

ББК 65.9 (2Р) 24
С 744
УДК 338 (470)

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос** и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России : сб. докладов по материалам Девятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (31 октября – 1 ноября 2012 г.). – Кн. III. – Петрозаводск : Изд-во ПетрГУ, 2012. – 279 с.

ISBN 978-5-8021-1553-4

Рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России. Проводятся анализ рынка труда, прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения.

ББК 65.9 (2Р) 24
УДК 338 (470)

ISBN 978-5-8021-1553-4

© Петрозаводский государственный университет, оригинал-макет, 2012

7. *Леценко С. И.* Педагогические условия подготовки конкурентоспособных молодых рабочих с учетом требований рынка труда (в системе начального профессионального образования): Автореф. дис. ... канд. пед. наук. М., 1998. 24 с.

8. Организация образовательного процесса при подготовке специалистов в учреждениях начального и среднего профессионального образования: Комплект дидактических материалов / Под ред. В. А. Ермоленко / ИТОП РАО. М., 2000. 240 с.

9. *Смирнов И. П.* Рынок труда и реформа профессионального образования в России // Специалист. 1994. № 9. С. 5–10.

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ДЕВЯТОЙ ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ «СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ» И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ИТОГИ

Т. С. Терновская, О. Н. Артамонов

*Центр бюджетного мониторинга
ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,
г. Петрозаводск*

ternov@psu.karelia.ru; arton@psu.karelia.ru;

31 октября – 1 ноября 2012 г. на базе Петрозаводского государственного университета прошла ежегодная Девятая Всероссийская Интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России».

Конференция проводилась в интерактивном режиме под эгидой Федеральной службы по труду и занятости, Министерства образования и науки РФ, Министерства труда и занятости Республики Карелия и Петрозаводского государственного университета. Информационная поддержка конференции осуществлялась с использованием глобальной сети Интернет на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» <http://labourmarket.ru> Конференция по данной тематике с использованием глобальных телекоммуникационных сетей в России стала ежегодной и проходила в девятый раз.

Председателем оргкомитета конференции выступил Ю. В. Герций, руководитель Федеральной службы по труду и занятости.

Организационная работа по подготовке и проведению Интернет-конференции осуществлялась Петрозаводским государственным уни-

верситетом (ректор А. В. Воронин) и Министерством труда и занятости Республики Карелия (первый заместитель министра Г. Л. Карапетов).

Ежегодная Интернет-конференция проводилась на федеральном Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru> Этот портал разработан и поддерживается Центром бюджетного мониторинга (ЦБМ) Петрозаводского государственного университета (ПетрГУ). Техническую, программную и организационную работу проводили локальный оргкомитет ПетрГУ под руководством директора Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, профессора В.А. Гуртова, а также сотрудники Центра бюджетного мониторинга и Министерства труда и занятости Республики Карелия.

Подготовка и проведение конференции

В мае – сентябре 2012 г. осуществлялось широкое информационное оповещение о проведении Интернет-конференции. Первое информационное сообщение было разослано в электронном виде и по обычной почте более чем в 600 вузов России, 83 территориальных органа службы занятости населения, более чем в 30 научных институтов и учреждений РФ, ведущим специалистам в области рынка труда и рынка образовательных услуг в РФ, участникам восьми предыдущих конференций и др. (всего около 4 тыс. адресов). Это сообщение сопровождалось письмом руководителя Федеральной службы по труду и занятости, председателя оргкомитета конференции Ю. В. Герция.

В начале октября 2012 г. во все указанные выше адреса было отправлено второе информационное сообщение, в котором содержались порядок открытия и прохождения конференции, процедура обсуждения докладов, изложена техническая и информационная поддержка участников конференции.

При подготовке конференции Центром бюджетного мониторинга на федеральном Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» в разделе «Аналитика» были обновлены списки книг, диссертаций, статей, журналов, а также полнотекстовые издания, касающиеся рынка труда и рынка образовательных услуг.

На Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» (<http://labourmarket.ru>) было размещено в 4 секциях 97 докладов, присланных на конференцию из 45 городов России, Азербайджана, Узбекистана: Алапаевск, Армавир, Апатиты, Астрахань, Ачинск, Баку, Барнаул, Белгород, Биробиджан, Вологда, Екатеринбург, Железногорск, Иркутск, Йошкар-Ола, Калуга, Комсомольск-на-Амуре, Красноярск, Магнитогорск, Майкоп, Марха, Махачкала, Мичуринск, Москва, Моршанск, Мурманск, Наманган, Нижний Новгород, Омск, Орел,

Пенза, Пермь, Петрозаводск, Прокопьевск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Саранск, Сыктывкар, Тамбов, Тольятти, Томск, Уфа, Хабаровск, Чита, Южно-Сахалинск, Якутск. Каждый желающий имел возможность ознакомиться с электронными версиями докладов конференции, высказать свое мнение, участвовать в форуме, дать свои предложения в электронном виде.

Регионы Российской Федерации проявили активное участие и заинтересованность в обсуждении докладов, размещенных на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России». Девятый год проводится Интернет-конференция и можно сделать вывод, что тема, затронутая на ней, остается весьма актуальной для всех территорий России. Об этом свидетельствует география представленных авторами работ – от Южно-Сахалинска до Мурманска.

На Первой Всероссийской Интернет-конференции было 68 докладов, приняло в ней участие более 700 чел. из 40 регионов Российской Федерации.

На Второй Всероссийской Интернет-конференции было 57 докладов, в работе приняли участие 962 чел. из 46 регионов России, количество обсуждений в режиме on-line составило 479 вопросов и ответов.

Для участия в Третьей Интернет-конференции поступило 98 докладов из 62 субъектов Федерации. В обсуждении докладов приняли участие 1010 чел. из 70 регионов России, а также из зарубежных стран. Это обсуждение содержало 720 вопросов и ответов.

На Четвертую Интернет-конференцию поступило 82 доклада из 45 субъектов Федерации, приняло участие около 900 чел. из 50 регионов России, в обсуждении было 620 вопросов и ответов.

Для участия в Пятой Интернет-конференции поступило 75 докладов из 40 субъектов Федерации. В представлении и обсуждении докладов приняло участие около 1 тыс. из 50 регионов России. Это обсуждение содержало более 650 вопросов и ответов.

На Шестую Интернет-конференцию поступило 76 докладов из 41 субъекта Федерации, приняло участие около 1500 чел. из 60 регионов России, а также из Белоруссии, Болгарии, Египта, Португалии, Узбекистана, Украины. Это обсуждение содержало более 650 вопросов и ответов.

На Седьмую Интернет-конференцию поступило 63 доклада из 31 субъекта Федерации, приняло участие около 1 тыс. чел. из 62 регионов России – от Владивостока до Калининграда. Это обсуждение содержало более 600 вопросов и ответов. На сайте было 16 600 просмотров страниц.

Для участия в Восьмой Интернет-конференции поступило 110 докладов из 49 субъектов Федерации. Участники конференции просмотрели страницы форума около 30 тыс. раз. Количество посещений составило 2671 из 80 городов России – от Владивостока до Калининграда. Обсуждение содержало 854 вопроса и ответа по 113 темам.

На Девятую Интернет-конференцию поступило 97 докладов из 45 субъектов Федерации, приняло участие более 1 тыс. чел. из 50 регионов России, в обсуждении было 695 вопросов и ответов. Больше всего посетителей было из Республики Карелия, Москвы, Санкт-Петербурга, Свердловской, Иркутской и Тамбовской областей, Хабаровского края.

К 30 октября 2012 г. была издана книга I сборника докладов Девятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», куда вошли 40 докладов. По итогам конференции изданы книги II и III, в них включены доклады и рекомендации конференции. Электронные версии сборников докладов конференции формата pdf были размещены по адресу: http://labourmarket.ru/i_confs/conf9/book.php

Открытие Девятой Интернет-конференции состоялось 31 октября 2012 г.

На открытии Интернет-конференции с приветствиями выступили: Герций Юрий Викторович – руководитель Федеральной службы по труду и занятости; Воронин Анатолий Викторович – ректор Петрозаводского государственного университета; Скрыников Иван Семёнович – министр труда и занятости Республики Карелия; Кувшинова Ирина Борисовна – министр образования Республики Карелия; Чмиль Валентин Яковлевич – заместитель Главы Республики Карелия, министр экономического развития Республики Карелия; Пономарёв Юрий Иванович – президент Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия; Гуртов Валерий Алексеевич – научный редактор сборника докладов конференции, директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета; Терновская Татьяна Семёновна – старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, секретарь оргкомитета. Все выступающие отмечали актуальность проведения такого мероприятия в современных условиях. Выступления Ю. В. Герция, А. В. Воронина, В. Я. Чмиля, И. Б. Кувшиновой были предварительно записаны как видеофайлы.

Затем состоялось открытие форума в рамках Интернет-конференции по четырем тематическим секциям по адресу: <http://labourmarket.ru>:

1. «Рынок труда России в условиях вступления в ВТО: динамика занятости, безработицы и трудовой миграции» (руководители секции: Анненков Михаил Вячеславович – заместитель министра труда и занятости Республики Карелия, Шумилова Татьяна Михайловна – главный специалист Министерства труда и занятости Республики Карелия).

2. «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования. Мониторинг, анализ и опыт лучшей практики» (руководители секции: Серова Лариса Михайловна – начальник отдела прогнозирования и баз данных ЦБМ ПетрГУ, Повилайнен Лидия Сергеевна – начальник Управления социального развития ПетрГУ, Кононова Ирина Витальевна – начальник отдела по трудоустройству и связям с выпускниками ПетрГУ).

3. «Совершенствование прогнозирования кадровых потребностей региональной экономики и формирование государственного задания на подготовку кадров. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров через программы дополнительного профессионального образования» (руководители секции: Питухин Евгений Александрович – заведующий кафедрой математического моделирования систем управления ПетрГУ, Глушанок Тамара Михайловна – главный научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ).

4. «Формирование профессиональных компетенций выпускников и корректировка образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования с учетом требований работодателей» (руководители секции: Сигова Светлана Владимировна – ведущий научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, Питухина Мария Александровна – старший научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, Гарифуллина Наталия Юрьевна – старший научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ).

Каждый участник конференции имел возможность выбрать нужную секцию на главной странице конференц-зала, в списке докладов – интересующий его доклад, открыть страницу с обсуждением доклада, ознакомиться с краткой информацией об участнике, предоставившем доклад, увидеть следующие за ним комментарии других участников, добавить свой комментарий.

Содержательные итоги работы конференции

За девять лет в рамках проведения конференции был создан информационный задел и наработан значительный опыт. В этом немалая заслуга ее участников, некоторые участвовали в работе конференции в девятый раз. Разговор участников Интернет-конференции, проходивший в интерактивном режиме, получился всесторонним и содержатель-

ным. Рассмотренные вопросы в рамках Интернет-конференции являются актуальными и социально значимыми.

Особенностью всех Интернет-конференций является то, что после их окончания можно неоднократно обращаться к материалам, конференц-залу и видеофайлам в течение длительного времени.

Если проанализировать предыдущие Интернет-конференции, то на Первой Интернет-конференции (2004 г.) доминировали вопросы формирования региональных заказов на воспроизводство и развитие трудового потенциала на основе мониторинга и прогнозирования демографических, социальных и экономических тенденций; на Второй Интернет-конференции (2005 г.) больше внимания было уделено дисбалансу в профессионально-квалификационном разрезе между подготовкой кадров и наличием вакантных рабочих мест; Третья Интернет-конференция (2006 г.) была направлена на выработку совместных подходов власти, бизнеса и образования для решения существующих глубинных процессов, происходящих на рынке труда, впервые поднимались вопросы трудовой миграции в условиях интеграции России в мировую экономику; на Четвертой Интернет-конференции (2007 г.) главными стали обеспокоенность сложившейся ситуацией на рынке труда, связанной с кадровым дефицитом, и вопросы развития человеческого потенциала в регионах; основная тематика Пятой Интернет-конференции была посвящена экономической активности населения, трудовой миграции и социальному партнерству: работодатель – государственная служба занятости – система профессионального образования и переподготовки кадров, во время ее проведения (октябрь 2008 г.) никто даже предположить не мог, что в мире настолько разразится финансовый кризис, который превратится в экономический и повлечет спад производства и увеличение безработицы в ведущих странах мира; на тематику Шестой Интернет-конференции (2009 г.) повлиял разразившийся мировой финансово-экономический кризис, и основные акценты конференции были сделаны на дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, которые предусматривали государственную финансовую поддержку опережающего профессионального обучения работников в случае угрозы массового увольнения; организацию общественных работ, временного трудоустройства для приобретения опыта работы безработных и ищущих работу граждан; оказание адресной помощи при их переселении с целью трудоустройства; содействие занятости безработных граждан в сфере малого предпринимательства; организацию стажировок выпускников на предприятиях и увеличение приема на бюджетные места в

аспирантуру и магистратуру. Особенностью тематики Седьмой Интернет-конференции (2010 г.) был анализ последствий экономического кризиса на рынке труда России и прогнозирование рынка труда в условиях нестабильной экономики, обозначены перспективы разработки программ поддержки занятости и прогноза рынка труда на 2011 г., а также схема развития системы партнерства на рынке труда в период кризиса и посткризисный период. Тематика Восьмой Интернет-конференции (2011 г.) была сформирована с учетом изменений, произошедших в экономике страны и на рынке труда после выхода из кризисной ситуации, интересов выпускников профессиональных образовательных учреждений и возможностей профессионального образования по кадровому обеспечению приоритетных отраслей экономики. Особенностью Девятой Интернет-конференции (2012 г.) стало обсуждение вопросов развития открытого рынка труда и задач региональной кадровой политики в условиях вступления Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО). Впервые с докладами выступили представители Азербайджана и Узбекистана.

Значимость проводимой конференции была отмечена в приветствии руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ю. В. Герция, возглавляющего оргкомитет конференции.

Следует отметить активное участие в работе Интернет-конференции руководителей региональных структур в области содействия занятости населения: министерств труда и занятости населения, министерств труда и социального развития, департаментов труда и занятости населения, их подведомственных учреждений. Среди них – министры, заместители министров, руководители и заместители руководителей департаментов, начальники управлений. Также широко были представлены вузы, научные организации, техникумы и профессиональные училища. Особенностью Девятой Интернет-конференции явилось активное участие в ней специалистов среднего профессионального образования (СПО).

Представленная тематика соответствовала названию секций. Тексты докладов были подготовлены на научном уровне, включали диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует о серьезном подходе авторов к их написанию. Авторские работы построены на фундаментальных и научно-исследовательских материалах, в которых даны практические наработки, результаты социологических обследований, мониторингов и статистических наблюдений.

В период проведения конференции было 2416 посещений сайта.

Содержательные итоги конференции обобщены и представлены руководителями тематических секций.

Секция 1. «Рынок труда России в условиях вступления в ВТО: динамика занятости, безработицы и трудовой миграции». Руководители секции: Анненков Михаил Вячеславович – заместитель министра труда и занятости Республики Карелия, Шумилова Татьяна Михайловна – главный специалист Министерства труда и занятости Республики Карелия, к. э. н.

На секцию поступило 22 доклада.

Работа секции прошла при активном участии руководителей, специалистов-практиков из Федеральной службы по труду и занятости и региональных структур управления рынком труда субъектов Российской Федерации. География докладов, размещенных в Интернет-зале, представлена следующими территориями: г. Москва, Калужская, Сахалинская, Томская, Орловская области, Пермский край, республики Марий Эл, Адыгея, Дагестан, Карелия, Мордовия, Коми.

Среди территориальных органов по содействию занятости населения участвовали департаменты труда и занятости населения Томской области и г. Москвы; Департамент государственной службы занятости населения Республики Марий Эл; Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения; Агентство по занятости населения Пермского края; Агентство государственной службы занятости населения Сахалинской области; Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея; Управление Республики Коми по занятости населения; Управление труда и занятости Орловской области; Министерство труда, занятости и кадровой политики Калужской области; Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; Министерство труда и занятости Республики Карелия. В их составе – министры, заместители министров труда, руководители агентств, начальники и заместители начальников управлений и департаментов, заведующая сектором статистики, начальники отделов, главные и ведущие специалисты территориальных органов службы занятости населения.

В работе секции приняли участие научные сотрудники Поволжского и Майкопского государственных технологических университетов, Научно-исследовательского института развития профессионального образования Департамента образования г. Москвы, Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук – доктора экономических наук, кандидаты экономических, исторических, социологических, философских, юридических наук.

Заявленная тематика полностью соответствовала названию секции. Тексты докладов написаны на хорошем практическом и информационно-аналитическом материале с использованием Интернета и иных источников. Доклады неоднородны, их различает уровень сложности и качества, применение комплексного и системного подходов к рассмотрению региональных аспектов и проблем рынка труда и рынка образовательных услуг.

Работа секции имеет важное прикладное значение. В связи с тем что экстенсивные возможности для подъема за счет незагруженных производственных мощностей и свободных рабочих рук практически исчерпаны (что подтверждено текстами докладов), участники конференции актуализировали важность инновационного пути в развитии национального рынка труда. В связи с основными долгосрочными и среднесрочными перспективами экономического развития вопросы среднесрочной стратегии кадрового обеспечения производства и услуг и реализации активной политики занятости получили в соответствии с объявленной тематикой докладов всестороннее рассмотрение.

Особенностью нынешней конференции стало обсуждение вопросов развития открытого рынка труда и задач региональной кадровой политики в условиях вступления Российской Федерации в ВТО. Дискуссия по проблематике рынка труда в условиях вступления России в ВТО и взятого курса на переход от содействия занятости к политике в интересах занятости и обеспечению граждан (включая инвалидов, женщин, молодежь) продуктивной работой получила широкий отклик среди Интернет-пользователей.

Среди злободневных тем интерес вызвали доклады, связанные с проблемами кадрового дефицита, роста производительности труда и конкуренции рабочей силы в условиях глобализации и интеграции России в международный рынок труда. Докладчики и оппоненты развернули серьезный разговор по теме переселения граждан, а также о причинах (условиях) привлечения мигрантов для работы в российские регионы, обсудили пути решения проблем территориальной мобильности на отечественном рынке труда.

Доклады, касающиеся демографических особенностей и мер по улучшению качественных характеристик человеческих ресурсов, опыта работы государственной службы занятости на муниципальном уровне, а также проблем занятости в лесных поселках, были встречены с большим вниманием.

Другие темы актуального характера включали: состояние и среднесрочную оценку перспективной динамики российского и региональных

рынков труда, стандарты труда по обеспечению граждан эффективной занятостью и их соблюдение, использование традиционных и нетрадиционных услуг в области содействия занятости населения, реализацию программ самозанятости граждан и развития малого и среднего предпринимательства, подготовки специалистов, а также развитие социального партнерства.

Таким образом, были проанализированы различные стороны российского рынка труда. Это и научные, и базовые исследования, и практические наработки в регионах России, и примеры положительного опыта реализации программных мероприятий по содействию занятости населения, и оценка результатов (формирование и определение степени выполнения государственного задания в части предоставления государственных услуг).

Работа секционного заседания велась в методологическом, прикладном и аналитическом ключе.

Конференция показала высокий уровень профессионализма и компетентности ее участников. Отдельные авторы статей являлись постоянными участниками. В обсуждении докладов они и другие Интернет-пользователи показали обстоятельность доводов, проявили серьезность в диалоге, активность в работе секции. Докладчики выступили с содержательными текстами статей, а оппоненты разместили продуманные вопросы, серьезные комментарии и замечательные высказывания.

Всего со стороны Интернет-аудитории было задано вопросов, подготовлено ответов, комментариев, сообщений и уточнений в количестве 271 ед. Это выше прошлогоднего показателя (в 2011 г. – 259 ед.).

Организацию работы конференции и секции 1 можно признать удовлетворительной, так как в ходе работы секции и была выполнена главная задача, которая заключалась в:

- оценке и анализе проблем рынка труда и условий его развития;
- обобщении результатов применения программно-целевых подходов (методики оценки и прогнозов) в регулировании процессах труда и занятости на региональном и муниципальном уровне;
- обмену опытом при использовании различных процедур, схем, алгоритмов для построения эффективной системы государственной социальной помощи безработным гражданам;
- предложении мер по предоставлению общедоступных (нетрадиционных) услуг в сфере занятости населения, а также совершенствованию института взаимодействия и социальной ответственности участников рынка труда.

Во время проведения конференции участники секции выразили желание продолжить начатый диалог в рамках обозначенной тематики в дальнейшем. Докладчики и другие пользователи Интернет-ресурсов выразили уверенность, что современные подходы, которые нашли отражение в материалах конференции, получают дальнейшее развитие.

На первой секции всеобщий интерес вызвали доклады Т. М. Шумиловой, Е. Е. Фроловой, Н. Н. Вягянен, Н. Р. Прудниковой, А. А. Ярыгина, Н. В. Локтюхиной, Т. А. Бабушкиной, А. В. Кушнеревой, Д. М. Борисова, Т. Н. Илюшкиной и др.

По заявленной тематике больше всего было задано вопросов и получено ответов по темам докладов: «Человеческий потенциал в условиях изменения демографической ситуации в г. Москве»; «Современная занятость на пути к новой индустриализации»; «Проблема занятости населения в лесных поселках Республики Карелия»; «Традиционные и нетрадиционные услуги в сфере занятости населения»; «Проблемы территориальной мобильности на российском рынке труда»; «Подготовка специалистов – первостепенное внимание и высокая ответственность».

Основную дискуссию вызвали авторские материалы прикладного и публицистического (просветительского) характера. В ходе обмена мнениями на секционном заседании приняли участие как авторы докладов, представленных на первую секцию, так и докладчики из других секций и предыдущих Интернет-конференций.

Докладчики ответили на многие вопросы, заданные на секции. К сожалению, в рамках виртуального конференц-зала не последовало ответов на поставленные вопросы по трем докладам (в 2011 г. – 10 докладов): И. И. Эфендиев «О роли трудовой миграции в развитии рынка труда Российской Федерации (современный аспект)»; Т. А. Бабушкина, А. В. Кушнерева «Человеческий потенциал в условиях изменения демографической ситуации в г. Москве»; Л. И. Задорожная, Г. С. Цыганкова «Оценка дополнительных мер по снижению напряженности на региональном рынке труда».

На основе выступлений участников первой секции можно сделать следующие выводы. В 2013 г. оргкомитету конференции следует наметить план проведения Десятой Интернет-конференции (содержание тематики секций). Представляется целесообразным обсудить вопросы формирования и реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» и государственных программ, направленных на реализацию полномочий органов государственной власти субъектов РФ по обеспечению комплексного социально-экономического развития региона, в части «Содействие занятости насе-

ления» на период до 2020 г., т. е. применения программно-целевых подходов в проведении государственной активной политики занятости на рынке труда российских регионов.

Обобщая итоги, участники секции рекомендуют:

- продолжать аналитическую и исследовательскую работу, предлагать новые разработки по методологии и методике в области фундаментальных и конструктивных проблем российского рынка труда в условиях модернизации экономики в посткризисных условиях;

- поощрять прикладную тематику исследования и апробирование полученных результатов в конкретных областях рынка труда, в том числе коллег из регионов России, принимающих участие в конференции, всячески поддерживать их инициативу и творческий подход;

- искать конструктивные решения, разрабатывать единый для Российской Федерации инструментарий (механизмы и процедуры) по регулированию рынка труда и рынка образовательных услуг в целях минимизации воздействия негативных факторов на экономическую активность населения, занятость и безработицу в регионах;

- поддерживать интерес к участию в конференции на местах.

Секция 2. «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования. Мониторинг, анализ и опыт лучшей практики». Руководители секции: Серова Лариса Михайловна – начальник отдела прогнозирования и баз данных ЦБМ ПетрГУ, к. т. н.; Повилайнен Лидия Сергеевна – начальник Управления социального развития ПетрГУ; Кононова Ирина Витальевна – начальник отдела по трудоустройству и связям с выпускниками ПетрГУ.

На секции были рассмотрены и обсуждены 29 докладов. В конференц-зале в режиме on-line было задано 137 вопросов, подготовлены ответы, уточнения и предложения. За два дня работы конференции было зарегистрировано около 2 тыс. просмотров докладов, представленных на секции.

Тематика секции была сформирована с учетом актуальности развития системных мер, направленных на преодоление дисбаланса между спросом и предложением трудовых ресурсов, на формирование кадрового потенциала, способного осуществить модернизацию российской экономики. Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования являются важнейшими базовыми элементами указанных системных мер, в значительной степени определяют эффективность принятия управленческих решений, направленных на развитие профессионального образования в стране. В тематике докладов, представленных на секцию, большое внимание уделено

также вопросам социального партнерства на рынке труда и в сфере профессионального образования, информации о ходе реализации программ содействия занятости молодежи.

По содержанию все представленные доклады соответствуют тематике секции и раскрывают особенности организации и практической реализации указанных направлений деятельности в субъектах Российской Федерации.

Об общероссийском интересе к рассматриваемой проблеме свидетельствует география представленных докладов, охватывающая практически всю страну: города Москва, Петрозаводск, Нижний Новгород, Вологда, Сыктывкар, Пенза, Барнаул, Апатиты, Тамбов, Мурманск, Тольятти, Белгород, Якутск и др.

Большинство докладов были от представителей учреждений высшего профессионального образования. На втором месте по количеству докладов – доклады от центров занятости. Широко были представлены доклады от учреждений среднего и начального профессионального образования, а также от региональных органов управления в сфере образования.

Кроме того, в рамках данной секции проводился окружной семинар «Трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования: мониторинг, анализ и опыт лучшей практики» для регионов Северо-Западного федерального округа. Основной задачей окружного семинара было обсуждение аналитического доклада «О состоянии трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, востребованных специальностях, требуемых компетенциях и ожидаемых прогнозных кадровых потребностях на основе результатов проведенного мониторинга в 83 субъектах Российской Федерации» и формирование предложений по его доработке.

Для участия в семинаре были приглашены представители регионов Северо-Западного федерального округа: представители региональных органов исполнительной власти в сфере управления образованием, труда и занятости и других ОИВ, имеющих подведомственные образовательные учреждения (в сфере культуры, здравоохранения и социального развития и др.), руководители и специалисты отделов (центров, служб) образовательных учреждений ВПО, СПО и НПО и региональных центров содействия трудоустройству выпускников, работодатели и представители других заинтересованных региональных организаций, работающих в сфере содействия трудоустройству выпускников.

В ходе Интернет-конференции было зарегистрировано 389 просмотров аналитического доклада, а также в режиме on-line было задано

много вопросов, подготовлено ответов, уточнений и предложений по доработке и корректировке аналитического доклада.

Аналитический доклад вызвал активную дискуссию о механизмах и процедурах мониторинга трудоустройства выпускников: о роли кафедр (отделений) в мониторинге, проблемах мониторинга выпускников прошлых лет, а также выпускников, территориально находящихся за пределами региона; необходимости проработки законодательной базы в сфере трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования; достоверности результатов и др.

Большинство докладов на секции представили участники конференции от образовательных учреждений и научных организаций.

Рассмотрен опыт образовательных учреждений профессионального образования о деятельности, связанной с мониторингом выпускников, о содействии занятости выпускникам посредством взаимодействия с работодателями, органами исполнительной власти в сфере образования, труда и занятости, молодежными организациями. Кроме этого, рассмотрены исследования об эффективности трудоустройства выпускников, о текущем и перспективном состоянии рынка образовательных услуг и рынка труда в регионах, полученные с использованием социологических опросов выпускников и работодателей.

Серьезный интерес у участников Интернет-конференции вызвал доклад В. А. Гуртова, Л. М. Серовой, И. С. Степуть «Развитие системы мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования Российской Федерации». В статье подробно описывается система комплексного мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, направленная на получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства, которые позволяют оценить эффективность процесса трудоустройства и служить в дальнейшем основой для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ и возможности выработки проектов управленческих решений в предметной области. Большая часть вопросов к докладчикам была связана с ролью образовательных учреждений в данном мониторинге и деятельностью центров (служб, отделов) по содействию трудоустройству выпускников.

Важный вопрос на сегодняшний день ставится в докладе А. Н. Квочкина, Е. С. Симбирских, Н. И. Федоряка, Ю. Н. Корнеевой «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса и прогнозирование потребностей региональной экономики в специалистах» об обеспечении

специалистами агропромышленного комплекса. В работе ценным представляется подкрепленный статистическими данными анализ причин, по которым небольшая доля выпускников трудоустроивается на предприятия агропромышленного комплекса Тамбовской области, а также описанием комплекса предлагаемых мер по преодолению дефицита в квалифицированных специалистах аграрного сектора этой области.

Большую группу докладов представили на секции руководители областных и республиканских органов по труду и занятости населения. Все эти доклады объединяет не только ведомственная принадлежность, но и содержание, раскрывающее ситуацию на молодежном сегменте региональных рынков труда и основные направления работы по трудоустройству безработных граждан из числа выпускников учреждений профессионального образования. В части из них подробно раскрыты технологические особенности осуществления соответствующих мониторинговых исследований.

Высокий интерес у участников Интернет-конференции вызвал доклад И. А. Бушмина и Н. Г. Тюренковой «Опыт государственной службы занятости Алтайского края в решении проблемы трудоустройства выпускников». В данном докладе обозначены основные проблемы рынка труда Алтайского края, во многом совпадающие с общероссийскими проблемами, и предложена в соответствии с ними автоматизированная информационная система «Единая информационная система поддержки трудоустройства выпускников и студентов профессиональных образовательных учреждений Алтайского края». Представленный опыт может быть полезным для служб занятости в других регионах.

Оживленную дискуссию вызвал доклад И. Н. Полевого, А. В. Маматова, Д. В. Коновалова «Электронное портфолио студентов вуза как технология их продвижения на рынке труда региона», в котором авторы предлагают один из возможных способов повышения конкурентоспособности выпускников вузов. Данный доклад подготовлен совместно с Управлением по труду и занятости населения Белгородской области и Белгородским государственным национальным исследовательским университетом. По мнению докладчиков, электронное портфолио, формируемое в процессе обучения, позволяет привлечь внимание работодателей не только для трудоустройства выпускников, но и для выполнения проектных работ, прохождения стажировок, практик. Основная часть вопросов к докладчикам связана с процедурами создания и заполнения данного портфолио, а также с распространенностью этой технологии на сегодняшний день.

Ценный опыт мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и содействия их трудоустройству на региональном уровне представлен в докладе М. А. Афанасьевой и С. В. Суриной «Региональная практика содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений Республики Коми». Представители из Министерства образования Республики Коми обозначили основные направления деятельности министерства, Управления Республики Коми по занятости населения, центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников образовательных учреждений и их мероприятия в сфере мониторинга трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и содействия их трудоустройству. На практике ощутимы положительные результаты от представленной системной и комплексной работы – наблюдается уменьшение количества нетрудоустроенных и увеличение количества трудоустроенных выпускников.

Одним из образцов создания комплексной методики мониторинга трудоустройства выпускников на региональном уровне является методика в докладе Департамента по труду, занятости и трудовой миграции Пензенской области (Е. И. Косникова), Министерства образования Пензенской области (Р. А. Гуляев) и Пензенской государственной технологической академии (Н. В. Осипова). Авторы представляют результаты социологического опроса выпускников учреждений профессионального образования на предмет оценки качества образования, «зарплатных» ожиданий и способов поиска работы, которыми пользуются молодые специалисты. В докладе представлена система мер, целью которых является сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, повышение качества профориентационной работы и подготовки кадров, обеспечение соответствия компетенций выпускников требованиям работодателей.

Заслуживает внимания тот факт, что в работе Интернет-конференции, в обсуждении проблематики приняли активное участие представители среднего и начального профессионального образования: Е. А. Бабайцева (Мичуринск, ТОГАОУ СПО «Промышленно-технологический колледж»), А. Н. Девяткина (Апатиты, Кольский медицинский колледж), А. В. Володина, Н. А. Истомина (Тамбов, Техникум отраслевых технологий), В. А. Карнаух, А. В. Барышникова [Комсомольск-на-Амуре, профессиональный (авиастроительный) лицей № 2] и др.

Все представленные на секции доклады показывают актуальность и необходимость проведения мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений с целью выработки управленческих ре-

шений для регулирования занятости на рынке труда и повышения трудоустройства выпускников по полученной специальности.

Подводя итоги работы секции, необходимо отметить, что все представленные 29 докладов отражают те качественные положительные изменения, которые реализуются в последние годы в сфере содействия занятости выпускников учреждений профессионального образования и мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования всех уровней.

В регионах РФ накоплен определенный практический опыт инновационного развития системы профессионального образования, отвечающего требованиям рынка труда. Авторы докладов на конкретном практическом материале раскрыли свое видение проблем и перспектив такого развития. Вместе с тем, как видно из содержания многих докладов, острота проблем, которые необходимо оперативно решать, остается. Состоявшийся на секции обмен мнениями, изучение опыта и наработка, представленных в докладах, будет способствовать их преодолению.

Секция 3. Совершенствование прогнозирования кадровых потребностей региональной экономики и формирование государственного задания на подготовку кадров. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров через программы дополнительного профессионального образования. Руководители секции: Питухин Евгений Александрович – заведующий кафедрой математического моделирования систем управления ПетрГУ, д. т. н.; Глушанок Тамара Михайловна – главный научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, д. э. н.

Особенностью работы секции этого года явилось добавление к вопросу прогнозирования кадровых потребностей региональной экономики и формирования государственного задания на подготовку кадров не менее актуального вопроса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров через программы дополнительного профессионального образования.

В секции было представлено 18 докладов из 12 городов страны, от Астрахани до Южно-Сахалинска. В конференц-зале в режиме on-line было задано 109 вопросов, подготовлено ответов, уточнений и предложений. К сожалению, разница во времени не позволила ряду участников конференции непосредственно участвовать в обсуждении докладов.

Более половины представленных на секцию докладов посвящены вопросам прогнозирования кадровых потребностей региональной экономики. В них предложены новые интересные подходы к кадровому прогнозированию на муниципальном уровне, что расширяет возможности методики ПетрГУ, уже используемой различными регионами.

В этой связи следует отметить серьезный аналитический материал, представленный директором Института управления бизнес-процессами и экономики ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» З. А. Васильевой и заведующей кафедрой маркетинга И. В. Филимонок в статье «Концепция модели прогнозирования кадровой потребности муниципальных образований с учетом процессов модернизации региональной экономики». Принимая во внимание резкую дифференциацию муниципальных образований по темпам и уровню развития экономики, плотности, уровню и качеству жизни населения, они предлагают концепцию, в которой учитываются влияние трех групп факторов: инвестиционных, социально-экономических, инновационных.

Не менее интересна вторая статья И. В. Филимонок «Алгоритм прогнозирования кадровой потребности муниципальных образований Красноярского края». В ней предложена дифференциация муниципальных образований по трем сценариям развития: «традиционные технологии», «модернизации и обновления», «переход к инновационной экономике». При этом выделяется влияние потребности региона в инновационных проектах, перспективных рынках труда и региональных технологических платформах.

Ректор ФГБОУ ВПО «Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема» Л. С. Гринкруг и начальник управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью В. С. Василенко в докладе «Прогнозирование потребности рынка труда: региональный аспект» предлагают новую модель взаимодействия вузов с внешней средой и математический алгоритм нахождения оптимального количества выпускников всех уровней профессионального образования в разрезе 28 укрупненных групп специальностей.

Вторая группа статей, представленных на конференцию в рамках секции, посвящена дополнительному образованию. Это новое направление в тематике конференции вызвало особый интерес. Самое большое за дни конференции количество просмотров и наиболее активное обсуждение вызвала статья «Реализация программ дополнительного профессионального образования с участием Администрации региона» ученых из Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» Б. Л. Антипова, Н. Н. Семенова и М. Ю. Шестопалова. Эта статья может служить руководством по организации дополнительного образования в условиях социального партнерства руководства региона, учреждений профессионального образования и предприятий. Накопленный за последние годы опыт Санкт-Петербурга в организации

дополнительного образования следует более детально изучить и рекомендовать для использования в других регионах.

Вопросы кадрового обеспечения базовых отраслей экономики на региональном уровне стали темой исследования руководителя Агентства государственной службы занятости населения Сахалинской области О. С. Кучинской и руководителя Агентства труда и занятости населения Красноярского края В. В. Новикова.

Особенностью Девятой Интернет-конференции явилось активное участие в ней специалистов среднего профессионального образования. В рамках 3-й секции работало 6 из 19 представителей СПО. Особый интерес вызвали доклады: Л. В. Здобниковой – мастера производственного обучения ОУ СПО «Профессиональный лицей № 8» г. Ачинска, В. З. Пасичниченко – заведующей отделением дополнительного образования Иркутского технологического колледжа, Н. В. Зыкова, Л. В. Шумиловой, Е. Г. Жеребцова из ГОУ СПО «Забайкальский горный колледж им. М. И. Агошкова».

Принимая во внимание итоги обсуждения вопросов в рамках 3-й секции, рекомендуем оставить вопрос подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров через программы дополнительного профессионального образования в тематике Десятой Интернет-конференции.

Секция 4. «Формирование профессиональных компетенций выпускников и корректировка образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования с учетом требований работодателей». Руководители секции: Сигова Светлана Владимировна – главный научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, д. э. н.; Питухина Мария Александровна – старший научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, к. полит. н.; Гарифуллина Наталия Юрьевна – старший научный сотрудник ЦБМ ПетрГУ, к. э. н.

Актуальной проблемой современного профессионального образования и современной экономики является формирование профессиональных и общекультурных/социально-личностных/универсальных компетенций будущих специалистов. В связи с этим уже второй год на конференции активно ведет свою работу секция 4 «Формирование профессиональных компетенций выпускников и корректировка образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования с учетом требований работодателей».

Необходимость продолжения работы указанной секции была продиктована повышенным интересом со стороны как научной общественности, так и органов государственного управления к вопросам практи-

ческой реализации компетентностного подхода. В первую очередь, это обуславливается рядом Поручений Президента РФ от 8 апреля 2011 г. Пр-911², от 11 мая 2011 г. Пр-1315³, от 6 октября 2011 г. Пр-3011⁴. Также важным концептуальным документом при понимании актуальности компетенций является стратегия «Инновационная Россия – 2020», в которой прописываются компетенции, присущие «инновационному человеку»⁵. В связи с отмеченными документами последнего периода ключевой задачей развития страны является создание условий для формирования у граждан компетенций «инновационного человека» как субъекта всех преобразований.

В настоящее время в стране идет активная работа по внедрению компетентностного подхода – стандарты профессионального образования нового поколения уже формулируются на языке компетенций, однако по-прежнему остается много задач, среди которых – определение сущности компетентности специалиста. Модель компетентного специалиста представляет собой описание того, каким набором компетенций должен обладать выпускник вуза, к выполнению каких профессиональных обязанностей он должен быть подготовлен, и какова должна быть степень его подготовленности к выполнению конкретных функций. Однако не всегда и не все перечисленные в модели компетенции интересуют работодателя. Также для разных специализаций это может быть совершенно иной набор компетенций. В процессе рыночных изменений могут поменяться и представления самого работодателя. Поэтому важной задачей становится точное и своевременное определение значимого набора компетенций выпускника для каждой специальности вуза.

На секцию было представлено 27 докладов из разных регионов России: Читы, Уфы, Хабаровска, Тамбова, Ростова-на-Дону, Москвы, Екатеринбурга, Петрозаводска, Санкт-Петербурга, Мичуринска, Прокопьевска, а также из стран ближнего зарубежья – Узбекистана и Азербайджана. На секции были представлены доклады из следующих региональных университетов: Донского государственного технического университета, Мичуринского государственного аграрного университета, Магнитогорского государственного университета, Хабаровского краевого института переподготовки и повышения квалификации в сфере

²Поручения Президента. URL: <http://kremlin.ru/assignments>

³ Там же.

⁴ Там же.

⁵ Инновационная Россия – 2020 (Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г.): Проект / Минэкономразвития России. М., 2010.

профессионального образования. В работе секции были представлены также столичные вузы – Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, Московская школа управления СКОЛКОВО, Институт проблем региональной экономики РАН. Впервые в работе секции участвовали представители государственной службы – из Управления государственной службы занятости населения Республики Башкортостан и Департамента по труду и занятости населения Свердловской области. Традиционно на секции были представлены доклады от ОУ СПО – Тамбовского бизнес-колледжа и Забайкальского горного колледжа им. М. И. Агошкова. Также в обсуждении тем докладов активно включились зарубежные участники из Института информационных технологий Национальной Академии наук Азербайджана (Баку) и Наманганского областного регионального центра трансфера инновационной деятельности и технологий (Наманган, Узбекистан). В 4-й секции было 176 вопросов и ответов.

В рамках реализации государственного контракта «Исследование долгосрочного спроса на кадры, обладающие компетенциями в сфере технологических инноваций» было организовано открытое обсуждение полученных результатов по II этапу за 2012 г. Для этого на указанную секцию были представлены четыре доклада от сотрудников ПетрГУ с результатами реализации Госконтракта и три доклада от соисполнителей – Московская школа управления СКОЛКОВО.

Как показала оживленная дискуссия, эти доклады вызвали широкий резонанс в разрезе прогнозирования востребованных компетенций. В ходе дискуссий стало очевидно, что комбинация количественных и качественных методов прогнозирования, включая прогнозирование компетенций, позволит повысить гибкость в управлении и принятии решений.

Особо следует отметить доклады, посвященные адаптивности и использованию лучших практик прогнозирования востребованных профессий в США и ЕС. Были исследованы также методики, разработанные международными организациями: МОТ, ОЭСР, Cedefop. Так, например, прогноз компетенций CEDEFOP включает анализ прошлых трендов, учет текущих тенденций и формирование «образцов занятости» по профессиям. Первые два элемента реализуются на основе богатой и глубоко детализированной статистической базы. Доклады поступили от А. А. Кузьминой (г. Москва) и М. А. Питухиной (г. Петрозаводск). В ходе дискуссии стало очевидно, что в России организации, подобные Envisioning Technologies в Великобритании и Ресурсному центру изучения профессий при Департаменте по труду, занятости и

обучению США, пока не функционируют. Московская школа управления СКОЛКОВО несколько месяцев назад проводила ряд форсайт-сессий по выявлению востребованных профессий и компетенций будущего. Результаты получились весьма интересными. В целом в России отдельной организации, занимающейся деятельностью по прогнозированию профессий будущего, пока нет.

Разработке рекомендаций по корректировке образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования были посвящены статьи Н. Ю. Гарифуллиной «Корректировка образовательных программ учреждений профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда» и С. А. Хашимова «Формирование профессиональных компетенций выпускников и корректировка образовательных программ подготовки специалистов в системе профессионального образования с учетом требований работодателей (на примере Республики Узбекистан)». Вопросы коррекции основных образовательных программ образовательных учреждений профессионального образования (ООП ОУ ПО) чрезвычайно актуальны в настоящее время. Докладчиками были выработаны интересные предложения по корректировке ООП, которая приведет к повышению уровня трудоустройства выпускников. В настоящее время важно учитывать образовательным учреждениям в своих ООП изменяющиеся требования рынка труда к знаниям, умениям, личностному опыту (т. е. компетенциям). Так, например, согласно ФГОС третьего поколения, ОУ должны ежегодно обновлять свои ООП с учетом развития науки, техники и технологий.

Отдельный блок докладов и вопросов на секции был посвящен, как и в прошлом году, ИКТ-компетенциям: М. Г. Мамедова, Ф. Р. Мамедзаде «Современные подходы к модернизации управления спросом и предложением на рынке ИТ-специалистов», Н. В. Ленская «Проблемы преподавания информатики и информационных технологий для студентов горных специальностей», Н. Ю. Ершова «Формирование образовательных программ подготовки специалистов в области информационных технологий с учетом требований работодателей», И. Г. Овчинникова, Л. В. Курзаева, Л. З. Давлеткиреева «Адаптивное управление качеством профессионального образования в сфере информационных технологий на основе компетентностного подхода». Анализ данного кластера докладов позволяет сделать вывод, что понимание важности компетенций в ИКТ-сфере присутствует в различных регионах России.

Интересную и важную проблему на повестку дня поставил доклад С. А. Иванова «Региональная система сертификации кадров в системе

механизмов развития необходимых компетенций выпускников системы профессионального образования», посвященный актуальной проблеме сертификации выпускников в России. Это интересная тема, т. к. ассоциации, созданные работодателями в рамках направлений подготовки кадров для отрасли, – важнейший институт, позволяющий поддерживать систему образования в разрезе трудоустройства выпускников. Например, в 1916 г. в США появились первые четыре профессиональные ассоциации. Россия в настоящее время в этом направлении движется активно, осознавая необходимость и целесообразность сертификации ответственных трудовых ресурсов. Созданное недавно Агентство стратегических инициатив (АСИ) имеет своей целью в том числе создание и поддержку профессиональных ассоциаций и объединений работников. Этому посвящено целое направление деятельности АСИ под названием «Молодые профессионалы». По итогам развернувшихся дискуссий было решено разработать и апробировать механизм сертификации квалификаций на примере Республики Карелия.

Необходимости формирования компетенций в сфере НПО и СПО были посвящены следующие доклады: Н. В. Зыков, А. В. Терехова «Региональный компонент и его роль в становлении профессиональной компетенции специалиста», Н. А. Соломатина «Качественный подход к проблемам развития системы профессионального образования: усиление роли работодателей в деле подготовки высококвалифицированных кадров», Э. С. Маевский «Практикоориентированность как фактор удовлетворения потребностей рынка труда при обучении студентов по специальности 130405 – Подземная разработка месторождений полезных ископаемых согласно стандартам III поколения», Н. В. Ленская «Проблемы преподавания информатики и информационных технологий для студентов горных специальностей», Н. Г. Александрова, Л. С. Лямкина «Формирование профессиональных компетенций выпускников НПО в условиях реализации Федеральных государственных стандартов нового поколения». Вопросы поступили из Забайкальского горного колледжа (г. Чита), Тамбовского бизнес-колледжа, Профессионального училища № 16 г. Прокопьевска. Из докладов и дискуссий следует, что путем внедрения компетентного подхода в техникумах, колледжах, профучилищах можно преодолеть несоответствие между спросом востребованных работодателями компетенций и реалиями существующего рынка труда.

Доклады, представленные на секции, можно поделить на шесть блоков: прогнозирование востребованных компетенций; использование лучших зарубежных практик при прогнозировании компетенций; ИКТ-

компетенции; внедрение компетентностного подхода в учреждениях НПО и СПО; корректировка основных образовательных программ; разработка и апробация механизмов сертификации квалификаций в регионах.

Тематика докладов и обсуждения в рамках Интернет-конференции еще раз подтвердили социальную значимость и актуальность для российских регионов проводимой второй год данной секции. Таким образом, компетентностный подход в современной России является востребованным и перспективным, приобретая особое значение в условиях ускоряющихся перемен и нарастания неопределенностей, характерных для современных рынков труда.

Техническое и программное обеспечение Интернет-конференции. Интернет-сервер портала www.labourmarket.ru

Девятая Интернет-конференция проводилась на Web-сайте <http://labourmarket.ru> Сайт содержит регулярно обновляющиеся разделы «Новости», «Наши партнеры», «Конференции», «Семинары», «Анонсы», «Аналитика», «Интернет-ресурсы».

Работа Интернет-конференции проводилась в рамках Интернет-форума. Ресурсы такого рода также называют «конференциями». Интернет-форум – класс Web-приложений для организации общения посетителей Web-сайта. Термин соответствует смыслу исходного понятия «форум». Web-страницы Интернет-форума содержат, как правило, заголовки сообщений со ссылками на полные тексты сообщений. Идея форума основана на активном обсуждении актуальных вопросов, обмене мнениями и возможности прочтения в дальнейшем сложившихся диалогов другими людьми. В форуме проводимой Интернет-конференции также размещены тексты предоставленных для обсуждения докладов.

Интернет-форум конференции работал на сервере Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ. Сервер работал в локальной сети университета и имел внешний IP-адрес.

Комплекс серверного программного обеспечения размещался на сервере Альтаир MULTISM252. На системной плате Intel SE7501HG2 (Harlingen) сервера размещались два процессора Intel Xeon, 4 ГБ оперативной памяти, 5 жестких дисков. Сервер работал под управлением операционной системы Linux SuSE.

В ходе работы Интернет-конференции компьютеры участников, находившиеся в Интернет-классе ПетрГУ, были подключены к локальной компьютерной сети университета. Скорость работы со страницами форума участников устраивала. В ходе работы конференции использовались следующие каналы связи:

- канал связи «ПетрГУ – Санкт-Петербург» – канал через ОАО «Ростелеком», реализованный на оптоволокне;
- канал связи «Сервер Petrsu – сервер dssp» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре;
- канал связи «Сервер dssp – компьютеры Интернет-класса» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре;
- канал связи «Сервер dssp – компьютеры оргкомитета» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре.

Технология проведения конференции и структура виртуального конференц-зала обеспечивали низкую нагрузку на каналы связи пользователей, что обеспечивало оперативность работы участников конференции, а также доступность участникам, не имеющим широкополосного доступа к сети Интернет.

На страницах форума были размещены видеоприветствия участникам Интернет-конференции: руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ю. В. Герция; ректора Петрозаводского государственного университета А. В. Воронина; заместителя главы Республики Карелия, министра экономического развития Республики Карелия В. Я. Чмиля; министра труда и занятости Республики Карелия И. С. Скрыникова; министра образования Республики Карелия И. Б. Кувшиновой; председателя Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия Ю. И. Пономарева. Видеоприветствия можно было либо просматривать на страницах форума в формате *.flv, либо загрузить в формате *.avi.

Для информационной поддержки участников Интернет-конференции в разделе портала «Девятая Интернет-конференция» регулярно публиковалась информация, касающаяся организационных вопросов: программа конференции, списки участников, состав оргкомитета, а также сборники статей участников в готовом для печати виде.

Обсуждение каждого доклада сопровождалось фотографиями участников – авторов докладов, что, несомненно, повышает привлекательность общения в секциях Интернет-конференции.

Обсуждение докладов проводилось в виртуальном конференц-зале (Электронный ресурс: <http://labourmarket.ru/conf9>).

На главной странице конференц-зала располагались блоки информации: «Приветствия участникам конференции» (видеозаписи), «Объявления», «Тематические секции», «Оргкомитет».

Пользователь мог выбрать в меню интересующий раздел:

- «Официальная информация» – при нажатии на него открывается страница с информацией для участников;

- «Конференц-зал» – нажав на него, можно из любого места конференц-зала вернуться на главную страницу;
- «Доклады» – списки докладов с фотографиями и ссылками на файл текста доклада и страницу обсуждения доклада;
- «Список докладчиков» – списки участников с фотографиями и ссылками на файл текста доклада, секцию и страницу обсуждения доклада;
- «Помощь» – страница со справкой, помогающей пользователю подробно разобраться в работе виртуального конференц-зала.

Блок «Тематические секции», образованный четырьмя секциями конференции, стал центральной частью конференц-зала. Нажав ссылку, участник наблюдал страницу со списком докладов, представленных в интересующей его секции.

Название доклада сопровождалось отображенным справа числом сообщений, касающихся данного доклада (вопросов, адресованных автору статьи, и ответов автора либо других участников дискуссии). Кроме того, была видна ссылка на последнее по времени сообщение, относящееся к дискуссии по каждому из докладов.

В конференц-зале Интернет-конференции успешно регистрировались участники Интернет-конференции (пользователи форума). Обязательная регистрация введена с целью упрощения идентификации автора того или иного сообщения, а также для предоставления возможности участникам указать свои контактные данные и другую информацию, которая могла быть полезной для читающих сообщения данного участника. Предоставить информацию о себе достаточно было однократно в процессе регистрации. Благодаря регистрации, участники могут обмениваться личными сообщениями так же просто, как и сообщениями, доступными для всеобщего просмотра. Регистрация позволяет в значительной мере избежать появления на страницах форума рекламных и вредительских сообщений. Незарегистрированные участники могли просматривать страницы Интернет-форума, но размещать сообщения возможности не имели.

Дискуссия на форуме отображалась в виде вертикальной ленты сообщений, в которой первым размещалось сообщение оргкомитета, включающее информацию о докладе и его авторах. Нажав кнопку «Ответить», зарегистрировавшийся и авторизованный участник мог разместить свою реплику на данной ленте так, чтобы она была видна всем участникам, включая автора. Автор же, в свою очередь, имел возможность ответить на любой выбранный вопрос нажатием кнопки «Цитата», которая располагалась возле каждого сообщения.

Программным Web-сервером в ходе проведения Интернет-конференции являлся Apache HTTP-сервер – Web-сервер с открытым исходным кодом. Apache является кроссплатформенным программным обеспечением. Apache работает с операционными системами Linux, BSD, Mac OS, Microsoft Windows и другими. Основными достоинствами Apache считаются надежность и гибкость конфигурации.

В основе работы виртуального конференц-зала была система phpBB – программный продукт, служащий для создания Интернет-форумов. Система является свободно распространяемым продуктом, написана с использованием скриптового языка PHP, в работе использует систему управления базами данных MySQL. Программный продукт был адаптирован в части кода и интерфейса пользователя для проведения Интернет-конференции. С 2009 г. форум Интернет-конференции работает на основе phpBB 3-й версии.

Портал labourmarket.ru работает под управлением системы «1С-Битрикс» – профессиональной системы для создания Интернет-проектов и управления ими. Система «1С-Битрикс» также использует в работе PHP и свою базу данных MySQL.

Анализ посещаемости портала. Основные понятия

Хосты – компьютеры, с которых пользователи сайта просматривают его содержимое; как правило, каждый хост обладает уникальным IP-адресом, поэтому можно четко отследить число заходов с них на сайт.

Посетители – люди, открывавшие сайт в своем браузере; возможен заход на сайт с одного хоста нескольких пользователей – в таком случае каждый новый заход после определенного времени неактивности хоста считается новым пользователем.

Хиты – число открытых пользователями страниц сайта.

Используемое программное обеспечение

Основной системой для сбора и обработки информации о посещаемости Web-портала уже традиционно была Интернет-система Google Analytics – сервис, предоставляемый компанией Google для получения детальной статистики по посещаемости Web-сайтов. Его особенностью является то, что Web-мастер может анализировать данные, полученные при помощи сервиса, о том, откуда приходят посетители, как долго они остаются на сайте и где они находятся географически.

В ходе конференции для сбора статистики посещаемости использовались также счетчики посещаемости Rambler's Top100 Counter (<http://top100.rambler.ru>), Openstat (openstat.ru), а также встраиваемый в систему phpBB модуль сбора статистики. Кроме того, для отображения текущей статистики посещаемости применялся счетчик, встроенный в

систему phpBB, который отображал на страницах конференции количество одновременно участвующих в дискуссиях, основываясь на информации за последние истекшие 5 мин.

Необходимость выбора одновременно нескольких систем обусловлена различиями сведений, предоставляемых этими системами.

Так, например, Google Analytics наряду с Rambler дают информацию о региональном распределении посетителей сайта. Модуль статистики посещаемости системы phpBB позволяет учитывать дополнительную информацию, поскольку оперирует данными зарегистрированных на форуме пользователей. Применявшиеся системы подсчета статистики позволили убедиться в объективности подсчета количества посещений, поскольку дали близкие результаты.

Посещаемость в период проведения конференции, по данным Google Analytics, была следующей: уникальных адресов (хостов) – 749, посещений – 2416. Почти все посещения – из Российской Федерации. Статистика, собранная системой phpBB: 700 сообщений, оставленных пользователями в ходе работы с форумом, 279 зарегистрированных пользователей (не регистрировавшиеся не учитываются), около 7 тыс. просмотров обсуждений докладов. Пиковая посещаемость по определению форума phpBB составила 66 посетителей. Это означает, что за 5 минут производилось максимум 66 переходов между страницами, учтенных для различных хостов. Пик посещаемости и активности пользователей, как и следовало ожидать, пришелся на 31 октября и 1 ноября.

Статистика, полученная от OpenStat, позволяет судить, что 80% посетителей сайта Интернет-конференции участвовали в конференции в течение лишь одного дня, 15% – в течение двух дней, 3% посещали сайт в течение трех дней.

Данные Rambler'sTop100 говорят о том, что больше всего посетителей было из Республики Карелия, Москвы, Санкт-Петербурга, Свердловской, Иркутской и Тамбовской областей, Хабаровского края. Они же оказались самыми активными, просмотрев наибольшее количество страниц форума Интернет-конференции.

География посещений из Российской Федерации представлена кружками на рис.

Комплекс технических и программных решений, задействованных в ходе проведения Интернет-конференции и формирования Web-портала «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», обеспечил устойчивую работу по технологии «клиент – сервер» с одновременным участием около 100 пользователей.



Рис. География посещений Девятой Интернет-конференции участниками из Российской Федерации (данные Google Analytics)

Освещение Интернет-конференции на телевидении, радио и в прессе

СМИ Карелии проявили большой интерес к традиционной Интернет-конференции, организаторами которой были Федеральная служба по труду и занятости, Министерство образования и науки РФ, Министерство труда и занятости РК и Петрозаводский государственный университет.

Информация о предстоящей конференции была заранее доведена до всех средств массовой информации Карелии и представителей российских агентств, действующих в республике. К освещению работы Интернет-конференции были привлечены журналисты, постоянно сотрудничающие с Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ.

Работу конференции освещали Карельская правительственная телекомпания «Сампо», ГТРК «Карелия» (на русском и финском языках), «Русское радио», «Авторadio», агентство «Интерфакс», сетевой журнал «Карелинформ» (karelinform.ru), официальный сайт Правительства Карелии. Итоги конференции были опубликованы в республиканской газете «Карелия» за 8 ноября («Куда девать менеджеров и юристов?»), в карельском выпуске газеты «Московский комсомолец» за 7 ноября («Выпускник – основной продукт вуза»), в «Учительской газете». На «Лесном портале» Карелии вместе с информацией о конференции был опубликован один из докладов, посвященный проблеме занятости в лесных поселках. Информацию о Девятой Интернет-конференции раз-

местили на своих порталах более 30 организаций и вузов страны в различных регионах России.

По итогам конференции были приняты рекомендации.

Оргкомитет Девятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» наградил Дипломами за лучший доклад авторов 11 докладов.

Участники конференции отмечают высокий профессиональный, методический и технический уровень и выражают благодарность Петрозаводскому государственному университету за большую работу по ее подготовке и проведению.

Оргкомитет Интернет-конференции и руководители секций благодарят всех авторов докладов и участников дискуссии за активность и творческий подход, проявленный в обсуждении проблем рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России.

О МЕХАНИЗМАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В СЕВЕРО-ВОСТОЧНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Л. М. Уварова, Л. Н. Игнатьева

*ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный университет
им. М. К. Аммосова», г. Якутск
trud_stud@mail.ru*

С учетом современных реалий модернизации российского образования к 2012 г. сформированы новые приоритеты вузовской профориентационной деятельности в Северо-Восточном федеральном университете (СВФУ). Важное значение в этом имеет развитие организационной структуры содействия трудоустройству выпускников; организация психолого-педагогического сопровождения процесса профессионального самоопределения, личностного и профессионального развития обучающихся, в том числе формирования универсальных и профессиональных компетенций; информатизация профориентации, предусматривающая комплексное использование Интернет-технологий и электронных программ.

Основным направлением развития организационной структуры вузовской профориентации университета к 2012 г. является создание 83 студенческих отрядов, 14 органов студенческого самоуправления, студенческого кадрового агентства «Старт+», общественной организации «Совет студентов-предпринимателей Республики Саха (Якутия)». Сту-