

ВЗГЛЯД В ПЕРСПЕКТИВУ

В ходе работы Третьей Всероссийской школы-семинара «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации» с 16 по 19 апреля 2013 г. в Петрозаводске был обобщён интересный опыт регионов России, разрабатывающих соответствующие прогнозы.

Светлана СИГОВА



из досье

Светлана Владимировна Сигова,

доктор экономических наук, профессор Петрозаводского государственного университета, заместитель директора по науке Центра бюджетного мониторинга

Отсутствие рекомендаций по адаптации федеральной методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов для субъектов РФ вызывает много сложностей для региональных органов исполнительной власти. В связи с этим участниками школы-семинара было высказано пожелание об их разработке.

Участники обсуждали вопросы формирования прогноза баланса трудовых ресурсов силами региональных органов занятости. В частности, особое внимание было уделено вопросам инстру-

ментария, позволяющего формировать прогнозные значения показателей кадровых потребностей экономики и источников их выполнения.

Обсуждения показали, что из 34 регионов, представители которых приняли участие в работе школы-семинара, опыт в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов имеется только у 15 субъектов. В открытом доступе размещены разработанные прогнозы баланса трудовых ресурсов 14 регионов России, представители пяти из них приняли участие в школе-семинаре.

Таким образом, опытом прогнозирования кадровых потребностей с участниками школы-семинара поделились представители республик Саха (Якутия), Хакасия, Чувашия, Алтайского, Краснодарского краёв, Еврейской автономной области, Вологодской, Иркутской, Омской, Сахалинской, Тамбовской, Томской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, города Москвы.

В ходе проведения групповых занятий обсуждались подходы, которыми пользовались в субъектах РФ при разработке прогноза баланса трудовых ресурсов; удовлетворённость разработчиков инструментарием; применение результатов прогнозирования баланса трудовых ресурсов при принятии управленческих решений на региональном уровне.

Представители региональных органов занятости недостаточно ясно представляют возможность использования результатов, полученных при построении прогноза баланса трудовых ресурсов, в

дальнейшей деятельности в сфере управления трудом и занятостью. Так, из всех регионов-участников только в 10 субъектах в той или иной мере используются результаты прогнозирования баланса трудовых ресурсов при разработке и принятии управленческих решений.

В ходе анализа ситуации выяснилось, что большинство участников школы-семинара (17 из 27 опрошенных) не удовлетворены имеющимся инструментарием расчёта прогноза баланса трудовых ресурсов.

Опрос участников показал, что, как правило, прогноз баланса трудовых ресурсов формируется региональными органами управления в сфере труда и занятости самостоятельно или с использованием данных других региональных органов исполнительной власти. Прибегали к услугам сторонних организаций только в трёх регионах — Вологодской и Тюменской областях, городе Москве.

Наиболее часто при формировании прогноза необходимых для баланса трудовых ресурсов показателей используются следующие методы:

- метод экспертных оценок;
- метод экстраполяции данных;
- методы математического моделирования.

Основными причинами трудности прогнозирования показателей были названы отсутствие ясной методики расчёта, его детализации по отдельным показателям, а также отсутствие фактических данных.

Для преодоления основных проблем, связанных с недостаточностью информации для фор-

мирования прогнозных значений показателей баланса трудовых ресурсов субъектов Федерации, необходимо:

- совершенствование имеющихся статистических форм отчетности, в частности детализация по возрастной, образовательной и профессионально-квалификационной структуре;

- проведение выборочных исследований и привлечение экспертов;

- повышение открытости, доступности информации органов статистики, отраслевых ведомств и отделов УФМС, а также применение нормативно-правовых рычагов регулирования предоставления информации.

Для повышения эффективности формирования прогноза баланса трудовых ресурсов в субъектах РФ представители региональных органов управления в сфере труда и занятости высказали следующие пожелания: Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации — оказывать организационно-методическую и консультационную помощь субъектам РФ в части адаптации положений федеральной методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, дополнить методику расчёта прогноза в профессионально-квалификационном разрезе и поручить отраслевым ведомствам предоставлять необходимую текущую и прогнозную информацию; Минобрнауки России — оказывать научно-методическую поддержку субъектам РФ в части адаптации положений методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов; Федеральной службе государственной статистики — разработать подходы к расчёту числа рабочих мест на уровне субъекта РФ, в том числе новых мест, пересмотреть и дополнить план статистических работ в части «прочих» категорий населения в трудоспособном возрасте и учащихся в трудоспособном возрасте с отрывом от производства; Минэкономразвития — дополнить форму 2П для регионов показателем «Индекс производительности труда» по видам экономической деятельности. **РБ**

new

На службу — в шарашку

Рекруты осеннего призыва 2013 г. могут проходить воинскую службу в научных ротах, анонсированных министром обороны Сергеем Шойгу. Причём первая из них, как сообщил заместитель министра обороны генерал-полковник Олег Остапенко, может быть сформирована при Военной академии РВСН им. Петра Великого. Правда, попасть в эту роту смогут только выпускники и студенты технических вузов, которые проявят склонность к научно-технической работе и способность к креативному, прорывному мышлению.



Рот таких будет как минимум пять-шесть — в каждом роде войск и виде Вооружённых сил. И все будут включены в состав военных академий. Кроме РВСН, ещё и в Общевоинскую, академию ВВС и ВМФ, в Рязанское училище ВДВ и академию Можайского, которая готовит кадры для воздушно-космической обороны.

Не исключено, что такая рота будет образована и при Главном научно-исследовательском центре робототехники Минобороны. По словам генерала Остапенко, эти роты будут обычными воинскими подразделениями, разбитыми, как и положено, на взводы и отделения, с соответствующими командирами рот, взводов и отделений. Военнослужащие будут там проходить необходимую каждому солдату общевоинскую подготовку — учиться стрелять из личного оружия, заниматься физкультурой и спортом, а также строевой подготовкой. Но главное их предназначение — это работа над избранной в институте темой, которая направлена на создание прорывного продукта в области обеспечения обороны страны и укрепления боеспособности армии и флота. Для этого в Академии им. Петра Великого создаются научно-исследовательские лаборатории, закупается необходимое оборудование и аппаратура.

new

Законопроект о квотировании рабочих мест для выпускников вузов внесен в Госдуму

Сейчас содействие в трудоустройстве осуществляется только выпускникам учреждений начального и среднего профессионального образования от 18 до 20 лет, ищущим работу впервые. Согласно предлагаемой поправке, все предприятия численностью как минимум 100 работников ежегодно должны резервировать для выпускников 1% своих рабочих мест. Однако заставить работодателей без их желания «держат места» для выпускников без опыта работы вряд ли удастся с учётом мизерных штрафов в 2–3 тыс. руб. за единицу.

По данным Федеральной службы по труду и занятости России, в прошлом году в госслужбу занятости обратилось свыше 117 тыс. молодых людей, среди которых более 40 тыс. — выпускники вузов. Между тем, согласно опросу более 1700 работодателей Career.ru, на первом месте по причинам отказов в работе выпускникам стоят их завышенные зарплатные ожидания (71% отказов), на втором — несоответствие корпоративной культуре (42%), на третьем — отсутствие требуемых знаний (28%). И только четвёртое место занимает отсутствие опыта работы.

new

Госдума ввела особый правовой режим для жилья МГУ и СПбГУ

Госдума приняла во втором и третьем чтениях законопроект о введении особого правового режима для недвижимого имущества, закреплённого за МГУ им. М.В. Ломоносова и СПбГУ.

Согласно документу, это имущество, включая жилые помещения, входящие в архитектурные ансамбли университетов и составляющие неотъемлемую часть их научно-образовательного, исторического и культурного комплекса, могут находиться исключительно в федеральной собственности и не могут быть приватизированы. Вместе с тем законопроект допускает возможность предоставления этого жилья по договору соцнайма.

Предполагается, что порядок и условия передачи жилья установит Правительство РФ.