

- Секретариат Межпарламентской Ассамблеи СНГ
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет
- Академия гуманитарных наук Российской Федерации
- Академия управления при Президенте Республики Беларусь
- Казахстанский международный университет бизнеса
- Центр экономических и социальных реформ при Министерстве финансов Кыргызской Республики
- Российско-Таджикский славянский университет
- Казанский национальный исследовательский технический университет (КАИ) им. А.Н. Туполева
- Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова
- Красноярский торгово-экономический институт Сибирского федерального университета

© Проблемы современной экономики (ПСЭ), 2014

ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

© Евразийский международный научно-аналитический журнал

Издается в Санкт-Петербурге

2014 № 3(51)

Включен в «Перечень ведущих рецензируемых научных журналов...» ВАК РФ



Представительства журнала: Астана - Алматы - Москва - Минск - Киев - Бишкек - Душанбе - Баку - Ереван - Казань - Альметьевск - Нижнекамск - Париж - Ильменау - Пекин - Шанхай - Фукуи - Варшава - Анкара - Йошкар-Ола - Самара - Саратов - Улан-Удэ - Махачкала - Омск - Пенза - Хабаровск - Якутск - Тюмень - Екатеринбург - Красноярск - Челябинск - Владивосток - Уфа - Набережные Челны - Орел - Новосибирск - Чита - Чебоксары - Елабуга - Кемерово

Internet: www.m-economy.ru

В-
ой
ях
б-
ан

о-
у-
ее
о-
ал
лы

СОДЕРЖАНИЕ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА.....	2
---------------------------------	---

ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ И ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

1

Бляхман Л.С., Газизуллин Н.Ф. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПЕРЕХОДА К СОЦИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОЙ ПЛАНОМЕРНОЙ ЭКОНОМИКЕ (ЧАСТЬ 1) (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	7
Пахомова Н.В., Рихтер К.К., Малышков Г.Б. ИНКЛЮСИВНЫЙ УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ: ПРИОРИТЕТЫ, ИНДИКАТОРЫ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ, ПОТЕНЦИАЛ СОГЛАСОВАНИЯ С МОДЕЛЬЮ РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	15
Воронина А.С., Пыхтеев Ю.Н. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ – ОСНОВА ДОЛГОСРОЧНОГО РОСТА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ (РОССИЯ, НИЖНИЙ НОВГОРОД).....	25
Попов А.И. ПРЕОДОЛЕНИЕ ИНЕРЦИОННОЙ ДЕИНСТРУАЛИЗАЦИИ КАК УСЛОВИЕ ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	30
Посталюк М.П. ИННОВАТИЗАЦИЯ ПРОСТРАНСТВЕННЫХ СТРУКТУР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ (РОССИЯ, КАЗАНЬ).....	34
Быкова О.Н., Профатилов Д.А. ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ (РОССИЯ, МОСКВА, ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ).....	38
Румянцева С.Ю. ВЗАИМОСВЯЗЬ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЦИКЛОВ И ИННОВАЦИОННЫЙ КЛИМАТ (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	41

ДИСКУССИЯ ПО ПРОБЛЕМАМ ОБНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ И РЕИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

Пороховский А.А., Бузгалин А.В. ПРЕДИСЛОВИЕ К ДИСКУССИИ (РОССИЯ, МОСКВА).....	46
Сорокин Д.Е. ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ (РОССИЯ, МОСКВА).....	46
Хубиев К.А. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИСТЕМА РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ ИСТОРИЧЕСКОГО ТРЕНДА И ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (РОССИЯ, МОСКВА).....	49
Бузгалин А.В. ОБНОВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ: НЕОБХОДИМ ОТКАЗ ОТ «РЫНОЧНОГО ФУНДАМЕНТАЛИЗМА» (РОССИЯ, МОСКВА).....	53
Кульков В.М. ПОСТИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ ИЛИ НОВАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ? (РОССИЯ, МОСКВА).....	56

ЕВРАЗИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

2

Якупов З.С. РАЗВИТИЕ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ И ЕЕ НАЛОГОВЫЕ АСПЕКТЫ (РОССИЯ, КАЗАНЬ).....	60
---	----

ФИЛОСОФИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ. ПРОБЛЕМЫ САМООПРЕДЕЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИИ В СТРАНАХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

3

Сорокин А.В. ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИЯ УМЕРЛА, ДА ЗДРАВСТВУЕТ... (РОССИЯ, МОСКВА).....	64
Михеев В.Н., Бондаренко И.Г. КУЛЬТУРОЛОГИЧЕСКИЕ И ЦИВИЛИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	69
Зарецкий А.Д., Иванова Т.Е. ТРУД И КАПИТАЛ: ПРЕОДОЛЕНИЕ ПРОТИВОРЕЧИЙ ЗА СЧЕТ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА (РОССИЯ, КРАСНОДАР).....	75
Григорьев А.Н. РАЗМЫШЛЕНИЯ О КАПИТАЛИЗМЕ, ЧАСТНОЙ И ОБЩЕНАРОДНОЙ СОБСТВЕННОСТИ И О ПРОЕКТИРОВАНИИ БУДУЩЕГО (РОССИЯ, МОСКВА).....	78
Нусратуллин В.К., Нусратуллин И.В. О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОГО СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБЩЕСТВА В РОССИИ (РОССИЯ, УФА).....	82

ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ. МАКРОЭКОНОМИКА

4

Шавшуков В.М. АНТИКРИЗИСНАЯ ПОЛИТИКА МОНЕТАРНЫХ ВЛАСТЕЙ (1994-2014) (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	88
Змеев В.Н., Лопухин В.Ю. ТЕОРИЯ СИСТЕМ ПРИМЕНИТЕЛЬНО К РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ РОССИИ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К ИННОВАЦИОННОМУ ОБЩЕСТВУ (РОССИЯ, САРАТОВ).....	94
Онучин С.В. ФАКТОРЫ НЕСТАБИЛЬНОСТИ В ЭКОНОМИКЕ (РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ).....	98
Бачурин Д.Г. ПРОБЛЕМА ТРАНСФОРМАЦИИ СОВРЕМЕННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ В СВЯЗИ С РАЗВИТИЕМ МЕХАНИЗМОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ (РОССИЯ ТЮМЕНЬ).....	103
Нифаева О.В. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ЦЕЛЯХ УКРЕПЛЕНИЯ МОРАЛЬНО-НРАВСТВЕННЫХ ОСНОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ (РОССИЯ, БРЯНСК).....	108
Гарифуллина Н.Ю., Мазаева К.А. РЫНОК ТРУДА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ: РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ (РОССИЯ, ПЕТРОЗАВОДСК).....	112
Ишмуратова В.Г. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ «ПОРТРЕТ» БЕДНЫХ В РОССИИ (РОССИЯ, УФА).....	117
Ильин А.В. КОНКУРЕНЦИЯ СУДОПРОИЗВОДСТВ И НЕЗАЩИЩЕННОСТЬ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА В НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЕ РОССИИ (РОССИЯ, НОВОСИБИРСК).....	119

твенных принципов экономических отношений. В процессе корректировки ценностных ориентаций важно не упустить момент, воспользоваться так называемым «окном возможностей». Задача России уже сегодня — активизация морально-нравственного капитала общества, пока смена поколений окончательно не произошла, пока утилитарные ценности еще не превалируют в нашем сознании, пока живы те, кто разделяют высшие ду-

ховные идеалы любого уважающего себя народа: трудолюбие, честность, справедливость, ответственность, патриотизм. Совместными усилиями органов государственной власти и институтов гражданского общества необходимо воспитать грамотного, интеллектуально и культурно развитого гражданина России, в жизни которого Дом, Семья, Родина, Долг, Ответственность, Национальная безопасность занимают главное место.

Литература

1. Корнаи Я. Честность и доверие в переходной экономике // Вопросы экономики. — 2003. — № 9. — С. 4–17.
2. Аузан А., Тамбовцев В. Экономическое значение гражданского общества // Вопросы экономики. — 2005. — № 5. — С. 28–49.
3. Беспаленко П. Н. Духовная безопасность в системе национальной безопасности современной России: проблемы институционализации и модели решения: автореф. дис...докт. полит. наук. — Ростов-н/Д., 2009. — 60 с.
4. Хагуров Т. А. Дисфункции процессов социализации и социального контроля в условиях массовой потребительской культуры (проблемы девиантологического анализа): автореф. дис...докт. социолог. наук. — М., 2007. — 42 с.
5. Беспокойство общественными проблемами растет. http://romir.ru/studies/513_1382472000.
6. Фальцман В. Российское предпринимательство с позиций христианской морали // Вопросы экономики. — 2008. — № 8. — С. 45–53.
7. Иванова Н., Данилин И. Антикризисные программы в инновационной сфере // Мировая экономика и международные отношения. 2010. — № 1. — С. 26–37.
8. Костров Я. О. Этический консьюмеризм // Реклама. Теория и практика. — 2006. — № 05. — С. 340–346.
9. Маршалл А. Принципы экономической науки. — М.: Прогресс, 1993. — 594 с.
10. Летенко А. Абалкин Л. И. Россия: осмысление судьбы // Вопросы экономики. — 2012. — № 8. — С. 153–158.
11. Свод нравственных принципов и правил в хозяйствовании. <http://www.wco.ru/biblio/books/money2/H06-T.htm>

РЫНОК ТРУДА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ: РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Н.Ю. Гарифуллина,

старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, кандидат экономических наук
garifullina@psu.karelia.ru

К.А. Мазаева,

младший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета
kirasol@petrsu.ru

В статье дана комплексная оценка ситуации, сложившейся на региональном рынке труда рабочих профессий. Выявлены наиболее востребованные профессии производственных рабочих. Проведен сравнительный анализ данных о вакансиях, зарегистрированных в центрах занятости населения города Москвы, а также данных специализированных кадровых порталов и печатных средств массовой информации, в том числе данных о требованиях к соискателям рабочих профессий и заработной плате. Предложены меры по популяризации рабочих профессий и привлечению молодежи на рабочие профессии в регионах Российской Федерации, учитывающие международные тенденции на рынке труда рабочих кадров.

Ключевые слова: рынок труда России, промышленность, потребность в трудовых ресурсах, рабочие, мировой рынок труда

УДК 331.5.024.54 ББК 65.240

1. Потребность в рабочих специальностях: постановка проблемы

В современном мире конкурентоспособность экономики страны и уровень ее развития во многом определяются образовательным и профессиональным потенциалом населения. В период бурного прогресса науки, техники, высоких технологий и компьютеризации большое внимание уделяется той роли, которую играют в инновационной экономике инженерно-технические и управленческие кадры. В течение последних десятилетий в нашем обществе сложилось устойчивое мнение, что успешная карьера человека возможна только при наличии у него высшего образования. В 2012 году в Российской Федерации удельный вес населения с высшим образованием составлял 55%, в то время как в странах Европы значение этого показателя не превышает 45% [1]. Однако далеко не все работники, получившие высшее образование, используют его в своей дальнейшей деятельности. В таких случаях трудоустройство человека не по полученной учебной специальности является свидетельством

того, что государство вхолостую тратит бюджетные средства на подготовку высококвалифицированных кадров.

А вот рабочие профессии в России пока популярностью не пользуются, тогда как потребность в них на рынке труда велика. Так, руководитель отдела аналитики рекрутингового портала Superjob.ru Валерия Чернецова утверждает, что самыми востребованными в 2014 году на рынке труда будут квалифицированные рабочие: «Здесь речь идет, в первую очередь, о сварщиках, токарях, мастерах по ремонту и электромонтажниках. Высокий спрос на эти специальности, да и на все рабочие профессии в целом, держится последние два года и не падает» [2].

Сразу необходимо отметить, что при использовании термина «рабочие профессии» мы понимаем под ними вид трудовой деятельности работника, связанный как с изготовлением продукции, для выпуска и реализации которой предназначено предприятие, так и с обслуживанием производства. В рамках исследования были выделены две группы рабочих профессий: профессии основных производственных рабочих (ОПР), то есть

профессии рабочих, которые занимаются непосредственно созданием материальных ценностей и изготовлением промышленной продукции, а также профессии вспомогательных рабочих, в т. ч. профессии рабочих, занятых неквалифицированным трудом.

Рабочая профессия предполагает наличие у работника компетенций, формируемых в процессе профессионального образования и обучения. Как правило, для лиц, занятых на рабочих профессиях, требуется наличие начального профессионального образования (с 01 сентября 2013 г. — обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих) или среднего профессионального образования, а, в отдельных случаях, при высокой сложности работы — даже наличие высшего образования.

Несмотря на то, что роль рабочих профессий некоторое время была значительно недооценена, в настоящее время акцент все больше смещается на увеличение в структуре занятых доли рабочих кадров, то есть персонала, который непосредственно участвует в процессе производства продукции и обслуживании самого производства.

В связи с вышесказанным представляется актуальной необходимость проведения мониторинга и анализа данных о рабочих кадрах в Российской Федерации в целом и в отдельных регионах страны. Особый интерес, по нашему мнению, представляет анализ таких данных по городу Москве, который является крупнейшим образовательным мегаполисом страны. Более того, по состоянию на 01 января 2013 г. в столице сосредоточено 20,7% промышленных предприятий и организаций Российской Федерации (данные статистического сборника «Регионы России. Социально-экономические показатели» за 2013 год [3], расчет произведен с учетом изменения границ города Москвы с 1 июля 2012 г.).

Данные о подготовке кадров по образовательным программам среднего профессионального образования собираются Росстатом по форме № СПО-1 в разрезе регионов, специальностей, форм обучения и др., тогда как подробная информация о занятых на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе в статистике отсутствует. Чтобы нивелировать этот недостаток, для анализа ситуации на рынке труда рабочих профессий города Москвы в рамках данной работы использовались следующие источники информации:

- 1) данные государственных учреждений службы занятости населения города Москвы (СЗНГМ) о вакансиях и резюме, представленные в разрезе административных округов столицы;
- 2) данные объявлений о вакансиях и резюме, размещенных на крупных российских сайтах вакансий, а также в печатных средствах массовой информации.

Ни один из этих источников, взятый в отдельности, не может претендовать на исчерпывающую оценку ситуации, сложившейся на рынке труда. Комплексное же их использование позволяет сделать объективные выводы о востребованности рабочих профессий, территориальном распределении вакансий, уровне заработной платы, условиях труда и т.д.

2. Анализ вакансий, зарегистрированных в московском информационном банке данных получателей государственных услуг в сфере занятости населения

В целях информационного обеспечения городской системы содействия занятости населения в городе Москве сформирован московский информационный банк данных получателей государственных услуг в сфере занятости населения. Содержащиеся в нем сведения являются открытыми и доступными для граждан и работодателей [4], и именно они, в первую очередь, использовались для оценки ситуации на рынке труда рабочих профессий в городе Москве.

Из общего перечня вакансий, зарегистрированных в Службе занятости населения города Москвы (СЗНГМ) по состоянию на 01 июля 2013 г., были отобраны 5600 вакансий по рабочим профессиям. В этот перечень вошли 235 наименований уникальных рабочих профессий. Учет вакансий осуществлялся по промышленным предприятиям и организациям, списочная

численность которых по состоянию на 01 июля 2013 г. составляла 150 человек и более.

Максимальная потребность в кадрах по рабочим профессиям отмечается на предприятиях, которые зарегистрировали имеющиеся вакансии в центрах занятости населения Юго-Западного, Северного и Восточного административных округов города Москвы: соответственно, 1634 вакансий (29,2% от общего количества вакансий по рабочим профессиям), 891 вакансий (15,9%) и 816 вакансий (14,6%). Оставшиеся 40,3% вакансий приходится на другие административные округа столицы.

Большой интерес представляет распределение вакансий по видам экономической деятельности: в этом случае нас интересует вопрос, предприятиям какой сферы деятельности требуется больше всего рабочих кадров. В таблице 1 представлены данные, позволяющие дать общую оценку сведений из банка вакансий СЗНГМ о количестве свободных рабочих мест, заявленных по рабочим профессиям промышленными предприятиями и организациями, списочная численность которых составляет 150 человек и более, по разделам и подразделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

Таблица 1

Доля вакансий в разрезе видов экономической деятельности по состоянию на 01 июля 2013 г. (%)

Вид экономической деятельности	Удельный вес вакансий
К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	44,77
DL. Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	7,50
DI. Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	7,23
DJ. Metallургическое производство и производство готовых металлических изделий	7,14
DN. Прочие производства	5,48
DM. Производство транспортных средств и оборудования	5,21
DN. Производство резиновых и пластмассовых изделий	4,52
DA. Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	2,34
DB. Текстильное и швейное производство	1,52
E. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1,27
DK. Производство машин и оборудования	0,93
DG. Химическое производство	0,14
DE. Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	0,02
Прочие виды экономической деятельности	11,93

Источник: Данные, указанные в таблицах, получены путем обработки информации, предоставленной нам Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы в рамках выполнения Государственного контракта от 06 сентября 2013 года № 8/3-316Г-13 на оказание услуг по сбору информации, анализу и прогнозированию ситуации на рынке рабочих профессий в городе Москве.

Согласно данным таблицы 1, почти половина вакансий, открытых по состоянию на 01 июля 2013 г., приходится на такой вид экономической деятельности, как «К. Операции с недвижимым имуществом, аренда и оказание услуг» (в части научных исследований и разработок). Это связано с тем, что к данному разделу относятся предприятия и организации оборонно-промышленного комплекса, для которых характерна особенно высокая степень востребованности квалифицированных рабочих кадров.

В результате обработки информации, полученной из службы занятости населения столицы, был составлен общий перечень рабочих профессий, наиболее востребованных на предприятиях города Москвы. В этот перечень вошли 60 рабочих профессий,

среди которых как профессии основных производственных рабочих (ОПР), непосредственно занятых в производственном цикле на промышленных предприятиях города (71,7%), так и профессии вспомогательных рабочих (28,3%). Максимальное число вакансий соответствует следующим профессиям: подсобный рабочий (645 вакансий), уборщик территорий (437 вакансий), уборщик производственных и служебных помещений (340 вакансий), монтажник электрических подъемников (340 вакансий), монтажник (183 вакансии). По 58 рабочим профессиям число открытых вакансий составляет более 20 вакансий.

3. Анализ вакансий, зарегистрированных на специализированных кадровых порталах

Так как далеко не все работодатели подают сведения о вакантных рабочих местах в СЗНГМ, то заявки, поступившие в центры занятости населения, не в полной мере отражают ситуацию, сложившуюся на рынке труда рабочих профессий столицы. Чтобы нивелировать этот недостаток и расширить круг анализируемых предприятий, заявивших об имеющейся потребности в кадрах по рабочим профессиям, был проведен сбор и детализированный анализ данных, имеющихся в открытых источниках информации: вакансии, резюме, условия труда, требования к работникам (востребованные компетенции), примерный уровень заработной платы. Сбор этих данных осуществлялся с использованием:

— сайтов поиска работы и сотрудников (SuperJob.ru; HeadHunter.ru; Rabota.ru);

— онлайн газет (Zarplata.ru; Rdw.ru; Vacansia.ru)

В результате исследования данных из открытых источников информации были отобраны вакансии по разделам «Промышленность и производство», «Рабочий персонал» и по ним установлен фильтр — «г. Москва». Из выборки были исключены профессии, не относящиеся к рабочим профессиям. Таким образом, для дальнейшего анализа были отобраны 2 289 вакансий. Исследуемая выборочная совокупность вакансий соответствует характеристикам общего объема потребности экономики в рабочих кадрах для замещения вакантных мест на промышленных предприятиях: численность персонала предприятий, территориальное местоположение, отрасль промышленности, источник информации о вакансии и др.

Перечень рабочих профессий, по которым были отобраны вакансии из открытых источников, составил 313 уникальных наименований. В этот список вошли такие профессии ОПР, как слесарь, сварщик, токарь и т.д. (65,4% вакансий), а также профессии вспомогательных рабочих — комплектовщик, укладчик, фасовщик, грузчик, уборщица, дворник и др. (34,6% вакансий). По двадцати девяти рабочим профессиям число открытых вакансий составляет более 20 вакансий, по ста сорока четырем рабочим профессиям заявлено о вакансиях в единственном экземпляре. Максимальное число вакансий соответствует профессии «швея» — 179 вакансий.

4. Профессии основных производственных рабочих, наиболее востребованные на рынке труда города Москвы

Сравнительный анализ данных, полученных из СЗНГМ, и данных о количестве вакансий по рабочим профессиям города Москвы, размещенных в открытых источниках, позволил выявить наиболее востребованные профессии, отнесенные к категории ОПР (табл. 2).

Необходимо отметить, что по одним профессиям в процессе поиска работников работодатели предпочитают обращаться в СЗНГМ (бетонщик, каменщик, огранщик алмазов в бриллианты, оператор технологических установок, плотник, такелажник, формовщик железобетонных изделий и конструкций, штукатур), в то время как есть группа профессий, вакансии по которым зарегистрированы, в основном, только на специализированных кадровых порталах (комплектовщик, печатник, столяр). Такая ситуация может быть связана с ожиданиями работодателей о возможных способах поиска работы представителями тех или иных рабочих профессий, а также с предпочтениями самих работодателей в способах поиска сотрудников.

Профессии основных производственных рабочих, наиболее востребованные на рынке труда города Москвы по состоянию на 01 июля 2013 г. (чел.)

Наименование профессии	Количество вакансий по данным СЗНГМ	Количество вакансий по данным кадровых порталов
Арматурщик	85	10
Бетонщик	30	—
Каменщик	32	1
Комплектовщик	—	73
Кондитер	35	19
Маляр	142	39
Монтажник*	424	63
Наладчик оборудования, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	21	39
Огранщик алмазов в бриллианты	110	—
Оператор производственной линии	35	25
Оператор станков с ЧПУ	23	45
Оператор технологических установок	60	1
Печатник	—	36
Плотник	91	7
Сборщик изделий	28	73
Сварщик**	241	82
Слесарь***	406	229
Столяр****	—	112
Такелажник	31	4
Токарь	81	81
Формовщик железобетонных изделий и конструкций	75	4
Фрезеровщик	58	55
Швея	35	179
Шлифовщик	36	36
Штукатур	97	3
Электрик	21	75
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	59	98

Примечание:

* Группа профессий, связанных с монтажными работами, в т. ч. монтажник, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник-наладчик, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

** Группа профессий, связанных со сварочными работами, в т. ч. электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, сварщик арматурных сеток и каркасов, электросварщик ручной сварки, сварщик арматурных сеток и каркасов.

*** Группа профессий, связанных со слесарными работами, в т. ч. слесарь-сантехник, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-ремонтник, слесарь по сборке металлоконструкций, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

**** В том числе столяр-краснодеревщик

5. Анализ данных о заработной плате рабочих кадров на промышленных предприятиях города Москвы

Важным аспектом при изучении ситуации на рынке труда рабочих профессий является заработная плата, так как от ее величины в значительной степени зависят спрос и предложение по той или иной конкретной профессии. В 2013 году заработная плата по городу Москве в среднем составила 57 тыс. руб. Однако, согласно данным кадровых порталов, специализированных печатных СМИ и СЗНГМ, большинство работодателей в

вакансиях по рабочим профессиям не указывают заработную плату больше 40 тыс. руб., что следует рассматривать как один из основных факторов непопулярности рабочих профессий среди населения (табл. 3).

Таблица 3

Средний уровень среднемесячной заработной платы по наиболее востребованным рабочим профессиям

Наименование профессии	Источники данных	
	кадровые порталы, специализированные печатные СМИ	информация СЗНГМ
Маляр	42,5	22,5
Токарь	42,5	34,25
Монтажник	40	27,5
Слесарь	40	28,5
Сварщик	37,5	27
Фрезеровщик	37,5	34
Швея	35,5	17,3
Оператор станков с ЧПУ	35	31,4
Шлифовщик	35	32
Электрик	32,5	25
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	32,5	26,8
Оператор производственной линии	30	20,5

Согласно данным, представленным в таблице 3, по всем рассмотренным рабочим профессиям заработная плата, указанная работодателями на кадровых порталах, существенно превышает уровень оплаты труда по данным СЗНГМ.

Обобщенная информация СЗНГМ по уровню заработной платы, предлагаемой работодателями, и той, которая остается желаемой для соискателей рабочих профессий, подтверждает: предложения работодателей и ожидания соискателей не совпадают, и по многим профессиям ОПР заработная плата, запрашиваемая соискателями, выше, чем им могут предложить работодатели.

При этом следует отметить, что в 1121 резюме (68,4%) и 39 вакансиях (1,5%), зарегистрированных в центрах занятости населения города Москвы, данные по заработной плате полностью отсутствуют. Отсутствие данных по заработной плате в заявленных вакансиях следует рассматривать как недостаточно полную информацию, представленную работодателем, в то время как в резюме пустая графа «желаемый заработок» может быть свидетельством того, что эта информация для данного соискателя незначима, или же он предпочитает решать этот вопрос лично непосредственно на предприятии.

Несоответствие размера ожидаемой заработной платы и той заработной платы, которая предлагается в соответствии с открытыми вакансиями, является одной из основных причин неудовлетворенного спроса работодателей по рабочим профессиям.

6. Анализ требований, указанных в вакансиях к соискателям рабочих профессий

Данные, размещенные в открытых источниках информации, позволяют наглядно увидеть, что одним из наиболее часто предъявляемых требований к рабочим по востребованным на рынке труда столицы рабочим профессиям является опыт работы по аналогичной профессии, причем зачастую он должен составлять не менее одного-трех лет. Большинство работодателей делает акцент на наличие практических навыков соискателей по выполнению тех или иных видов работ.

В открытых источниках информации представлены вакансии и для квалифицированных, и для неквалифицированных рабочих кадров. Тем не менее, работодатели при описании вакансий заявляют, что практически на все указанные профессии могут претендовать кандидаты со средним и начальным профессио-

нальным образованием. Это отражает сложившуюся на рынке труда ситуацию: специалисты, обладающие специальными профессиональными компетенциями, работают и на должностях более низкого уровня, не применяя полученные знания и навыки, что следует расценивать как негативную тенденцию.

Что касается требований, предъявляемых работодателями к компетенциям, то в большинстве вакансий знания, умения и навыки, необходимые для работы соискателей, или вообще не указываются, или указываются только требования общего характера (аккуратность, исполнительность, ответственность и т.д.). Одним из важных и часто предъявляемых работодателями требованием также является отсутствие у соискателей вредных привычек, поскольку образ жизни рабочих влияет на качество выполняемых ими работ.

Многие работодатели обращают внимание также на место жительства соискателей, указывая в вакансиях наличие гражданства Российской Федерации и прописки в городе Москве или Московской области как необходимое условие для приема на работу. Такая позиция вызвана нежеланием отдельных работодателей принимать на работу зарубежных трудовых мигрантов и иногородних.

Кроме того, в последнее время в требованиях к рабочим все чаще появляются общекультурные компетенции, такие как уверенное владение компьютером или наличие водительских прав у соискателя. Эти тенденции коррелируют с общемировыми — количество рабочих профессий, связанных исключительно с использованием ручного труда, постепенно сокращается. Современный человек должен владеть навыками планирования, быть технически подготовленным, а происходящие изменения в технологиях предполагают, что рабочие также должны уметь использовать в своей деятельности и информационно-коммуникационные системы. Поэтому одной из характерных черт зарубежных рабочих является то, что они работают не только руками, но и головой [5].

7. Международные тенденции на рынке труда рабочих кадров

Одним из наиболее известных и успешных международных движений, связанных с рабочими профессиями, является WorldSkills International (WSI). WSI — это международная организация, проводящая соревнования профессионального мастерства среди обучающейся молодежи [6].

Согласно правилам международного чемпионата, профессии, по которым ведутся соревнования (далее — конкурсные профессии), являются наиболее востребованными в глобальной мировой экономике. При отборе предпочтение отдается следующим группам профессий:

- современные профессии, востребованные для развития конкурентоспособной и успешной экономики;
- инновационные профессии сферы информационно-коммуникационных технологий, востребованные в «экономике знаний»;
- социальные и коммуникативные профессии, в том числе творческие, связанные с развитием новых инициатив, решением проблем, командообразованием и т.д.;
- профессии, которые поддерживают традиции и культурное наследие.

Каждые два года, в перерывах между чемпионатами, как минимум четверть конкурсных профессий подвергаются внешнему аудиту и проверяются на значимость и востребованность, на соответствие отраслевым стандартам.

Профессии на чемпионате делятся на шесть групп: строительные технологии/строительство, творческие профессии и мода, информационные и коммуникационные технологии, производственные и инженерные технологии, социальные и персональные услуги, транспорт и логистика.

Большинство конкурсных профессий относится к группам производственные и инженерные технологии и строительные технологии/строительство. Это связано с тем, что именно в этих отраслях преобладает доля рабочих профессий, и, соответственно, они более востребованы на рынке труда рабочих профессий.

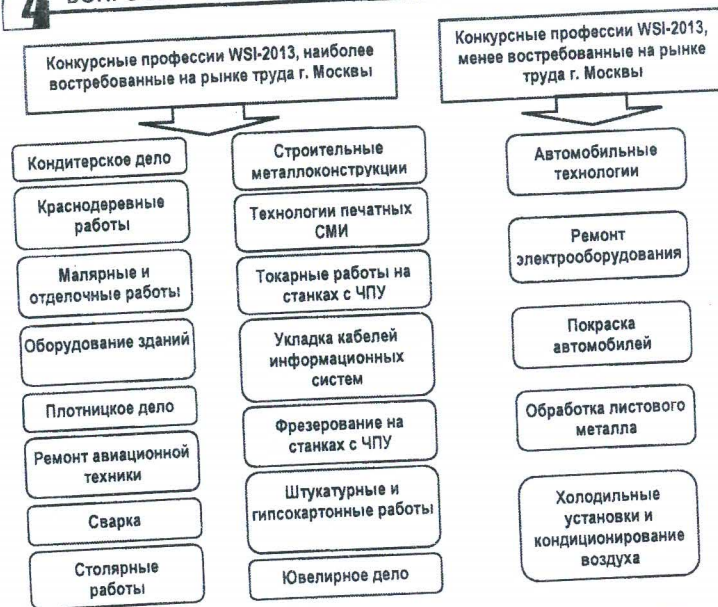


Рис. 1. Соответствие конкурсных профессий WSI-2013 и профессий, востребованных на рынке труда города Москвы

За период с 2001 по 2013 годы часть конкурсных профессий была исключена из списка профессий, в список входили новые профессии, более востребованные и значимые в контексте развития глобальной экономики и новых технологий. Если в 2001 году соревнования среди рабочих проводились по сорока «официальным» конкурсным профессиям, к 2013 году их число достигло сорока пяти [7]. Неизменными из перечня профессий 2001 года осталось 28 конкурсных профессий.

Вновь вводимые конкурсные профессии появились за рассматриваемый период времени во всех шести группах, но большинство из них входит в следующие группы: строительные технологии/строительство, производственные и инженерные технологии, информационные и коммуникационные технологии. Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что в этих отраслях изменения в структуре потребности происходят быстрее всего, поскольку в число конкурсных попадают только те профессии, которые востребованы работодателями на рынке труда.

Особого внимания заслуживает перечень конкурсных профессий WSI, представленных на международном чемпионате в 2013 году, поскольку именно они отражают основные тенденции на мировом рынке труда рабочих профессий. Сопоставим этот перечень с наиболее востребованными рабочими профессиями на рынке труда города Москвы, выявленными по данным СЗНГМ и по данным кадровых порталов (рис. 1).

Сравнительный анализ данных о рабочих профессиях, востребованных на рынке труда города Москвы, и конкурсных профессиях WorldSkills International-2013 показал, что 16 конкурсных профессий WSI-2013 из 20 конкурсных профессий, относящихся к промышленному производству, являются также наиболее востребованными и на рынке труда города Москвы. Таким образом, можно утверждать, что тенденции на рынке труда рабочих профессий города Москвы соответствуют общемировым: перечень востребованных рабочих профессий совпадает по многим позициям.

Зарубежные страны, а также субъекты Российской Федерации, уже присоединившиеся к мировому движению WorldSkills, отмечают заметное повышение интереса молодежи и населения в целом к рабочим профессиям. Так, например, после создания в воронежском лицее № 2 координационного центра WorldSkills Russia, набор студентов увеличился на 40%, и учиться пришли ребята, которые осознанно сделали выбор профессии [8].

Однако на национальном уровне все еще существует проблема с рабочими профессиями, входящими в перечень конкурсных профессий WSI, которая заключается в их низком социальном статусе. Одним из методов стабилизации ситуации является продолжение традиции проведения соревнований по профессиональному мастерству в городе Москве и дальнейшего распространения движения WSI на региональный уровень.

Выводы

Проведенный анализ данных СЗНГМ и данных из открытых источников информации позволил определить самые востребованные рабочие профессии в городе Москве: слесарь, монтажник, сварщик, швея, маляр, оператор станков с ЧПУ, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и др. Потребность в кадрах по этим профессиям велика, тогда как желающих работать пока не так много. Это обусловлено как невысоким уровнем заработной платой (согласно проведенному исследованию большинство работодателей предлагают не больше 40 тыс. руб.), так и низким престижем рабочих профессий.

Одной из действенных мер по популяризации рабочих профессий и по привлечению молодежи на рабочие профессии в городе Москве и других регионах Российской Федерации является распространение международного движения WorldSkills International. И, несмотря на то, что в России это движение появилось относительно недавно, имеющиеся положительные результаты уже сегодня свидетельствуют о его эффективности и значимости для российского рынка труда.

Литература

1. Мазаева К.А., Сигова С.В. Рабочие кадры в инновационной экономике России [Электронный ресурс] // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. — 2013. — № 9. — Режим доступа: http://uecs.ru/index.php?option=com_content&view=items&id=2356 (дата обращения: 03.03.2014).
2. Маркелов Р. Пять наиболее ценных профессий в 2014 году // Российская газета. — 2013. — 13 дек.
3. Маркелов Р. Пять наиболее ценных профессий в 2014 году // Росстат. — М., 2013. — 990 с.
4. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Стат. сб. / Росстат. — М., 2013. — 990 с.
5. Закон города Москвы от 01 октября 2008 г. № 46 (ред. от 28.09.2011) «О занятости населения в городе Москве» // Ведомости Московской городской Думы. — 2008. — № 11. — Ст. 210. — 1 дек.
6. Татаренко Е.В. Мировой опыт управления инновационным потенциалом персонала // Актуальные проблемы гуманитарных, социальных и экономических наук: вопросы теории и практики: Сб. статей Межрегиональной науч.-практ. конф. — 2014. — С. 42–46.
7. Материалы официального сайта международного движения WorldSkills International [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.worldskills.org/>; Дата обращения: 25.09.2013
8. Материалы официального сайта соревнований WorldSkills Leipzig 2013 [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://www.worldskillsleipzig2013.com/> Дата обращения: 25.09.2013
9. Трудовые будни WorldSkills Russia [Электронный ресурс] // Аккредитация в образовании. — Режим доступа: http://www.akvobr.ru/budni_worldskills_russia.html (дата обращения: 18.03.2014)