

ББК 65.9 (2Р) 24  
С 744  
УДК 338 (470)

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос** и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России : сб. докладов по материалам Девятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (31 октября – 1 ноября 2012 г.). – Кн. III. – Петрозаводск : Изд-во ПетрГУ, 2012. – 279 с.

ISBN 978-5-8021-1553-4

Рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России. Проводятся анализ рынка труда, прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения.

ББК 65.9 (2Р) 24  
УДК 338 (470)

ISBN 978-5-8021-1553-4

© Петрозаводский государственный университет, оригинал-макет, 2012

для пользователя формате работы с табличным процессором Microsoft Excel.

#### Список литературы

1. Приказ Минздравсоцразвития РФ № 178н от 29.02.2012 г. «Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов» (Зарегистрирован в Минюсте РФ № 23655 29.03.2012 г.).

## **ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Е. А. Питухин, М. А. Сerezина**

*Центр бюджетного мониторинга ФГБОУ ВПО «Петрозаводский  
государственный университет», г. Петрозаводск*

*eugene@psu.karelia.ru, serezina@psu.karelia.ru*

#### Введение

Трудоустройство является результатом процесса перехода выпускников из системы профессионального образования на рынок труда. Процессы эффективности принято характеризовать тремя группами показателей: ресурсоемкостью, оперативностью и результативностью. Таким образом, факторами, определяющими эффективность процесса трудоустройства, являются:

1. Длительность процесса трудоустройства – для выпускника важно, чтобы он трудоустроился на работу в течение двух – трех лет после окончания учреждения профессионального образования, что и призваны констатировать показатели оперативности.

2. Ресурсоемкость процесса трудоустройства (цена трудоустройства) – затраты государства и собственные затраты выпускника и его родителей до момента трудоустройства выпускника. С точки зрения выпускника как объекта процесса трудоустройства в качестве затрат могут фигурировать расходы на его материальное содержание до момента трудоустройства, а также моральные переживания, измерение и оценка которых количественными параметрами крайне затруднительна. С позиции государства затратами можно считать бюджетные средства, потраченные на получение индивидом «ненужного» образования, в случае трудоустройства выпускника не по полученному направлению подготовки/специальности/профессии при условии их востребованности.

3. Результативность является одним из основных факторов, определяющим эффективность. Для процесса трудоустройства такими показателями будут служить доля трудоустроившихся выпускников в общей численности выпускников, а также процент трудоустроившихся по специальности выпускников.

Далее рассмотрим показатели и индикаторы по всем трем укрупненным группам. В «Комплексной методике мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования» [1] предлагаются следующие индикаторы эффективности трудоустройства выпускников, сформированные с целью анализа процессов трудоустройства выпускников и выявления факторов, влияющих на него, а также определения востребованных на рынке труда направлений подготовки:

1. Модифицированный коэффициент напряженности на рынке труда.

2. Качество трудоустройства.

3. Индикатор дисбаланса на рынке труда.

4. Абсолютная эффективность трудоустройства.

5. Относительная эффективность трудоустройства.

6. Индикатор финансовой успешности трудоустройства.

7. Индикатор перспективности трудоустройства по специальности.

8. Индикатор привлекательности уровня образования.

9. Индикатор присутствия трудовых мигрантов в регионе.

10. Индикатор конкуренции при трудоустройстве в пределах ВЭД.

11. Средняя длительность поиска работы.

12. Средняя закрепляемость на первой работе.

13. Индикатор качества предложенной работы.

Вышеперечисленные индикаторы позволяют оценить эффективность процесса трудоустройства выпускников по ряду важнейших параметров, таких как экономические процессы; процессы рынка труда; образовательные процессы; демографические процессы; скорость трудоустройства; качество предложенной работы; ожидаемая длительность работы; ожидаемые перспективы. Ниже приведены детальное описание каждого индикатора и примеры графической интерпретации результатов его работы в Системе интерактивного мониторинга трудоустройства выпускников (СИМТ), которая доступна по адресу: <http://симт.рф/Indicators/Index>

На этой странице можно самостоятельно в режиме on-line задать параметры для построения рассмотренных ниже индикаторов и полу-

чить результат их расчета в графическом виде, позволяющий полностью увидеть содержимое.

### Модифицированный коэффициент напряженности на рынке труда

Характеризует состояние баланса между спросом и предложением на рынке труда. Введен с целью характеристики внешней среды «рынок труда».

Индикатор рассчитывается как отношение дополнительного предложения работников (мигранты, выпускники системы профессионального образования) к дополнительному спросу на работников по субъекту [2]:

$$K_m = \frac{\Delta S_m}{\Delta D_m},$$

где  $m = \overline{1..M}$ ,  $M = 83$  – число участвовавших в расчетах СФ;

$\Delta S_m$  – дополнительное предложение по субъекту  $m$ :

$$\Delta S_m = L_{p_m}^+ + L_{Муер}^+$$

$L_p^+$  – численность прибывших на рынок труда выпускников всех уровней профессионального образования (ВПО, СПО и НПО);

$L_{Муер}^+$  – численность мигрантов, приехавших в поисках работы;

$\Delta D_m$  – дополнительный спрос на работников по субъекту  $m$ .

На рис. 1 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъектов РФ, по данным 2010 г.

#### Модифицированный коэффициент напряженности на рынке труда



Рис. 1. Модифицированный коэффициент напряженности на рынке труда

## Качество трудоустройства

Сам по себе факт трудоустройства мало о чем говорит – можно быстро трудоустроиться на должность с низкой зарплатой, например дворником. Далее, устроиться можно на хорошую должность с высокой зарплатой, но случается, что многие фирмы берут только на испытательный срок, поэтому итоговая эффективность на самом деле мала. Поэтому объединяя три показателя трудоустройства: качество, рыночная цена выпускника, сроки, получаем интегральный универсальный индикатор, отражающий качество результата трудоустройства, или, другими словами, итоговую эффективность самого процесса.

Индикатор рассчитывается как произведение трех множителей: доли (в %) трудоустроенных по специальности, относительной закрепляемости выпускников и относительной заработной платы:

$$K_{\theta} = T_m \cdot Z_m \cdot P_m,$$

где  $m = \overline{1..M}$ ,  $M = 83$  – число участвовавших в расчетах СФ;

$T_m$  – доля трудоустроенных по специальности по субъекту РФ;

$Z_m$  – относительная закрепляемость выпускников;

$P_m$  – относительная заработная плата.

На рис. 2 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъектов РФ.



Рис. 2. Качество трудоустройства

## Индикатор дисбаланса на рынке труда

Это важнейший индикатор возможности трудоустройства на рынке труда.

Индикатор рассчитывается как разность между дополнительным спросом и дополнительным предложением на рынке труда:

$$K_{\text{рт}} = \Delta D_m - \Delta S_m,$$

где  $m = \overline{1..M}$ ,  $M = 83$  – число участвовавших в расчетах СФ;

$\Delta S_m$  – дополнительное предложение по субъекту  $m$ ;

$\Delta D_m$  – дополнительный спрос на работников по субъекту  $m$ .

На рис. 3 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъектов РФ.

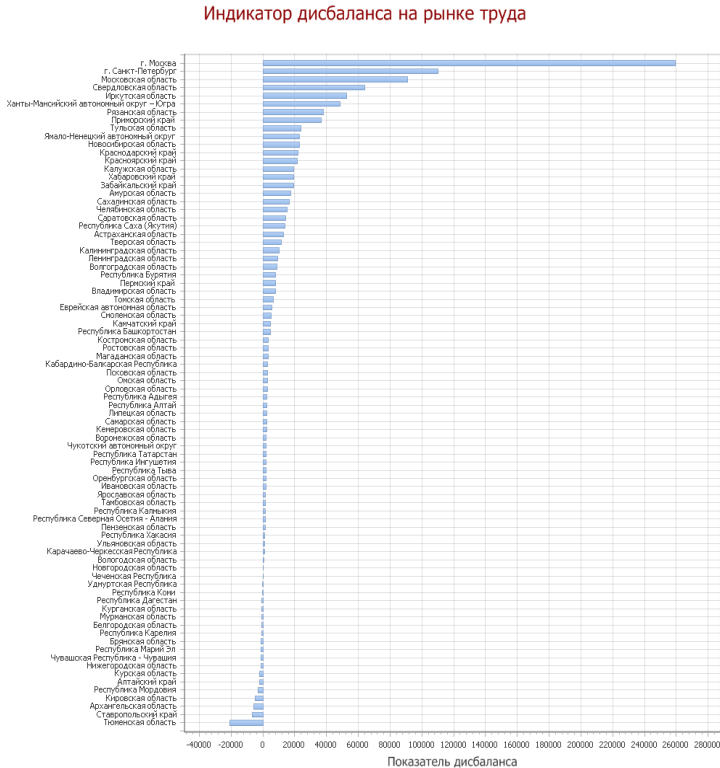


Рис. 3. Индикатор дисбаланса на рынке труда

### Абсолютная эффективность трудоустройства

Данный индикатор показывает объем денежных доходов, полученных выпускником по первому месту работы, и тем самым характеризует успешность трудоустройства выпускника в условиях рыночной экономики. Данный индикатор может быть использован для оценивания окупаемости затрат на трудоустройство, обучение и прочие расходы, тем самым выражая материальный аспект эффективности трудоустройства.

Индикатор рассчитывается как произведение заработной платы на число полных месяцев работы на первом месте работы:

$$K_{AE} = \frac{1}{n_e} \sum_{i=1}^{n_e} p_e \cdot t_e,$$

где  $e = \overline{1..E}$ ,  $E = 28$  – число разделов ОКВЭД;

$p_e$  – заработная плата респондента по ВЭД  $e$ ;

$t_e$  – число полных месяцев работы на первом месте по ВЭД  $e$ ;

$n_e$  – число опрошенных респондентов внутри ВЭД.

На рис. 4 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

#### Абсолютная эффективность трудоустройства

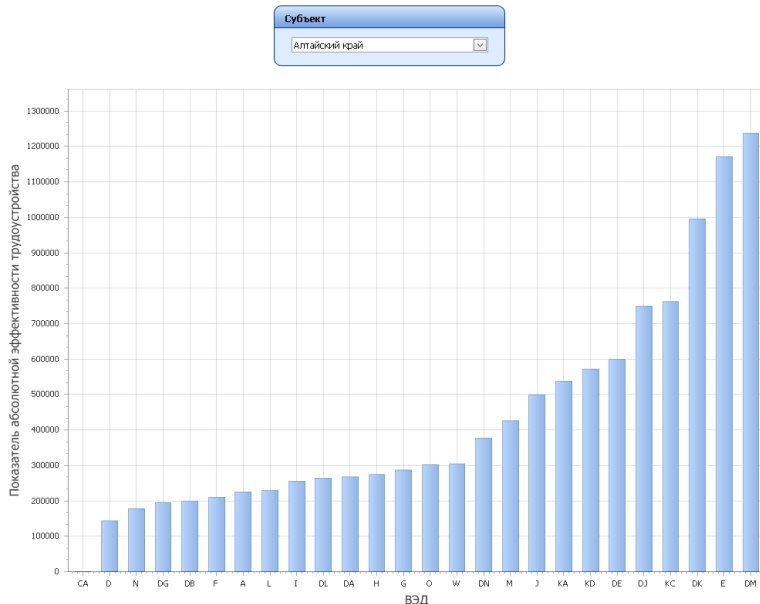


Рис. 4. Абсолютная эффективность трудоустройства

### Относительная эффективность трудоустройства

Данный индикатор показывает уровень оплаты работы выпускника на первом месте работы и тем самым характеризует успешность трудоустройства выпускника в условиях рыночной экономики.

Индикатор рассчитывается как отношение всей полученной заработной платы на количество отработанных часов:

$$K_{0E} = \frac{176}{n_e} \sum_{i=1}^{n_e} \frac{p_e}{t_e},$$

где  $e = \overline{1..E}$ ,  $E = 28$  – число разделов ОКВЭД;

176 – количество часов, отработанных в месяц, при 40-часовой рабочей неделе по КЗоТ РФ;

$p_e$  – заработная плата респондента;

$t_e$  – число полных месяцев работы на первом месте;

$n_e$  – число опрошенных респондентов внутри ВЭД.

На рис. 5 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

Относительная эффективность трудоустройства

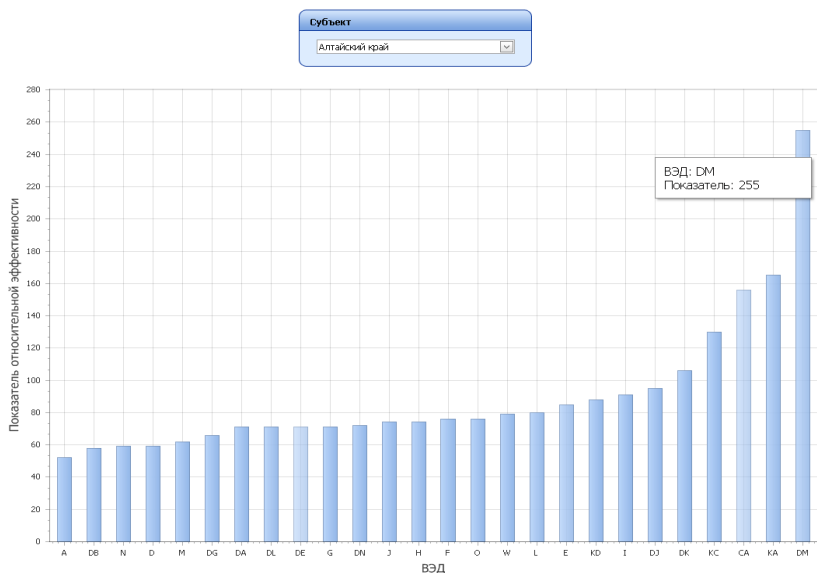


Рис. 5. Относительная эффективность трудоустройства



### Индикатор финансовой успешности трудоустройства

Данный индикатор позволяет оценить успешность трудоустройства в каждом из рассматриваемых регионов с точки зрения покупательной способности.

Индикатор рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к стоимости потребительской корзины в регионе, в котором он работает:

$$K_F = \frac{\frac{1}{n_e} \sum_{i=1}^{n_e} p_e}{B_e},$$

где  $B_e$  – стоимость потребительской корзины в регионе;

$e = \overline{1..E}$ ,  $E = 28$  – число разделов ОКВЭД;

$p_e$  – заработная плата респондента;

$n_e$  – число опрошенных респондентов внутри ВЭД.

На рис. 6 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

Индикатор финансовой успешности трудоустройства

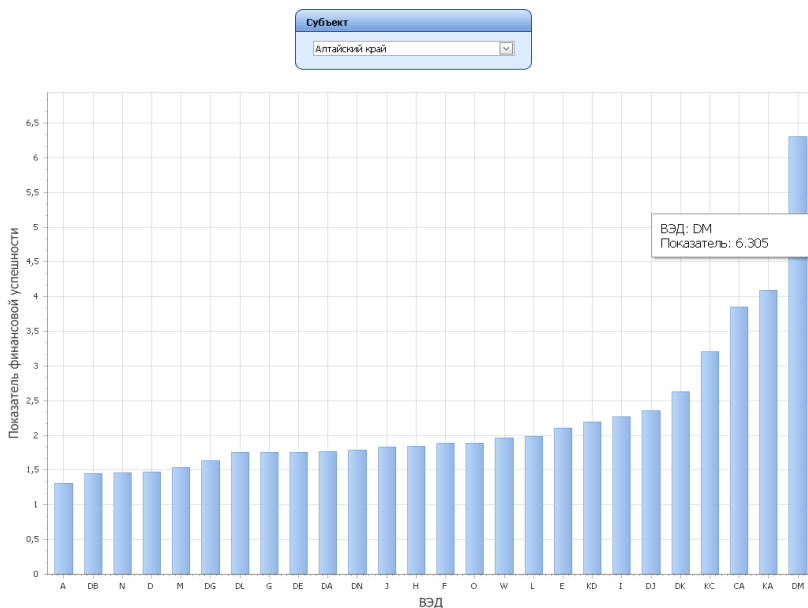


Рис. 6. Индикатор финансовой успешности трудоустройства

### Индикатор перспективности трудоустройства по специальности

Данный индикатор характеризует перспективы трудоустройства выпускников, получивших по окончании учреждения профессионального образования диплом по определенной специальности.

Индикатор рассчитывается как доля выпускников данной специальности, трудоустроившихся по полученной специальности, в общем числе трудоустроившихся по полученной специальности выпускников учреждений профессионального образования:

$$K_{Pr} = \frac{T_k}{\sum_{k=1}^K T_k},$$

где  $T_k$  – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности;

$k = 1..K$ ,  $K = 28$  – число УГС.

На рис. 7 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и укрупненных групп специальностей.



Рис. 7. Индикатор перспективности трудоустройства по специальности

### Индикатор привлекательности уровня образования

Данный индикатор характеризует возможность эффективного трудоустройства выпускников, окончивших учреждение профессионального образования определенного уровня (начального, среднего или высшего).

Индикатор рассчитывается как доля выпускников с данным уровнем образования, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности трудоустроившихся по полученной специальности выпускников учреждений профессионального образования:

$$K_{AP} = \frac{\sum_{k=1}^K T_k^l}{\sum_{i=1}^L \sum_{k=1}^K T_k^i},$$

где  $T_k^l$  – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, с данным уровнем образования;

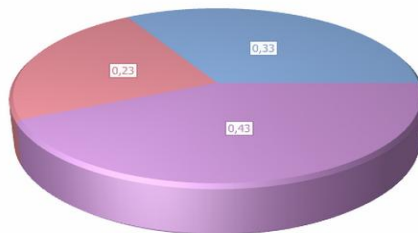
$k = \overline{1..K}$ ,  $K = 28$  – число УГС;

$l = \overline{1..L}$ ,  $L = 3$  – число уровней образования.

На рис. 8 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и уровней образования.

### Индикатор привлекательности уровня образования

Субъект  
Астраханская область



Доля трудоустроившихся выпускников по специальности без деления на группы специальностей



Рис. 8. Индикатор привлекательности уровня образования

### Индикатор присутствия трудовых мигрантов в регионе

Данный индикатор позволяет оценить эффективность трудоустройства в регионе с точки зрения демографической ситуации, а именно с учетом фактора трудовой миграции, как внутренней (из других регионов страны), так и внешней (из других стран).

Индикатор рассчитывается как доля трудовых мигрантов (с учетом внутренней и внешней миграции) в общей численности экономически активного населения региона:

$$K_{MG} = \frac{L_{Migr}^+}{\overline{\text{ЭАН}}_m},$$

где  $L_{Migr}^+$  – численность мигрантов, приехавших в поисках работы;

$\overline{\text{ЭАН}}_m$  – общая численность экономически активного населения региона;

$m = 1..M$ ,  $M = 83$  – число участвовавших в расчетах СФ.

На рис. 9 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъектов РФ.

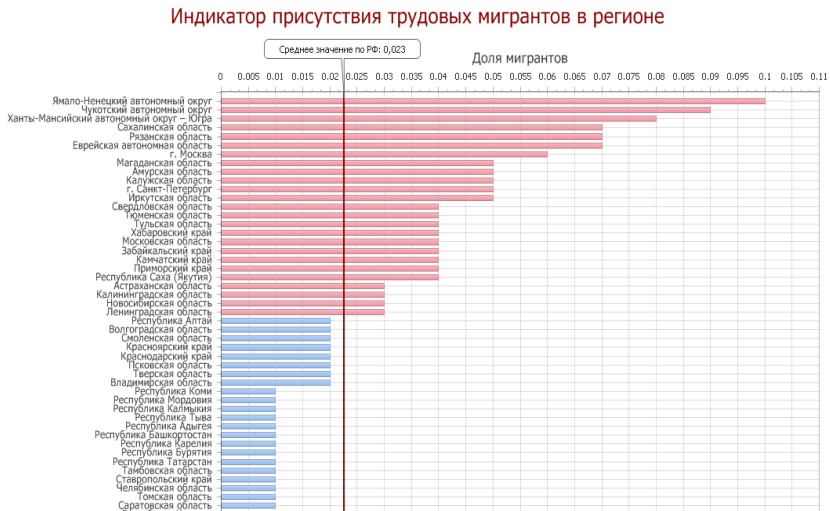


Рис. 9. Индикатор присутствия трудовых мигрантов в регионе

### Индикатор конкуренции при трудоустройстве в пределах ВЭД

Данный индикатор позволяет оценить эффективность трудоустройства на предприятиях, осуществляющих деятельность в рамках определенного вида экономической деятельности, с точки зрения демографической ситуации, а именно с учетом фактора внешней (из других стран) трудовой миграции.

Индикатор рассчитывается как доля трудовых мигрантов, работающих на предприятиях, осуществляющих деятельность в рамках определенного ВЭД, к общей численности занятых на предприятиях данного ВЭД:

$$K_C = \frac{L_{Migr}^+}{Q_e},$$

где  $L_{Migr}^+$  – численность трудовых мигрантов, работающих на предприятиях, осуществляющих деятельность в рамках определенного ВЭД;

$e = 1..E$ ,  $E=28$  – число разделов ОКВЭД;

$Q_e$  – общая численность людей, занятых на предприятиях данного ВЭД.

На рис. 10 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

Индикатор конкуренции при трудоустройстве в пределах ВЭД

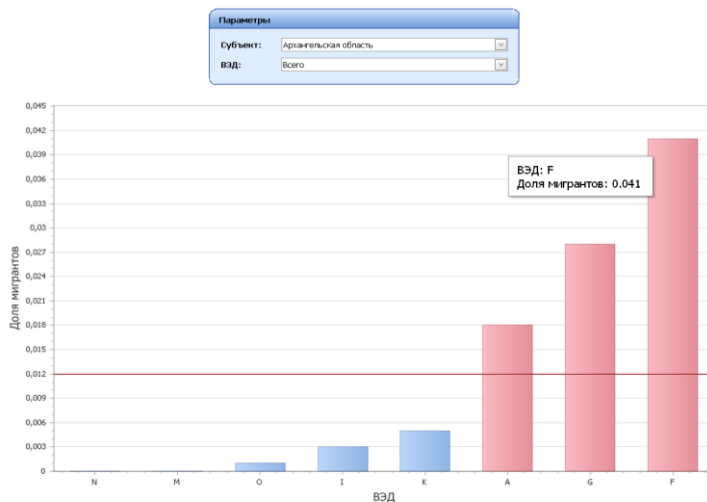


Рис. 10. Индикатор конкуренции при трудоустройстве в пределах ВЭД

### Средняя длительность поиска работы

Данный индикатор позволяет оценить скорость трудоустройства выпускника, получившего определенную специальность, на предприятия определенного вида экономической деятельности в данном регионе.

Индикатор рассчитывается как среднее арифметическое значение длительностей поиска первой работы в месяцах:

$$K_S = \frac{1}{n_e} \sum_{i=1}^{n_e} t_e^s,$$

где  $e = \overline{1..E}$ ,  $E = 28$  – число разделов ОКВЭД;

$t_e^s$  – время поиска первой работы в месяцах внутри ВЭД;

$n_e$  – число опрошенных респондентов внутри ВЭД.

На рис. 11 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

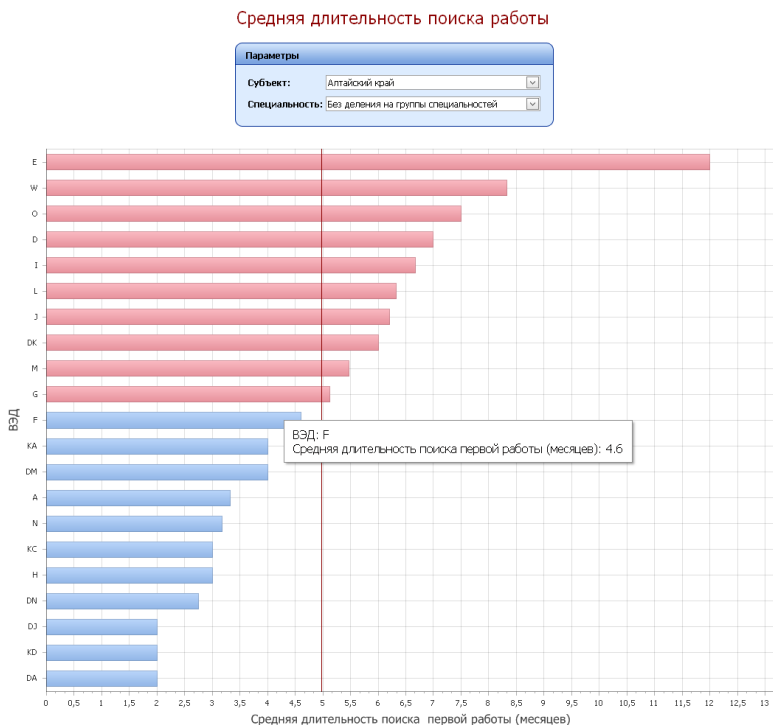


Рис. 11. Средняя длительность поиска работы

### Средняя закрепляемость на первой работе

Данный индикатор позволяет оценить ожидаемую длительность работы выпускника, получившего определенную специальность, на предприятия определенного вида экономической деятельности в данном регионе.

Индикатор рассчитывается как среднее арифметическое значение длительностей пребывания (до ухода/увольнения) на первой работе:

$$K_Z = \frac{1}{n_e} \sum_{i=1}^{n_e} t_e^d,$$

где  $e = \overline{1..E}$ ,  $E = 28$  – число разделов ОКВЭД;

$t_e^d$  – время пребывания (до ухода/увольнения) на первой работе в месяцах внутри ВЭД;

$n_e$  – число опрошенных респондентов внутри ВЭД.

На рис. 12 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

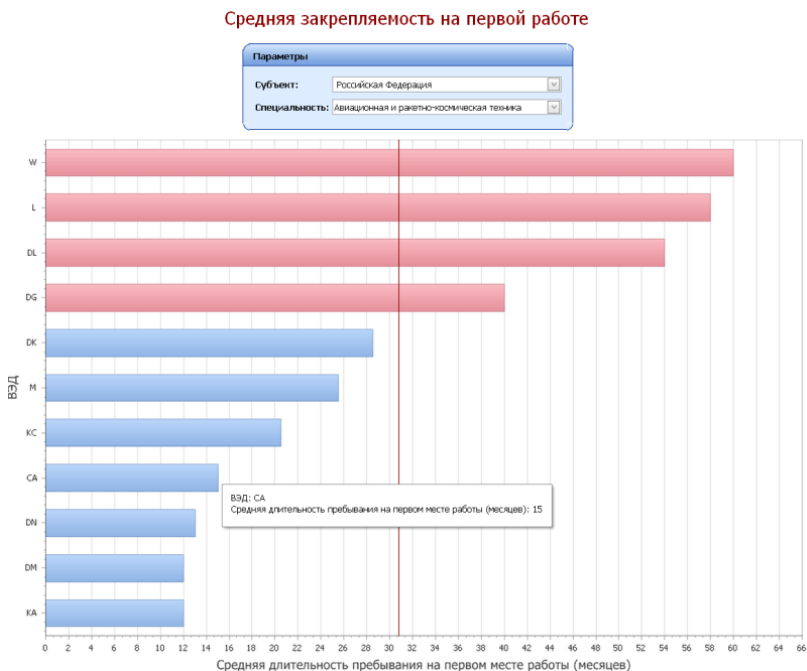


Рис. 12. Средняя закрепляемость на первой работе

### Индикатор качества предложенной работы

Данный индикатор позволяет оценить качество работы, предлагаемой выпускникам учреждений профессионального образования разных уровней.

Индикатор рассчитывается как разность между численностью трудоустроенных после окончания образовательного учреждения выпускников и числом ушедших с первого места работы по собственному желанию по отношению к численности трудоустроенных после окончания образовательного учреждения выпускников:

$$K_{\theta R} = \frac{T_m - T_m^0}{T_m},$$

где  $m = \overline{1..M}$ ,  $M = 83$  – число участвовавших в расчетах СФ;

$T_m$  – численность трудоустроенных после окончания образовательного учреждения выпускников по субъекту  $m$ ;

$T_m^0$  – число ушедших с первого места работы по собственному желанию по субъекту.

На рис. 13 приведен результат работы индикатора, построенного в разрезах субъекта РФ и видов экономической деятельности.

Индикатор качества предложенной работы

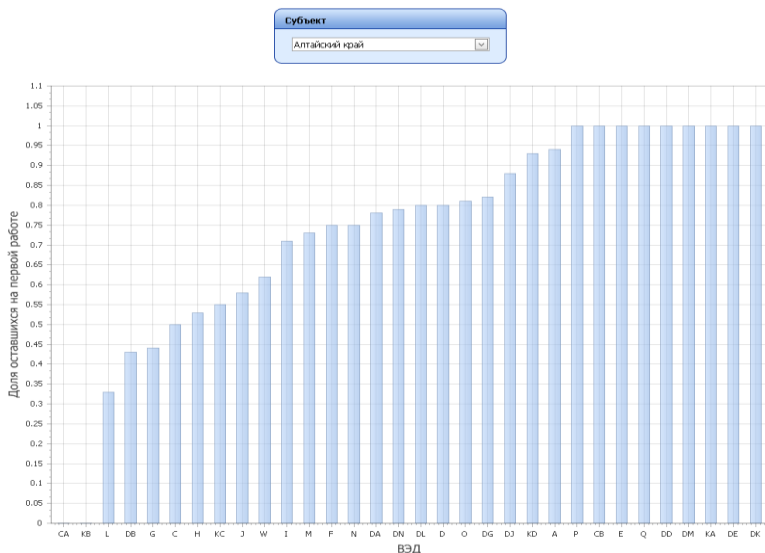


Рис. 13. Индикатор качества предложенной работы



### **Заключение**

Предложенная система показателей и индикаторов доступна любому посетителю на сайте «Система интерактивного мониторинга трудоустройства выпускников», по адресу: <http://симт.рф/Indicators/Index>  
Полученные результаты могут быть использованы для анализа и выработки управленческих решений, в области профессионального образования и трудоустройства выпускников.

### **Список литературы**

1. Комплексная методика мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования: [Электронный ресурс]. URL: [http://симт.рф/docs/metodiki/komplex\\_metodika.pdf](http://симт.рф/docs/metodiki/komplex_metodika.pdf) (дата обращения: 01.10.2012).
2. Сигова С. В., Парикова Н. В. Влияние зарубежной трудовой миграции // Служба занятости. 2012. № 1. С. 64–69.

## **СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ В ПетрГУ**

**Л. С. Повилайнен, И. В. Кононова**

*ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,  
г. Петрозаводск*

*povilainen@petsu.ru; trud@petsu.ru*

Петрозаводский государственный университет является ведущим вузом региона, на протяжении 72 лет обеспечивающим высококвалифицированными кадрами промышленность, сельское и лесное хозяйство, образовательные и научные учреждения, органы государственной власти Республики Карелия.

Проблемами содействия занятости выпускников и студентов Петрозаводского государственного университета занимается служба трудоустройства Управления социального развития ПетрГУ.

В работе по содействию занятости применяются различные подходы и методы, в частности:

- 1) содействие трудоустройству на постоянное место работы выпускникам университета;
- 2) организация временной и сезонной занятости студентов;