

The international scientific association of economists  
« CONSILIUM »  
Международное научное объединение экономистов  
« КОНСИЛИУМ »



INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONGRESS  
*«ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE EU AND CIS COUNTRIES IN  
GLOBALIZATION »*

**(Publication of scientific papers)**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНО - ПРАКТИЧЕСКИЙ КОНГРЕСС  
*„ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАН ЕВРОСОЮЗА И СТРАН СНГ  
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ“*

**(Сборник научных работ)**



GENEVA, SWITZERLAND, JULY 12-13, 2013  
г. Женева, Швейцария 12-13 июля 2013 г.

Научное периодическое издание  
Языки издания: английский, русский, украинский

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ САММИТ**

**«Мировое и Региональное Сообщества:  
“НАВСТРЕЧУ НОВЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ  
СТРАТЕГИЯМ”»  
(г.Женева, Швейцария, 12-13 июля)**

УДК 336  
ББК 65.01  
ISBN 978-966-24183-09

**Международный научно-практический саммит „ Мировое и региональное  
сообщества: Навстречу новым экономическим стратегиям“  
г.Женева, Швейцария, 12-13 июля 2013г.**

Печатается по постановлению совета научного президиума  
МНОЭ "КОНСИЛИУМ".

**К11 МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ САММИТ**  
«Мировое и Региональное Сообщества: “НАВСТРЕЧУ НОВЫМ  
ЭКОНОМИЧЕСКИМ СТРАТЕГИЯМ”» (Научно периодическое издание) - г.Женева,  
Швейцария, 2013. – 206 с.

*Тезисы докладов представлены в авторской редакции по состоянию  
международного и национального законодательства на дату проведения  
конференции.*

© Авторы статей, 2013  
© Международное научное объединение  
экономистов “Консилиум”, 2013

# СОДЕРЖАНИЕ

## СЕКЦИИ

### Секция 1. Логистика

*И.А. Стрельникова, Е.П. Медведев*

КОМПОНЕНТНЫЙ АНАЛИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ (на примере Луганской области)..... 7

### Секция 2. Экономическая теория

*Болдирева К.В.*

УМОВИ ФОРМУВАННЯ ПРИБУТКУ В ЕПОХУ СУЧАСНОГО ГЛОБАЛЬНОГО  
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА ..... 10

*Загурський О. М.*

ФАКТОРИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ АГРАРНОГО  
СЕКТОРА УКРАЇНИ..... 13

*Липов В.В.*

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ КОМПЛЕМЕНТАРНОСТЬ МОДЕЛЕЙ  
КАПИТАЛИЗМА: СТРУКТУРНЫЕ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ..... 17

*Сибирцев В.А.*

СТРАТЕГИЯ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ПО ПОЛЕЗНОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ..... 20

*Филатова Т.В., Тамразян Д.А., Ядоян В.О.*

РОЛЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭНДАУМЕНТ-ФОНДОВ  
В СФЕРЕ РОССИЙСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ..... 24

### Секция 3. PR, реклама и маркетинг

### Секция 4: Стратегический менеджмент

*Момонт Т.В.*

ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА ФОРМУВАННЯ  
РЕГІОНАЛЬНОГО РИНКУ ТУРИСТИЧНИХ ПОСЛУГ ..... 27

### Секція 5. Економіка, організація і управління підприємствами

*Филатова Т.В., Тамразян Д.А., Ядоян В.О.*

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ МЕГАПОЛИСА ..... 31

*Филатова Т.В., Бутова Т.В., Аришков А.А.,*

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО  
ПАРТНЕРСТВА..... 34

### Секция 6. Управление изменениями

### Секция 7. Экономика и управление качеством.

### Секция 8. Международная экономика

*Л. О. Кібальник*

ГЕОЕКОНОМІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ УКРАЇНИ В УМОВАХ СВІТОВИХ  
ФІНАНСОВИХ КРИЗ..... 37

*Молчанова Е.Ю.*

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ФОРМУВАННЯ НОВОГО ЕКОНОМІЧНОГО  
ПОРЯДКУ ..... 41

### Секция 9. Менеджмент.

*Krivtsova M.K., Belozeroва V.A.*

THE FEATURES OF INTERMUNICIPAL COOPERATION IN FRANCE..... 44

<i>Krivtsova M.K., Podzorova M.A.</i> ENGLISH EXPERIENCE OF BIG BUSINESS MANAGEMENT .....	48
<b>Секция 10. Мировая и региональная экономические интеграции.</b>	
<i>Глазатова М. К., Данильцев А. В.,</i> УСТОЙЧИВОСТЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГЛОБАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ .....	49
<b>Секция 11. Региональная экономика.</b>	
<i>Бурцева Т.А.</i> ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА КАК НАУЧНАЯ ПРОБЛЕМА .....	53
<b>Секция 12. Мировая экономическая интеграция и трансформационные процессы в XXI столетии.</b>	
<i>Ковтонюк К.В.</i> СВІТОВА ЕКОНОМІЧНА ІНТЕГРАЦІЯ І ТРАНСФОРМАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В ХХІ СТОЛІТТІ «СОЛІДАРНА ІНТЕГРАЦІЯ» В ЄВРОЗОНІ.....	56
<b>Секция 13. Проблемы макроэкономики.</b>	
<i>Іванова Т. Л.</i> МІЖНАРОДНІ ІНДИКАТОРИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ І ВВП КРАЇНИ .....	60
<i>Мулякова-Бочи А.К.</i> ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ РЕГУЛЮВАННЯ ПОТОЧНОГО РАХУНКУ ПЛАТІЖНОГО БАЛАНСУ УКРАЇНИ.....	64
<i>Оразгалиева А. К.</i> ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ .....	68
<i>Саух І. В.</i> ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТУРИСТИЧНОЇ СФЕРИ: ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ .....	72
<i>Шиманська В.В.</i> МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА: НОВІ ПІДХОДИ ТА ІННОВАЦІЙНІ РІШЕННЯ РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ .....	75
<i>Халімовська І.В.</i> ПРОБЛЕМИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТУРИСТИЧНОЇ СФЕРИ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛЬНОГО РОЗВИТКУ.....	80
<b>Секция 14. Банковское дело</b>	
<b>Секция 15. Экономические аспекты регионального развития.</b>	
<i>Бутова Т.В., Елесина М. В</i> УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕГИОНА: РОЛЬ ПАРТНЕРСТВА ВЛАСТИ И БИЗНЕСА.....	83
<i>Коняхіна Т.В.</i> ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНУ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ.....	86
<i>Мошкіна Д.А.</i> ВЗАЄМОЗАЛЕЖНІСТЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ ВІД ЙОГО ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ .....	90
<i>Охрименко А.Г.</i> РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА В УКРАИНЕ КАК ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА.....	94

<i>Хашева И.А.</i> АНАЛИЗ ФАКТОРОВ И ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СРАВНЕНИИ С ДРУГИМИ РЕГИОНАМИ ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА .....	97
<i>Шкуренко О.В.</i> АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНИХ ПРОГРАМ.....	106
<i>Kekkonen A.L., Sigova S.V.</i> GLOBALIZATION AS A CHALLENGE FOR REGIONAL HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT .....	110
<b>Секция 16. Финансы, деньги и кредиты</b>	
<i>Борейко Н. М.</i> НОВАЦІЇ ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ ЩОДО ОПОДАТКУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ ІНДУСТРІЇ ПРОГРАМНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	112
<i>Жукова Е.О.</i> ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.....	113
<i>Мовчун С. В.</i> МОДЕРНИЗАЦІЯ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ С УЧЕТОМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА.....	116
<i>Постіл Ю.О.</i> ГРОШОВО-КРЕДИТНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ ЯК ЧИННИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦІНОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ .....	120
<b>Секция 17. Экономика, организация и управление предприятиями</b>	
<i>Васяйчева В.А.</i> ОБ УПРАВЛЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ .....	124
<i>Маргасова В.Г., Сиренко К.Ю.</i> ІНСТИТУЦІОНАЛЬНІ АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ.....	128
<i>Скоробогатова Н.Є.</i> НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ.....	131
<i>Соколова Д. Ю., Казарова А.В.</i> РЫНОК МОБИЛЬНЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ В СФЕРЕ ТУРИЗМА, КАК НОВЫЙ ЭТАП ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕСА.....	135
<b>Секция 18. Экономическая безопасность.</b>	
<i>Горбачева А.А.</i> ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ.....	138
<b>Секция 19. Экономика труда и управления персоналом</b>	
<i>Вишневська Н.М.</i> УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ .....	141
<i>Дороніна О.А.</i> ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НА ЗАСАДАХ ГІДНОЇ ПРАЦІ.....	144
<i>Зубрикiна М. В., Іванова Т.Л., к.е.н.</i> КОМПЕТЕНЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ОСНОВА ЙОГО КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ .....	147
<i>Киришицева И.Р., Скорев М.М.</i> СЕРТИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА.....	151

# GLOBALIZATION AS A CHALLENGE FOR REGIONAL HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

**Kekkonen A.L.,**

*Junior researcher at Budget Monitoring  
Center Petrozavodsk State University;*

**Sigova S.V.** *Doctor of Economics, vice-deputy for Research  
at Budget Monitoring Center Petrozavodsk State University*

Russian economy in term of globalization process faces challenges that are common for many foreign countries: ageing of population and growing productivity gap in sectors of economy [1, 46]. Thus whole world society involved in globalization and globalization itself, leads to both positive and negative aftereffects that influence future human capital development.

Globalization of economy is caused largely by the development of information and communication technologies and knowledge economy. The development of science and establishing of information society brought to the forefront human capital as a component of complicated intensive evolution factor. Human capital is an intensive economy development factor, aggregate of knowledge, education, health, quality of life, and leading specialists who determine creativeness and innovative of national economics. Population understands relevance and importance of knowledge in modern conditions and perceive tendencies so it strife for overall higher education. In particular this reason in Russia became one of the main reasons for imbalance of labor market and professional-qualification structure.

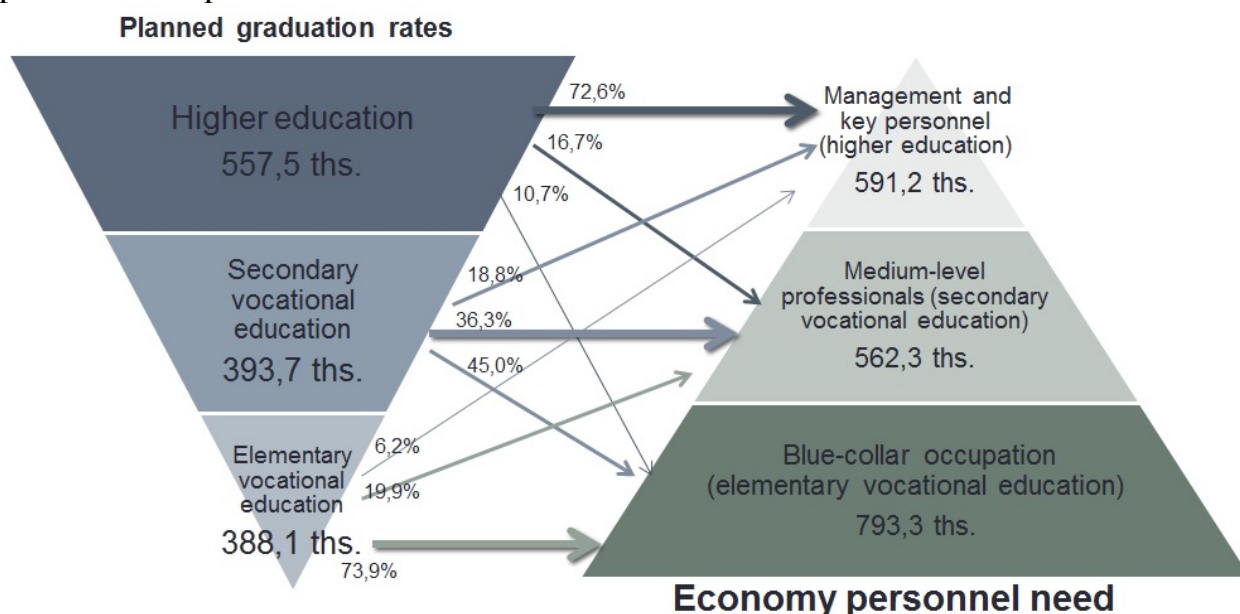


Figure 1. Distribution streams of vocational education system graduates in section of aggregate occupational categories according to de facto structure, formulated considering personnel demand of economy, 2011 [2, 44].

As we can see, now days large number of jobs demand elementary or secondary vocational education [4, 68], while preferential level of education in Russia is higher professional education.

Imbalance between wishes of population and abilities of economy is serious challenge for human capital quality in present. Knowledge obtained by person but not exercised becomes depreciated. Unrealized needs and possibilities of people lead to human capital degradation.

One more range of challenges for the future development of human capital that Russia and developing countries faces is ageing of population and young people runoff into developed countries or more perspective regions. According to this fact we see growth of foreign labor migration which on the one hand conduces filling of vacancies on the regional labor market and on the other hand reduce employment possibilities of locals.

Vigorous ageing of population and low number of young population reasons in the need to employ people aged 55-64 years as this population group grows substantially. Interrelated problem here is decrease of productivity and GDP per capita. It happens because number of retired to number of employed grows as well as passivity of education system in training and continuing education.

In these conditions attracting of foreign labor force is seen as possible solution of the problem [3].

On the one hand, attraction of labor migrants could compensate decrease of labor force caused be demographic crisis and provide coverage of personnel needs under scarcity of internal resources. On the other hand, migration causes the increase of tension in the labor market and equipment capability of jobs [4, 69]. It is determined by the fact that huge percentage of migrants are of low education level and qualification.

Russia belongs to the group of countries that is characterized by large number of low qualified immigrants and highly qualified emigrants [5, 235]. These tendencies are opposite to tendencies incidental to developed countries. Quantitative fulfillment of jobs by migrants does not maintain region human capital and often significantly reduce it.

The solution of above-mentioned problems could be planning of human capital development considering existing challenges and working out of means to overcome them. To provide quality and reliability of forecasting we should use qualitative characteristics along with quantitative ones, specifically forecasting of crucial occupational skills.

#### **Bibliography**

1. Zukersteinova A., Wilson R. Medium-term European occupational skill needs/ Skills for Europe's future: anticipating occupational skill needs. Cedefop panorama series. – Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2009.
2. Kekkonen A.L., Gurtov V.A. Structure of the occupied population in conformity with an educational level and population employment // Человек и труд. – 2011. - №5. – с 43-45.
3. Putin V. Russia – national issue. Access to art.: [http://www.ng.ru/politics/2012-01-23/1\\_national.html](http://www.ng.ru/politics/2012-01-23/1_national.html)
4. Parikova N., Sigova S. Foreign labour migration influence // Employment service. – 2012. – №1. – P. 64-69.
5. Jobs. World development report. The World Bank. – Washington, DC, 2012. – 402 p.