

## Статистическое исследование процессов зарубежной трудовой миграции

Статистическое исследование представляет собой сбор данных, их обобщение, анализ и интерпретацию, т.е. обнаружение закономерностей и взаимосвязей между явлениями и процессами. Таким образом, статистическое исследование выступает инструментом при решении разнообразных задач в различных сферах деятельности.

Целью данного статистического исследования было изучение основных тенденций зарубежной трудовой миграции, которые позволят определить масштабы привлечения иностранных работников, необходимые для удовлетворения потребности региональной экономики в трудовых ресурсах.

Число официально работающих в Москве и Московской области зарубежных трудовых мигрантов с 2006 по 2008 г. постоянно увеличивалось и достигло 623,2 и 230,2 тыс. человек соответственно. Спад трудовой миграции в 2009–2010 гг. до 345,1 и 134,9 тыс. чел. отразил общее кризисное снижение спроса на рабочую силу.

Главными центрами притяжения иностранной рабочей силы являются г. Москва и Московская область – на долю Москвы приходится 21% всех официально зарегистрированных зарубежных трудовых мигрантов Российской Федерации, а в совокупности с Московской областью – треть всех иностранных работников – 29%. Привлекательность г. Москвы для миграционного притока помимо столичного статуса вызвана высокими значениями показателей социально-экономического развития.

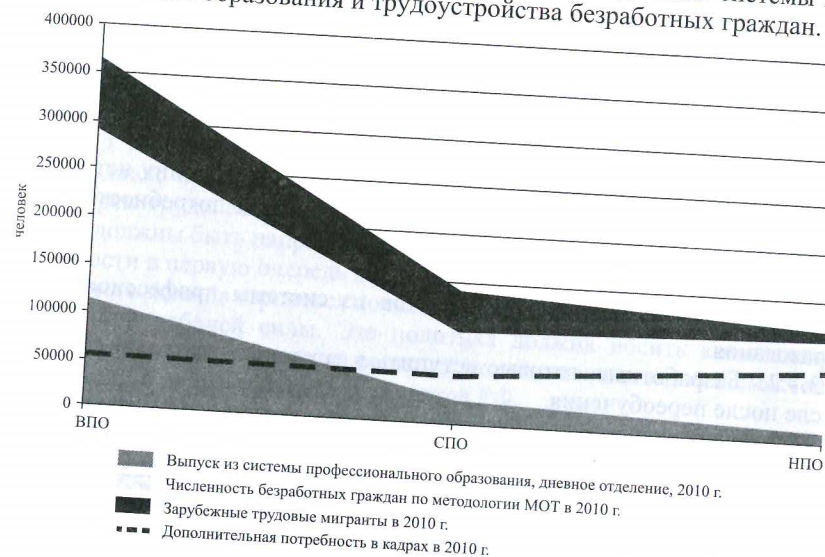
Структура занятости иностранных работников в Москве аналогична структуре рынков труда мигрантов Российской Федерации в целом. В 2010 г. наибольшее количество зарубежных трудовых мигрантов было занято в торговле (28,6% от общего числа), в операциях с недвижимым имуществом (21,8%) и в строительстве (20,4%).

Для корректной оценки влияния зарубежных трудовых мигрантов на рынок труда следует осуществить детализацию показателей по уровням профессионального образования. Сложность заключается в том, что статистическая государственная отчетность не предоставляет сведений о профессионально-квалификационной структуре иностранных работников. В связи с этим распределение зарубежных трудовых мигрантов по образовательным уровням производилось на основе структурных пропорций, полученных из заявок работодателей о требуемом уровне образования предполагаемых к привлечению иностранных работников. В результате распределения зарубежных трудовых мигрантов по профессиональным

уровням было установлено, что 51% от общей численности иностранных работников, приезжающих в Москву, имеет высшее профессиональное образование, 21% мигрантов – среднее профессиональное образование и только 28% – начальное профессиональное образование. Следует отметить, что в большинстве регионов Российской Федерации, как правило, преимущественное количество зарубежных трудовых мигрантов приезжает с начальным или средним профессиональным образованием.

Определить степень влияния зарубежной трудовой миграции на региональный рынок труда позволяет анализ уровня удовлетворения потребности экономики г. Москвы в квалифицированных кадрах за счет иностранных работников. Так, в 2010 г. в Москву прибыли мигранты с высшим профессиональным образованием, численность которых превышала ежегодную дополнительную потребность рынка труда в 3,1 раза; мигранты со средним и начальным профессиональным образованием превышали существующую потребность в указанных кадрах в 1,4 и 1,3 раза соответственно.

С нашей точки зрения, в процессе привлечения работников приоритетом должно быть в первую очередь трудоустройство российских граждан. Поэтому важно учитывать имеющиеся внутренние возможности восполнения кадрового дефицита за счет выпускников очного отделения системы профессионального образования и трудоустройства безработных граждан.



Дополнительная потребность рынка труда г. Москвы и источники ее покрытия, 2010 г.

На рисунке представлена структура дополнительной потребности г. Москвы в квалифицированных кадрах в 2010 г. в разрезе уровней профессионального образования и источники ее покрытия. Как следует из результатов проведенного исследования, дополнительная потребность г. Москвы



в кадрах могла быть полностью удовлетворена за счет внутренних источников, т.е. выпускников дневного отделения системы профессионального образования и безработных граждан, при условии соответствия их профессионально-квалификационной структуры потребностям региональной экономики.

Следует отметить, что процессы зарубежной трудовой миграции оказывают существенное влияние на рынок труда г. Москвы. С одной стороны, значение иностранных работников возрастает в условиях сокращения трудовых ресурсов, вызванного демографическим кризисом, а также в условиях глобализации, интернационализации производства, инновационного развития экономики. С другой стороны, расширение масштабов зарубежной трудовой миграции сказывается на увеличении напряженности на рынке труда и на уровне технической оснащенности рабочих мест.

Кроме того, при определении потребности в зарубежных трудовых мигрантах приоритетом должно быть трудоустройство российских граждан для обеспечения социальной стабильности в обществе.

С учетом изложенного был выработан следующий алгоритм определения потребности экономики г. Москвы в зарубежных трудовых мигрантах.

1. Определение совокупной потребности экономики г. Москвы в квалифицированных кадрах для социально-экономического развития заданными темпами.

2. Определение дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом приоритетов социально-экономического развития г. Москвы, необходимости компенсации ежегодного выбытия работников, а также обеспечения кадрами для расширения масштабов производства.

3. Анализ существующих в регионе внутренних и внешних источников трудовых ресурсов для обеспечения дополнительной потребности регионального рынка труда в кадрах.

3.1. Анализ внутренних источников

3.1.1. Выпуск молодых специалистов из системы профессионального образования.

3.1.2. Безработные, готовые вступить в трудовую деятельность, в том числе после переобучения.

3.2. Анализ внешних источников – зарубежной трудовой миграции.

4. Определение степени обеспеченности экономики г. Москвы внутренними источниками трудовых ресурсов, выявление их дефицита/профицита.

5. Определение потребности экономики г. Москвы в зарубежной трудовой миграции на основе выявленного дефицита/профицита внутренних источников трудовых ресурсов.

Таким образом, проведенное статистическое исследование позволило выявить тенденции зарубежной трудовой миграции в г. Москве, определить степень влияния иностранных работников на рынок труда, а также на основе полученной информации разработать алгоритм определения потребности экономики в зарубежных трудовых мигрантах. Применение предложенного алгоритма определения масштабов привлечения и использования зарубеж-

ных трудовых мигрантов поможет увеличить сбалансированность между спросом и предложением трудовых ресурсов исходя из потребностей развития экономики, а также будет способствовать повышению социальной стабильности за счет учета интересов российского населения. Следовательно, статистическое исследование процессов зарубежной миграции выступает в качестве инструмента для принятия управленческих решений в области регулирования миграционных процессов.

**Парфенцева О.А.,**

*ведущий научный сотрудник Центра развития человеческого капитала и политики занятости ГУ «Институт макроэкономических исследований», к. э. н.*

**Топилин А.В.,**

*зав. сектором Центра развития человеческого капитала и политики занятости ГУ «Институт макроэкономических исследований», проф., д. э. н.*

## **Направления совершенствования миграционной политики России**

Оперативным способом смягчения напряженности на региональных рынках труда выступает внешняя трудовая миграция. При правильно выбранной государственной политике с помощью трудовой миграции можно решить ряд острых проблем по обеспечению экономики страны рабочей силой. Однако прежде необходимо использовать все имеющиеся внутренние ресурсы труда. Модернизация экономики и перестройка структуры занятости должны быть направлены на сокращение спроса на труд, снижение потребности в первую очередь в низкоквалифицированной рабочей силе. С учетом этого должна строиться политика в отношении различных категорий иностранной рабочей силы. Эта политика должна носить комплексный характер и быть направлена на решение экономических задач и смягчение диспропорций на рынках труда субъектов РФ.

Для повышения эффективности управления миграционными процессами необходимо обоснованное привлечение иностранной рабочей силы на территорию Российской Федерации. Поэтому необходимо определять дополнительную потребность в иностранных работниках на основе прогнозных оценок общей потребности экономики страны и ее регионов в трудовых ресурсах с учетом профессионально-квалификационного состава, исходя из стратегии социально-экономического развития и внедрения новых технологий. Методология таких расчетов должна быть единой. Определение субъектов Российской Федерации потребности в иностранных работниках должно осуществляться, с одной стороны, в соответствии с целевыми установками, ориентирами и правилами, определяемыми федеральным центром, а с другой – учитывать конкретные потребности региона.