана с использованием скриптового языка PHP, в работе использует систему управления базами данных MySQL (может работать и с другими СУБД). Программный продукт был обновлен до последней актуальной версии, а также адаптирован в части кода и интерфейса пользователя для проведения Интернет-конференции. В частности, была использована отдельно распространяемая тема оформления форума, установлен пакет перевода текстов форума на русский язык. Были задействованы свободно распространяемые модификации кода для phpBB, позволяющие сортировать темы докладов по алфавиту, собирать статистику работы форума. Были назначены права пользователей разных категорий – от гостя до администратора. Форум Интернет-конференции работает на phpBB 3-й версии.

Программным web-сервером в ходе проведения Интернет-конференции являлся Apache HTTP-сервер – web-сервер с открытым исходным кодом. Apache является кроссплатформенным программным обеспечением. Apache работает с операционными системами Linux, BSD, Mac OS, Microsoft Windows и др. Основными достоинствами Apache считаются надежность и гибкость конфигурации. Apache работал совместно с базами данных MySQL.

#### *Подготовка видеоматериалов*

Видеоприветствия можно было просматривать на страницах форума в формате FLV либо загрузить в формате AVI. Подготовка видеоматериалов

териалов для размещения на форуме велась с использованием программы VirtualDub и программ-конвертеров. Для съемки исходных видеоматериалов использовались типичные цифровые видеокамеры.

#### *Программные средства для сбора статистической информации*

Основной системой для сбора и обработки информации о посещаемости web-портала являлась Интернет-система Google Analytics – сервис, предоставляемый компанией Google для получения детальной статистики по посещаемости web-сайтов. Пользуясь данным сервисом, web-мастер может анализировать данные о том, откуда приходят посетители, как долго они остаются на сайте и где они находятся географически.

#### *Анализ посещаемости портала*

Заход на сайт называют посещением. Число открытых пользователями страниц сайта (единожды или многократно) называют просмотрами. Компьютер, с которого пользователь сайта просматривает его содержимое, называют хостом. Как правило, число зарегистрированных хостов соответствует числу уникальных посетителей. Обычно каждый хост обладает уникальным IP-адресом, поэтому можно четко отследить число посещений. Людей, открывших сайт в своем браузере, называют посетителями.

В ходе конференции для отображения текущей статистики посещаемости применялся счетчик, встроенный в систему phpBB, который отображал на страницах конференции количество участников, одновременно принимающих участие в дискуссиях, основываясь на информации за последние 5 мин.

Посещаемость в период проведения конференции, по данным Google Analytics, была следующей: уникальных адресов (хостов) – 1023, посещений (сеансов работы) – 3384. Почти все посещения были из Российской Федерации. Статистика, собранная системой phpBB: 1053 сообщения оставлены пользователями в ходе работы с форумом, 300 зарегистрированных на форуме пользователей, около 45 тыс. просмотров обсуждений докладов. Пиковая посещаемость (определена скриптами форума phpBB) составила 92 посетителя. Это означает, что за 5 мин. производилось максимум 92 перехода между страницами, учтенными для различных хостов. Пик посещаемости и активности пользователей, как и следовало ожидать, пришелся на 29 и 30 октября.

В 2014 г. стоит отметить посещения из-за рубежа – из Финляндии, Украины, Беларуси, Германии, Великобритании, Казахстана. Пока это, в основном, единичные случаи.

По статистике регионального уровня больше всего посетителей было из Республики Карелия, г. Москвы, Новосибирской области, Томской области, Свердловской области, Алтайского края, Иркутской области и Волгоградской области.

География посещений представлена кружками на рисунке.



Рис. География посещений Одиннадцатой Интернет-конференции ее участниками (данные Google Analytics)

Интернет-форум конференции работал на сервере Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, подключенном к локальной сети университета и имеющем внешний IP-адрес.

Работа серверного оборудования, имеющего выход в Интернет, велась на Интернет-сервере «RAMEC Tornado». Конфигурация Интернет-сервера: процессор Intel Xeon E5450 (4 ядра, кэш L2 12МБ, тактовая частота 3 ГГц, частота шины 1333 МГц), 4 ГБ оперативной памяти, 4 винчестера 250 ГБ SATA.

Программное обеспечение форума выполнялось на сервере web-ресурсов. Это блейд-сервер, на котором работала виртуальная машина под управлением Linux SuSE. Конфигурация блейд-сервера IBM HS23: 2 процессора Intel Xeon (4C E5-2609; 80 Вт; 2,4ГГц; 1066 МГц, 10 МБ), 16 ГБ оперативной памяти, формат O/Bay 2.5in SAS, 2 винчестера по 500 ГБ (подключены к контроллеру SAS). Блейд-сервер работал на

блейд-шасси IBM BladeCenter Chassis в конфигурации E Rack 7U / Max. Bays 14 / no. SAS (4up) / 2x2320W PSU (4up).

В ходе работы Интернет-конференции компьютеры участников, находившиеся в Интернет-классе ПетрГУ, были подключены к локальной компьютерной сети университета. Скорость работы со страницами форума была достаточно высокой для активной работы участников. Скорость загрузки web-страниц позволяла работать оперативно.

В ходе работы конференции использовались следующие каналы связи:

- канал связи «ПетрГУ – Санкт-Петербург» – канал через ОАО «Ростелеком», реализованный на оптоволокне;

- канал связи «Сервер Petrsu – Интернет-сервер db-center» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре;

- канал связи «Интернет-сервер db-center – компьютеры Интернет-класса» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре;

- канал связи «Интернет-сервер db-center – компьютеры оргкомитета» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре.

Технология проведения конференции и структура виртуального конференц-зала обеспечивали низкую нагрузку на каналы связи пользователей, что обеспечивало оперативность работы участников конференции, а также доступность участникам, не имеющим широкополосного доступа к сети Интернет.

Комплекс технических и программных решений, задействованных в ходе проведения Интернет-конференции и формирования web-портала «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», обеспечил устойчивую работу по технологии «клиент – сервер» с одновременным участием около 100 пользователей.

СМИ Республики Карелия проявили большой интерес к традиционной Интернет-конференции. Информация о предстоящей конференции была заранее доведена до всех средств массовой информации Республики Карелия и представителей российских агентств, действующих в республике. Были разосланы пресс-релизы по городским, республиканским, российским и федеральным СМИ. Работа Интернет-конференции освещалась на телевидении (ГТРК «Карелия»), радио, в газетах, на сайте ПетрГУ и на других Интернет-порталах различных регионов страны.

К 29 октября 2014 г. была издана книга I сборника докладов Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», куда вошли 32 доклада. По итогам конференции изда-

ны книги II и III, в них включены приветствия, доклады и рекомендации конференции. Электронные версии сборников докладов конференции формата pdf размещены по адресу: [http://www.labourmarket.ru/i\\_confs/conf11/book.php](http://www.labourmarket.ru/i_confs/conf11/book.php)

Участники Интернет-конференции выразили желание продолжать начатый диалог в рамках обозначенной тематики, скорректированной на изменения текущей ситуации. Докладчики и другие пользователи Интернет-ресурсов выразили уверенность, что современные подходы, нашедшие отражение в материалах конференции, получают дальнейшее развитие.

По итогам конференции были приняты рекомендации.

Оргкомитет Одиннадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» наградил Дипломами за лучший доклад авторов 20 докладов.

Авторам докладов, которые принимали участие в обсуждении докладов, размещенных в конференц-зале, и отвечали в интерактивном режиме на вопросы, высланы сертификаты «Участник Одиннадцатой Всероссийской Интернет-конференции "Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России"».

Участники конференции отмечают высокий профессиональный, методический и технический уровень и выражают благодарность Центру бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета за большую работу по ее подготовке и проведению.

Оргкомитет Интернет-конференции и руководители секций благодарят всех авторов докладов и участников дискуссии за активность и творческий подход, проявленный в обсуждении проблем рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России.