

ББК 65.9 (2Р) 24
С 744
УДК 338 (470)

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России:** Сб. докладов по материалам Четвертой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (31 октября – 1 ноября 2007 г.). Кн. II. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2007. – 292 с.

ISBN 978-5-8021-0753-9

Рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России. Проводятся анализ рынка труда и прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения в условиях рыночной экономики.

ББК 65.9 (2Р) 24
УДК 338 (470)

ISBN 978-5-8021-0753-9

© Петрозаводский государственный университет, оригинал-макет, 2007

от устаревшей модели передачи фактов и знаний и развивать компетентностный подход – формирование профессиональной квалификации.

Список литературы

1. Княгин В. Массовое образование: социальный запрос или потребность экономики? / В. Княгин, Н. Трунова // Платное образование. 2006. № 5. С. 18-21.
2. Пугачёва М. Нужно изменить саму парадигму содержания образования... / М. Пугачёва // Платное образование. 2006. № 5. С. 14-17.
3. Давыдов К. Д. Модернизация содержания среднего профессионального образования на основе компетентностной модели специалиста/
<http://www.mgopu.ru/DOWNLOAD/DavudovLD.doc>
4. Мочалов А. Н. Тольяттинский лицей готовит профессионалов/
<http://ekzit.zodchiy.ru/archiv/07.01/konkyren.html>

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ЧЕТВЕРТОЙ ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ «СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ» И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ИТОГИ

Т. С. Терновская, В. А. Гуртов, О. Н. Артамонов

*Петрозаводский государственный университет, г. Петрозаводск,
ternov@onego.ru; vgurt@psu.karelia.ru; arton@psu.karelia.ru*

31 октября – 1 ноября 2007 года в Петрозаводском государственном университете состоялась Четвертая Всероссийская научно-практическая Интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России».

Конференция проводилась в интерактивном режиме под эгидой Федеральной службы по труду и занятости, Федерального агентства по образованию, Управления государственной службы занятости Республики Карелия и Петрозаводского государственного университета. Информационная поддержка конференции осуществлялась с использованием глобальной сети Интернет на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» <http://labourmarket.ru>. Конференция по данной тематике с использованием глобальных телекоммуникационных сетей в России проходила четвертый раз.

Председателем Оргкомитета конференции был М. А. Топилин, руководитель Федеральной службы по труду и занятости, сопредседателем – Н. И. Булаев, руководитель Федерального агентства по образованию.

Организационная работа по подготовке и проведению Интернет-конференции осуществлялась Петрозаводским государственным университетом (ректор – А. В. Воронин) и Управлением федеральной государственной службы занятости Республики Карелия (начальник – Г. Л. Карапетов).

Координационную деятельность и техническую подготовку осуществлял Центр бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета (директор – В. А. Гуртов).

1. Подготовка и проведение конференции

В июле-сентябре 2007 года осуществлялось широкое информационное оповещение Интернет-конференции. Первое информационное сообщение с информацией о конференции было разослано в электронном виде и по обычной почте более чем в 100 ведущих вузов России, 86 департаментов федеральной государственной службы занятости населения, более чем в 30 научных институтах и учреждениях РФ, ведущим специалистам в области рынка труда и рынка образовательных услуг в РФ (всего около 1500 адресов). Это сообщение сопровождалось письмом руководителя Федеральной службы по труду и занятости, председателя Оргкомитета конференции М. А. Топилина.

В октябре 2007 года во все указанные выше адреса было отправлено второе информационное сообщение, в котором содержался порядок прохождения конференции, процедура обсуждения докладов, изложена техническая и информационная поддержка участников конференции, порядок открытия конференции, а также программа конференции и состав участников конференции.

При подготовке конференции Центром бюджетного мониторинга была актуализирована и размещена на федеральном Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» информация, касающаяся анализа потребностей региональной экономики в отраслевом разрезе и объема подготовки специалистов в образовательных учреждениях всех уровней профессионального образования по 81 региону России. Эта информация детализирована по пунктам:

- паспорт региона;
- демографические показатели и трудовые ресурсы с 1996 по 2006 год и прогноз этих показателей с 2007 по 2015 год;
- приемы и выпуски студентов и учащихся: 2000-2006 год – фактические данные, 2007-2015 год – прогнозная оценка;

- прогноз ежегодной потребности экономики в выпускниках с высшим, средним и начальным профессиональным образованием в разрезе 28 укрупненных групп специальностей с 2008 по 2015 год.

На Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» (<http://labourmarket.ru>) было размещено в 4 секциях 82 доклада, присланных на конференцию. Каждый желающий имел возможность ознакомиться с электронными версиями докладов конференции, высказать свое мнение, участвовать в форуме, дать свои предложения в электронном виде.

Регионы Российской Федерации проявили активное участие и заинтересованность в обсуждении докладов, размещенных на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России». Четвертый год проводится Интернет-конференция, и можно сделать вывод, что тема, затронутая на ней, остается весьма актуальной для всех территорий России. Об этом свидетельствует география представленных авторами работ.

На Первой Всероссийской Интернет-конференции было 68 докладов, в ее работе приняли участие более 700 человек из 40 регионов Российской Федерации.

На Второй Всероссийской Интернет-конференции было 57 докладов, в работе приняли участие 962 человека из 46 регионов России, количество обсуждений в режиме on-line составило 479 вопросов и ответов.

Для участия в Третьей Интернет-конференции поступило 98 докладов из 62 субъектов Федерации. В обсуждении докладов приняли участие 1010 человек из 70 регионов России, а также из зарубежных стран. Это обсуждение содержало 720 вопросов и ответов.

Для участия в Четвертой Интернет-конференции поступило 82 доклада из 45 субъектов Федерации. В представлении и обсуждении докладов в режиме on-line с использованием доступа через сеть Интернет приняли участие около 900 человек из 50 регионов России от Южно-Сахалинска до Калининграда. Это обсуждение содержало 620 вопросов и ответов.

К 31 октября 2007 года была издана книга 1 сборника докладов Четвертой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», куда вошли 57 докладов. По итогам конференции издана вторая книга.

Тексты докладов в электронном виде были размещены в Интернет на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru>. Электронные версии сборника трудов конференции формата html и pdf были размещены по адресу: <http://labourmarket.ru/conf4/book>.

Открытие Четвертой Интернет-конференции состоялось 31 октября 2007 года в 10.30. На открытии с приветствиями выступили В. Н. Васильев,

президент Петрозаводского государственного университета, профессор, д. т. н.; Ю. В. Герций, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости, к. соц. н.; Н. М. Розина, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере образования Министерства образования и науки РФ; Г. Л. Карапетов, начальник Управления государственной службы занятости Республики Карелия, заместитель председателя Оргкомитета; С. У. Нисимов, заместитель министра образования Республики Карелия; Е. Е. Коткин, заместитель министра экономического развития Республики Карелия; В. А. Гуртов, редактор сборника докладов конференции, директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, профессор, д. ф.-м. н. Приветствия были размещены (аудиозаписи и их текстовые варианты) на главной странице «Конференц-зала», все участники могли их прослушать в интерактивном режиме.

31 октября в 11 часов 30 мин. утра по московскому времени состоялось открытие форума в рамках Интернет-конференции по четырем тематическим секциям:

1. «Экономическая активность населения, занятость и безработица. Трудовая миграция и рынки труда», руководители секции – М. Н. Рудаков, профессор кафедры менеджмента ПетрГУ, д. э. н., и Т. М. Шумилова, главный специалист-эксперт Управления государственной службы занятости Республики Карелия, к. э. н.

2. «Мониторинг, анализ, развитие и прогнозирование потребностей региональных рынков труда. Опыт разработки прогнозных потребностей региональной экономики в выпускниках системы профессионального образования», руководители секции – Е. А. Питухин, профессор кафедры математического моделирования систем управления ПетрГУ, д. т. н., и Т. М. Глушанок, начальник отдела развития социальной сферы Министерства экономического развития Республики Карелия, к. п. н.

3. «Система профессионального образования и развитие рынка образовательных услуг. Подготовка и переподготовка кадров. Профориентация выпускников школ», руководители секции – Н. А. Грибанова, начальник отдела профессионального образования Министерства образования РК, к. п. н., и С. В. Сигова, старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга, к. э. н.

4. «Социальное партнерство: работодатель – государственная служба занятости – система кадрового обеспечения», руководитель секции – Г. А. Заводовский, заместитель начальника Управления государственной службы занятости Республики Карелия.

Каждый участник конференции имел возможность выбрать нужную секцию на главной странице «Конференц-зала», в списке докладов выбрать интересующий его доклад, открыть страницу с обсуждением доклада, по-

знакомиться с краткой информацией об участнике, предоставившем доклад, увидеть следующие за ним комментарии других участников, добавить свой комментарий.

2. Содержательные итоги работы конференции

IV Всероссийская научно-практическая Интернет-конференция, как и три предыдущие, вызвала широкий отклик и интерес ее участников в рассмотрении современных проблем рынка труда и рынка образовательных услуг. В диалоге, проводимом на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», приняла участие широкая аудитория, состоявшая из докладчиков и многих пользователей Интернет-ресурса. За четыре года в рамках конференции был создан определенный информационный задел и наработан значительный опыт. В этом немалая заслуга ее участников, некоторые из них участвовали в работе конференции в четвертый раз. Разговор участников Интернет-конференции, проходивший в интерактивном режиме, получился всесторонним и содержательным.

Авторами докладов были руководители и специалисты Федеральной службы по труду и занятости, территориальных Управлений Федеральной государственной службы занятости населения, научно-исследовательских институтов, министерств образования, экономики и труда, управлений образования и науки регионов, центров занятости населения, представители вузов, средних специальных учебных заведений России. Среди них – доктора и кандидаты физико-математических, технических, социологических, экономических, исторических, сельскохозяйственных, географических, педагогических наук, научные сотрудники, доценты, аспиранты.

Представленная тематика в основном соответствовала названию секций. Тексты докладов были подготовлены на хорошем научном уровне, включали диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует о серьезном подходе авторов к написанию докладов.

На Первой Интернет-конференции (2004 год) доминировали вопросы по формированию региональных заказов на воспроизводство и развитие трудового потенциала на основе мониторинга и прогнозирования демографических, социальных и экономических тенденций.

На Второй Интернет-конференции (2005 год) больше внимания было уделено дисбалансу в профессионально-квалификационном разрезе между подготовкой кадров и наличием вакантных рабочих мест.

На Третьей Интернет-конференции (2006 год) представленные доклады показали, что в регионах растет потребность отраслей экономики в профессиональных кадрах с хорошим уровнем подготовки и впервые поднимались вопросы по трудовой миграции и рынку труда в условиях интеграции России в мировую экономику.

На Четвертой Интернет-конференции (2007 год) среди проблем назывались следующие: отсутствие среднесрочной стратегии мер и действий на российском рынке труда в условиях модернизации экономики и общества на период 2008-2010 гг.; острая необходимость в организации и проведении мониторинга спроса на рабочую силу и ее предложения в условиях кадрового дефицита; ухудшение качества трудовых ресурсов, ограничение числа специалистов, имеющих востребованные профессии (специальности) и квалификацию; недостаточная экономическая эффективность регулирования занятости сельского населения; ограничения в реализации новых положений законодательства в сфере внешней трудовой миграции, слабая информированность в вопросах привлечения иностранной рабочей силы.

В 2007 году, так же как и в предыдущем, проблемы профориентации молодежи заняли особое место. Эффективно проводимая профориентация называлась одним из главных факторов преодоления вертикального (по трем уровням образования) и горизонтального (по специальностям одного уровня образования) дисбаланса, возникшего на рынке труда.

На фоне повышения требований со стороны работодателей к уровню квалификации рабочих и специалистов необходимо повышать качество образования, содержательная часть которого должна строго соответствовать потребностям времени.

По-прежнему актуальна проблема социального партнерства на рынке труда. На Четвертой Интернет-конференции произошел качественный поворот в дискуссии по этому вопросу. Если в прошлые годы тематика докладов и обсуждений в большей степени касалась проблем и целей социального партнерства, то сегодня большинство участников обсуждали конкретные вопросы практической реализации различных форм и направлений социального партнерства между организациями и учреждениями, работающими на рынках труда и образовательных услуг, что объективно свидетельствует о позитивном развитии процесса практической реализации аналитической информации, дискуссионного обмена опытом и рекомендаций предыдущих трех конференций.

Большой интерес вызвала разработка прогнозной потребности экономики на период до 2015 года на федеральном и региональном уровнях в выпускниках образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования по объему и направлению подготовки с учетом реальных запросов рынка труда, выполненная Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ.

Следует отметить, что в ходе данной конференции сделан шаг вперед в осмыслении происходящих изменений на рынке труда, авторы не только констатируют сложившуюся ситуацию, но и предлагают современные подходы к решению проблемы.

К сожалению, в рамках виртуального «Конференц-зала» ряду авторов не удалось выступить. Главной причиной стала техническая невозможность выйти на связь и подключиться к Интернету из-за отсутствия в некоторых регионах России высокоскоростных каналов.

К обсуждению в режиме открытого диалогового окна, проходившему в течение двух дней, подключились более 900 посетителей Web-портала, работавших в том числе и на нескольких секциях Интернет-конференции. Содержательные итоги конференции, которые помещены ниже, обобщены и представлены руководителями тематических секций.

Секция № 1 «Экономическая активность населения, занятость и безработица. Трудовая миграция и рынки труда».

Руководители секции М. Н. Рудаков, профессор кафедры менеджмента ПетрГУ, д. э. н., и Т. М. Шумилова, главный специалист-эксперт Управления государственной службы занятости Республики Карелия, к. э. н.

В материалах докладов секции № 1 поднимались актуальные теоретические и практические аспекты в области трудовых отношений, занятости и безработицы. В ходе развернувшейся дискуссии специалисты и ученые получили ответы на волнующие их вопросы. Обсуждение докладов подтвердило значимость и остроту наболевших проблем, показало обеспокоенность сложившейся ситуацией, связанной с дефицитом кадров в регионах РФ. Дискуссия по тематике докладов в 2007 году выявила остроту проблемы по защите национального, регионального, местного рынков труда в связи с притоком и замещением открытых рабочих мест иностранными гражданами и особенно нелегальными мигрантами. Несомненно, повышенный интерес вызвали темы активности миграционных потоков, привлечения иностранных работников с учетом определения квот на 2008 год и последующие годы, вопросы регулирования сельского рынка труда и дефицита кадров. Сегодня эти вопросы, безусловно, волнуют ученых, практиков, специалистов и отдельных граждан из различных российских регионов.

В обсуждении докладов активное участие приняли представители из Вологды, Иркутска, Йошкар-Олы, Калининграда, Кемерово, Красноярска, Москвы, Оренбурга, Петрозаводска, Саранска, Саратова. Всего было задано вопросов, подготовлено ответов, комментариев, сообщений и уточнений в количестве 213 единиц.

Представленная тематика докладов включала в себя следующие направления. В круг обсуждения попали вопросы регулирования процессов трудовой миграции в обеспечении спроса в квалифицированных кадрах в регионах России (8 докладов). В числе других направлений выделена модернизация политики на рынке труда и новые подходы к разработке программ занятости населения (1 доклад). На секции были затронуты вопросы структурных изменений в сфере занятости в период реформ (1 доклад),

профилирования безработных граждан (1 доклад), состояния и особенностей сельской занятости (2 доклада), социальных аспектов молодежного рынка труда и рынка образовательных услуг (3 доклада), моделирования адаптационного механизма рынка труда и новых подходов в определении «доноров» и «реципиентов» бюджетной системы РФ (2 доклада).

Представленная тематика соответствовала названию темы секции. Тексты докладов подготовлены на высоком научном уровне, включают диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует о серьезном подходе авторов к написанию докладов.

На секции № 1 наибольший интерес вызвали доклады Е. Фроловой, М. Ляшенко, Е. Плюсниной, Д. Мелешкина Т. Глушанок, Л. Низовой, Т. Шумиловой и др.

Основную дискуссию вызвали научные сообщения и доклады по аспектам научно-практической направленности. На секции выступили специалисты из территориальных органов службы занятости населения (Управление государственной службы занятости населения, Департамент занятости населения, Агентство по обеспечению занятости населения, Агентство труда и занятости населения, Главное управление государственной службы занятости населения, Государственный комитет по занятости населения), отдела экономики и развития социальной сферы Министерства экономического развития, научные сотрудники государственных университетов, Института народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук, Научно-координационного центра Центрального экономико-математического института РАН, Центра бюджетного мониторинга – доктора экономических наук, кандидаты экономических, педагогических, гуманитарных наук, аспиранты.

В процессе обсуждения докладов ученые и практики, принявшие участие в работе секции, выявили болевые точки и проблемы рынка труда. Среди проблем назывались следующие:

- ухудшение качества трудовых ресурсов, ограничение числа специалистов, имеющих востребованные профессии (специальности) и квалификацию,
- недостаточная экономическая эффективность регулирования занятости сельского населения,
- ограничения в реализации новых положений законодательства в сфере внешней трудовой миграции, слабая информированность в вопросах привлечения иностранной рабочей силы,
- отсутствие среднесрочной стратегии мер и действий на российском рынке труда в условиях модернизации экономики и общества на период 2008-2010 гг.,

- острая необходимость в организации и проведении мониторинга спроса на рабочую силу и ее предложения в условиях кадрового дефицита,
- нехватка статистических и иных материалов для характеристики и прогнозной оценки развития процессов современного рынка труда,
- огромная потребность в научных и аналитических материалах и проработанных результатах социологических исследований в области изучения миграционных потоков, структурирования занятости населения в результате рыночных преобразований и интеграционных процессов в мировую экономику, профессиональных предпочтений школьников и студентов, анкетных обследований занятых и безработных граждан.

В докладах участниками конференции было дано видение путей выхода из сложившейся ситуации с занятостью в различных регионах России.

Решение проблем рынка труда авторы докладов видят по-разному. Среди предложений по решению проблем сельской занятости особый интерес вызвала точка зрения следующих авторов.

М. Ляшенко, например, указывает на то, что в настоящее время в Калининградской области подходит к концу 2-годовой проект Евросоюза «Профессиональное образование и трудовые ресурсы в Калининградской области». В рамках этого проекта на базе Российского государственного университета им. И. Канта создан Центр прогнозирования рынка труда, который будет заниматься прогнозными работами. Кроме того, отвечая на вопрос о степени активности работодателей в процессе подготовки востребованных ими же самими квалифицированных кадров, докладчик отметила, что в области в рамках проекта ТАСИС по совершенствованию региональной законодательной и нормативно-правовой базы по социальной политике разработан законопроект «О кадровой политике в Калининградской области». В настоящее время проект закона находится на рассмотрении в областной думе.

Т. Шумилова подчеркивает, что в связи с новыми экономическими условиями в долгосрочной перспективе стратегической целью государственной политики в области развития рынка труда должно стать создание условий для обеспечения экономики высокопрофессиональными кадрами и повышения эффективности их использования. Наряду с модернизацией системы профессионального образования и переподготовки кадров важнейшим условием реализации этих целей должно явиться повышение гибкости рынка труда и его структурной сбалансированности, появление условий для профессиональной и территориальной мобильности населения.

Е. Плюснина заключает, что в рамках информирования населения о новом миграционном законодательстве службой занятости Оренбургской области и другими органами власти проводилась активная информационная работа в отношении работодателей и граждан через консультационные

пункты, клубы «Кадры и рынок», СМИ, а также путем проведения встреч с представителями национальных диаспор.

Е. Фролова прямо говорит, что в Карелии давно назрела необходимость комплексного исследования сельских населенных пунктов с их последующей систематизацией и паспортизацией. При проведении данной работы особое внимание необходимо уделить изучению количественных и качественных (демографических, гендерных, профессионально-квалификационных) характеристик трудовых ресурсов на селе. Данные хозяйственных книг при необходимости должны уточняться путем подворного обхода домохозяйств. Автор считает, что метод прямого счета позволит преодолеть несовершенство существующей методологии учета занятой части населения на основании сведений, полученных по результатам выборочных исследований, которая частично исключает численность занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, в сфере предпринимательской деятельности, работающих по трудовым договорам и т. д.

Т. Глушанок, говоря о создании в Республике Карелия Центра мониторинга кадрового обеспечения экономики, пишет, что в идеале это должен быть центр со специально подобранными кадрами, умеющими проводить анализ, делать обобщения и выводы. Они должны иметь знания по исследуемой проблеме, а также широкий спектр знаний по общим вопросам экономики и социальной сферы республики, знать особенности структуры исполнительной власти и многое другое. Конечно, они должны хорошо владеть компьютерной техникой и приемами разработки программ. Естественно, Центр должен иметь современное оборудование, соответствующее помещение и, по сути, должен напоминать научно-исследовательскую структуру с практическим уклоном. Идеально, если Центр сможет зарабатывать деньги оказанием платных услуг по образованию, научным исследованиям для бизнеса и получать заказы от Правительства РК на разработку целевых программ, документов, докладов.

В. Новиков в решении проблемы нарастающего дефицита квалифицированных кадров организаций, в особенности реализующих крупные инвестиционные проекты, считает, что регулирование территориальной трудовой миграции становится все более востребованным механизмом заполнения кадровой потребности предприятий и повышения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы. При этом требуется координация действий работодателей и органов службы занятости как на этапе прогнозирования перспективной потребности в квалифицированных рабочих и специалистах, так и на этапе заполнения существующих вакансий.

А. Коровкин отмечает, что внутренняя миграция занимает принципиальное значение в вопросах обеспечения трудовых ресурсов России. Однако

только за счет мер миграционной политики проблему нехватки рабочей силы не решить. Ключевым фактором является повышение производительности труда. Повышение производительности, безусловно, происходит. Тем не менее этот процесс идет недостаточно интенсивно. Для роста производительности труда есть огромный резерв. Нужно повышение капиталовооруженности труда.

Е. Воронина, Л. Максименко для решения проблемы кадрового дефицита и активизации трудовой миграции в Московской области указывают на то, что служба занятости населения практически не имеет никаких рычагов. В корне изменить ситуацию возможно только путем существенного оздоровления финансового состояния области, а это задача органов государственной власти и органов местного самоуправления области, бизнес сообщества. Но недостаточно обеспечить высокую заработную плату. Необходимо гарантировать безопасный труд, комфортные условия работы. Для этого требуется осуществить модернизацию старого производства, строительство новых современных предприятий, а значит, сохранить высокие темпы освоения инвестиций, привлечения в развитие предприятий как собственных, так и привлеченных средств. В этом направлении тоже многое сделано Правительством области, еще больше запланировано.

О. Демьяновская считает, что молодежь является активным субъектом на рынке труда. Профессиональный выбор за молодого человека никто не может сделать. Профориентационные мероприятия, проводящиеся службой занятости, зачастую неэффективны, школы не берутся брать на себя ответственность за профессиональный путь учащихся. Автор статьи делает вывод, что необходимы пересмотр всей молодежной политики на государственном уровне, разработка различных способов профориентации, учитывающих реалии современного рынка труда и личностные особенности школьников.

Ю. Бережная на вопрос о существующих серьезных возрастных ограничениях, влияющих на обеспечение кадрового потенциала и кадровой стабильности в вузах, ответила, что данный процесс остановить можно только с помощью повышения эффективности работы системы аспирантур и докторантур, а также привлечения молодых ученых в сектор высшей школы, сектор исследований и сектор техники и технологий.

Многих «затронули за живое» проблемы функционирования сельского рынка труда, обозначенные в докладе Е. Фроловой. Развернулась динамичная дискуссия (34 сообщения), в ходе которой были подняты вопросы молодежной незанятости на селе, оттока молодежи в город, деградации оставшихся в родных селах молодых людей; проблемы трудоустройства в сельской местности молодых специалистов с высшим образованием, профессиональной подготовки кадров из числа местной рабочей силы для реа-

лизации инвестиционных проектов на селе; вопросы развития малых форм хозяйствования, неаграрных видов занятости в сельских поселениях и т. д. В ходе обсуждения были выдвинуты предложения, касающиеся повышения эффективности деятельности службы занятости населения по оказанию помощи сельским жителям в организации самозанятости, а именно, о необходимости увеличения финансирования активных программ содействия занятости, в частности, о выделении средств на субсидирование стартового капитала для открытия собственного дела жителям сельской местности.

Интернет-конференция дала возможность получить реальную возможность консолидировать усилия с целью эффективного решения наиболее острых проблем.

Работа секции № 1 велась в научно-исследовательском ключе. Материалы, представленные на ней, в большей мере касались методологических и прикладных аспектов рынка труда, занятости и безработицы.

На основе выступлений участников первой секции можно сделать следующее заключение. Докладчики затронули многие серьезные темы, среди которых управление миграционными потоками и реализация миграционного законодательства, сбалансированность спроса и предложения на рынке труда, профессиональный выбор и мотивация молодых людей, построение профессиональной карьеры, качественное образование и востребованный труд. Авторы статей говорили о серьезности демографических и кадровых ограничений при формировании трудового потенциала, сдерживающих темпы экономического развития в регионах.

Заслуживает внимания развернувшаяся дискуссия по вопросам регулирования сельского рынка труда. Интересна точка зрения авторов, высказавшихся за придание первостепенного значения при реализации национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» мерам по локализации проблем молодежной незанятости на селе, в частности, по обеспечению рабочими местами молодых дипломированных специалистов в сфере сельскохозяйственной деятельности.

Ряд специалистов и авторов докладов, подключившихся к обсуждению процессов трудовой миграции в России и их влияния на формирование рынка труда, выразили желание продолжить исследования и выработку предложений в области кадрового обеспечения потребностей экономического развития, в том числе за счет развития территориальной трудовой мобильности местных трудовых ресурсов.

У посетителей Web-портала из регионов РФ остались не до конца решенные вопросы по многим вышеуказанным аспектам рынка труда. Это социальная адаптация безработных; государственная политика на рынке труда и поиск новых нестандартных подходов в ее реализации; методология учета и обследования населения по проблемам сельской занятости; роль мигра-

ции при формировании трудовых ресурсов страны. В ходе обмена мнениями выяснилось отсутствие общей позиции в части понятийного и методологического аппарата в отношении понятий «экономический кластер», «транзакционные подходы», «профилирование», «конкурентоспособность рабочей силы», категории «занятые».

Секция рекомендует:

- продолжать научно-исследовательскую работу, вести разработку научных основ, методологии и методики в области фундаментальных и конструктивных проблем российского рынка труда;

- поощрять научные исследования и апробирование полученных результатов в конкретных областях рынка труда, в том числе по регионам России, всячески поддерживать научную мысль и научные школы, работающие сегодня в субъектах Российской Федерации;

- искать конструктивные решения, разрабатывать единый для Российской Федерации инструментарий (механизмы и процедуры) по регулированию рынка труда и рынка образовательных услуг, поддерживать инициативу на местах в управлении кризисными ситуациями с занятостью и безработицей.

Секция № 2 «Мониторинг, анализ, развитие и прогнозирование потребностей региональных рынков труда. Опыт разработки прогнозных потребностей региональной экономики в выпускниках системы профессионального образования».

Руководители секции – Е. А. Питухин, профессор кафедры математического моделирования систем управления ПетрГУ, д. т. н., и Т. М. Глушанок, начальник отдела развития социальной сферы Министерства экономического развития Республики Карелия, к. п. н.

На секции № 2 были представлены доклады из 16 субъектов РФ широкой географии: Республика Мордовия, Нижегородская область, Санкт-Петербург, Тамбовская область, Республика Карелия, Тверская область, Ростовская область, г. Москва, Воронежская область, Пермский край, Кемеровская область, Пензенская область, Владимирская область, Краснодарский край, Красноярский край, Свердловская область.

Содержание докладов касалось ряда аспектов.

Будущее российского рынка труда в значительной мере определяется состоянием локальных (региональных, отраслевых, профессиональных) рынков рабочей силы. Без решения возникающих на региональном уровне задач невозможно достичь долговременной разрядки на общероссийском рынке труда в целом. В то же время при всей глубине региональной специфики многие основные проблемы регионов, подлежащие решению путем регулирования воспроизводства рабочей силы, схожи. В связи с этим учет особенностей формирования региональной занятости на локальных рынках

труда, а также анализ существующих взаимосвязей должны стать неотъемлемой частью исследования состояния и динамики национального рынка труда.

Прогнозирование состояния экономических систем строится на анализе существующей ситуации, выявлении скрытых и явных диспропорций системы, направленности и динамики процессов. Решение данной задачи предполагает систематическое отслеживание различных характеристик рынка образовательных услуг профессионального образования для выявления степени его соответствия параметрам, заданным региональной экономикой. Изучение такого сложного социально-экономического явления, как взаимовлияние рынка образовательных услуг профессионального образования и рынка труда, предполагает применение системно-структурного подхода, рассматривающего явление не как совокупность, а как взаимосвязанные и взаимодействующие друг с другом структурные элементы целостной системы.

Ситуация дисбаланса, когда структура подготовки кадров не соответствует требованиям региональной экономики, в совокупности с демографическим спадом и притоком неквалифицированных трудовых ресурсов способна спровоцировать региональный кадровый кризис. Поэтому важно, чтобы структура, объемы и профили подготовки специалистов оптимально согласовывались с требованиями современного регионального хозяйства.

Особый интерес при обсуждении в рамках Интернет-конференции во второй секции «Мониторинг, анализ, развитие и прогнозирование потребностей региональных рынков труда. Опыт разработки прогнозных потребностей» вызвали статьи:

- начальника отдела Роструда, к. э. н. Т. П. Ясоновой и студента Ростовского государственного экономического университета К. В. Голубкова «Взаимосвязь рынков труда и образовательных услуг»;

- заместителя директора по учебно-производственной работе ГОУ СПО «Саранский государственный промышленно-экономический колледж» Л. М. Ксенофонтовой и руководителя агентства кадрового резерва этого ОУ Ю. Н. Мангутовой «Мониторинг, анализ и прогнозирование востребованности специалистов СПО на рынке труда»;

- руководителя Управления государственной службы занятости населения Воронежской области, профессора, д. э. н. О. А. Колесниковой «Использование мониторинговых исследований для прогнозирования потребности в кадрах»;

- главного специалиста отдела профессионального обучения и профориентации агентства по занятости населения Пермского края В. В. Ивановой и директора государственного учреждения Центр занятости населения Бардымского района Н. Д. Исмагиловой «Особенности профессионального

обучения сельских безработных (на примере Бардымского района Пермского края)»).

В итоге можно констатировать следующее. В результате обсуждений получено 127 сообщений, что ставит секцию на третье место по активности участников Интернет-конференции. Этот результат, к сожалению, хуже, чем на предыдущей Интернет-конференции, где секция № 2 занимала второе место.

Ослабление активности во 2-й секции можно связать с узкой спецификой обсуждаемого вопроса и некоторым насыщением обсуждаемой тематики предлагаемыми решениями, подходы в которых начинают повторяться. Возможно, актуальность данной секции исчерпывает себя в рамках ее постоянных участников.

В связи с этим наши предложения:

- по согласованию с Федеральными органами власти за основу следующей конференции взять обсуждение подходов к формированию концепции кадровой политики в России;
- поручить ПетрГУ сформировать соответствующие тематике секции и определить направления обсуждения с представителями регионов проблем и подходов к их решению.

В результате этого всероссийского обсуждения могут родиться рекомендации по созданию и утверждению такого важного документа.

Секция № 3 «Система профессионального образования и развитие рынка образовательных услуг. Подготовка и переподготовка кадров. Профориентация выпускников школ».

Руководители секции – Н. А. Грибанова, начальник отдела профессионального образования Министерства образования РК, к. п. н., и С. В. Сигова, старший научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга, к. э. н.

Секция № 3 была представлена 30 докладами (это наибольшее количество из всех секций). В работе секции принимали участие сотрудники региональных Управлений федеральной государственной службы занятости населения (ФГСЗН) из 6 городов (г. Тула, г. Майкоп, г. Чебоксары, г. Нижний Новгород, г. Курган), в том числе 3 руководителя; председатели и заместители Государственных комитетов субъектов РФ по занятости населения (Республика Мордовия, Курская область), руководитель департамента государственной службы занятости Краснодарского края. Была продолжена традиция прошлого года по участию в конференции руководителей государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (г. Омск, г. Вологда, г. Грязовец, г. Сокол, г. Усолье-Сибирское, г. Тотьма, г. Иркутск). Доклады представлялись участниками лично и в соавторстве.

Активное участие в работе конференции принимали представители вузовской науки НОУ ВПО «Институт радиоэлектроники, сервиса и диагностики» (г. Омск), Институт туризма и гостеприимства (г. Москва), ГОУ ВПО «Астраханский государственный университет» (г. Астрахань), Карельский государственный педагогический университет (г. Петрозаводск), Петрозаводский государственный университет.

Актуальные вопросы, которые интересовали участников 3-й секции, – проблема профессиональной ориентации выпускников в соответствии с существующими потребностями регионального рынка труда, роль службы занятости в решении указанных проблем, новые технологии организации работы службы занятости по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ, повышение качества профессионального образования.

Необходимо отметить, что в этом году, так же как и в прошлом, проблемы профориентации молодежи заняли особое место. Им было посвящено 9 докладов (1/3). Эффективно проводимая профориентация называлась одним из главных факторов преодоления вертикального (по трем уровням образования) и горизонтального (по специальностям одного уровня образования) дисбаланса, возникшего на рынке труда.

Участники Интернет-конференции делились опытом работы (по профориентации выпускников, по перекавалификации безработных граждан в соответствии с потребностями рынка труда, по осуществлению мониторинга трудоустройства бывших безработных граждан и их адаптации).

Для тех, кто участвовал в дискуссиях, остался открытым вопрос об эффективности работы службы занятости по профориентации, по переподготовке работников. Так же, как и в прошлом году, эта проблема не нашла своего окончательного решения: все ограничивается лишь сбором косвенных показателей – количества обратившихся, количества трудоустроившихся.

В ходе работы секции каждому докладчику было задано от 1 до 9 вопросов. В частности, наибольший резонанс вызвала статья Т. Е. Фоминой, Т. П. Иващук «Качественное обучение: внедрение активных форм» (Государственная служба занятости населения Чувашской Республики, ГОУ ДПО Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии, г. Чебоксары), где коллеги рассказывают о четкой системе профессионального обучения, психологической поддержки безработных граждан и незанятого населения, которые строятся на комплексном использовании существующих государственных и негосударственных образовательных структур. В частности, подробно изложен опыт профобучения, профориентации и психологической поддержки безработных граждан и незанятого населения и оказания методической помощи образовательным учреждениям

дополнительного профессионального образования. Возникшие вопросы касались мониторинга дальнейшего трудоустройства выпускников центра; возможности использования активных форм обучения при подготовке (переподготовке) по рабочим специальностям; уровня квалификации преподавателей, которые могут использовать описанные активные формы.

Не менее интересным оказался доклад В. А. Букатова (начальник службы занятости населения Тульской области) «Из практики работы службы занятости населения Тульской области по профессиональной ориентации учащейся молодежи». Вопросы касались оценки эффективности работы по профориентации, выделения наиболее результативных методов; осуществляемого сотрудничества с общеобразовательными учреждениями; возможной мотивации к получению профессии в сфере НПО и т. д. Отвечая на вопросы коллег, В. А. Букатов достаточно полно представил критерии, по которым СЗН Тульской области судит о результативности профориентационной работы. Они заключаются в следующем. При оценке результатов профориентационной работы с безработными гражданами отслеживается показатель продолжительности периода безработицы (эффективным считается снижение данных показателей после получения профуслуг); учитывается количество граждан, получивших профуслуги по активным программам, предлагаемым службой занятости (среди них – успешно решившие проблему занятости; направленные на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, направленные на временные и общественные работы). По профориентационным услугам, предоставляемым учащимся выпускных классов общеобразовательных школ и студентам выпускных курсов учреждений профессионального образования, а также гражданам, подлежащим увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата, учитывается снижение количества обращений в службу занятости выпускников образовательных учреждений и особенно, – выпускников школ; рост числа учащихся, выбравших для освоения профессии, востребованные на рынке труда (по результатам анкетных опросов в период проведения областной профориентационной акции «Месячник старшеклассника»); сокращение числа обращений в центры занятости населения высвобождаемых работников.

С вопросами и просьбами более подробно поделиться опытом обращались участники Интернет-конференции к В. Г. Омон (главный специалист Департамента занятости населения Оренбургской области), представившей доклад «Повышая конкурентоспособность (из опыта работы по организации профессионального обучения безработных граждан в Оренбургской области)». Деятельность Департамента занятости населения Оренбургской области характеризуется тем, что трудоустройство граждан, прошедших обучение, составляет порядка 97-99%, т. к. профессиональная подготовка осуще-

ствляется под гарантированное трудоустройство (конкретные заявки предприятий), а также по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Методика закрепления на рабочих местах граждан, закончивших профессиональное обучение, в настоящее время апробируется в центрах занятости населения области.

Достаточное количество вопросов вызвал доклад В. А. Гуртова, Е. А. Питухина, И. В. Пенние «Модель для формирования приемов в аспирантуру на основе потребностей в кадрах ВНК (в рамках обратной задачи)». Участников Интернет-конференции интересовали адекватность представленной динамической математической модели; результаты моделирования на среднесрочном горизонте планирования; учет потребности экономики регионального рынка труда при прогнозном формировании качественной структуры профессорско-преподавательского состава вуза и проч.

Кроме того, произошел обмен мнениями по поводу доклада о волонтерском движении в системе профориентационных мероприятий с учащейся молодежью Московской области (статья О. В. Варовой – сотрудника Главного управления государственной службы занятости населения г. Москвы).

В целом все докладчики отмечали следующее:

- работа по профориентации должна проводиться только с учетом состояния регионального рынка труда;
- неоднократно отмечалась необходимость отслеживания эффективности проводимых мероприятий по профориентации;
- для повышения мотивации к овладению рабочими профессиями работодатели должны создать хорошие условия труда;
- наиболее эффективными в работе по профориентации являются активные формы обучения;
- на фоне повышения требований со стороны работодателей к уровню квалификации рабочих и специалистов необходимо повышать качество образования, содержательная часть которого должна строго соответствовать потребностям времени.

Таким образом, результат проделанной работы – положительный.

Однако необходимо отметить, что как «активную» дискуссию можно охарактеризовать состоявшиеся обсуждения только по 5 докладам (количество прошедших сообщений «вопрос – ответ» – не менее 10). Не принимали участие в обсуждении авторы 12 докладов (т.е. 40% от общего количества), несмотря на принятые меры по дополнительному персональному информированию всех участников (до конференции и во время нее). В прошлом году этот показатель был таким же высоким и составил 45%. Несмотря на это, конференция способствовала обмену опытом и мнениями, распространению положительных результатов проводимых новаторских работ.

Секция № 4 «Социальное партнерство: работодатель – государственная служба занятости – система кадрового обеспечения».

Руководитель секции – Г. А. Заводовский, заместитель начальника Управления государственной службы занятости Республики Карелия.

Прошедшая Четвертая Интернет-конференция показала, что ее участники в своих докладах и сообщениях все в большей степени раскрывают конкретные формы становления и развития социального партнерства в регионах России. Она показала, что за 3 года, прошедших со времени проведения Первой такой конференции, работодателями, органами службы занятости населения и учебными заведениями пройден большой путь практической реализации партнерских отношений.

На секции были представлены доклады из 7 регионов, представляющих Северо-Запад и Юг России, а также Поволжье.

В профессионально-отраслевом разрезе представленные на секции доклады можно разделить на 2 обобщенные группы:

1) 5 докладов представлены руководителями и специалистами территориальных органов службы занятости населения: Управлений государственной службы занятости населения по Нижегородской области при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Департамента занятости населения Вологодской области, Агентства по обеспечению занятости населения Калининградской области, ГУ ЦЗН города Новочеркасска Ростовской области.

2) 3 доклада представлены учебными заведениями: профессиональным лицеем № 14, г. Советск Калининградской области, Сыктывкарским педагогическим колледжем № 2, Республика Коми, Алатырским сельскохозяйственным техникумом, г. Алатырь, Чувашская Республика.

В обсуждении докладов активное участие приняли представители Республики Карелия, Республики Башкортостан, Нижегородской, Ростовской и Оренбургской областей. При этом особо необходимо отметить как наиболее качественные, содержащие системный анализ развития социального партнерства на региональных рынках труда, 4 следующих доклада: «Социальное партнерство на рынке труда Республики Башкортостан», «Основные направления региональной политики развития кадрового потенциала, современные информационно-ресурсные и образовательные подходы Нижегородской областной службы занятости», «Новочеркасск: новое время – новые задачи на рынке труда», «Региональная служба занятости населения Калининградской области как институт социального партнерства».

Доклад «Социальное партнерство на рынке труда Республики Башкортостан» (Т. С. Биккинин), вызвавший наибольший интерес в процессе обсуждения (18 вопросов и ответов), дает развернутый анализ ситуации на рынке труда Республики Башкортостан, раскрывает роль и место службы

занятости населения и других социальных партнеров в реализации мероприятий активной политики содействия занятости. Особо необходимо отметить, что в докладе, наряду с традиционными формами социального партнерства (работа координационных комитетов содействия занятости, информационное взаимодействие, организация ярмарок вакансий, договорная система и другие), подробно раскрыты такие новые прогрессивные формы совместной работы по трудоустройству молодежи, как проведение массовой республиканской акции «Работу молодым» (только в 2006 году в рамках этой акции были трудоустроены 4,4 тысячи молодых людей) и организация специализированных выставок «Образование, Наука, Карьера», которые в 2006-2007 годах посетило 10 тысяч человек из числа выпускников учебных заведений, из них свыше 1,2 тысячи получили направления на работу. В указанных мероприятиях осуществлялось тесное взаимодействие органов исполнительной власти республики, Государственной телерадиокомпании «Башкортостан». Партнерские отношения Управления занятости с Министерством труда и социального развития РБ и Главным бюро медико-социальной экспертизы по РБ позволили более эффективно решать проблему трудоустройства граждан с ограниченными возможностями, а с Министерством сельского хозяйства РБ – проблему безработицы на селе. В докладе большое внимание уделяется проблеме подготовки кадров, которая существенно обострилась в последнее время вследствие интенсивного развития экономики республики. Приводятся примеры несбалансированности спроса и предложения по ряду рабочих профессий. С целью более тесной увязки рынка труда и рынка образовательных услуг расширяется взаимодействие всех социальных партнеров службы занятости населения: работодателей, образовательных учреждений, органов исполнительной власти, общественных организаций. В республике эта проблема решается путем согласования объемов и структуры подготовки рабочих и специалистов с потребностями рынка труда и прогнозами структурных изменений экономики. В практическом плане все большее значение уделяется обучению безработных граждан новым профессиям, преимущественно под конкретные рабочие места по договорам с работодателями. В докладе также раскрыта конкретная работа Управления занятости как уполномоченного органа, осуществляющего организацию и координацию работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам соответствующей квоты для республики.

В докладе «Основные направления региональной политики развития кадрового потенциала, современные информационно-ресурсные и образовательные подходы Нижегородской областной службы занятости» (В. А. Якина) обозначены основные причины дефицита рабочих кадров: структурные и территориальные диспропорции спроса и предложения, негатив-

ные демографические факторы, недостаточная профессиональная и территориальная мобильность рабочей силы. Заслуживают внимания приведенные в докладе основные пути решения проблемы, которые определены в следующих стратегических документах, принятых на областном уровне:

- Областная программа «Подготовка квалифицированных рабочих кадров для различных отраслей экономики Нижегородской области на 2007-2010 годы», утвержденная постановлением Правительства области от 13 июля 2006 № 226;

- Соглашение от 25 июля 2007 г. между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты населения на 2008-2010 годы;

- Проект «Концепции развития трудового потенциала Нижегородской области до 2020 года», в котором дан подробный анализ состояния трудового потенциала, выявлены основные проблемы и намечены пути по его развитию.

В докладе четко обозначены роль и задачи Управления занятости как одного из основных соисполнителей Программы, а также описан механизм организации работы по реализации ее мероприятий (разработка и утверждение мероприятий службы занятости, создание рабочей группы для выработки согласованных решений и соответствующего мониторинга, организации исполнения на уровне центров занятости населения). Подчеркнуто, что управление кадровым потенциалом области требует от службы занятости активного участия в следующих основных мероприятиях:

- анализ потребностей экономики в трудовых ресурсах;
- организация более тесного взаимодействия работодателей и системы профессионального образования по ключевым проблемам формирования и развития трудового потенциала молодежи;

- профотбор работников в соответствии с требованиями работодателей, специализация работников крупных центров занятости по отраслевому признаку;

- введение государственных профессиональных стандартов, соответствующих международным требованиям, создание системы сертификации и аттестации персонала;

- повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей через СМИ, систему профориентационных мероприятий;

- развитие информационного обеспечения о перспективных потребностях рынка труда и прогнозных оценках цены труда в различных отраслях экономики;

- разработка новых подходов в профессиональной ориентации молодежи в соответствии с прогнозом развития рынка труда;
- совершенствование структуры банка вакансий временных рабочих мест;
- учет при реализации приоритетных направлений миграционной политики, в том числе при привлечении иностранной рабочей силы, необходимости обеспечения кадрами промышленных предприятий.

Большое место отведено в докладе различным формам работы по привлечению внимания молодежи к выбору профессии и специальности. В этой связи особенно интересен областной конкурс журналистов «Молодым везде у нас дорога», который проводит служба занятости в текущем году с целью стимулирования творческой активности журналистов в освещении вопросов подготовки квалифицированных рабочих кадров и повышения престижа человека труда.

В докладе П. Г. Резонова, директора ГУ ЦЗН г. Новочеркаска, активного участника Интернет-конференций, дается развернутый анализ влияния положительной динамики развития экономики города за последние годы на ситуацию на рынке труда. Существенно увеличилось количество вакансий, которые работодатели предоставляют центру занятости, при этом почти в 5 раз возросла доля вакансий с зарплатой свыше 5 тысяч рублей, что объективно свидетельствует, по мнению автора, о том, что работодатели наконец «осознали наличие дефицита рабочей силы». Более активному взаимодействию с работодателями способствовали информационная политика службы занятости, участие ЦЗН в работе по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, администрацией и профсоюзными организациями города, а также тесное взаимодействие ЦЗН с территориальным объединением работодателей «Совет директоров и предпринимателей города». Результат такого взаимодействия – активное участие работодателей в организации и финансировании мероприятий активной политики содействия занятости населения. Особое внимание уделяет автор системе подготовки и переподготовки рабочих кадров из числа безработных граждан. На базе одного из ПУ города при непосредственном участии ЦЗН создан ресурсный учебный центр, задача которого – обеспечение подготовки кадров рабочих профессий для предприятий города. В текущем году ЦЗН также участвует в реализации областного пилотного проекта, предназначенного для выпускников средних школ, имеющих полное среднее образование, в рамках которого Минобразование области оплачивает обучение безработной молодежи, а служба занятости покрывает расходы на выплату обучающимся стипендии. В докладе затронуты особенности работы ЦЗН с инвалидами, по квотированию рабочих мест для иностранных граждан, по реализации административных регламентов и ряд других направлений деятельности на рынке

труда. Подчеркнуто, что стратегической задачей ЦЗН было и остается развитие многосторонних связей с работодателями.

Доклад «Региональная служба занятости населения Калининградской области как институт социального партнерства» (М. Я. Чмырева) содержит методическую часть, раскрывающую понятие «социальное партнерство» и два основных раздела, в одном из которых содержится информация о системе социального партнерства на областном рынке труда, а во втором показано место и роль службы занятости в работе данной системы. Представленная информация интересна системным подходом к анализу проблем социального партнерства на рынке труда, раскрывает особенности области, как обособленного анклава, граничащего с рядом стран Евросоюза, далеко продвинувшихся в развитии социальных и трудовых отношений.

Доклад Департамента занятости населения Вологодской области «Общественные работы – один из способов решения кадровой проблемы» (Е. Ю. Любимова, Н. Ю. Астахова) детально раскрывает опыт деятельности Департамента в целом и ряда ЦЗН по организации общественных работ и представляет большой интерес для специалистов службы занятости населения.

Из информационных материалов, представленных учебными заведениями, хочется особо выделить доклад Л. Д. Моториной и Н. А. Бибиковой «Взаимодействие Сыктывкарского педагогического колледжа № 2 и работодателей по качественной подготовке педагогических кадров» (Сыктывкарский педагогический колледж № 2). Представляет интерес описанная в докладе система взаимодействия колледжа с работодателями. О масштабах работы колледжа в данном направлении свидетельствует тот факт, что он имеет более 60 договоров с работодателями о проведении профессиональной практики студентов, а также сотрудничает с центром дополнительного образования. Со своей стороны работодатели принимают участие в работе государственной аттестационной комиссии, в работе педагогических советов, в работе слетов молодых специалистов (1 раз в 3 года), в работе научно-практических конференций, педагогических чтений, проводимых в колледже. Эффективная система взаимодействия с работодателями позволяет колледжу осуществлять целевую подготовку специалистов, оперативно корректировать учебные программы к требованиям рынка труда.

На основании представленных докладов и той активной дискуссии, которая велась в режиме on-line 2 дня, можно сделать обобщающий вывод о продолжающейся актуальности проблемы социального партнерства на рынке труда. В то же время сравнение с предыдущими Интернет-конференциями показывает, что произошел качественный поворот в дискуссии. Если в прошлые годы тематика докладов и обсуждений в большей степени касалась проблем и целей социального партнерства, то в рамках

работы секции на Четвертой конференции большинство участников обсуждали конкретные вопросы практической реализации различных форм и направлений социального партнерства между организациями и учреждениями, работающими на рынках труда и образовательных услуг, что объективно свидетельствует о позитивном развитии процесса практической реализации аналитической информации, дискуссионного обмена опытом и рекомендаций предыдущих трех конференций.

3. Техническое и программное обеспечение Интернет-конференции. Интернет-сервер портала www.labourmarket.ru

Техническая организация Четвертой Интернет-конференции в целом была схожа с организацией предыдущих трех конференций. Интернет-конференция проводилась на базе портала www.labourmarket.ru и физически на Web-сервере Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, подключенного к локальной сети университета и имеющего внешний IP-адрес.

Сервер Альтаир MULTISM252 на время проведения Интернет-конференции имел следующую конфигурацию: 2 процессора Intel Xeon 3.06 ГГц, системная плата Intel SE7501HG2 (Harlingen), память 2 ГБ DDR, 4 жестких диска Seagate Cheetah SCSI 73.0GB 10000 rpm с резервированием данных, встроенная видеокарта, корпус Intel SC5200.

На сервере была установлена свободно распространяемая операционная система Linux SuSE.

Во время открытия и проведения Интернет-конференции компьютеры участников, находящихся в Интернет-классе ПетрГУ, были подключены к сети Интернет по обычным каналам. В отличие от предыдущей конференции выделенные каналы не были задействованы, поскольку сервер, на котором проводилась Интернет-конференция, и компьютеры Интернет-класса были подключены к одной локальной сети.

В ходе работы конференции использовались следующие каналы связи:

- канал связи «ПетрГУ – Санкт-Петербург» – канал с пропускной способностью 2 Мбит/с через ОАО «Ростелеком», реализованный на оптоволокне;

- канал связи «Сервер Petrsu – сервер dssp» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории;

- канал связи «Сервер dssp – компьютеры Интернет-класса» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории;

- канал связи «Сервер dssp – компьютеры Оргкомитета» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории.

Ввиду отсутствия у большинства участников Интернет-конференции скоростных каналов связи технология проведения конференции и структура виртуального «Конференц-зала» проектировались таким образом, чтобы на-

грузка на каналы связи пользователей была минимальной. Как правило, один видеофайл длительностью несколько минут имеет размер, в десятки раз превышающий размер звуковой записи, и на его загрузку у пользователя, имеющего в большинстве своем низкоскоростное модемное соединение, может уйти час и более времени. По этой причине было принято решение отказаться от трансляции в Интернет видеофайлов, а приветствия участникам разместить в виде звуковых, текстовых и графических файлов.

Следует, однако, заметить, что даже загрузка аудиофайлов размером несколько мегабайт вызвала у некоторых участников Интернет-конференции определенные затруднения, в связи с чем была предпринята попытка непосредственно в ходе конференции перекодировать с понижением качества самые большие по объему аудиозаписи с целью уменьшения их размера.

Для поддержки участников Четвертой Интернет-конференции в разделе портала «Конференция» был выделен специальный подраздел, в котором регулярно публиковалась информация, касающаяся организационных вопросов: программа конференции, списки участников, состав оргкомитета, а также сборники статей участников в готовом для печати виде.

Отдельно стоит отметить присутствие в списке участников и в секциях Интернет-конференции фотографий участников. Почти все участники воспользовались возможностью разместить свою фотографию, что, несомненно, повышает привлекательность общения в секциях Интернет-конференции.

Местом обсуждения докладов стал виртуальный «Конференц-зал» (по адресу <http://labourmarket.ru/conf4>).

На странице «Конференц-зала» располагались следующие блоки информации: приветствия участникам конференции (тексты и звуковые записи), предисловия, объявления, разговоры по общей проблематике, тематические секции, оргкомитет.

Вверху страницы пользователь мог увидеть меню из четырех пунктов:

- «Официальная информация» – при нажатии на него пользователь перемещается на страницу с информацией для участников;
- «Конференц-зал» – нажав на нее, можно из любого места «Конференц-зала» вернуться на главную страницу;
- «Доклады» – списки участников и докладов с фотографиями и ссылками на файл текста доклада и страницу обсуждения доклада;
- «Помощь» – страница со справкой, помогающей пользователю подробно разобраться в работе виртуального «Конференц-зала».

Основной частью «Конференц-зала», где проходили дискуссии участников, стал блок «Тематические секции», состоящий из четырех секций. Нажав указателем мыши на ссылку нужной ему секции, участник попадал

на страницу со списком представленных в эту секцию докладов. Рядом с названием доклада отображалось число сообщений, касающихся данного доклада (вопросов, адресованных автору статьи, и ответов автора либо других участников дискуссии).

Сама дискуссия была представлена в виде вертикальной ленты сообщений, первым было сообщение от Оргкомитета, представляющее автора доклада. Нажав кнопку «Задать вопрос/Добавить комментарий», участник мог разместить свою реплику в данной ленте так, чтобы она была видна всем другим участникам, включая автора. Автор же, в свою очередь, имел возможность ответить на любой выбранный вопрос нажатием кнопки «Ответить на вопрос», которая располагалась возле каждого сообщения.

Программой основой для виртуального «Конференц-зала» по-прежнему были система Интернет-форумов phpBB [3] – свободно распространяемый программный продукт, написанный с использованием языка PHP [1], и система управления базами данных MySQL [2]. Для того, чтобы удовлетворять требованиям к проведению Интернет-конференции, программный продукт подвергся переработке в части кода и интерфейса пользователя. Поскольку система phpBB постоянно дорабатывается коллективом разработчиков, ее программный код был также обновлен до последней версии, доступной на сайте производителя.

4. Анализ посещаемости портала

Основные понятия

Хосты – компьютеры, с которых пользователи сайта просматривают его содержимое; как правило, каждый хост обладает уникальным IP-адресом, поэтому можно четко отследить число заходов с них на сайт.

Посетители – люди, открывавшие сайт в своем браузере; возможен заход на сайт с одного хоста нескольких пользователей – в таком случае каждый новый заход после определенного времени неактивности хоста считается новым пользователем.

Хиты – число открытых пользователями страниц сайта.

Используемое программное обеспечение

В качестве основной системы для сбора и обработки информации о посещаемости Web-портала использовалась Интернет-система (счетчик посещаемости): Rambler's Top100 Counter (<http://top100.rambler.ru>).

В качестве вспомогательных систем были выбраны SpyLOG (<http://www.spylog.com>) и Power Phlogger (установлен на нашем сервере <http://labourmarket.ru>).

Необходимость выбора одновременно трех систем обусловлена различиями сведений, предоставляемых этими системами. Так, например, Rambler дает информацию о региональном распределении посетителей сайта, а у

SpyLOG имеется возможность установки на сайт бегущей строки (информера) с отображением изменения посещаемости в реальном времени. Система Power Phlogger позволяет учитывать посещаемость портала в целом, а не только страниц виртуального «Конференц-зала».

Посещаемость за 2 дня работы конференции по данным SpyLOG была следующей: уникальных адресов (хостов) – 416, посетителей – более 900.

Таким образом, можно сделать заключение, что технические и программные решения, выбранные для проведения Интернет-конференции и формирования Web-портала «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», в очередной раз подтвердили возможность устойчивой работы по технологии «клиент – сервер» с одновременным участием более 200 пользователей. Эти решения позволяют проводить развитие информационных ресурсов и наполнение страниц портала.

5. Освещение Интернет-конференции на телевидении, радио и в прессе

Предварительное сообщение об открытии Четвертой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» за неделю до открытия было отправлено по электронной почте во все редакции газет, выходящих в Петрозаводске, представителям информационных агентств и газет России, действующим в Карелии, интернетовским информационным изданиям, а также новостным редакциям местных телевизионных компаний «Вести Карелии» и «Ника+». Были разосланы необходимые информационные материалы.

В канун конференции были персонально приглашены журналисты, ранее освещавшие деятельность Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ и хорошо владеющие темой обсуждения нынешней конференции (зам. редактора газеты «Карелия» А. Фарутин, обозреватель газеты «Курьер Карелии» Н. Шабиев, корреспондент «Российской газеты» и сетевого агентства «REGNUM» В. Поташов), а также корреспонденты «Молодежной газеты», газеты «Губерния» и пресс-службы ПетрГУ.

Открытие конференции снимала бригада телекомпании «Вести», и информационные сюжеты прошли в вечерних и утренних выпусках карельских новостей.

По итогам конференции обстоятельные материалы подготовили представители газет «Карелия», «Курьер Карелии», «Молодежная газета», «Российская газета». В газете «Петрозаводский университет» опубликована статья «Интернет-конференция о запросах рынка труда образовательных услуг».

На сайте Петрозаводского государственного университета была опубликована информация об открытии конференции и о школе-семинаре «Раз-

работка прогнозных потребностей региональной экономики в выпускниках начального, среднего и высшего профессионального образования». Информация о конференции и семинаре для российской газеты «Поиск» подготовлена пресс-службой ПетрГУ.

Участники конференции отмечают высокий профессиональный, методический и технический уровень Интернет-конференции и выражают благодарность Петрозаводскому государственному университету за большую работу по ее подготовке и проведению.

Список литературы

1. Веллинг Л. Разработка Web-приложений с помощью PHP и MySQL / Л. Веллинг, Л. Томсон // М.: Вильямс, 2003.
2. Kofler Michael. The Definitive Guide to MySQL, 2nd Edition / Michael Kofler // Apress, 2004.
3. PhpBB Userguide // <http://www.phpbb.com/support/guide/>

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ФГОУ СПО «ИРКУТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ» ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

А. А. Усова

*ФГОУ СПО «Иркутский аграрный техникум», г. Иркутск
irkagrartekh@mail.ru*

Сегодня образование совершенно обоснованно становится областью приоритетных интересов государства, так как именно оно является той сферой производства, в которой – источник устойчивого экономического роста страны, развитого гражданского общества, социального, физического и нравственного здоровья.

Принятые на федеральном уровне стратегические программы модернизации определяют главные направления осуществляемых преобразований, позволяющих повысить качество и эффективность образовательных услуг, вариативность образовательных маршрутов, доступность различных уровней образования.

Определенное место в решении данных задач занимает и ФГОУ СПО «Иркутский аграрный техникум».