

# В ИНТЕРАКТИВНОМ РЕЖИМЕ

29–30 октября 2014 г. на базе Петрозаводского государственного университета прошла ежегодная Одиннадцатая Всероссийская интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России».



Конференция проводилась под эгидой Министерства труда и социальной защиты РФ, Минобрнауки России, Министерства труда и занятости Республики Карелия и Петрозаводского государственного университета (ПетрГУ). Информационная поддержка осуществлялась с использованием глобальной сети Интернет на web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России». Председателем оргкомитета конференции выступил М. А. Топилин, министр труда и социальной защиты РФ. Организационная работа осуществлялась Петрозаводским государственным университетом (ректор А. В. Воронин) и Министерством труда и занятости Республики Карелия (министр И. С. Скрынников).

Ежегодная интернет-конференция проводится на федеральном web-портале «Рынок

труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru>. Этот портал разработан и поддерживается Центром бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета. Техническую, программную и организационную работу проводили локальный оргкомитет ПетрГУ под руководством директора Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, профессора В. А. Гуртова, а также сотрудники Центра бюджетного мониторинга и Министерства труда и занятости Республики Карелия.

На открытии интернет-конференции с видеоприветствиями выступили: директор Департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов; заместитель министра образования и науки Российской Федерации Вениамин Каганов; ректор ПетрГУ Анатолий Воронин; заместитель главы Републики Карелия — министр экономического развития Ва-

лентин Чмиль; министр труда и занятости Республики Карелия Иван Скрынников; министр образования Республики Карелия Александр Морозов; генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия Павел Костин; научный редактор сборника докладов конференции, директор Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ Валерий Гуртов; ведущий специалист ЦБМ ПетрГУ, секретарь оргкомитета Татьяна Терновская. Видеофайлы выступлений были размещены в виртуальном конференц-зале.

Для участия в конференции поступило **96** докладов из **49** городов России: Апатитов, Архангельска, Барнаула, Белгорода, Борисоглебска, Владикавказа, Волгограда, Волжского, Воронежа, Екатеринбург, Железнодорожского, Йошкар-Олы, Иркутска, Казани, Колывани, Куйбышева, Кургана, Майкопа, Минеральных Вод, Мичуринска, Москвы, Нальчика, Новороссийска, Новосибирска, Нового Оскола, Омска, Оренбурга, Орла, Пензы, Перми, Петрозаводска, Пятигорска, Рязани, Самары, Санкт-Петербурга, Сапаевска, Саранска, Сергиева Посада, Смоленска, Суровикина, Сыктывкара, Томска, Тюмени, Ульяновска, Уфы, Ухты, Хабаровска, Челябинска, Южно-Сахалинска. Каждый желающий имел возможность ознакомиться с электронными версиями докладов конференции, высказать свое мнение, поучаствовать



в форуме, дать свои предложения в электронном виде.

Ежегодно в конференции принимает участие более 1000 человек практически из всех субъектов Российской Федерации. Это руководители и сотрудники региональных служб занятости и органов управления образованием; преподаватели и сотрудники вузов, колледжей, профессиональных лицеев; работодатели, представители научного сообщества. В этот раз в обсуждении приняли участие представители 109 городов — от Южно-Сахалинска до Калининграда, а также специалисты из Финляндии, Германии, Англии и Украины. Зафиксировано 2610 посещений сайта, более 42 тыс. просмотров страниц, 1050 вопросов и ответов.

К 27 октября 2014 г. была издана книга I сборника докладов Одиннадцатой Всероссийской научно-практической интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», куда вошел 31 доклад. По итогам конференции изданы книги II и III, в них включены доклады и рекомендации конференции. Электронные версии сборников докладов конференции в формате pdf размещены по адресу: [http://labourmarket.ru/i\\_confs/conf10/book.php](http://labourmarket.ru/i_confs/conf10/book.php). Содержательные итоги конференции обобщены и представлены руководителями тематических секций.

**Секция 1. Рынок труда России в условиях экономических санкций: динамика занятости, безработицы и трудовой миграции. Роль интернет-ресурсов в организации и повышении эффективности взаимодействия работодателя и соискателя работы**

Руководители секции: Михаил Анненков, заместитель министра труда и занятости Республики Карелия; Татьяна Шумилова, заместитель начальника отдела рынка труда и социальной под-

держки Министерства труда и занятости Республики Карелия.

Целью работы секции являются анализ и оценка процессов на рынке труда, видение возможных рисков в сфере занятости, связанных с изменениями в экономической и социальной жизни страны и ее регионов. Авторы трудов ориентируют интернет-пользователей на осмысление демографического кризиса, особенно в северных российских территориях, указывают на наличие угрозы кадрового дефицита и усиление конкурентной борьбы за трудовые ресурсы. Кроме того, материалы позволяют увидеть остроту момента в части поведенческих мотивировок и самоопределения в молодежной среде, рыночных ценностно-ментальных установок граждан в современном обществе.

Доклады нацеливают на обмен мнениями по занятости в моногородах, организации и активизации миграционных процессов. Отдельные позиции посвящены переселению людей, потерявших работу и надежду на лучшее, на новое место жительства, в том числе граждан Украины, получивших временное убежище. Исследовательские работы выносятся на обсуждение проблемные аспекты занятости в связи с импортозамещением, в том числе в области сельскохозяйственной деятель-

ности, вопросы противодействия «серым» и «черным» зонам в региональной экономике, снижения дискриминации в отношении представительниц слабого пола.

Следует отметить, что нынешняя конференция проходила в достаточно жестких условиях. Экономическая ситуация в течение года на фоне осложнения геополитической обстановки продолжала ухудшаться. Росла инфляция, усилился отток капитала. Неблагоприятные условия кредитования, рост цены кредита в сочетании с эскалацией санкций и блокировкой доступа к мировым финансовым рынкам снижали инвестиционные возможности компаний. Несмотря на низкий уровень безработицы (который с исключением сезонного фактора с начала 2014 г. сохранился на отметке 5,1–5,2% против среднего уровня 5,7% в 2013 г.), продолжалось замедление роста заработной платы. Рост доходов населения практически полностью исчерпался.

В этих условиях особую важность на конференции должны были занять вопросы, связанные с обсуждением поиска новых источников роста экономики и занятости на основе повышения конкурентоспособности, производительности, эффективности производства. Именно к этой повестке дня, связанной со снижением ограничений экономиче-







ского роста, в том числе за счет снижения дефицита инженерных кадров, модернизации образования и качества подготовки технических специалистов, во многом обращается внимание руководителей государства. Кроме этого, в докладах подняты проблемы роста нелегальной трудовой миграции, моногородов.

**Секция 2. Трудоустройство выпускников системы профессионального образования. Рабочие и инженерно-технические кадры для промышленного сектора в регионах России: востребованные профессии и компетенции**

Руководители секции: Лариса Серова, начальник отдела прогнозирования потребности экономики в кадрах Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ; Лидия Повилайнен, начальник Управления по воспитательной и социальной работе ПетрГУ; Ирина Кононова, начальник отдела по трудоустройству и связям с выпускниками ПетрГУ.

Тематика секции была сформирована с учетом актуальности развития системных мер, направленных на подготовку востребованных специалистов на рынке труда с высоким качеством подготовки, содействие трудоустройству выпускников по полученной специальности, занятости молодежи. В этом году тематика секции была расширена вопросами подготовки рабо-

чих и инженерно-технических кадров для промышленного сектора в регионах России. Подготовка инженерно-технических кадров в условиях поставленных государством стратегических задач в сфере инновационного развития экономики является острой для российской системы образования.

Доклады отразили опыт служб содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, использование механизмов социального партнерства для решения проблемы кадрового обеспечения регионов, исследования рынка труда на предмет востребованных специалистов, опыт по подготовке инженерно-технических кадров. Особенностью этого года стала высокая активность представителей организаций среднего профессионального образования. Очень значительными и злободневными являются затронутые вопросы осуществления целевого приема для обучения на контрактной основе с предприятиями (организациями), гарантии трудоустройства студентов после окончания учебного учреждения, разработки профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей.

Все мероприятия по регулированию ситуации на рынке труда рабочих профессий в промышленном секторе экономики

Российской Федерации сводятся к решению трех проблем: отсутствие позитивного образа рабочей профессии; кризисная ситуация на промышленных предприятиях (тяжелые условия труда, низкий уровень заработной платы, сокращение работников); отсутствие информации о востребованных профессиях и специальностях для выпускников школ и их родителей.

Как показывают доклады, для решения указанных проблем в регионах используют системные меры. ОУ СПО активно привлекают к процессу подготовки кадров работодателей региона; ведутся профориентация и информирование абитуриентов о востребованных профессиях, налажено социальное партнерство образовательных учреждений, работодателей и органов исполнительной власти для совместного использования научного, образовательного, производственного, ресурсного, инфраструктурного потенциала; используется опыт дуальной подготовки специальности.

**Секция 3. Прогнозирование баланса трудовых ресурсов, кадровых потребностей региональной экономики, формирование государственного задания на подготовку кадров**

Руководители секции: Евгений Питухин, профессор кафедры прикладной математики и кибернетики ПетрГУ; Тамара Глушанок, главный научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ; Ирина Степуть, и. о. начальника отдела ЦБМ ПетрГУ.

Авторы докладов отмечают, что решение вопросов по созданию условий для обеспечения экономики и социальной сферы кадрами возможно только на основе межведомственного взаимодействия и при наличии достоверной оценки кадровой потребности в долгосрочной перспективе. Основным инстру-



ментарием прогнозирования кадровых потребностей в регионах является проведение систематических опросов работодателей — организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

Второе направление обсуждений было сосредоточено на проблеме кадрового прогнозирования, затрагивающей отраслевой аспект. Имели место справедливые предложения по целесообразности применения отраслевых методов прогнозирования, например для таких специфических отраслей, как педагогика, где численность кадров рассчитывается по нормативу пропорционально численности учащихся в образовательных учреждениях.

Активное обсуждение вызвали доклады научных сотрудников Петрозаводского государственного университета, затрагивающие аспекты качественного прогнозирования. Главным образом переход к качественному прогнозированию знаменуется прогнозированием востребованных на рынке труда компетенций. Изучение лучшего мирового и регионального опыта, в частности анализ механизмов учета использования данных опросов (анкетирования) на примере опыта Бюро трудовой статистики США, показало, что проведение анкетирования работодателей — чрезвычайно важный этап определения текущей и прогнозной потребности в профессиональных кадрах. Также были представлены методика форсайта как одного из инновационных инструментов определения потребностей экономики в кадрах и особенности ее применения в Великобритании.

#### **Секция 4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров**

Руководители секции: Светлана Сигова, заместитель директора Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ; Мария

Питухина, старший научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ.

Доклады, представленные на секции, можно разделить на несколько блоков: применение дистанционных средств обучения, учет мнений работодателей, увеличение количества программ ДПО — переподготовки и повышения квалификации — как квинтэссенции lifelong learning (обучение в течение всей жизни). Доклады и дискуссии в рамках интернет-конференции еще раз подтвердили социальную значимость и актуальность проведения данной секции в рамках интернет-конференции для российских регионов. Образование в течение всей жизни в современной России является востребованным и перспективным, приобретая особое значение в условиях ускоряющихся перемен и нарастания неопределенностей, характерных для современных рынков труда.

Обсуждения докладов прошли в деловой атмосфере в рамках взаимного и уважительного отношения участников. Полученные итоги свидетельствуют о продуманной организации ведения дискуссии со стороны руководителей секций, заинтересованности и активности докладчиков. Конференция показала высокий уровень профессионализма и компетентности ее участников. Отдельные авторы статей являются постоянными участниками.

В обсуждении докладов интернет-пользователи показали обстоятельность доводов, проявили серьезность в обмене мнениями.

По итогам конференции были приняты рекомендации. Оргкомитет интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» наградил дипломами за лучший доклад авторов 14 докладов. Сертификаты высланы каждому из авторов докладов, кто принимал активное участие в обсуждении и отвечал в интерактивном режиме на вопросы по своему докладу от других участников интернет-конференции. Сборники трудов регистрируются в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).

Участники конференции отметили высокий профессиональный, методический и технический уровень мероприятия, что выразилось в благодарности Петрозаводскому государственному университету. Оргкомитет, в свою очередь, благодарит всех участников за активность и творческий подход, проявленный в обсуждении проблем рынка труда и рынка образовательных услуг.

*Татьяна ТЕРНОВСКАЯ, секретарь оргкомитета  
Одиннадцатой Всероссийской интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке  
труда и рынке образовательных услуг  
в регионах России»*

