

ББК 65.24  
УДК 331  
С34

*Рецензенты:*

*Рудаков М. Н.*, доктор экономических наук, профессор ПетрГУ

*Дружинин П. В.*, доктор экономических наук,  
заведующий отделом Института экономики КарНЦ РАН

**Сигова С. В.**

С34 Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации / С. В. Сигова. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. – 188 с.

ISBN 978-5-8021-1048-5

Монография посвящена вопросам совершенствования государственного регулирования рынка труда, достижения его сбалансированности по кадрово-квалификационному составу. Для этого автором разрабатывается и описывается целостная концепция восполнения кадрового дефицита на рынке труда, включающая предпосылки и принципы разработки модели, принципиальную схему формирования модели восполнения кадрового дефицита, организационно-экономический механизм ее реализации.

Для обеспечения возможностей расчетов разработан комплекс взаимосвязанных моделей и алгоритмов как инструментарий для реализации концептуальной модели восполнения кадрового дефицита на рынке труда, включающий: математическую модель взаимодействия дополнительного спроса и дополнительно-го предложения; структурную модель регулирования рынка труда (достижения оптимальной численности работников); ряд вспомогательных моделей и алгоритмов (модель трудоустройства выпускников, модель расчета эффективных и неэффективных рабочих мест, алгоритм определения потребности инновационной экономики субъектов РФ в квалифицированных кадрах в долгосрочном периоде). Определена стоимость реализации разработанного механизма в части восполнения дефицита квалифицированных кадров за счет выпускников системы образования РФ, который базируется на применении нормативного подхода к финансированию всех уровней образования.

Издание может быть полезно научным и практическим работникам сферы труда, преподавателям, аспирантам и студентам экономических специальностей.

**ББК 65.24  
УДК 331**

ISBN 978-5-8021-1048-5

© Сигова С. В., 2009  
© Петрозаводский государственный  
университет, оригинал-макет, 2009

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	5
Глава 1. Развитие теории рынка труда .....	8
1.1. Теоретические аспекты функционирования рынка труда.....	8
1.2. Методологические походы к воспроизводству рабочей силы как необходимого элемента сбалансированного рынка труда ....	21
1.3. Наука и образование как определяющие факторы формирования экономики инновационного типа и нового качества рабочей силы .....	34
1.3.1. Уровень инновационного развития РФ.....	43
1.3.2. Отсутствие связи между затратами на науку и образование и результатами.....	48
Глава 2. Создание концептуальной модели восполнения кадрового дефицита на рынке труда.....	55
2.1. Предпосылки создания концептуальной модели .....	55
2.1.1. Демографическая яма и «всеобщее» высшее образование ....	56
2.2. Принципы построения концептуальной модели восполнения кадрового дефицита на рынке труда .....	66
2.2.1. Действие в рамках институциональной теории .....	71
2.2.2. Построение концептуальной модели исходя из условий сбалансированности рынка труда.....	79
2.2.3. Использование аппарата макроэкономического прогнозирования параметров рынка труда.....	83
2.3. Сущность, методика и механизм концептуальной модели восполнения кадрового дефицита на рынке труда .....	88
2.4. Применимость концептуальной модели во время кризиса экономики .....	102
Глава 3. Разработка комплекса взаимосвязанных математических моделей для реализации концептуальной модели восполнения кадрового дефицита на рынке труда.....	113
3.1. Математическая модель взаимодействия дополнительного спроса и дополнительного предложения .....	113
3.2. Структурные модели стихийного и регулируемого рынка труда .....	119

3.3. Моделирование процесса трудоустройства на рынке труда выпускников из учреждений профессионального образования .....	127
3.4. Оценка числа экономически эффективных рабочих мест при формировании дополнительного спроса на рабочие кадры в условиях реструктуризации производства .....	132
3.5. Алгоритм определения потребности инновационной экономики субъектов РФ в квалифицированных кадрах в долгосрочном периоде.....	138
Глава 4. Финансовое обеспечение реализации концептуальной модели в части восполнения дефицита трудовых ресурсов за счет выпускников системы образования РФ.....	149
4.1. Стоимость воспроизводства рабочей силы за период обучения в учреждениях общего и профессионального образования .....	149
4.2. Обоснование использования нормативного подхода к финансированию образования.....	156
4.3. Методика расчета прогнозных показателей финансирования образования в соответствии с нормативным подходом.....	160
4.4. Прогнозные объемы финансирования образования для существующего контингента учащихся/студентов и контингента студентов для обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах.....	166
4.5. Сравнение прогнозных объемов финансирования по фактическому числу студентов/учащихся и по потребностям экономики в квалифицированных кадрах..	172
Заключение .....	175
Список использованных источников .....	176

*Научное издание*

**Сигова Светлана Владимировна**

**Восполнение кадрового дефицита  
на рынке труда Российской Федерации**

Редактор *Т. А. Каракан*  
Компьютерная верстка *Т. А. Григорьевой*  
Оформление обложки *О. А. Бондарь*

Подписано в печать 31.07.2009. Формат 60x84 1/16.  
Бумага офсетная. Печать офсетная.  
Уч.-изд. л. 15. Тираж 200 экз. Изд. № 191.

Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
**ПЕТРОЗАВОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Отпечатано в типографии Издательства ПетрГУ  
185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, 33

ISBN 978-5-8021-1048-5



9 785802 110485