

УДК 338.2.: 316.42

Трансформация социально-экономического пространства регионов России: вопросы теории и практики. Материалы Всероссийской научно-практической конференции 20–21 декабря 2012 г. ИПРЭ РАН, СПб.: ГУАП, 2012. – 330 с.

ISBN 978-5-8088-0776-1

Утверждено к печати Ученым советом ИПРЭ РАН

«20» ноября 2012, протокол № 11

Сборник содержит материалы, представленные на Всероссийскую научно-практическую конференцию «Трансформация социально-экономического пространства регионов России: вопросы теории и практики», проводимую Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Институтом проблем региональной экономики РАН 20-21 декабря 2012 г. в Санкт-Петербурге.

Все материалы публикуются в авторской редакции.

ВСЕРОССИЙСКАЯ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПРОСТРАНСТВА РЕГИОНОВ РОССИИ:
ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ**

МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ

Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Усл.печ.л. 19,18.
Тираж 300 экз. Заказ 623.

Отпечатано с оригинал-макета ИПРЭ РАН
В редакционно-издательском центре ГУАП
190000, Санкт-Петербург, ул. Б.Морская, 67

ISBN 978-5-8088-0776-1

© Авторы статей, 2012
© Институт проблем региональной
экономики РАН, 2012

образовательных систем.....	246
<i>Воронина Е. П.</i> Особенности использования природно-ресурсного потенциала в социально-экономическом развитии европейского севера...	250
<i>Замятина М. Ф., Фесенко Р. С., Яковлева Д. Г.</i> Эколого-экономическая сбалансированность как свойство эколого-экономического пространства: методические подходы к оценке.....	254
<i>Иванов О. И.</i> Основные направления трансформации социального пространства современной России.....	259
<i>Иванов С. А.</i> Трансформация социального пространства в развитии человеческого капитала региона	266
<i>Игнатова С. Н.</i> Социально-культурные факторы развития российской деревни (на примере Северо-Запада РФ)	273
<i>Колесников Н. Е.</i> Важнейший фактор устойчивого экономического и социального развития региона: движение от человеческого ресурса к человеческому капиталу	276
<i>Кузьмина Л. К.</i> Развитие трудового потенциала в условиях трансформации социально-экономического пространства	280
<i>Куриков В. М., Цибаева М. Л.</i> Проблемы развития сельских поселений в ХМАО-Югре	283
<i>Леонтьева А. Н.</i> Проблемы реализации человеческого капитала как фактора инновационного развития экономики	287
<i>Сизова С. В., Питухина М. А.</i> Трансформация структуры потребностей в кадрах высокотехнологичных отраслей экономики регионов России	291
<i>Скворцова М. Б.</i> Человеческий капитал молодежи как фактор экономической и социальной устойчивости региона	295
<i>Тюличева Л. Д.</i> Направления трансформации социального пространства региона как среды развития и использования трудового потенциала	299
<i>Цукерман В. А., Меньших Н. Г.</i> Человеческий капитал как фактор экономической устойчивости регионов Севера	303
<i>Шабунина Т. В.</i> Трансформация регионального экономического пространства в контексте инновационной экономики с учетом эколого-социальной составляющей.....	306
<i>Щелкина С. П.</i> Современная роль и задачи информатизации в трансформации эколого-экономического пространства региона	311
<i>Шестакова Н. Н.</i> Трансформация образовательно-воспитательного пространства в контексте его интеграции в мировое образовательное пространство	315
<i>Юсупов В. Н.</i> Инновационные формы взаимодействия вузов и хозяйствующих субъектов в развитии человеческого капитала инновационной экономики.....	320

инвестиций в человеческий капитал наряду с государственными инвестициями в образование, востребованное экономикой.

Литература

1. Беккер Г.С. Человеческое поведение: экономический подход: избранные труды по экономической теории. – М.: ГУ-ВШЭ, 2003.
2. Добрынин А. И., Дятлов С. А., Курганский С. А.. Методология человеческого капитала // Экономика образования. Международный периодический научный журнал. - Кострома, 1999 № 1, с. 10.
3. <http://www.demoscope.ru/weekly/znani/issledovanie/pdf/otchet.pdf>
4. Человеческий потенциал для инновационной экономики / Под ред. д.э.н. Иванова С.А.; ИПРЭ РАН. – СПб, 2011.

ТРАНСФОРМАЦИЯ СТРУКТУРЫ ПОТРЕБНОСТЕЙ В КАДРАХ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ РОССИИ

Сигова С. В., д. э. н., гл. н. с.,
Питухина М. А., к. полит. н., ст. н. с.
Центр бюджетного мониторинга
Петрозаводского государственного университета,
Петрозаводск

Опережающая подготовка кадров для высокотехнологичных отраслей экономики регионов России является одним из важнейших условий стратегического развития страны в целом. Как отмечалось в докладе руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ Ю.В. Герция на пленарном заседании Социального форума «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития» 10 ноября 2011 года в Москве, «для России самая главная проблема заключается в несбалансированном спросе и предложении по профессионально-квалификационной структуре». Представляется, что одним из ключевых направлений решения данной проблемы является развитие необходимых профессиональных компетенций выпускников учреждений профессионального образования и подготовки кадров.

Проблема реализации компетентностного подхода в нашей стране в последнее время актуализируются во многих концептуальных документах: Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (Инновационная Россия – 2020); Указ Президента №899 от 7.07.2011 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»; Послание Президента РФ Дмитрия Медведева Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.11.2009; Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 (ВТСЭ).

В Поручении Президента РФ от 9 сентября 2010 Пр-2663 отмечена необходимость «обеспечить с учетом международной практики разработку

профессиональных квалификационных стандартов по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития» [1]. В Поручении Президента РФ от 30 марта 2011 Пр-3011 признана необходимость «разработать квалификационные рамки, содержащие набор требований специалистам инженерно-технического профиля, соответствующих приоритетным направлениям модернизации ...» [1].

Исследование, проведенное в 2011 г. Центром бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, было посвящено анализу востребованных компетенций работников с высшим профессиональным образованием (далее – ВПО) на 384 высокотехнологичных предприятиях страны.

В 59 субъектах Российской Федерации были выявлены и систематизированы компетенции работников, зафиксированные в 650 объявлениях о наличии вакансий, выложенных в свободном доступе в интернете. Выбор 59 субъектов РФ из общего числа 83 субъектов обуславливается следующим:

– наличием высокотехнологичных предприятий в 59 регионах РФ, из которых только у 33-х имеются базы данных территориальных органов по труду и занятости, вакансии остальных высокотехнологичных 26 регионов доступны лишь в базе данных Федеральной службы по труду и занятости;

– отсутствием в остальных 24 субъектах РФ вакансий на высокотехнологичных производствах.

Прежде всего, в ходе исследования было установлено, что сегодня вакансии на производствах, относящихся к высокотехнологичным секторам, отсутствуют в 24 субъектах РФ: в Белгородской, Воронежской, Курганской, Курской, Оренбургской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Смоленской, Тульской, Тверской, Челябинской, Ярославской областях; Забайкальском крае; Республиках Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Адыгея, Алтай, Бурятия, Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия-Алания, Чечня.

Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года [3] определяет шесть высокотехнологичных секторов, по которым была произведена следующая выборка вакансий для работников с высшим профессиональным образованием (ВПО) в 59 субъектах:

- Атомный энергопромышленный комплекс (299 вакансии);
- Радиоэлектронная промышленность (164 вакансии);
- Судостроительная промышленность (64 вакансии);
- Авиационная промышленность и двигателестроение (51 вакансия);
- Информационно-коммуникационные технологии (39 вакансий);
- Ракетно-космическая промышленность (33 вакансии).

В ходе анализа 650 вакансий для работников с высшим профессиональным образованием (ВПО) на 384 предприятиях в 59 регионах РФ были получены следующие результаты.

В атомном энергопромышленном комплексе востребованы главные и ведущие инженеры, инженеры-технологи, инженеры-энергетики, инженеры по эксплуатации оборудования газовых объектов, инженеры-проектировщики, инженеры-программисты со знанием программ «Auto Cad», «Лира», «PRIMAVERA», «SAP», нормативов СПД и ЕСКД, опытом работы с импортным оборудованием и материалами, с проектной документацией. Особенно острый дефицит с этими специалистами сложился в Брянской, Липецкой, Кемеровской, Свердловской, Тюменской областях, Республиках Коми и Башкортостан, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком АО, Красноярском крае.

Радиоэлектронная промышленность нуждается, в первую очередь, в инженерах по радиосвязи, инженерах-проектировщиках, инженерах-конструкторах со знанием программ «Компас», «Электроник», знании архитектуры «ARM», «AutoCad», «SolidWorks». В региональном разрезе эти специалисты особенно необходимы в Омской, Ульяновской, Новосибирской, Нижегородской, Брянской, Владимирской, Орловской областях, Республиках Мордовия, Чувашия, Удмуртия, г. Москве и Санкт-Петербурге.

В авиационной промышленности и двигателестроения наиболее востребованными являются инженеры-электроники, инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, в частности, направлений «электропривод», «радиоэлектроника», «микрорешетки и фазированные антенные решетки» (авиационное, радиотехническое, физико-техническое, теплотехническое образование). Если обратимся к региональному разрезу, то данные вакансии наиболее окажутся востребованными в Ульяновской, Нижегородской, Магаданской, Московской областях, Республике Дагестан.

Судостроение испытывает нехватку в инженерах-конструкторах по корпусной части судов, инженерах по ремонту винторулевого комплекса. Все эти специалисты востребованы особенно остро в Калининградской, Магаданской, Архангельской, Астраханской областях, Республике Карелия, Санкт-Петербурге.

Как показали результаты исследования, в ракетно-космической промышленности наиболее востребованными являются инженеры по наладке и испытаниям, инженеры-технологи, инженеры-электроники. Специалисты данного высокотехнологичного сектора востребованы в Ульяновской, Нижегородской, Московской областях.

В высокотехнологичном секторе «информационно-коммуникационные технологии» был проанализирован спрос по 39 специальностям. Анализ показал, что востребованными являются, в основном, инженеры-программисты и в первую очередь в Нижегородской области.

Таким образом, с использованием функционально-структурного анализа были выявлены востребованные работодателями компетенции для работников с высшим профессиональным образованием на 384 высокотехнологичных предприятиях в 59 регионах РФ. Полученные данные позволили прийти к следующим выводам:

1. Ряд компетенций является общим для всех шести высокотехнологичных секторов. Например, знание «Auto Cad» и квалификация инженера необходимо в пяти секторах из перечисленных шести. Исключение составляют информационные коммуникационные технологии. Знание программы «Компас» и квалификация инженера-технолога являются одновременно востребованными в трех высокотехнологичных секторах из шести (авиационной промышленности, атомном энергопромышленном комплексе, ракетно-космической промышленности).

2. В ходе исследования выявились следующие региональные особенности.

Нижегородская область является лидером среди субъектов РФ, где специалисты с ВПО необходимы в 4 секторах (авиационная промышленность и двигателестроение, ракетно-космическая промышленность, радиоэлектронная промышленность, информационно-коммуникационные технологии).

Ульяновская, Московская, Магаданская области также являются лидерами по количеству заявленных вакансий в 3 высокотехнологичных секторах. В Ульяновской области (авиационная промышленность и двигателестроение, ракетно-космическая промышленность, радиоэлектронная промышленность), в Московской области (авиационная промышленность и двигателестроение, ракетно-космическая промышленность, радиоэлектронная промышленность), в Магаданской области (авиационная промышленность и двигателестроение, судостроительная промышленность, ракетно-космическая промышленность);

В Санкт-Петербурге и Брянской области специалисты с ВПО требуются в 2 высокотехнологичных секторах (судостроительная промышленность и радиоэлектронная промышленность; радиоэлектронная промышленность и атомный энергопромышленный комплекс соответственно).

Исследование продемонстрировало схожесть востребованных компетенций для всех шести высокотехнологичных секторов экономики, которые для системы профессионального образования должны стать ориентиром при разработке образовательных стандартов и программ подготовки кадров для экономики.

Статья подготовлена по материалам научно-исследовательских работ в рамках ФЦНТП по государственному контракту от «29» июня 2011 г. № 13.511.11.1002 на тему: «Исследование долгосрочного спроса на кадры, обладающие компетенциями в сфере технологических инноваций».

Литература

1. Поручения Президента РФ: [Электронный ресурс]: <http://kremlin.ru/assignments>.
2. Материалы Федеральной службы труда и занятости РФ: [Электронный ресурс]: <http://www.trudvsem.ru/vacancies/>
3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020. Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р