

Рабочие кадры Москвы — настоящее и будущее

Skilled Workers are the Present and Future of Moscow

УДК 331.5



Серова Лариса Михайловна

начальник отдела прогнозирования потребности экономики в кадрах Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, кандидат технических наук

185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, д. 31

Serova Larisa Mikhaylovna

Center for Budgetary Monitoring of Petrozavodsk State University
Lenina Ave 33, Petrozavodsk, Russian Federation, 185910



Федорова Евгения Александровна

младший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета

185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, д. 31

Fedorova Evgeniya Aleksandrovna

Center for Budgetary Monitoring of Petrozavodsk State University
Lenina Ave 33, Petrozavodsk, Russian Federation, 185910



Мазаева Кира Андреевна

младший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета

185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, д. 31

Mazaeva Kira Andreevna

Center for Budgetary Monitoring of Petrozavodsk State University
Lenina Ave 33, Petrozavodsk, Russian Federation, 185910



Гарифуллина Наталия Юрьевна

старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, кандидат экономических наук

185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, д. 31

Garifulina Nataliya Yur'evna

Center for Budgetary Monitoring of Petrozavodsk State University
Lenina Ave 33, Petrozavodsk, Russian Federation, 185910

Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда рабочих кадров в России актуальна как на федеральном, так и на региональном уровнях. Особенно острой она является в промышленном секторе Москвы. В этой связи в статье проведен анализ данных, полученных из открытых источников информации (государственная статистика, крупные кадровые порталы, службы занятости), и результатов социологического опроса работодателей Москвы. В результате автором предпринята попытка оценить кадровую ситуацию на рынке труда. На основе полученных данных в статье спрогнозирована ситуация на рынке рабочих профессий Москвы на ближайшие 5 лет.

Ключевые слова: рынок труда, рабочие кадры, опрос промышленных предприятий, прогнозирование, кадровые потребности

The article has discussed the Russian Federation (RF), highlighting the imbalance of supply and demand for skilled workers in its labor market. The critique, which covers both regional and federal levels, pays particular attention to Moscow's industrial sector. In so doing, it analyzes data collected from public sources (statistics, personnel portals, employment records) and private business ventures in that municipality. In the course of the report, the study has assessed the staffing situation in the RF, issuing a 'prognosis for professionals' in Moscow that covers the next five-year timespan.

Keywords: labor market, working staff, staffing requisites, survey of industrial enterprises, forecasting

Одним из наиболее широко обсуждаемых в последнее время вопросов является нарастающий дисбаланс на рынке труда России по профессионально-квалификационному составу. Особую роль в нем играет дефицит квалифицированных рабочих кадров. Проблема состоит в отсутствии у значительной части населения стимула к труду в производственной среде, потому что в большинстве своем россияне стыдятся идти в профессии, связанные с ручным трудом. Не-

хватка кадров возмещается работниками, которые не только не являются профессионалами, но и не проявляют даже малой заинтересованности в результатах своего труда.

В то же время согласно «Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года» подготовка квалифицированных рабочих кадров является одним из важных компонентов обеспечения устойчивого и эффективного развития человеческого капитала и социально-экономического развития страны в целом [1].

Москва является одним из самых крупных и густонаселенных городов мира. В нем сосредоточено 1,5 млн предприятий, из которых 1,3 млн относятся к числу крупных и средних. Структура промышленного комплекса Москвы, территориальное распределение в ней объектов промышленности и науки являются итогом ее индустриализации в XX в., направленной на обеспечение обороноспособности государства и безопасности жителей города.

Доля обрабатывающих производств в структуре валовой добавленной стоимости Москвы составляла в 2012 г. 12,7%. Согласно подпрограмме государственной программы Москвы «Реструктуризация и стимулирование развития промышленности в городе Москве на 2012–2016 гг.» в число задач на ближайшие 2 года входят увеличение количества конкурентоспособных промышленных производств, а также создание новых и развитие действующих наукоемких и высокотехнологичных производств [2]. Это развитие непременно потребует наличия квалифицированных рабочих кадров, поэтому проблема их дефицита будет только усугубляться.

Рабочие кадры: понятие и количественная оценка. Для оценки состояния, планирования и про-

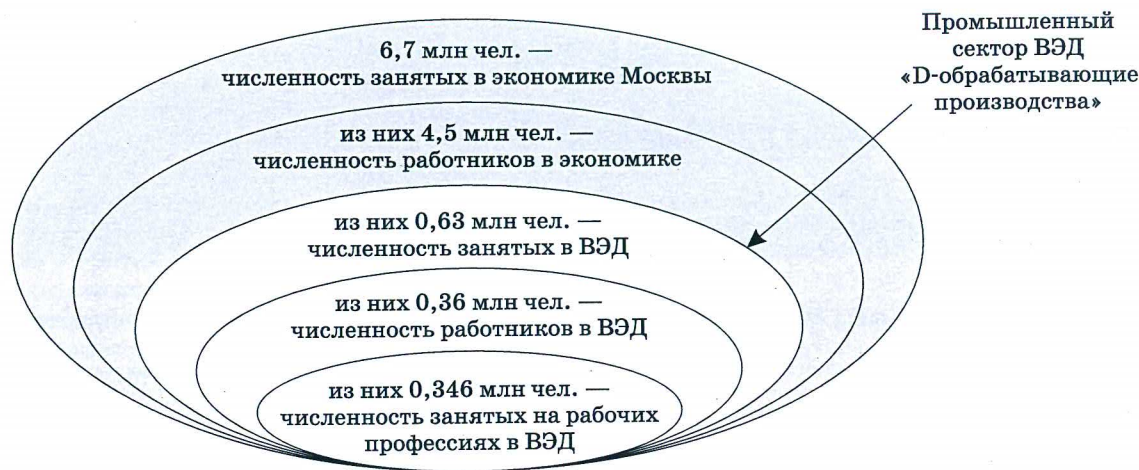


Рис. 1. Занятые и работники в Москве в 2012 г.

Источник: составлено авторами с учетом данных Росстата [6; 7]. Численность занятых и работников на рабочих профессиях в секторе ВЭД D — расчетные данные.

гнозирования спроса и предложения на рынке труда рабочих кадров необходим анализ современной ситуации с рабочими кадрами на рынке труда. К сожалению, нормативно-правовая база по вопросам рынка труда не содержит четкого определения понятия рабочей профессии и рабочих кадров. По мнению авторов, наиболее приемлемым представляется следующее определение: «Рабочая профессия — это вид трудовой деятельности работника, связанный как с изготовлением продукции, для выпуска и реализации которой предназначено предприятие, так и с обслуживанием производства. Рабочая профессия предполагает наличие у работника компетенций, формируемых в процессе профессионального образования и обучения» [3]. Под рабочими кадрами, соответственно, понимаются работники, занятые в рабочих профессиях. Как правило, для них требуется наличие начального или среднего профессионального образования, а при высокой сложности работы — высшего образования.

Далее будем рассматривать рабочие кадры только для промышленного сектора (ВЭД D — обрабатывающие производства). Для оценки их численности воспользуемся данными Мосгорстата и Росстата о численности работников в разрезе профессиональных групп (по ОКЗ) и видов экономической деятельности (по ОКВЭД) [4; 5].

К рабочим кадрам при этом будем относить только квалифицированных работников, которые попадают в профессиональные группы по ОКЗ № 7 и 8 «Квалифицированные рабочие промышленных предприятий» (без учета занятий в сфере строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр) и «Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин». Доля рабочих кадров в Москве по состоянию на 2012 г. составляет 17,2%, что значительно меньше по сравнению со среднероссийским значением 28,4% и определяется особенностями структуры экономики столицы. На рис. 1 представлены показатели среднегодовой численности занятых и среднесписочной численности работников в Москве.

Мы видим, что общая численность занятых составляет 6,7 млн чел., из них официально зарегистрированных работников, работающих целый рабочий день, насчитывается только 4,5 млн чел. (в 1,5 раза меньше). В промышленном секторе в ВЭД «D — Обрабатывающие производства» занято 0,63 млн чел. Из указанного числа занятых в промышленном секторе оценочная численность занятых на рабочих про-

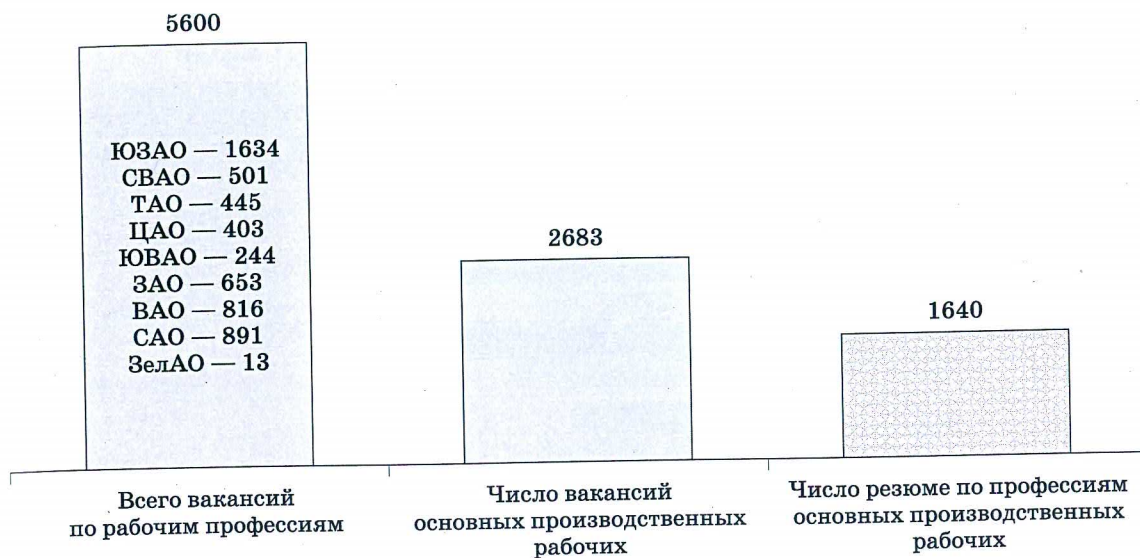
фессиях с учетом выше приведенных ограничений составляет 0,346 млн чел., из которых 70% заняты на крупных и средних промышленных предприятиях Москвы. По выделенному промышленному сектору рабочих кадров и будет проведен последующий анализ кадровой ситуации.

Государственная статистика учитывает не все показатели, необходимые для проведения анализа и составления прогнозов. В частности, отсутствуют данные о профессиональном составе кадров на предприятии, динамике, тенденциях и способах закрытия вакансий, а также об условиях труда. В связи с этим мы проанализировали данные из других открытых источников, а также провели опрос московских предприятий.

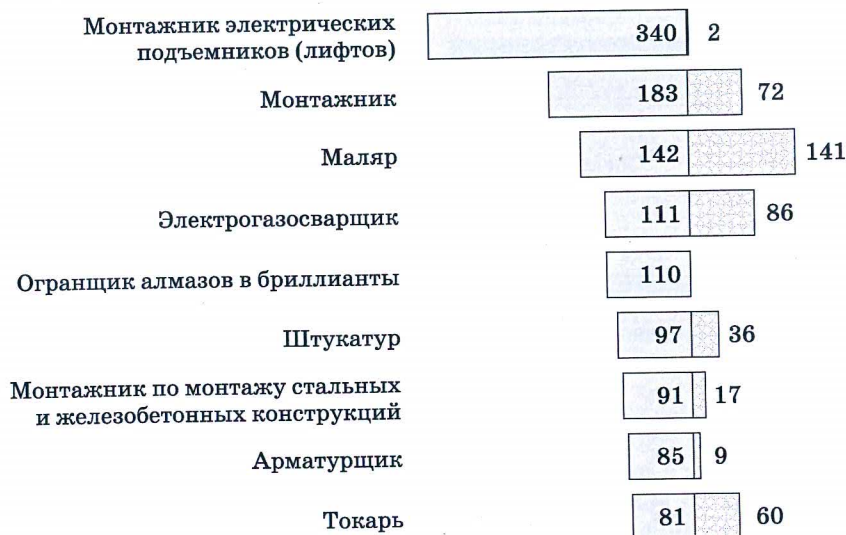
Анализ текущей ситуации, по данным открытых источников (кадровые порталы и службы занятости Москвы). В целях анализа текущей кадровой ситуации на рынке труда рабочих профессий в промышленности в Москве был проведен сбор данных о вакансиях и резюме по рабочим профессиям в промышленности на крупных кадровых порталах (SuperJob.ru, HeadHunter.ru, Rabota.ru), а также в специализированных печатных СМИ (Zarplata.ru, Rdw.ru, Vacansia.ru) по состоянию на 1 октября 2013 г. Также были систематизированы и проанализированы данные службы занятости административных округов Москвы по состоянию в динамике с 2010-го по 2013 г. (по состоянию на 1 июля).

На основе указанных источников были отобраны 2300 вакансий по разделам «Промышленность и производство», «Рабочий персонал». Вакансии анализировались по следующим показателям: требуемый уровень образования, обязанности сотрудника, условия труда, примерный уровень заработной платы, тип занятости. Для самых востребованных профессий были отобраны резюме, которые соответственно рассматривались по таким показателям, как уровень образования соискателя и примерный желаемый уровень заработной платы.

Согласно данным органов службы занятости административных округов Москвы, существует дисбаланс по количеству вакансий и резюме по общему объему в разрезе административных округов и многих рабочих профессий (рис. 2). Мы видим, что наибольшая (более 35 000 руб.) заработная плата (в среднем) предлагается в вакансиях по таким профессиям, как оператор станков с ЧПУ, фрезеровщик, токарь, свар-



Вакансий больше, чем резюме



Резюме больше, чем вакансий

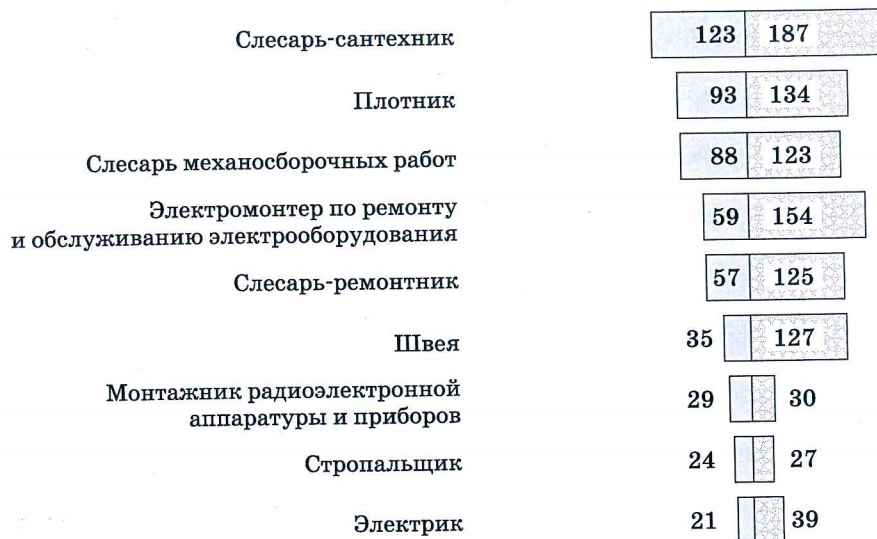


Рис. 2. Баланс вакансий и резюме по рабочим профессиям, зарегистрированных в службе занятости населения Москвы (по состоянию на июль 2013 г.)

Источник: составлено авторами по данным мониторинга Департамента труда и занятости населения Москвы.

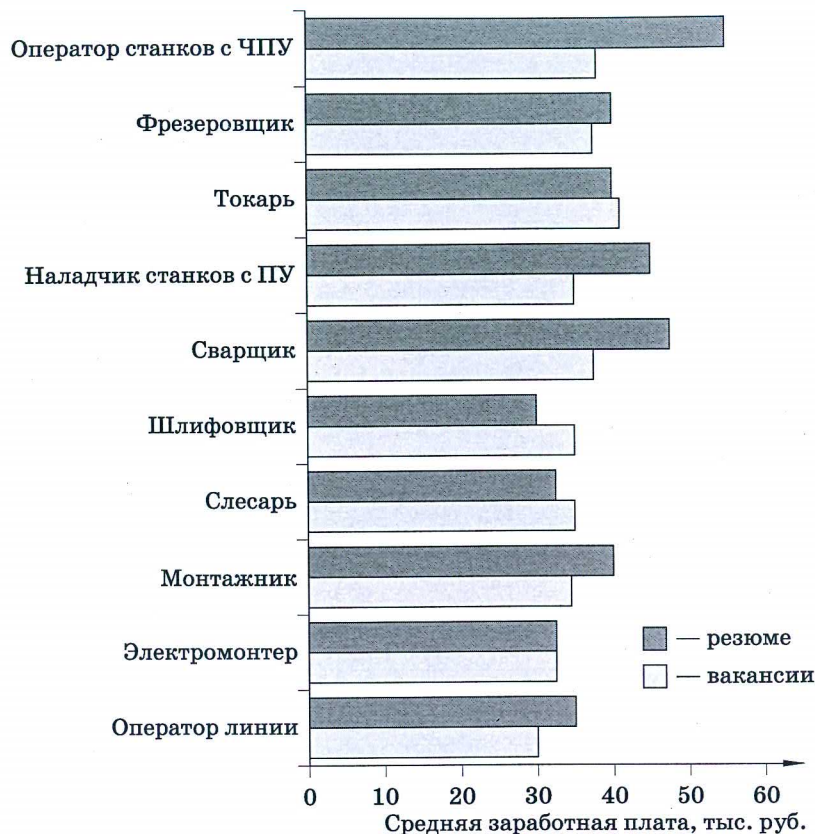


Рис. 3. Уровень средней заработной платы по востребованным рабочим профессиям: вакансии и резюме

Источник: составлено авторами по данным кадровых порталов SuperJob.ru, HeadHunter.ru, Rabota.ru, Zarplata.ru, Rdw.ru, Vacansia.ru.

щик. Зарботная плата, запрашиваемая соискателями, по большинству профессий превышает заработную плату, которую предлагают работодатели в вакансиях. При этом средняя заработная плата по Москве составила в 2013 г. 50 400 руб., тогда как большинство работодателей в вакансиях на самые востребованные рабочие профессии не указывают заработную плату более 35 000 руб. Это является одним из факторов непопулярности рабочих профессий.

Самым важным показателем, характеризующим выявленный дисбаланс, является средний размер заработной платы. Данные о его значениях для наиболее востребованных рабочих профессий, предлагаемые работодателями и запрашиваемые соискателями, по данным кадровых порталов, представлены на рис. 3.

Как показал проведенный анализ, существующий дисбаланс спроса и предложения по рабочим профессиям обусловлен наличием таких социальных проблем, как низкая заработная плата рабочих кадров, их слабая социальная защищенность, технологическая отсталость части промышленных предприятий, а также территориальная удаленность места работы от места жительства соискателей работы.

Анализ данных опроса промышленных предприятий Москвы. Анализ данных кадровых порталов и служб занятости населения не может полностью отображать сложившуюся на рынке труда рабочих профессий ситуацию. Для детального анализа необходимы и другие сведения. Поэтому в ноябре–декабре 2013 г. мы провели опрос московских промышленных предприятий о рабочих кадрах, востребованных работодателями, о способах их поиска и подбора, ди-

намике закрытия вакансий, размере среднемесячной заработной платы и т. д.

В ходе подготовки к опросу была разработана анкета в формате Microsoft Excel, состоящая из пяти блоков. Они были разосланы по адресам 502 крупных промышленных предприятия, в том числе 83 из реестра предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) [6]. Кроме того, для технической и консультационной поддержки опроса был создан сайт по адресу <http://msk.labourmarket.ru>. В течение всего времени опроса работал центр обработки телефонных вызовов. Были получены ответы на анкету от 69 предприятий и организаций, из них 37 предприятий ОПК. При этом более половины опрошенных предприятий являются крупными организациями с числом работников более 1000 чел.

Согласно результатам опроса, большинство работников на крупных промышленных предприятиях относятся к квалифицированным рабочим кадрам. Большинство рабочих (47,4%) имеют среднее профессиональное образование, а 13,8% — начальное профессиональное образование. Почти 40% рабочих имеют высшее профессиональное образование. С одной стороны, этот показатель говорит о тенденции повышения уровня квалификации и сложности работ на предприятиях (например, по профессиям оператора и наладчика станка с ЧПУ). С другой стороны, он может свидетельствовать о пресыщении рынка труда Москвы кадрами с высшим образованием, вследствие чего они занимают должности по рабочим профессиям.

Необходимо отметить, что список наиболее востребованных рабочих профессий, по результатам

Первые 10 наиболее востребованных рабочих профессий в Москве

Наименование профессии	Количество вакансий (по состоянию на октябрь 2013 г.)		
	Данные ДТнЗН Москвы	Данные кадровых порталов	Данные опроса предприятий
Слесарь	434	302	172
Токарь	81	81	130
Фрезеровщик	58	55	84
Оператор станков с ЧПУ	23	45	70
Монтажник	424	63	64
Оператор линии	35	25	61
Электромонтер	59	98	58
Наладчик станков с ПУ	21	39	31
Сварщик	241	82	19
Шлифовщик	36	36	18

Источник: составлено авторами по данным Департамента труда и занятости населения г. Москвы, кадровых порталов (SuperJob.ru, HeadHunter.ru, Rabota.ru, Zarplata.ru, Rdw.ru, Vacansia.ru), опроса руководителей кадровых подразделений предприятий.

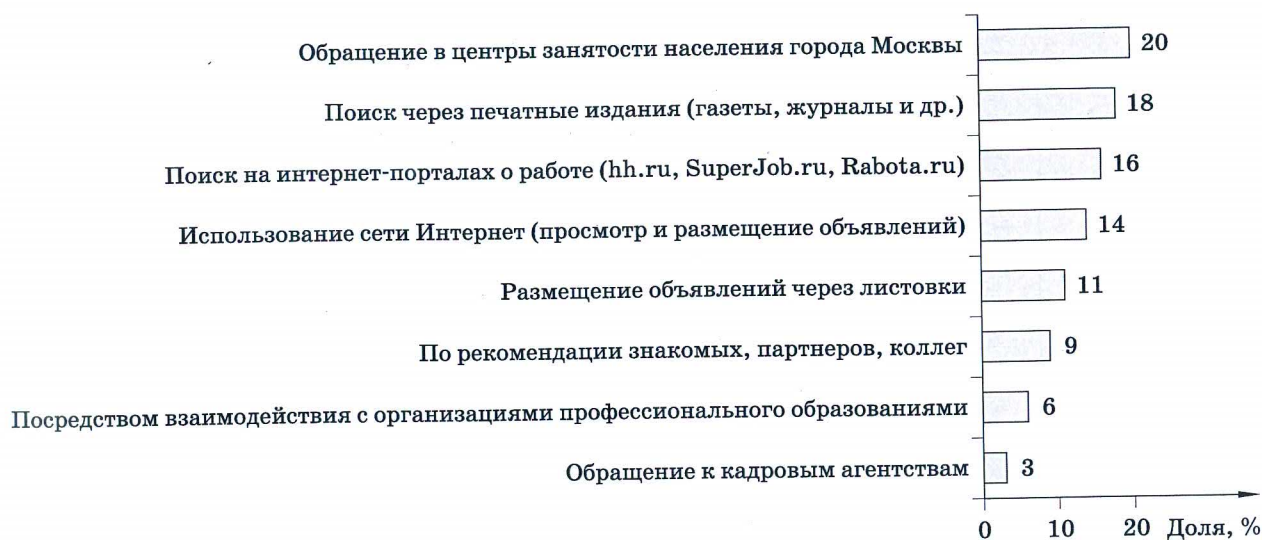


Рис. 4. Рейтинг способов поиска и подбора рабочих кадров на московских предприятиях

Источник: составлено авторами по данным опроса руководителей кадровых подразделений предприятий Москвы.

опроса, во многом совпал с перечнем, полученным по результатам предварительного анализа открытых источников данных (табл. 1). Опрос промышленных предприятий города Москвы позволил также сделать выводы о способах поиска рабочих кадров на предприятиях (рис. 4).

Одним из эффективных способов поиска сотрудников также являются различные формы взаимодействий с организациями профессионального образования. Согласно опросу, наиболее популярным и распространенным из них является участие работодателей в ярмарках вакансий, круглых столах и иных мероприятиях по вопросам трудоустройства, проводимых в организациях профессионального образования. Многие организации участвуют в процессе разработки и корректировки образовательных программ, организуют стажировки и практики для студентов и обучающихся. В то же время некоторые предприятия не поддерживают контактов с системой профессионального образования.

По данным исследования, на многих промышленных предприятиях Москвы организована система привлечения и поощрения молодых специалистов из числа

выпускников организаций профессионального образования. Например, «Кондитерский концерн «Бабаевский» предлагает молодым специалистам следующие условия:

- трудоустройство и оплата труда с соблюдением законодательства РФ;
- конкурентоспособная заработная плата;
- структурированная программа обучения персонала;
- развитие системы наставничества для удержания молодых специалистов;
- поощрение, стимулирование и развитие инициативы молодежи;
- постоянное улучшение условий труда и социально-бытовых условий;
- внедрение на производстве более прогрессивных и безопасных технологий;
- корпоративная программа ипотечного и потребительского кредитования работников и т. д.

Результаты проведенного анализа открытых источников и опросов могут быть использованы не только для регулирования текущей кадровой ситуации в Москве, но и для ее прогнозирования на средне- и долгосрочный периоды.



Рис. 5. Схема формирования ЕДП в кадрах по ВЭД промышленного сектора в разрезе рабочих профессий

Источник: составлено авторами согласно макроэкономической методике прогнозирования потребностей экономики в кадрах Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ [10; 11].

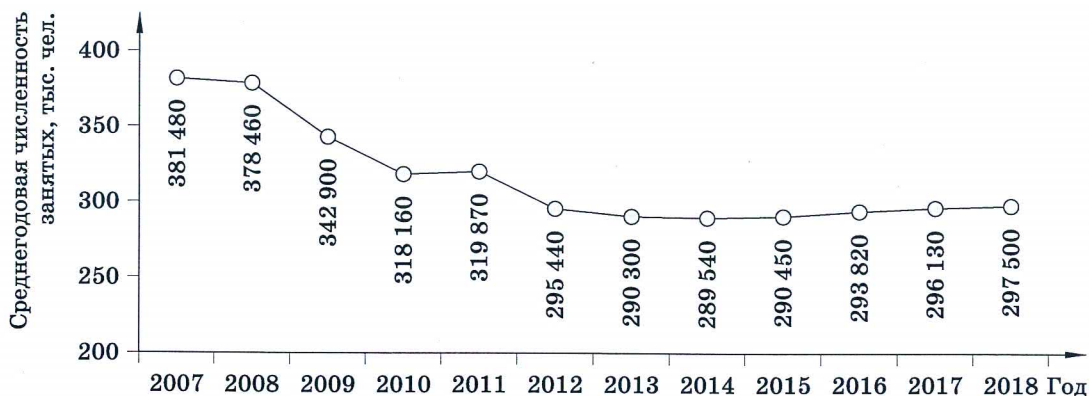


Рис. 6. Динамика среднегодовой численности занятых рабочих кадров в промышленном секторе Москвы в ретроспективе (2007–2012 гг.) и в прогнозном периоде (2013–2018 гг.), чел.

Источник: составлено авторами по [7–8].

Прогнозирование развития ситуации на рынке труда рабочих профессий Москвы. Для прогнозирования количественных показателей развития ситуации на московском рынке труда рабочих профессий был использован комплексный подход, основанный на макроэкономической методике прогнозирования потребностей экономики в кадрах Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ [7–8]. Макроэкономическая методика базируется на математической модели, входными данными которой являются макроэкономические показатели из стратегических документов развития Москвы [9], результаты анализа зарубежных и российских тенденций в этой области [10; 12] и результаты опросов предприятий промышленного сектора города о кадровой ситуации по рабочим профессиям.

Основным количественным показателем прогнозирования на средне- и долгосрочный период прогнозирования являлась ежегодная дополнительная потребность (ЕДП) в рабочих кадрах в промышленности. Под ЕДП понимается ежегодное необходимое приращение к имеющемуся количеству занятых до его оптимального количества или ежегодный спрос, требуемый параметрами развития экономики для компенсации

ежегодного выбытия рабочей силы (потребность «на замену») и обеспечения новых рабочих мест подготовленными кадрами (потребность «на развитие»).

Алгоритм формирования ЕДП в рабочих кадрах схематично показан на рис. 5. Потребность в кадрах «на замену» составляет примерно 4% от численности занятого населения в промышленном секторе Москвы. Потребность в кадрах «на развитие» определяется с учетом темпов роста ВРП и производительности труда для рассматриваемых ВЭД промышленного сектора Москвы, заложенных в стратегии развития региона.

Согласно данным, представленным на рис. 5, детализация ЕДП в кадрах по ВЭД промышленного сектора до уровня «рабочей профессии» или до «группы занятых» (согласно классификации групп занятий по ОКЗ) осуществляется с учетом следующих параметров:

- доли рабочего персонала в производственных ВЭД, которые определяются на основе данных опросов предприятий и организаций и составляют от 0,22 до 0,6 в зависимости от ВЭД;
- производственно-квалификационной структуры рабочего персонала по рабочим профессиям, представленным в виде матрицы, по строкам которой отражены рабочие профессии, а по столбцам ВЭД

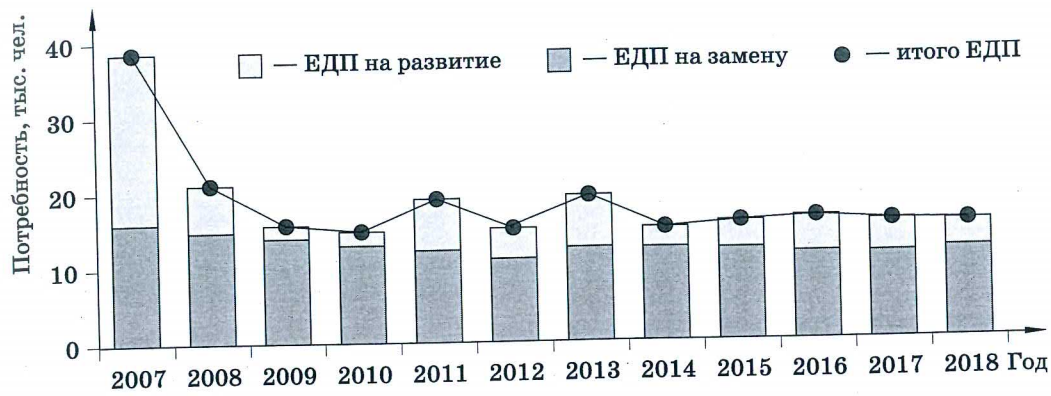


Рис. 7. Динамика ретроспективного (2007–2012 гг.) и прогнозного (2013–2018 гг.) значения ежегодной дополнительной потребности промышленного сектора Москвы в рабочих кадрах, чел.

Источник: Там же.

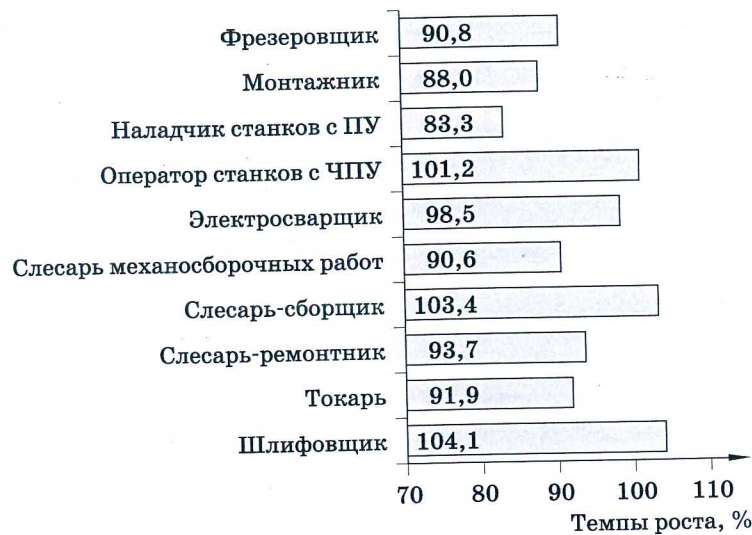


Рис. 8. Темпы роста прогнозного значения ЕДП промышленного сектора экономики Москвы по 10 рабочим профессиям (отношение прогноза на 2018 г. к данным на 2013 г.)

Источник: Там же.

(сумма по столбцу на 100%) определяются на основе данных опросов промышленных организаций.

Рассмотрим результаты прогнозирования, полученные на основе описанного подхода. Среднегодовая численность рабочих кадров в промышленном секторе Москвы в прогнозном периоде 2014–2018 гг. представлена на рис. 6 и характеризуется устойчивым ростом.

Прогнозные значения ЕДП в рабочих кадрах на период до 2018 г. не имеют устойчивых тенденций роста или сокращения в связи с колебаниями составляющей потребности «ЕДП на развитие», в то время как «ЕДП на замену» характеризуется ростом (рис. 7). При этом темп роста ежегодной дополнительной потребности в 2018 г. по отношению к 2013 г. составил 85,8%.

Результаты прогнозного значения ЕДП промышленного сектора экономики Москвы согласно изложенному подходу получены по всем 97 группам занятий классификатора ОКЗ и для 20 выборочных профессий.

К 2018 г. максимальная дополнительная потребность в рабочих кадрах будет испытываться по следующим группам профессий: слесари-механики, слесари-сборщики и слесари-ремонтники промышленного оборудования; станочники на металлообраба-

тывающих станках, наладчики станков и оборудования; слесари-сборщики радиоэлектронных приборов. Положительный темп прироста ежегодной дополнительной потребности в 2018 г. по сравнению с 2013 г. наблюдается по профессиям шлифовщика, слесаря-сборщика и оператора станков с ЧПУ (рис. 8).

Таким образом, проведенный нами мониторинг и анализ данных кадровых порталов, служб занятости и опросов крупных промышленных предприятий позволили установить наиболее востребованные в Москве рабочие профессии, оценить факторы непопулярности рабочих профессий, определить основные способы поиска соискателей и мест работы и получить массив информации о кадровой ситуации на промышленных предприятиях города. Для удовлетворения потребности в рабочих кадрах на среднесрочную перспективу необходимо привлечение молодежи на востребованные рабочие профессии.

Одной из важнейших мер для повышения престижа рабочих профессий является создание прозрачной информационной среды, содержащей сведения о текущем состоянии рынка труда и его прогнозном развитии для различных категорий населения — соискателей, ищущих работу, органов исполнительной власти, работодателей, а также для абитуриентов с целью заблаговременного определения образова-

тельной траектории. Для этого могут использоваться и данные о востребованности рабочих профессий, заработной плате и других условиях труда, а также прогнозные значения, полученные в ходе данного исследования.

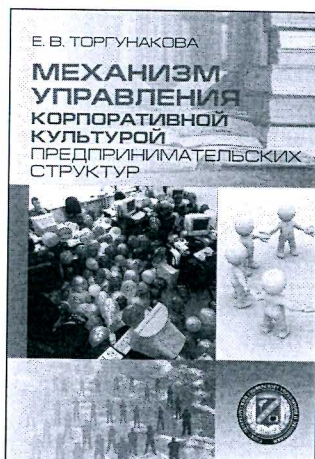
Литература

1. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://минобрнауки.рф/media/events/files/41d4701a6bfd8ac356e.pdf>.
2. Государственная программа города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012–2016 гг.»: Приложение к Постановлению Правительства Москвы от 11 октября 2011 г. № 477-ПП: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.depir.ru/content/c64-page1.html>.
3. Гарифуллина Н. Ю., Мазаева К. А. Кадровое обеспечение потребностей региональной экономики // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по мат-лам X Всероссийской научно-практич. интернет-конференции (30–31 октября 2013 г.). Кн. II. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2013. С. 94–105.
4. Экономическая активность населения России (по результатам выборочных обследований) — 2012: Стат. сб. / Федер. служба гос. статистики. М.: Росстат, 2013. 191 с.
5. Среднесписочная численность и начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности: форма 1Т (проф), таблица 8. М.: Росстат, 2008–2012.
6. Об утверждении перечня организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса: Приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23 октября 2013 г. № 1703: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.rg.ru/2013/12/25/minpromtorg-dok.html>.
7. Гуртов В. А. и др. Моделирование потребностей экономики в кадрах с профессиональным образованием / В. А. Гуртов, Е. А. Питухин, Л. М. Серова // Проблемы прогнозирования. 2007. № 6. С. 91–107.
8. Сигова С. В. Динамика рынка труда в условиях снижения темпов экономического развития // Социальная политика и социальное партнерство. 2009. № 5. С. 33–40.
9. Проект Стратегии социально-экономического развития Москвы на период до 2025 года: [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.msses.ru/fgu/strategija_razvitija_moskvy_do_2025_proekt_versija_09.08.2012.pdf.
10. Атлас новых профессий: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://issuu.com/36724/docs/1#>.
11. Материалы официального сайта международного движения WorldSkills International: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://worldskills.org/>.

References

1. Strategy of development of the system of staff training and formation of applicable qualifications in the Russian Federation for the period up to 2020. Ministry of Education and Science of the Russian Federation. 2013. Available at: <http://минобрнауки.рф/media/events/files/41d4701a6bfd8ac356e.pdf>. (in Russ.).
2. State program of the city of Moscow "Stimulating economic activity in the years 2012–2016". Annex to the Resolution of the Government of Moscow, October 11, 2011 № 477-PP. Available at: <http://www.depir.ru/content/c64-page1.html>. (in Russ.).
3. Garifullina N. Yu., Mazaeva K. A. Kadrovoe obespechenie potrebnostey regional'noy ekonomiki [Staffing the needs of regional economy]. Spros i predlozhenie na rynke truda i rynke obrazovatel'nykh uslug v regionakh Rossii: Sb. dokl. po mat. X Vseross. nauch.-prakt. internet-konf. (30–31 oktyabrya 2013 g.) [Supply and demand in the labor market and the market of educational services in the regions of Russia: Coll. pap. 10th All-Russ. sci.-pract. internet-conf. (Oct. 30–31, 2013). Petrozavodsk, PetrSU Publ., 2013, book 2, pp. 94–105.
4. Economic activity of the population of Russia (based on sample surveys) 2012: Stat. coll. Moscow, Rosstat Publ., 2013. 191 p. (in Russ.).
5. Average number and monthly wages of employees by the type of economic activity: Form 1T (prof.), Table 8. Moscow, Rosstat Publ., 2008–2012. (in Russ.).
6. On approval of the list of organizations included in the consolidated register of organizations of military-industrial complex. Order of the Ministry of Industry and Trade of the Russian Federation of October 23, 2013 № 1703. Available at: <http://www.rg.ru/2013/12/25/minpromtorg-dok.html>. (in Russ.).
7. Gurtov V. A., Pitukhin E. A., Serova L. M. Modelirovanie potrebnostey ekonomiki v kadrakh s professional'nym obrazovaniem [Modeling the needs of economy in personnel with vocational education]. Problemy prognozirovaniya, 2007, no. 6, pp. 91–108.
8. Sigova S. V. Dinamika rynka truda v usloviyakh snizheniya tempov ekonomicheskogo razvitiya [The dynamics of the labor market in the conditions of economic slowdown]. Sotsial'naya politika i sotsial'noe partnerstvo, 2009, no. 5, pp. 33–40.
9. Strategy for socio-economic development of Moscow up to 2025. Draft. Version of Aug. 09, 2012. Available at: http://www.msses.ru/fgu/strategija_razvitija_moskvy_do_2025_proekt_versija_09.08.2012.pdf. (in Russ.).
10. Atlas of new professions. Available at: <http://issuu.com/36724/docs/1#>. (in Russ.).
11. Materials of the official site of the international movement WorldSkills International. Available at: <http://worldskills.org/>.

Издания СПбУУиЭ



Торгунакова Е. В. Механизм управления корпоративной культурой предпринимательских структур: учебное пособие. — СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета управления и экономики, 2014. — 176 с.; ил.

В учебном пособии раскрыта сущность корпоративной культуры как ресурса предпринимательских структур, представляющего собой систему базовых представлений и ценностей, разделяемых большинством членов данной организации, на основе которого создается особая технология управления организацией. Выявлена роль корпоративной культуры в повышении конкурентоспособности предпринимательских структур, предложены метод рейтинговой оценки предприятий по уровню ее развития и система показателей развития корпоративной культуры, включающая финансовые и нефинансовые показатели; разработаны методические рекомендации по управлению корпоративной культурой предпринимательских структур.

Издание ориентировано на преподавателей, студентов и аспирантов вузов, собственников и руководителей предприятий, менеджеров.