

Фундаментальная наука  
и технологии - перспективные  
разработки

---

***Fundamental  
science and  
technology -  
promising  
developments IV***

**Vol. 3**

**spc Academic**

ISBN 978-1-50271-332-2



**CreateSpace**  
**4900 LaCross Road,**  
**North Charleston, SC, USA 29406**

**2014**

*Материалы IV международной научно-практической  
конференции*

**Фундаментальная наука  
и технологии -  
перспективные разработки**

**29-30 сентября 2014 г.**

North Charleston, USA

Том 3

**УДК 4+37+51+53+54+55+57+91+61+159.9+316+62+101+330**

**ББК 72**

**ISBN: 978-1502713322**

В сборнике собраны материалы докладов IV международной научно-практической конференции "Фундаментальная наука и технологии - перспективные разработки"

Все статьи представлены в авторской редакции.

© Авторы научных статей, н.-и. ц. «Академический»

**Содержание**

*Биологические науки*

Гарбазей О.А., Загородняя Ю.А.

МОРФОЛОГИЧЕСКАЯ ИЗМЕНЧИВОСТЬ АКАРЦИЙ В РАЗНЫХ АКВАТОРИЯХ ЧЕРНОГО МОРЯ В АВГУСТЕ 2011 г. ....1

Мороз Т.П., Демин А.В.

ВОЗРАСТНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПАРАМЕТРОВ ХОДЬБЫ У ЖЕНЩИН 70–79 ЛЕТ .....6

Шаньгина А.А.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЛЕГОЧНОЙ ВЕНТИЛЯЦИИ ПОСЛЕ ЛОКАЛЬНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ КИСТИ У МУЖЧИН 18-23 ЛЕТ .....10

*Географические науки*

Орешко А.П.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГЕОГРАФИИ .....13

*Искусствоведение*

Ермолина Л.Н., Тищенко Т.В.

КУГИКЛЫ В РУССКОЙ ТРАДИЦИОННОЙ КУЛЬТУРЕ.....16

Титова Н.В.

СОЗДАНИЕ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ОБРАЗА В ТВОРЧЕСТВЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНИЦЫ РУССКОЙ ПЕСНИ Н.В. ПЛЕВИЦКОЙ .....18

*Исторические науки*

Зайцева Л.Ю.

МЕРА ДОПУСТИМОСТИ В РАМКАХ ВСЕОБЩЕЙ СПЕКТРАЛЬНОСТИ .....21

*Медицинские науки*

Бейсембаев А.А., Габайдулин А.В.

ДРЕНАЖ МОЗГА У КРОЛИКОВ ПРИ ОСТРОЙ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ГИПЕРАДРЕНАЛЕМИИ .....24

Кураченко Ю.А., Вознесенский Н.К., Левченко А.В., Забарянский Ю.Г., Головин А.А.

ПРОГРАММА ПЛАНИРОВАНИЯ ОБЛУЧЕНИЯ И ДОЗИМЕТРИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ РАДИОНУКЛИДНОЙ ВЕРТЕБРОПЛАСТИКИ.....27

Войтович В.В., Колотилова М.Л.

ЛЕЧЕНИЕ ДИАБЕТИЧЕСКОЙ РЕТИНОПАТИИ ПРЕПАРАТОМ МАГНЕРОТ, МЕХАНИЗМЫ ЕГО ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ.....31

## Содержание

Гусева И.А., Сорока Н.Е.	
РАЗРАБОТКА ОРИГИНАЛЬНОГО МЕТОДА ОЛИГОТИПИРОВАНИЯ ПОЛИМОРФНОГО ГЕНА HLA-DRB1: ПРИКЛАДНОЙ АСПЕКТ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО ИММУНОГЕНЕТИКЕ РЕВМАТОИДНОГО АРТРИТА.....	35
Головин А.А., Кураченко Ю.А., Вознесенский Н.К., Забарянский Ю.Г., Вознесенская Н.Н.	
РАЗРАБОТКА ДЕТАЛЬНОГО СЦЕНАРИЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАДИОНУКЛИДНОЙ ВЕРТЕБРОПЛАСТИКИ И ОЦЕНКА ДОЗОВОЙ НАГРУЗКИ НА ПЕРСОНАЛ РЕНТГЕНОПЕРАЦИОННОЙ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКИ.....	40
Малец Е.Л.	
КОРРЕЛЯЦИЯ ЭКСПРЕССИИ ЦИКЛООКСИГЕНАЗЫ-2 И ДИСПЛАСТИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ В КЛЕТКАХ ПАПИЛЛОМ ГОРТАНИ У ВЗРОСЛЫХ .....	43
Малец В.Л.	
ХИРУРГИЧЕСКАЯ КОРРЕКЦИЯ ПОСТТРАВМАТИЧЕСКИХ ДЕФОРМАЦИЙ ДИСТАЛЬНОГО МЕТАЭПИФИЗА ЛУЧЕВОЙ КОСТИ .....	47
Гаськова Н.П., Непомнящих С.Ф., Гуцол Л.О., Талалаева В.А.	
ПРОЦЕСС АДАПТАЦИИ ПЕРВОКУРСНИКОВ К УЧЕБЕ В ВЫСШЕМ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ .....	50
<i>Науки о земле</i>	
Козырева Е. О., Шелутко В.А.	
АНАЛИЗ ОБОБЩЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТЕПЕНИ ЗАГРЯЗНЕННОСТИ РЕЧНЫХ ВОД НА ПРИМЕРЕ ОЦЕНКИ ЗАГРЯЗНЕНИЯ РЕКИ ВЕЛИКОЙ.....	54
Долинная С.Я.	
ИССЛЕДОВАНИЕ НЕЛИНЕЙНЫХ СВЯЗЕЙ В ГЕОЭКОЛОГИИ НА ОСНОВЕ МЕТОДОВ ЛИНЕАРИЗАЦИИ И НОРМАЛИЗАЦИИ.....	57
<i>Педагогические науки</i>	
Лодкина Т.В., Мельников Ю.В.	
ПРИНЦИП ПРИРОДОСООБРАЗНОСТИ - МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА ПОНИМАНИЯ УЧЕБНОЙ ФИРМЫ КАК ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ.....	62
Gorynina V.	
EXPERIENCE OF INCLUSIVE EDUCATION OF CHILDREN WITH MULTIPLE DISABILITIES .....	65
Блясова И.Ю.	
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ПОДРОСТКОВ.....	68
Ревин И.А., Ревина Е.В.	
РОССИЙСКОЕ ИНЖЕНЕРНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ.....	71
Строкова С.А. СПЕЦИФИКА ОБУЧЕНИЯ ПИСЬМЕННОМУ ПЕРЕВОДУ ТЕКСТОВ ПО ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОМУ ИСКУССТВУ С АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НА РУССКИЙ .....	74

Креденец Н.Д.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ  
БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ..... 77

Эверстова В.Н.

УТОЧНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОНЯТИЙ В ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА НА ФГОС НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ..... 81

Мальшева Н.А.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФЕНОМЕНА «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ КОНЦЕПТ» ..... 84

Перминова Л.А., Саган Е.В.

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ВЫСШЕГО  
УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ ..... 91

### *Политические науки*

Andreeva S.M., Andreeva A.M.

COMMUNICATION: POLITICAL VIEW ..... 95

### *Психологические науки*

Шишов М.А.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ НАЧАЛЬНИКА ГРУППЫ ..... 100

Белоусова С.А.

МОДЕЛИРОВАНИЕ ОСВОЕНИЯ СТУДЕНТАМИ КОМПЕТЕНЦИИ ЛИЧНОСТНОГО И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМОРАЗВИТИЯ ..... 102

### *Сельскохозяйственные науки*

Горб О.А., Калиниченко В.Н., Бунецкий В.А.

СОЗДАНИЕ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА ПРОИЗВОДСТВА ЭНЕРГИИ ИЗ ТВЕРДОГО БИОТОПЛИВА ..... 108

Мироненко Е.И.

ВЗГЛЯДЫ НА ПРОИЗВОДСТВО ОРГАНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ ..... 113

### *Социологические науки*

Сысоева О.Н., Моисеева А.В.

КАДЕТСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ТРАДИЦИОННЫХ ЦЕННОСТЕЙ  
КАЗАЧЕСТВА ..... 117

### *Технические науки*

Катков К.А., Катков Е.К.

МОНИТОРИНГ ИОНОСФЕРНЫХ НЕОДНОРОДНОСТЕЙ ПО СИГНАЛАМ СПУТНИКОВЫХ  
РАДИОНАВИГАЦИОННЫХ СИСТЕМ ..... 121

## Содержание

---

Попов А.М., Зиновьев В.Б.	
ФОРМИРОВАНИЕ МУАРОВЫХ ПОЛОС С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЧИСЛЕННЫХ МЕТОДОВ .....	127
Решетник Е.И., Максимюк В.А., Держапольская Ю.И., Закипная Е.В.	
ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА ТВОРОЖНОГО ПРОДУКТА ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ С РАСТИТЕЛЬНЫМИ КОМПОНЕНТАМИ .....	132
Vilyaeva A.A., Bastov G.A.	
LIGHT INDUSTRY MULTIFUNCTIONAL DESIGN .....	135
Черунова И.В., Князева С.В.	
ВЛИЯНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ НА ПОКАЗАТЕЛИ ВИДИМОСТИ ТЕКСТИЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ОДЕЖДЫ .....	138
Абрамов Г.В., Коробова Л.А., Матыцина И.А.	
РАЗРАБОТКА ПРАВИЛ ВЫВОДА ПРИ РАСПОЗНАВАНИИ ЗВУКОВЫХ СИГНАЛОВ.....	142
Ковцов В.Н., Петренко В.А., Заблоцкий П.А.	
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАГРУЗКИ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ.....	146

### *Физико-математические науки*

Забарянский Ю.Г., Кураченко Ю.А., Вознесенский Н.К., Левченко А.В., Дорохович С.Л., Головин А.А.	
ТЕПЛОФИЗИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ ДЛЯ РАСЧЕТА ЭФФЕКТОВ ОТ РАДИОНУКЛИДНОЙ ВЕРТЕБРОПЛАСТИКИ.....	149
Ворожищев Я.С., Шувалова С.С.	
ПРОСТРАНСТВА ОТРИЦАТЕЛЬНОЙ РАЗМЕРНОСТИ И ПРИНЦИП ДВОЙСТВЕННОСТИ .....	153

### *Филологические науки*

Климова М.В.	
О СЕМАНТИКО-ПРАГМАТИЧЕСКОМ ХАРАКТЕРЕ СИТУАТИВНЫХ ОНИМОВ В ЯЗЫКЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ .....	157
Султанбаева Ю.Н.	
ОСОБЕННОСТИ РЕПРЕЗЕНТАЦИИ СИМВОЛИЧЕСКОЙ ЗНАЧИМОСТИ КАК ЧАСТИ КУЛЬТУРНОГО КОМПОНЕНТА В КОММЕНТАРИИ К РЕАЛИИ СЛОВАРЯ .....	160
Куликович В., Тарасевич К.	
БЕЛОРУССКАЯ ПЕРИОДИКА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧАСТНЫХ ИЗДАТЕЛЬСТВ .....	163
Самойлова М.Н.	
ВЫРАЖЕНИЕ ОЖИДАНИЯ, НАДЕЖДЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ В АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ.....	166
Очеретина М.А.	
ПРОТОТИПИЧЕСКАЯ СХЕМА МЕЛОДРАМЫ В РОССИЙСКОМ ТЕЛЕДИСКУРСЕ .....	171

## Содержание

---

### *Философские науки*

Саган Е.В., Перминова Л.А.

ЗАКОНОМЕРНОСТИ РАЗВИТИЯ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ .....174

### *Химические науки*

Щекатурина Т.Л. , Яковчук Ю.Н.

ДИНАМИКА УГЛЕВОДОРОДНОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ НАХИМОВСКОГО РАЙОНА Г.СЕВАСТОПОЛЯ ...177

Терюшева С.А., Белоглазов С.М., Веревкин В.И.

БИОЦИДНОЕ ДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДНЫХ ФЕНИЛ-1,4-БЕНЗОХИНОНА НА *DESULFOVIBRIO*  
*DESULFURICANS* .....181

### *Экономические науки*

Бабошкина П.А. Стейн В.В.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ И ГЕОПОЛИТИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ  
ПРИКАСПИЙСКОГО РЕГИОНА .....186

Глушанок Т.М.

К ВОПРОСУ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ.....189

Рогаяева А.В.

ПАРИТИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ В ОТРАСЛЯХ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ  
ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....193

Клочкова Е.Н., Прохоров П.Э.

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТ-  
ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ .....196

Бараницкий П.В.

ВЛИЯНИЕ РИСКОВ НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....200

Бараницкий П.В.

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....202

Кузнецова Е.В.

АДАПТАЦИЯ ПЛАНОВ СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА К ИННОВАЦИОННЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ .205

### *Юридические науки*

Лодкин А.Е.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО КАК ОСНОВНЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ КАТЕГОРИИ ЮРИДИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....208

Караваев Н.В., Караваева Я.Н.

К ВОПРОСУ О ПРИМЕНЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЫЧАЯ КАК ИСТОЧНИКА ГРАЖДАНСКОГО  
ПРАВА .....212

## Содержание

---

Белов О.А.	
К ВОПРОСУ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ УЧЕТА ДАННЫХ ДНК БИОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ..	216
Верхорубов И.Н.	
РЕНТА: ПОНЯТИЕ, ИСТОРИЧЕСКОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ.....	220
Федоренко С.П., Самойлова И.Н.	
СПЕЦИФИКА ИДЕОКРАТИЧЕСКИХ ИСТОЧНИКОВ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ .....	223
Пашковский П.В.	
К ВОПРОСУ О СООТНОШЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА .	226
Пономаренко С.И.	
ПРОБЛЕМА ДВОЙСТВЕННОСТИ СТАТУСА ПОДОЗРЕВАЕМОГО .....	229
Коженко Я.В., Курилкина О.А.	
ОСНОВЫ СЕРВИСНОГО ГОСУДАРСТВА: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ .....	232

**Глушанок Т.М.**

доктор экономических наук, главный научный сотрудник Петрозаводского государственного университета, e-mail: [glushanok@economy.onego.ru](mailto:glushanok@economy.onego.ru)

## **К ВОПРОСУ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Конкурентоспособность хозяйствующих субъектов (предприятий) и экономики определяется ресурсными; технологическими; инновационными; глобальными и культурными факторами, среди которых важное место занимает трудовой потенциал (как совокупность вышеперечисленных преимуществ).

Человеческие ресурсы экономики весьма важны, так как их производственные созидательные качества целиком определяют эффективность конкурентной экономики, ее возможности создания высокосортных товаров и комфортных услуг, масштабы и темпы научно-технических преобразований. Поэтому подготовка и выпуск на рынок труда образованной и творчески активной рабочей силы, обеспечение ее квалификационной и территориальной мобильности является одной из первооснов жизнедеятельности народного хозяйства. И чем выше общий уровень развития экономики, чем более сложные задачи ей приходится решать, тем значительнее потребность в рабочей силе высшей квалификации.

На уровне предприятия необходимость усиленного внимания к качеству рабочей силы диктуется существующей рыночной конъюнктурой. В современных условиях высокой степени конкуренции на рынке выигрывает тот, у кого выше качество обслуживания, качество выпускаемого продукта, выше производительность труда, эффективнее управление предприятием, а эти показатели напрямую зависят от качества работающего персонала.

Чаще всего качество рабочей силы пытаются измерить таким показателем как квалификация. Квалификация работника - это совокупность его общего и специального профессионального образования, необходимых знаний, умений, профессиональных навыков и производственного опыта для выполнения в данных организационно-технических условиях определенных видов работ определенной сложности (разряда). В целом квалификация – сложная категория, которая включает ряд составных частей. Сюда можно отнести профессиональные знания, компетентность, сноровку.

Основными компонентами «качества рабочей силы» также являются: личностные характеристики работника (физические данные, умственные способности, специальные наклонности, интересы и характер личности), адаптированность к работе, а также гибкость, мобильность,

мотивируемость, инновационность, профориентированность и профпригодность.

Содержательные и количественные характеристики качества рабочей силы имеют не только теоретическое, но и прикладное значение, так как многие предприятия в зависимости от особенностей конкретного рабочего места разрабатывают должностные инструкции, в основу которых положены специальные методики (например, стандартные требования REFA, методики НИИТруда, проффильный метод и т.д.).

Таким образом, под качеством рабочей силы понимается совокупность свойств человека, проявляющихся в процессе труда и включающих в себя квалификацию и личностные характеристики работника: его физиологические и социально-психологические особенности (состояние здоровья, умственные способности), а также адаптированность, в том числе гибкость, мобильность, мотивируемость, инновационность, профориентированность и профпригодность [1.279].

В современной экономической теории наряду с категорией «качество рабочей силы» используется понятие «человеческий капитал». Человеческий капитал включает врождённые способности, талант, образование, приобретённую квалификацию [2.303].

Человеческий капитал рассматривается также как особый вид капиталовложений, совокупность затрат на развитие воспроизводственного потенциала человека, повышение качества и улучшения функционирования рабочей силы.

С учетом принципа функционального подхода к определению, человеческий капитал – это не просто совокупность знаний, навыков, способностей, которыми обладает человек, но и накопленный запас навыков, знаний, умений, которые целесообразно используются человеком в той или иной сфере общественного производства и способствуют повышению производительности труда. Целесообразное использование данного запаса в виде высокопроизводительной деятельности, закономерно приводит к увеличению заработка и дохода, а увеличение дохода стимулирует заинтересованного человека путем вложений в здоровье, образование и знания в дальнейшем его снова применить [3.63-64].

Еще одна категория, близкая к понятию «качество рабочей силы» – это трудовой потенциал. Трудовой потенциал можно рассматривать как минимум с двух позиций: как статистический показатель и как экономическую категорию. Как статистический показатель трудовой потенциал – это значение численности трудовых ресурсов в рассматриваемом периоде. Такая трактовка появилась в советской экономической литературе почти одновременно с понятием трудовые ресурсы и за многие десятилетия не менялась.

Как экономическая категория трудовой потенциал характеризует население как производителя материальных благ на основе совокупности всех качеств. Они определяют его трудоспособность: способность и склонность работника к труду, состояние его здоровья, выносливость, тип нервной системы, - т.е. всего, что отражает психологический и физиологический потенциал наряду с объемом общих и специальных знаний, трудовых навыков и умений, определяющих соответствующую квалификацию.

В этом случае трудовой потенциал человека – это качественная оценка интеллектуальных и физических способностей, а также уровня развития самосознания и нравственных качеств человека, характеризующих применительно к его трудовой деятельности. Сложность проблемы определения потенциала человека связана с невозможностью точно определить, предугадать границы способностей человека.

Более узкое понятие в сравнении с понятием «потенциал» - человеческий капитал – отражает качества, которые могут стать источниками доходов для человека, предприятия, государства. Как видно из определений, понятия «качество рабочей силы», «человеческий капитал», «потенциал» в определенной степени пересекаются друг с другом, но не идентичны [4.65].

Общепризнанно, что в любых социально-экономических условиях решающим фактором производства был и остается трудящийся человек. Создавая материальные и духовные ценности, участвуя в развитии общества, человек приобретает новые качества, из поколения в поколение наращивает профессионально-квалификационные возможности, превращаемые, в конечном счете, в национальное богатство[5.30-34].

В последние годы ввиду острой конкуренции на российском рынке труда растёт спрос на квалифицированную рабочую силу. Низкий квалификационный уровень производственного персонала стал одной из основных причин слабой конкурентоспособности производимых товаров и услуг. Это обстоятельство отражается на прибылях предприятия, ограничивает их финансовые возможности для повышения квалификации персонала.

Профессиональная деятельность теперь уже не сводится к решению только производственно-технических задач, она все больше сопряжена с активным участием работников в реализации социальных, экономических, коммерческих, правовых и управленческих задач. В связи с этим стратегической задачей кадровой политики предприятия можно назвать подготовку конкурентоспособного работника, который заинтересован в качестве произведенного продукта, экономии ресурса, снижении себестоимости.

Источники:

1. Колосова Р.П., Меликьян Г.Г. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения. М.: Экономический факультет МГУ – ТЕИС, 2008.
2. Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономика. М.: Дело, 1997.
3. Роцин С.Ю., Разумова Т.О. Теория рынка труда. М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 1999.
4. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. СПб: Издательство «Питер», 2000.
5. Бояркин Г. Трудовая миграция и экономический потенциал региона, [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://economy-lib.com/trudovaya-migratsiya-i-ee-rol-v-transformatsii-rynka-truda>. (дата обращения: 03.09.2014).