

ГЕРМАНИЯ & РОССИЯ



ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ
ЧЛЕНСТВА В ВТО

Санкт-Петербург

2012

СОДЕРЖАНИЕ

ПЛЕНАРНЫЙ ДОКЛАД

КООПМАНН Г. ВСЕМИРНАЯ ТОРГОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ. МУЛЬТИЛАТЕРАЛИЗМ ПРОТИВ РЕГИОНАЛИЗМА

4

СЕКЦИЯ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ВСТУПЛЕНИЯ РОССИИ В ВТО (НА ПРИМЕРЕ СЗФО)

| | |
|--|----|
| <i>Беляева Н. Б.</i> ВТО для России – вхождение в международное экологическое пространство? | 19 |
| <i>Быстрова А. С.</i> Региональные элиты перед вызовами вступления РФ в ВТО | 20 |
| <i>Васильев И. Г.</i> Социально-культурное программирование на Северо-Западе РФ в условиях членства в ВТО | 24 |
| <i>Гуриева Л. К.</i> Вступление России в ВТО: оценка общих угроз и рисков | 26 |
| <i>Ермакова Н. А., Косовцова Т. И.</i> Проблемы развития портов Северо-Запада после присоединения России к ВТО | 29 |
| <i>Жигалина М. В.</i> Возможное влияние вступления России в ВТО на миграционные процессы | 32 |
| <i>Иванов С. А.</i> Региональные аспекты формирования новой системы сертификации кадров в контексте вступления России в ВТО | 36 |
| <i>Кайсарова В. П.</i> Возможности модернизации управления крупнейшими городами в контексте участия России в глобальных организациях | 39 |
| <i>Кекконен А. Л., Сигова С. В.</i> Человеческий капитал как фактор глобальной конкурентоспособности в условиях вступления России в ВТО | 40 |
| <i>Ковальчук Ю. К., Берсенева Н. С.</i> Оценка моделей глобальной экономики при вступлении РФ в ВТО | 43 |
| <i>Колесников Н. Е.</i> Региональный рынок труда в новых конкурентных условиях | 48 |
| <i>Копачкая С. А.</i> Некоторые аспекты развития туризма при вступлении России в ВТО | 51 |
| <i>Ковальчук Ю. К., Косякова Л. Н.</i> Результаты оценки межотраслевой разбалансированности агропромышленного рынка и ее последствий | 52 |
| <i>Кошелева Т. Н.</i> Кластер, как одна из перспективных форм организации предпринимательской деятельности Северо-Западного региона в условиях вступления России в ВТО | 56 |
| <i>Кузьмина Л. К.</i> Влияние присоединения к ВТО на компоненты и свойства трудового потенциала | 59 |
| <i>Масленников Н. И.</i> Санкт-Петербург и вступление Российской Федерации во Всемирную торговую организацию | 62 |
| <i>Махновский Д. Е.</i> Конкурентоспособность регионов в условиях открытой экономики: проблемы методики оценки | 64 |

| | |
|---|----|
| <i>Пожидаева И. В.</i> Приграничное сотрудничество как конкурентный ресурс Северо-Западного федерального округа | 67 |
| <i>Саханин Н. А.</i> Как отразится вступление России в ВТО на развитии инновационного сектора экономики Санкт-Петербурга и Ленинградской области? | 69 |
| <i>Совершаева Л. П.</i> Развитие экономики России в рамках присоединения к ВТО | 72 |
| <i>Тюличева Л. Д.</i> Развитие российского рынка тренинговых услуг в контексте вступления страны в ВТО | 74 |
| <i>Цепакина Н. Ю.</i> Последствия вступления России в ВТО для АПК СЗФО. Создание кластеров как инструмент поддержки отечественных производителей | 76 |
| <i>Харлампиев Д. Н., Харлампиева А. С.</i> Актуальность курсовой составляющей конкурентоспособности российских экспортируемых товаров в контексте вступления РФ в ВТО | 78 |
| <i>Ходачек А. М.</i> Стратегия приграничного и межрегионального сотрудничества в условиях вступления России в ВТО | 82 |
| <i>Ходько С. Т.</i> Увеличение конкурентоспособности территорий Северо-Запада России | 87 |
| <i>Шестакова Н. Н.</i> ВТО и трансформация российского образовательного пространства | 90 |
| <i>Ширнова С. А.</i> Конкурентная составляющая человеческого потенциала как фактор конкурентоспособности государства | 94 |
| <i>Шустова Н. Н.</i> Миграция в условиях вступления в ВТО | 97 |
| <i>Бабич С. В., Гаврильцева Ю. О.</i> Перспективы формирования фармацевтического кластера в Санкт-Петербурге | 99 |

СЕКЦИЯ

ВТО: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГЕРМАНСКОГО ОПЫТА В УСЛОВИЯХ РОССИИ

| | |
|---|-----|
| <i>Кёчау Г.</i> Приветственное слово | 103 |
| <i>Коопманн Г.</i> Перспективы России во Всемирной торговой организации | 105 |
| <i>Бороздина О. Ю.</i> Перспективы использования ветроэнергетики в России | 116 |
| <i>Быстров В. Ф.</i> Технологические платформы: немецкий опыт консолидации промышленных предприятий, общественных и государственных организаций | 119 |
| <i>Гвоздев В. А., Лягина Л. В.</i> Распределённая энергетика: российско-германский опыт | 122 |
| <i>Кайсаров А. А.</i> Присоединение России к ВТО: стратегические возможности и угрозы | 124 |
| <i>Гринчель Б. М.</i> Перспективные направления использования научно-технического и управленческого потенциала Германии при модернизации России | 125 |
| <i>Питухина М.</i> Возможность реализации адаптированной немецкой модели рынка труда в условиях российской действительности | 128 |
| <i>Самотуга В. Н.</i> ВТО: использование германского опыта стабилизации экономики в посткризисный период | 129 |
| <i>Тарасова Ю. А.</i> Особенности развития страховых отношений Германии и России на современном этапе | 132 |

ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ АДАПТИРОВАННОЙ НЕМЕЦКОЙ МОДЕЛИ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ РОССИЙСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Постоянное и устойчивое развитие государства в условиях формирования инновационной экономики и высоконкурентного рынка является достаточно сложной задачей. В то же время, формирование данного типа экономики возможно только при развитии трудовых ресурсов и повышении качества человеческого капитала. Для того чтобы обеспечить эти условия, необходимо постоянно развивать и совершенствовать человеческий капитал, что на практике заключается в развитии и реализации компетентностного подхода. Успешное развитие и реализацию компетентностного подхода представляется интересным проследить на примере Германии, где в 1998 году по инициативе Федерального агентства образования и науки ФРГ была разработана и внедрена комплексная «система раннего обнаружения тенденций в развитии умений». Так, системный подход позволил всесторонне подойти к вопросу развития и реализации компетентностного подхода в стране. В разработанной немецкой модели принимают участие следующие немецкие авторы [1, 2, 3, 4]:

- Федеральным агентством образования и науки ФРГ осуществляется анализ объявлений о вакансиях и формируется обзор предприятий; проводятся исследования региональных программ продолженного обучения и исследования программ обучения технических колледжей, университетов с точки зрения формируемых компетенций; апробируется система раннего обнаружения требований к умениям в инновационных сферах занятости;

- Институтом Фраунгофера по вопросам труда и организации ведется разработка мониторинга изменения востребованности умений на рабочем месте;

- Институтом прикладных социальных исследований анализируются тенденции развития и трансформации умений в сфере обслуживания;

- Институтом структурной политики и развития экономики выявляются тенденции в развитии умений, как основа для раннего обнаружения изменений требований к умениям;

- Научным центром в Берлине реализуются сравнительные международные исследования.

Системные меры, нацеленные на развитие компетентностного подхода в 1998 г., поспособствовали комплексному осмыслению немецкого рынка труда несколько лет спустя немецкими учеными Уве Блиен, Франциской Хиршенер и Фан ти Хонг Ваном из Института по Изучению Трудоустройства в Нюрнберге [5]. В 2006 г. ими была разработана модель классификации немецкого рынка труда. Ученые разделили 16 федеральных земель ФРГ на 176 экономических регионов, сгруппировав их по 5 стратегическим типам. Модель включает следующие типы:

- 12 земель, расположенных рядом с большими городами, преимущественно в Западной Германии, характеризующихся умеренной динамикой на рынке труда, высоким уровнем безработицы и относительно высоким развитием сектора услуг;

- 71 землю в Западной Германии с уровнем безработицы по западным стандартам ниже среднего;

- 8 центров Западной Германии с благоприятным климатом на рынке труда, устойчивой положительной динамикой, высоким уровнем развития сектора услуг и низким уровнем сезонного трудоустройства;

- 50 земель Западной Германии с самым низким уровнем безработицы, высокой динамикой на рынке труда, высоким уровнем сезонного трудоустройства, маленькой долей социального обеспечения проблемных групп/реципиентов;

- 35 земель Восточной Германии, испытывающих дефицит в трудоустройстве и вялую динамику на рынке труда.

Таким образом, четыре стратегических типа включают в себя 10 федеральных земель Западной Германии или 141 экономический регион. Их можно охарактеризовать благоприятным климатом на рынке труда, где основной акцент делается на соответствии рабочего места компетенциям работника (job matching). Последний стратегический тип объединяет 6 федеральных земель Восточной Германии или 35 экономических регионов с большим дефицитом рабочих мест и выплатами субсидий населению.

Представляется целесообразным изучение и апробация немецкой модели рынка труда в России. Плюсом модели является ее повышенная региональная детализация, которой в настоящее время в РФ не существует. Российский региональный рынок труда в лучшем случае разбит на 83 части. Адаптация немецкой модели целесообразно проводить не на уровне автономных округов, республик, краев, областей, а на базе местного самоуправления районов, что позволит сформировать кластеры со схожими данными и более точной информацией. Представляется интересным изучить возможность соз-

дания такой модели в условиях российской действительности, что позволит выявить, насколько эффективным является экономический рост в стране.

Проведенный анализ позволил прийти к выводу, что на рынке труда Германии в течение длительного периода времени реализуются эффективные системные меры. Немецкий опыт является чрезвычайно важным в контексте развития отечественного рынка труда. Его использование в России поможет достичь многих стоящих перед страной задач.

Литература:

1. Büchter K., Gramlinger F. The System of Continuing Education in German VET. URL: <http://www.bwpat.de/7eu/>.

2. Hoeckel K., Schwartz R. Learning for Jobs // OECD Reviews of Vocational Education and Training. – Germany, Paris: OECD. 2010.

3. Méhaut P. Further education, vocational training and the labour market: the French and German systems compared // International Integration and Labour Market Organisation. - London: Academic Press. 1992. - Pp. 162-174.

4. Hippach-Schneider U., Krause M., Woll Ch. Vocational education and training in Germany: short description / Office for Official Publications of the European Communities. - Business & Economics. 2007. 87 p.

5. Blien U., Hirschenauer F., P.thi Hong Van. Model-based classification of regional labor markets for purposes of labor market policy // Institute for Employment Research Press. 2006. № 29.

Самогуга В. Н.

ВТО: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГЕРМАНСКОГО ОПЫТА СТАБИЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ В ПОСТКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД

До кризиса Германия по праву считалась наиболее мощной промышленной державой Евросоюза. Она мало уступала США – крупнейшей торговой державе мира – по объему внешней торговли, хотя ее экономический потенциал почти втрое меньше. Доля ФРГ в мировом экспорте составляла в 2007 г. 10%, а по величине внешнеторгового оборота Германия находилась на втором месте в мире после США. По качественным характеристикам национальной экономики (уровень производительности труда, капиталоемкость и наукоёмкость производства и др.) Германия также занимала одно из первых мест в мировом хозяйстве. В тот период прогноз о том, что немецкая экономика выйдет из кризиса с 3% процентным ростом, просто бы не восприняли всерьез.

Спустя пять лет темпы экономического роста в Германии почти в два раза превышают средний показатель среди всех 27 стран Европейского Союза. В немецкой и мировой прессе появились публикации о «новом» экономическом чуде, о германском локомотиве Европы, о немецкой истории успеха.

В чём секрет немецкого рецепта антикризисных мер? Как Германии удалось так быстро выйти из финансово-экономического кризиса? К принципиально важным решениям, принятым на политическом уровне, относятся, безусловно, немецкие программы стимулирования экономики. К ним, прежде всего, относятся антикризисные меры государства.

1. Чтобы поддержать финансовый рынок правительство Германии создало стабилизационный фонд на сумму 90 млрд. евро, из которого были выплачены долги обанкротившихся банков. Был создан также специальный фонд помощи немецкой банковской сфере на сумму почти в 500 млрд. евро [1]. Около 400 млрд. евро были выделены федеральным правительством как основа льготных кредитов для банков. Любой банк мог подать заявление на льготный кредит до 20 млрд. евро, но при этом предусматривалось, что правительство имеет право влиять на текущие операции банка, зарплаты менеджеров и даже выплату дивидендов. Самое интересное, что закон под названием «Закон о стабилизации финансовых рынков» (Finanzmarktstabilisierungsgesetz) был принят всего за один день. В Германии развернулась дискуссия о возможной частичной национализации предприятий реального сектора экономики и финансового сектора, в том случае, если они окажутся на грани краха. Одному из таких банков Hupo Real Estate (HRE), входящему в крупный немецкий холдинг Hupo Real Estate Holding, занимающийся банковским и финансовым бизнесом на рынке недвижимости, правительством было выделено около 102 млрд. евро. После того как выяснилось, что даже эта сумма не уменьшит риск банкротства HRE, было решено национализировать HRE. За всю историю ФРГ с 1949 г. HRE стал первым банком, который был национализирован. Помощь финансовому сектору была