

ББК 65.9 (2Р) 24
С 744
УДК 338 (470)

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России:** Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22–23 октября 2008 г.). Кн. II. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2008. – 412 с.

ISBN 978-5-8021-0945-8

Рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России. Проводятся анализ рынка труда и прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения в условиях рыночной экономики.

ББК 65.9 (2Р) 24
УДК 338 (470)

ISBN 978-5-8021-0945-8

© Петрозаводский государственный университет, оригинал-макет, 2008

**ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ПЯТОЙ ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ
«СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ»
И СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ**

Т. С. Терновская, В. А. Гуртов, О. Н. Артамонов

*Петрозаводский государственный университет, г. Петрозаводск
labourmarket@psu.karelia.ru*

22–23 октября 2008 г. в Петрозаводском государственном университете состоялась Пятая Всероссийская научно-практическая Интернет-конференция «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России».

Конференция проводилась в интерактивном режиме под эгидой Федеральной службы по труду и занятости, Федерального агентства по образованию, Министерства труда и занятости Республики Карелия и Петрозаводского государственного университета. Информационная поддержка конференции осуществлялась с использованием глобальной сети Интернет на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» (<http://labourmarket.ru>). Конференция по данной тематике с использованием глобальных телекоммуникационных сетей в России проходила в пятый раз.

Председателем оргкомитета конференции выступил Ю. В. Герций, руководитель Федеральной службы по труду и занятости, сопредседателем – Н. И. Булаев, руководитель Федерального агентства по образованию.

Организационная работа по подготовке и проведению Интернет-конференции осуществлялась Петрозаводским государственным университетом (ректор А. В. Воронин) и Министерством труда и занятости Республики Карелия (министр Г. Л. Карапетов).

Координационную деятельность и техническую подготовку осуществлял Центр бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета (директор В. А. Гуртов).

В рамках Интернет-конференции были реализованы основные технологии «Электронного правительства», о важности использования которых говорилось Президентом России Д. А. Медведевым во время заседания Президиума Госсовета 16 июля 2008 г. в Петрозаводске. В числе этих технологий:

- представление и обсуждение докладов участниками Интернет-конференции в виртуальном конференц-зале;

- корректировка с использованием технологий удаленного доступа и согласование прогнозных потребностей экономики в кадрах органами исполнительной власти регионов в интерактивном режиме;
- обмен мнениями во время видеомоста «Петрозаводск – Ульяновск».

Подготовка и проведение конференции

В июле – сентябре 2008 г. осуществлялось широкое информационное оповещение Интернет-конференции. Первое информационное сообщение с информацией о конференции было разослано в электронном виде и по обычной почте более чем в 100 ведущих вузов России, 83 территориальных органа службы занятости населения, более чем в 30 научных институтах и учреждениях РФ, ведущим специалистам в области рынка труда и рынка образовательных услуг в РФ (всего около 1500 адресов). Это сообщение сопровождалось письмом руководителя Федеральной службы по труду и занятости, председателя Оргкомитета конференции Ю. В. Герция.

В октябре 2008 г. во все вышеуказанные адреса было отправлено второе информационное сообщение, в котором содержались порядок прохождения конференции, процедура обсуждения докладов, изложены техническая и информационная поддержка участников конференции, порядок открытия конференции.

При подготовке конференции Центром бюджетного мониторинга была актуализирована и размещена на федеральном Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» информация в разделах «Федеральный уровень», «Региональный уровень», «Аналитика», «Семинары», «Конференции».

В разделе «Аналитика» представлены списки книг, диссертаций, статей, журналов, а также полнотекстовые издания, касающиеся рынка труда и рынка образовательных услуг.

В разделе «Прогнозные показатели по регионам России» представлена система согласования прогнозных показателей. При входе в систему без регистрации пользователю предоставляется информация, размещенная в открытом доступе на региональных Web-страницах по каждому субъекту Российской Федерации: 4 таблицы с прогнозными показателями на период до 2015 г., разработанные для согласования в 2007 г.

Эта информация детализирована по пунктам:

- паспорт региона;
- демографические показатели с 1998 по 2006 г. и прогноз этих показателей с 2007 по 2015 г.;
- прием и выпуск студентов и учащихся в государственных образовательных учреждениях по уровням профессионального образования с 1996

по 2006 г. и прогноз этих показателей с 2007 по 2015 г. (возможна корректировка);

- прогноз потребности в выпускниках всех уровней профессионального образования в разрезе 28 УГС на период с 2008 по 2015 г., сформированный на основе потребности экономики в квалифицированных кадрах (по результатам прогноза, сделанного в 2007 г.).

При входе в систему для авторизованных пользователей им предоставляется информация, размещенная для согласования с исполнительными органами власти субъектов Российской Федерации на региональных Web-страницах. Прогнозные показатели сформированы на период до 2020 г. и содержат таблицы с прогнозными потребностями экономики в кадрах (для всех трех уровней профессионального образования), базирующиеся на 15 исходных и 181 промежуточных таблицах, используемых при формировании прогноза. Все таблицы объединены в 18 основных разделов.

На Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» (<http://labourmarket.ru>) было размещено в 4 секциях 75 докладов, присланных на конференцию. Каждый желающий имел возможность ознакомиться с электронными версиями докладов конференции, высказать свое мнение, участвовать в форуме, дать свои предложения в электронном виде.

Регионы Российской Федерации проявили активное участие и заинтересованность в обсуждении докладов, размещенных на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России». Пятый год проводится Интернет-конференция и можно сделать вывод, что тема, затронутая на ней, остается весьма актуальной для всех территорий России. Об этом свидетельствует география представленных авторами работ.

На Первой Всероссийской Интернет-конференции было 68 докладов, приняли в ней участие более 700 чел. из 40 регионов Российской Федерации.

На Второй Всероссийской Интернет-конференции было 57 докладов, в работе приняли участие 962 чел. из 46 регионов России, количество обсуждений в режиме on-line составило 479 вопросов и ответов.

Для участия в Третьей Интернет-конференции поступило 98 докладов из 62 субъектов Федерации. В обсуждении докладов приняли участие 1010 чел. из 70 регионов России, а также из зарубежных стран. Это обсуждение содержало 720 вопросов и ответов.

На Четвертую Интернет-конференцию поступило 82 доклада из 45 субъектов Российской Федерации, приняло участие около 900 чел. из 50 регионов России, обсуждалось 620 вопросов и ответов.

Для участия в Пятой Интернет-конференции поступило 75 докладов из 40 субъектов Российской Федерации. В представлении и обсуждении докладов в режиме on-line с использованием доступа через сеть Интернет при-

няло участие около 1000 чел. из 50 регионов России – от Хабаровска до Калининграда. Это обсуждение содержало более 650 вопросов и ответов.

К 22 октября 2008 г. была издана книга I Сборника докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», куда вошли 34 доклада. По итогам конференции издана книга II, в нее включены 41 доклад и рекомендации конференции.

Тексты докладов в электронном виде были размещены на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» по адресу: <http://labourmarket.ru>. Электронные версии сборника трудов конференции формата html и pdf были размещены по адресу: <http://labourmarket.ru/conf5/book>.

Открытие Пятой Интернет-конференции состоялось 22 октября 2008 г.

На открытии с приветствиями выступили: А. В. Воронин – ректор Петрозаводского государственного университета, профессор, д. т. н.; Ю. В. Герций – руководитель Федеральной службы по труду и занятости, к. соц. н.; В. С. Гринько – начальник отдела планирования и оптимизации сети учреждений, структуры подготовки специалистов и содействия в трудоустройстве выпускников Федерального агентства по образованию, профессор, д. э. н.; Г. Л. Карапетов – министр труда и занятости Республики Карелия; В. Б. Чехонин – начальник управления развития экономики муниципальных образований, социальной сферы, туризма Министерства экономического развития РК; В. А. Гуртов – редактор сборника докладов конференции, директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, профессор, д. ф.-м. н. Все выступающие отмечали актуальность проведения такого мероприятия в ситуации рыночного дисбаланса и проявления начала мирового кризиса. Выступления Ю. В. Герция и В. С. Гринько были записаны на электронные носители. Приветствия были размещены (аудиозаписи и их текстовые варианты) на главной странице конференц-зала, все участники могли их прослушать в интерактивном режиме.

22 октября в 11 час 30 мин утра по московскому времени состоялось открытие форума в рамках Интернет-конференции по четырем тематическим секциям:

1. «Экономическая активность населения, занятость и безработица. Трудовая миграция и рынки труда», руководители секции: М. Н. Рудаков – профессор кафедры технологии и оборудования лесного комплекса, д. э. н. и Т. М. Шумилова – главный специалист-эксперт Министерства труда и занятости Республики Карелия, к. э. н.

2. «Мониторинг, анализ, развитие и прогнозирование потребностей региональных рынков труда. Опыт разработки среднесрочных прогнозных потребностей региональной экономики в квалифицированных кадрах», ру-

ководители секции: Е. А. Питухин – профессор кафедры математического моделирования систем управления ПетрГУ, д. т. н. и Т. М. Глушанок – начальник отдела развития социальной сферы Министерства экономического развития Республики Карелия, к. п. н.

3. «Система профессионального образования и развитие рынка образовательных услуг. Подготовка и переподготовка кадров. Профориентация выпускников школ», руководители секции: Н. А. Грибанова – начальник отдела Министерства образования РК, к. п. н. и С. В. Сигова – ведущий научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга, к. э. н.

4. «Социальное партнерство: работодатель – государственная служба занятости – система профессионального образования и переподготовки кадров», руководитель секции Г. А. Заводовский – заместитель министра труда и занятости Республики Карелия.

Каждый участник конференции имел возможность выбрать нужную секцию на главной странице конференц-зала, в списке докладов выбрать интересующий его доклад, открыть страницу с обсуждением доклада, познакомиться с краткой информацией об участнике, предоставившем доклад, увидеть следующие за ним комментарии других участников, добавить свой комментарий.

Видеомост «Ульяновск – Петрозаводск»

23 октября в рамках Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» был проведен телемост «Ульяновск – Петрозаводск». В эти дни (23–24 октября) в Ульяновске Федеральная служба по труду и занятости проводила ведомственное окружное совещание руководителей региональных органов управления трудом и занятостью двух федеральных округов – Уральского и Поволжского. Телемост соединил участников совещания в Ульяновске с организаторами Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции. Видеомост со стороны Ульяновска проходил из Колонного зала Правительства Ульяновской области.

Видеомост открыл руководитель Федеральной службы по труду и занятости Ю. В. Герций, который также является Председателем Оргкомитета Интернет-конференции.

От совещания, проходившего в Ульяновске, в видеомосте принимали участие: С. М. Нечаева – министр занятости, труда и миграции Саратовской области с докладом «Проблемы рынка труда и качества образовательных услуг в Саратовской области» и В. В. Попов – руководитель Агентства по занятости населения Пермского края с докладом «Безработица как показа-

тель маргинальности территории (на примере особенностей территориальной безработицы в Пермском крае)».

Со стороны Петрозаводска в видеомосте участвовали: В. А. Тольский – и. о. заместителя премьер-министра Правительства Республики Карелия с докладом «Развитие кадрового потенциала Республики Карелия», В. А. Гуртов – директор Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, профессор, д. ф.-м. н. с докладом «Прогнозирование потребностей региональных экономик в кадрах с профессиональным образованием», Г. Л. Карапетов – министр труда и занятости Республики Карелия, а также В. Н. Васильев – президент ПерГУ, профессор, д. т. н.

Участники отметили положительный опыт использования информационных технологий Правительством Республики Карелия для решения практических вопросов в сфере рынка труда. Профессор В. А. Гуртов рассказал о том, что в эти дни идет согласование прогнозных потребностей экономики субъектов Российской Федерации в кадрах с профессиональным образованием на период до 2020 г. Эту разработку прогнозных потребностей экономики выполнял Центр бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета.

Согласование прогнозных потребностей экономики субъектов Российской Федерации в кадрах с профессиональным образованием на период до 2020 г. с исполнительной властью всех субъектов РФ

При подготовке конференции Центром бюджетного мониторинга была актуализирована и размещена в открытом доступе на федеральном Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России» информация, касающаяся анализа потребностей региональной экономики в отраслевом разрезе и объема подготовки специалистов в образовательных учреждениях всех уровней профессионального образования по 81 региону России.

В эти же дни по поручению Министерства образования и науки РФ Центр бюджетного мониторинга проводил интерактивное согласование прогнозных потребностей экономики субъектов Российской Федерации в кадрах с профессиональным образованием на период до 2020 г. с исполнительной властью всех субъектов РФ. При входе в систему для авторизованных пользователей им предоставляется информация, размещенная для согласования с исполнительными органами власти субъектов Российской Федерации на региональных Web-страницах. Прогнозные показатели сформированы на период до 2020 г. и содержат таблицы с прогнозными потребностями экономики в кадрах (для всех трех уровней профессионального образования), базирующиеся на 15 исходных и 181 промежуточных таблицах,

используемых при формировании прогноза. Все таблицы объединены в 18 основных разделов.

Содержательные итоги работы конференции

Пятая Всероссийская научно-практическая Интернет-конференция, как и четыре предыдущие, вызвала широкий отклик и интерес ее участников в рассмотрении современных проблем рынка труда и рынка образовательных услуг. В диалоге, проводимом на Web-портале «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», приняла участие широкая аудитория, состоявшая из докладчиков и многих пользователей Интернет-ресурса. За пять лет в рамках конференции был создан информационный задел и наработан значительный опыт. В этом немалая заслуга ее участников, некоторые из них участвовали в работе конференции в пятый раз. Разговор участников Интернет-конференции, проходивший в интерактивном режиме, получился всесторонним и содержательным.

Авторами докладов были руководители и специалисты Федеральной службы по труду и занятости, территориальных органов службы занятости населения, научно-исследовательских институтов, министерств образования, экономики и труда, управлений образования и науки регионов, центров занятости населения, администраций муниципальных районов, представители вузов, средних специальных учебных заведений России. Среди них – доктора и кандидаты физико-математических, технических, социологических, экономических, исторических, философских, географических, педагогических наук, научные сотрудники, доценты, преподаватели, аспиранты, учителя.

Представленная тематика в основном соответствовала названию секций. Тексты докладов были подготовлены на научном уровне, включали диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует о серьезном подходе авторов к написанию докладов.

На Первой Интернет-конференции (2004 г.) доминировали вопросы по формированию региональных заказов на воспроизводство и развитие трудового потенциала на основе мониторинга и прогнозирования демографических, социальных и экономических тенденций.

На Второй Интернет-конференции (2005 г.) больше внимания было уделено дисбалансу в профессионально-квалификационном разрезе между подготовкой кадров и наличием вакантных рабочих мест.

На Третьей Интернет-конференции (2006 г.) представленные доклады показали, что в регионах растет потребность отраслей экономики в профессиональных кадрах с хорошим уровнем подготовки, и впервые поднима-

лись вопросы по трудовой миграции и рынку труда в условиях интеграции России в мировую экономику.

На Четвертой Интернет-конференции (2007 г.) среди проблем назывались следующие: отсутствие среднесрочной стратегии мер и действий на российском рынке труда в условиях модернизации экономики и общества на период 2008–2010 гг.; острая необходимость в организации и проведении мониторинга спроса на рабочую силу и ее предложения в условиях кадрового дефицита; ухудшение качества трудовых ресурсов, ограничение числа специалистов, имеющих востребованные профессии (специальности) и квалификацию; недостаточная экономическая эффективность регулирования занятости сельского населения; ограничения в реализации новых положений законодательства в сфере внешней трудовой миграции, слабая информированность в вопросах привлечения иностранной рабочей силы и др.

На Пятой Интернет-конференции (2008 г.) помимо тематики указанных выше четырех секций высказывалась позиция авторов к внешним угрозам в связи с финансовой дестабилизацией на мировых рынках, что влияет на состояние спроса и предложения российской рабочей силы.

К обсуждению в режиме открытого диалогового окна, проходившему в течение двух дней, подключилось более 1000 посетителей Web-портала, работавших в том числе и в нескольких секциях Интернет-конференции. Содержательные итоги конференции, которые помещены ниже, обобщены и представлены руководителями тематических секций.

Секция 1. «Экономическая активность населения, занятость и безработица. Трудовая миграция и рынки труда». Руководители секции: М. Н. Рудаков – профессор кафедры технологии и оборудования лесного комплекса ПетрГУ, д. э. н. и Т. М. Шумилова – главный специалист-эксперт Министерства труда и занятости Республики Карелия, к. э. н.

Поступило 22 доклада по темам, затрагивающим острые вопросы в области труда, занятости и безработицы, трудовой миграции. Работа секции не ограничилась только обсуждением размещенных в конференц-зале докладов; также в рамках секции состоялся обмен мнениями по вопросу надвигающегося экономического кризиса и о мерах, принимаемых органами по труду и занятости в регионах России сегодня в обеспечении смягчения ситуации, которая им вызвана. Кроме того, шел разговор по выработке предложений, дополнений по тексту материалов в рекомендательную часть по результатам Пятой Интернет-конференции.

Пятая Интернет-конференция продемонстрировала заинтересованность ее участников к проблемам рынка труда и путям их решения. Этими проблемами остаются, как и год, два назад, кадровый дефицит в российских ре-

гионах, сложности привлечения иностранной рабочей силы, улучшение качественных характеристик человеческих ресурсов.

Темы докладов охватывали самые разные вопросы, касающиеся научных и методологических исследований (статьи В. Беклемешева, Т. Шумиловой, Л. Низовой), прикладной тематики и позиции авторов докладов к внешним угрозам в связи с финансовой дестабилизацией на мировых рынках, влияющим на состояние спроса и предложения российской рабочей силы.

В круг обсуждения попали темы по трудовой миграции и работе рынка труда в условиях интеграции России в мировую экономику (6 докладов). Затрагивались также темы, связанные с женским и молодежным рынком труда (2 доклада), государственной политикой занятости и теоретическими основами управления рынка труда (4 доклада), обеспечением эффективной занятости на селе (2 доклада), качественными характеристиками трудового потенциала и особенностями региональных рынков труда (2 доклада), содействием и адаптацией к рынку труда социально незащищенных категорий граждан, в том числе трудовой реабилитацией инвалидов (4 доклада), спросом и предложением на рынке труда и кадровым обеспечением инвестпроектов (2 доклада). Тематика докладов в основном соответствовала названию темы секции.

Содержание докладов включало ряд важнейших аспектов научно-практической направленности. Это состояние и перспективы демографического развития в регионах России; маятниковая миграция среди активного населения; порядок квотирования и условия привлечения иностранных граждан; состояние и развитие сельского рынка труда; проблемы трудоустройства и социальной адаптации женщин, имеющих детей до 3 лет, особенности развития современного рынка труда и др.

География научно-исследовательских центров, университетов и государственных учреждений, делегировавших участников конференции, охватила территории от Якутска, Белогорска, Петрозаводска, Вологды, Москвы до Ставрополя, Краснодар, Махачкалы, Майкопа. Зарегистрировано 237 вопросов, ответов, сообщений, комментариев и уточнений.

Наибольший интерес в конференц-зале вызвали доклады О. Колесниковой, Ю. Олейник, Т. Ясоновой, К. Голубкова, Е. Фроловой, Т. Шумиловой и др.

Основную дискуссию вызвали доклады информационно-аналитического и прикладного характера. В обсуждении материалов приняли участие не только авторы статей, представленных в первую секцию, но и докладчики из других секций и предыдущих Интернет-конференций. В процессе обсуждения докладов ученые и практики, принявшие участие в работе секции, обсудили важнейшие узловые моменты. Среди них были и те, которые были обозначены в материалах прошлых конференций.

По мнению авторов, обеспокоенность в обществе по-прежнему вызывают вопросы, связанные с привлечением иностранной рабочей силы и ее использованием, снижением кадрового голода, содействием трудоустройству женщин, имеющих малолетних детей, молодых специалистов, инвалидов. Отдельный интерес вызвала статья Т. Шумиловой, касающаяся нового понимания реальности в развитии рынка труда.

В числе острых проблем были выделены следующие:

- усиление конкуренции за лидерство на мировых глобальных рынках, развертывание ожесточенной борьбы за ресурсы, в том числе и трудовые;
- проблема защиты национального рынка труда, работа по замещению рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников, российскими гражданами, несовершенство миграционного законодательства;
- проблема обеспечения кадрами машиностроительного комплекса регионов, в которых использование иностранных специалистов имеет специфические ограничения, обеспечение инвестпроектов работниками требуемого профессионально-квалификационного уровня;
- отсутствие достаточного количества вакансий для женщин, несоответствие уровня квалификации молодых специалистов требованиям работодателей;
- низкая социальная активность молодежи, невостребованность выпускников образовательных профессиональных учреждений,
- проблема трудоустройства молодежи из числа детей-сирот, впервые выходящих на рынок труда;
- потребительский взгляд на кадры со стороны работодателей и их низкая мотивированность на вложение инвестиций в человеческий капитал, слабая социальная ответственность бизнеса, который не желает тратить время и средства на обучение работников профессиональным навыкам;
- изменение курса развития страны и модернизация общества в преодолении процессов деградации социальной сферы, дезинтеллектуализации труда, неэффективности экономики, маргинализации личности и др.;
- развитие человека как необходимое условие инновационного прорыва и прогресса современного российского общества.

Среди авторов докладов, принявших участие в дискуссии и обмене информацией, предлагается ряд мнений для решения проблем рынка труда.

Доклад В. Новикова и Г. Беяковой из Красноярска посвящен нехватке качественной рабочей силы в регионе. Авторы правильно отмечают, что нарастающий дефицит квалифицированных кадров, являющийся ограничением не только для успешной реализации крупных инвестиционных проектов, но и планов социально-экономического развития, актуален для большинства регионов России. Докладчики считают, что механизмы привлечения ква-

лифицированных кадров в отдаленных территориях должны быть комплексными. Необходимо решать как вопросы создания комфортных жилищных условий и развития социально-бытовой сферы, так и вопросы дополнительных «бонусов и льгот» для потенциальных мигрантов. Следует также обращать внимание на вопросы обеспечения занятости всех членов семей мигрантов.

В докладе Ю. Олейника (г. Белогорск) «Семейное дело на личном подворье – эффективная занятость на селе» заявленная тема рассмотрена на обобщенном статистическом материале, но с отчетливой авторской позицией и ответственным подходом к проблемам села. Отвечая на вопросы к статье, автор доклада указал на то, что в решении современных проблем занятости сельчан Центром занятости населения совместно с администрацией Белогорского района разработана и реализуется «Целевая программа содействия безработным гражданам Белогорского района в организации собственного семейного дела по производству и реализации сельскохозяйственной продукции на основе личного подворья на 2008–2010 гг.».

Доклад О. Колесниковой (г. Воронеж) был посвящен результатам социологического исследования условий и характера привлечения мигрантов в область. В ответе на вопрос о том, какие меры наиболее эффективны для защиты национального рынка труда, автор статьи указала на то, что в области в рамках определения потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот первоочередное значение придается теме поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом приоритетного содействия в трудоустройстве россиян. «Мы считаем, – как она пишет, – что сегодня как никогда актуальна задача приведения во взаимное соответствие законодательных актов, действующих в сфере трудовой миграции. Кроме того, необходимо своевременно доводить до сведения субъектов РФ утвержденные квоты по привлечению иностранных работников. При этом следует установить строгую взаимозависимость между этой квотой и возможностью привлечения иностранной рабочей силы».

Живой отклик Интернет-аудитории вызвал доклад Е. Фроловой (г. Петрозаводск) «Занятость пенсионеров: проблемы и перспективы». В ходе развернувшейся дискуссии были высказаны предложения о выделении лиц пенсионного возраста в отдельную категорию для оказания им содействия в трудоустройстве, о внесении изменений в законодательство о занятости в части организации профессионального обучения пенсионеров за счет средств федерального бюджета и необходимости изменения дискриминационного отношения работодателей к пожилой рабочей силе.

А. Дружинин (г. Вологда) в рамках обсуждения темы доклада, связанной с реализацией российско-шведского проекта «Трудовая реабилитация инвалидов» в Вологодской области в 2005–2008 гг., представил меры, при-

нимаемые в области по обеспечению занятости инвалидов. В частности, отвечая на один из вопросов (Предусмотрено ли в области трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места?), докладчик обратился к областной целевой программе «Демографическое развитие Вологодской области на 2007–2010 гг.» (утверждена постановлением Законодательного собрания области от 7 декабря 2007 г. № 1027). Согласно этой программе, в области предусмотрено финансирование мероприятий по размещению государственного заказа на создание 200 дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (сверх установленной квоты) в размере 24 млн. руб. на 2009–2010 гг.

Заданный активными участниками конференции хороший уровень обсуждения тематики секции был выдержан и в других ответах авторов докладов. Так, Р. Сабанов и Е. Темирканович (г. Баксан) в рамках обсуждения доклада «Содействию занятости социально незащищенных категорий граждан – приоритетное внимание» тщательно проработали тему трудоустройства молодежи из числа детей-сирот, впервые выходящих на рынок труда, а и указали на необходимость внесения изменений в нормативные документы, касающиеся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. По мнению авторов доклада, эти изменения должны быть направлены на повышение меры ответственности органов самоуправления и учреждений образования, на реализацию предусмотренных в законодательстве России мероприятий по социальной и трудовой адаптации в обществе этой категории граждан.

Доклад Е. Фроловой (г. Петрозаводск) «Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Республики Карелия» вызвал широкое обсуждение участников конференции. Дискуссия коснулась вопросов стимулирования трудовой мобильности рабочей силы для достижения территориального баланса трудовых ресурсов и рабочих мест. Речь шла о реализации на территории Республики Карелия Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, а также региональной целевой Программы «Развитие кадрового потенциала Республики Карелия» на период 2008–2012 гг. Отдельные отклики поступили на материалы статьи в отношении реализации приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» в части направлений по обеспечению доступным жильем молодых специалистов и молодых семей на селе.

Большинство участников конференции откликнулись на вопрос И. Королева (г. Москва), которого интересовали перспективы развития рынка труда в связи с финансовым кризисом и оценка докладчиков по поводу ожидаемого масштаба возможного сокращения работников. Ответы участников конференции в большинстве совпадали. Они констатировали, что в

регионах России в настоящее время нет фактов массового высвобождения рабочей силы. По мнению экспертов, сокращение в связи с финансовым кризисом, в первую очередь, будет касаться служащих банковской сферы и работников, занимающихся финансовыми вопросами в целом. Пока трудно сказать, работников каких отраслей и в каком масштабе сокращения затронут. Но, как думает Интернет-аудитория, ситуация на региональном рынке труда будет усложняться. Для предупреждения ситуации с безработицей регионы начали отслеживать ситуацию с высвобождением работников предприятий в режиме еженедельного мониторинга. Это позволит, как полагают участники конференции, оперативно принимать превентивные меры для смягчения ситуации на рынке труда.

Работа секции 1 велась в научно-исследовательском ключе. Материалы, представленные на ней, в большей мере касались методологических, общетеоретических, прикладных аспектов рынка труда, занятости и безработицы. Докладчики ответили на многие из заданных на секции вопросов. К сожалению, в рамках виртуального конференц-зала авторам 4 докладов (М. Юринову, г. Петрозаводск; Д. Борисову и В. Неждановой, г. Саранск; В. Беклемешеву, г. Иркутск; В. Кондратьевой, г. Якутск) не удалось участвовать в обсуждении докладов, размещенных на Web-портале. Главной причиной стала техническая невозможность выйти на связь и подключиться к Интернету.

Участники конференции А. Коровкин, И. Долгова, И. Королев выразили свою признательность за организацию нынешней конференции, за замечательную, неформальную и комфортную атмосферу, сложившуюся в конференц-зале во все дни работы конференции. Они высказали предложение за продолжение дискуссий и проведение обсуждения докладов на основе дистанционного участия. В своем обращении к руководителям секции авторы благодарили за интересные вопросы, поддержку и внимание.

Со словами благодарности к членам оргкомитета за организацию Пятой Интернет-конференции, на которой обсуждались проблемы и нужды социально незащищенных категорий граждан, обратились Р. Сабанов и Е. Темирканович. Докладчики поблагодарили оппонентов и всех тех, кто принял участие в обсуждении доклада, за внимание, оказанное авторам, тщательное, глубокое изучение размещенных материалов. Свое отношение к развернувшейся дискуссии по докладу высказала О. Колесникова, которая выразила слова благодарности за внимательное прочтение ее доклада по результатам социологического обследования мигрантов.

На основе выступлений участников первой секции можно сделать следующее заключение. Авторы статей говорят о многих наболевших проблемах рынка труда. При этом дают взвешенные, продуманные пути выхода из сложившихся проблем.

Заслуживает внимания развернувшаяся дискуссия по развитию рынка труда в условиях мирового финансового кризиса, влияние которого, вероятно, будет только нарастать.

Ряд специалистов и авторов докладов, подключившихся к обсуждению проблематики привлечения и использования иностранной рабочей силы и ее влиянию на формирование отечественного рынка труда, выразили желание продолжить исследования и выработку предложений в области трудовой миграции, привлечения в Россию иностранной рабочей силы.

У посетителей Web-сайта из регионов РФ остаются не решенные до конца вопросы по многим аспектам рынка труда: мотивация к профессиональной деятельности инвалидов; социальная адаптация безработных женщин, имеющих малолетних детей; преодоление кадрового голода для обеспечения инвестпроектов; меры и пути преодоления регресса, в том числе на рынке труда на основе модернизации экономики и общества; государственная политика на рынке труда и поиск новых нестандартных подходов в ее реализации; достижение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы с учетом новых рисков и внешних вызовов, связанных с глобальными процессами в мировой экономике. В ходе обмена мнениями выяснилось отсутствие общей позиции в части понятийного и методологического аппарата.

Обобщая итоги, секция рекомендует:

- продолжать научно-исследовательскую работу, вести разработку научных основ, методологии и методики в области фундаментальных и конструктивных проблем российского рынка труда;
- поощрять научные исследования и апробирование полученных результатов в конкретных областях рынка труда, в том числе по регионам России, всячески поддерживать научную мысль и научные школы, работающие сегодня в субъектах Российской Федерации;
- искать конструктивные решения, разрабатывать единый для Российской Федерации инструментарий (механизмы и процедуры) по регулированию рынка труда и рынка образовательных услуг, поддерживать инициативу на местах в управлении кризисными ситуациями с занятостью и безработицей.

Секция 2. «Мониторинг, анализ, развитие и прогнозирование потребностей региональных рынков труда. Опыт разработки среднесрочных прогнозных потребностей региональной экономики в квалифицированных кадрах». Руководители секции: Е. А. Питухин – профессор кафедры математического моделирования систем управления ПетрГУ, д. т. н. и Т. М. Глушанок – начальник отдела развития социальной сферы Министерства экономического развития Республики Карелия, к. п. н.

Поступило 18 докладов из 12 регионов России. География участников обширная. В работе секции приняли участие представители региональной власти (Краснодарского края, Саратовской, Кемеровской и Пензенской областей, Республики Карелия), представители науки и вузов (г. Москва, г. Владимир, г. Красноярск, г. Петрозаводск, г. Иркутск, г. Челябинск).

Доклады были представлены лично или в соавторстве. Тематика в основном соответствовала названию темы секции. Тексты докладов подготовлены на научном уровне, включают диаграммы, таблицы и список литературы, что свидетельствует о серьезном подходе авторов к написанию докладов.

Основную дискуссию вызвали доклады прикладного характера. В ней приняли участие не только авторы материалов, представленных во вторую секцию, но и докладчики из других секций и первых четырех Интернет-конференций.

На секции 2 наиболее обсуждаемым был доклад С. В. Захаровой «Анализ и прогнозирование потребностей экономики Пензенской области в кадрах». Интерес вызвал доклад Е. А. Питухина «Математическое моделирование эффективности трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования». В дискуссию с Е. А. Питухиным вступил научный руководитель Центра мониторинга социальных процессов СПбГУ, федеральный эксперт Национального проекта «Образование» С. А. Иванов, который отметил серьезность доклада, затронувшего чрезвычайно актуальную и важную тему. Авторы доклада «Разработка методики прогнозирования спроса и предложения на рынке труда и образовательных услуг экономики муниципальных образований Красноярского края» З. А. Васильева, И. В. Филимоненко, Н. В. Разнова, Т. П. Лихачева попытались адаптировать модель численного расчета потребностей в специалистах в разрезе отраслей экономики, которая разработана специалистами Центра бюджетного мониторинга Петрозаводского государственного университета, для прогнозирования и мониторинга трудового потенциала на уровне муниципальных образований Красноярского края.

При анализе работы секции выделяются следующие темы обсуждений.

Довольно большой блок был посвящен докладам, в которых освещался опыт построения прогнозов потребностей региональных рынков труда в квалифицированных кадрах:

- Методика, близкая по подходу ЦБМ ПетрГУ, предлагалась для прогнозирования потребности в педагогических кадрах департаментом г. Москвы.

- Доклады из Иркутской области и Красноярского края демонстрировали опыт самостоятельного применения макроэкономической методики ЦБМ ПетрГУ прогнозирования потребностей в профессиональных кадрах, доработанной с учетом местной специфики.

- В Пензенской области выполнен прогноз методом централизованного сбора информации от заинтересованных отраслей экономики.

- Из Владимирской области поступило сообщение о разработке программного комплекса, который может прогнозировать потребности рынка труда в специалистах с высшим профессиональным образованием.

Доклады из Республики Дагестан и Челябинской области были посвящены проблемам качества подготовки и востребованности специалистов.

Проблемы регулирования региональных рынков труда поднимались в докладах участников из Краснодарского края и Саратовской области. Доклад из Саратовской области был посвящен использованию в управлении рынком труда интересного и ранее не обсуждавшего метода «социального картографирования».

Мониторингу взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг был посвящен доклад из Тверской области.

Из субъекта – организатора Интернет-конференции – Республики Карелия – поступили доклады различного содержания: методологического характера, раскрывающие подходы в прогнозировании рынка труда России в свете применения аналогичного зарубежного опыта; о стоимости подготовки человеческого капитала в Республике Карелия; о моделях распределения выпускников школ по приемам в учреждения системы профессионального образования.

В итоге следует отметить, что большинство докладов были содержательными и не были «отписками»; в силу сложности тематики моделей прогнозирования в некоторых докладах были опущены математические выкладки; на форуме шел обмен мнениями по самым различным вопросам. Участники секции продемонстрировали свой высокий профессиональный уровень и выразили удовлетворение возможностью общения и обмена опытом в рамках проведенной конференции.

Секция 3. «Система профессионального образования и развитие рынка образовательных услуг. Подготовка и переподготовка кадров. Профориентация выпускников школ». Руководители секции: Н. А. Грибанова – начальник отдела профессионального образования Министерства образования Республики Карелия, к. п. н. и С. В. Сигова – ведущий научный сотрудник Центра бюджетного мониторинга, к. э. н.

Было представлено 16 докладов из 14 регионов страны.

В работе секции принимали участие сотрудники региональных управлений федеральной государственной службы занятости населения из 5 городов: Волгоград, Москва, Оренбург, Саранск, Ульяновск; руководители, преподаватели, студенты высших учебных заведений (Пенза, Йошкар-Ола, Москва, Мытищи, Курск, Самара), руководители и преподаватели государ-

ственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (Алатырь, Чита, Новый Уренгой, Саранск).

Содержание докладов, а также их обсуждение в режиме Интернет-конференции отражают наиболее актуальные проблемы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Одной из приоритетных, вызвавших большую дискуссию, как и в прошлом году, остается проблема профориентации. Опыт, представленный в докладах, очень актуален и может быть использован в работе служб занятости, учреждений образования. Наибольший интерес вызвал доклад Л. Е. Мананьевой – специалиста Управления государственной службы занятости населения Администрации Волгоградской области «Организация в Волгоградской области профориентационной акции для учащихся и студенческой молодежи "Моя профессия – мое будущее" в 2008 г.». Статья привлекла внимание новизной в организации профориентационной работы, системным подходом к координации усилий разных ведомств и учреждений. В развернутом докладе первого заместителя Председателя Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения (г. Саранск) Д. М. Борисова «Диспропорция спроса и предложения на рынке труда Республики Мордовия. Проблема сохранения и воспроизводства кадрового потенциала региона» представлен подробный анализ ситуации на рынке труда, а также интересный опыт профориентационной работы в Мордовии, в том числе широкого использования возможностей Мобильного центра занятости населения.

Активное участие в работе конференции приняли представители вузовского сектора: Пензенский государственный университет, Марийский государственный технический университет, Московский государственный университет леса и др.

Анализ докладов и их обсуждение в режиме Интернет-конференции свидетельствуют, что главное место занимают описание практической деятельности, анализ ситуации.

Участники Интернет-конференции поделились опытом работы по профориентации выпускников, обучению безработных граждан в соответствии с потребностями рынка труда, осуществлению мониторинга трудоустройства бывших безработных граждан и их адаптации. Как и в прошлые годы, была сделана попытка ответить на вопрос эффективности работы службы занятости по профориентации и переподготовке работников, решению проблемы подготовки рабочих кадров, достижению баланса на рынке труда и образования и т. д. Однако эти проблемы чрезвычайно трудны, как и в прошлом году, они не находят своего окончательного решения. Привлекательность рабочих профессий остается крайне низкой.

В ходе работы секции каждому докладчику было задано от 1 до 7 вопросов. В частности, наибольший резонанс вызвали доклады А. Л. Комлева

«Анализ подготовки кадров в учреждениях профессионального образования Волгоградской области и последующего трудоустройства выпускников за 2008 г.», Е. И. Пищениной, Л. М. Низовой «Спрос и предложение на рынке труда как факторы подготовки рабочих кадров. Региональный аспект на примере Республики Марий Эл», И. В. Макеевой «Из опыта работы органов труда и занятости населения Оренбургской области по профессиональной ориентации молодежи», И. В. Минеевой «Комплексная программа профессионального сопровождения студентов и выпускников Саранского государственного промышленно-экономического колледжа», И. М. Харченко, Л. В. Дудукиной, Н. Н. Грищенко «Проблемы и пути обеспечения рабочими кадрами отраслей экономики Самарской области».

Начальник Управления государственной службы занятости населения Администрации Волгоградской области А. Л. Комлев представил серьезный аналитический материал по подготовке кадров в учреждениях профессионального образования области и последующего трудоустройства выпускников в 2008 г. По инициативе Управления государственной службы занятости в Волгоградской области создан Совет по развитию системы управления трудовыми ресурсами. В состав Совета вошли представители органов исполнительной власти, объединений работодателей, образовательных учреждений. Совет инициировал разработку программных мероприятий по формированию и профессиональному развитию трудовых ресурсов Волгоградской области на 2008–2010 гг., которые были утверждены постановлением Главы Администрации Волгоградской области 4 июня 2008 г. Основной акцент при разработке мероприятий сделан на достижение баланса структуры профессионального образования Волгоградской области в соответствии с потребностями рынка труда. Достижение этой цели невозможно, считает руководитель Службы занятости, без создания в области межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи, направленной на решение кадровых проблем, стоящих перед регионом. «Реализация программных мероприятий позволит создать в области информационно-профориентационную систему, направленную на повышение престижа рабочих профессий и человека труда, на изменение отношения молодежи к выбору профессии и уровню образования. Немаловажное значение будет иметь реализация мероприятий, направленных на развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, предприятиями и учреждениями профессионального образования. Эти мероприятия предполагают разработку и внедрение механизма среднесрочного прогнозирования потребности предприятий, относящихся к приоритетным отраслям экономики, в рабочих и специалистах, механизма отраслевых заказов на целевую подготовку рабочих кадров для предприятий Волгоградской области, механизма целевой подготовки квалифицированных рабочих кадров для про-

мышленных предприятий. В 2008 г. в рамках утвержденных программных мероприятий реализуется пилотный проект по целевой подготовке квалифицированных кадров для предприятий Волгоградской области».

В последнее время в связи с демографической ситуацией обостряется проблема трудовых ресурсов. В ходе работы секции определенное внимание было уделено проблеме повышения качества подготовки и переподготовки безработных граждан, расширения использования потенциала образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования. Так, несколько вопросов было задано главному специалисту отдела профессионального обучения Главного управления государственной службы занятости населения Московской области Н. Ю. Юдиной. На вопрос «Проводится ли Вами мониторинг качества подготовки безработных граждан? Какие критерии, на Ваш взгляд, в основе оценки эффективности подготовки и переподготовки безработных?» Н. Ю. Юдина ответила, что в настоящее время Главным управлением государственной службы занятости населения проводится мониторинг требований работодателей к качеству профессионального обучения безработных граждан на примере Клинского муниципального образования. Результаты данного мониторинга будут обобщены к концу текущего года. Представляется, что это очень важная работа и результаты мониторинга позволят повысить эффективность этой работы.

Подводя итоги работы секции, необходимо отметить, что пятилетний опыт участия и проведения Интернет-конференций по теме «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России» свидетельствует о том, что это очень важная форма обмена опытом работы и мониторинга состояния и развития ситуации на рынках труда и образования, возможность сопоставления и сравнения практики работы на разных уровнях: учреждения, ведомства, организации. Специалисты делают попытки оценить эффективность работы по разным направлениям. За эти годы сделан серьезный шаг вперед в осмыслении ситуации, понимании актуальности и важности проблемы, необходимости продуманных и скоординированных действий со стороны всех заинтересованных сторон. Однако следует отметить, что, к сожалению, проблемы трудовых ресурсов, подготовки и переподготовки кадров, трудоустройства обсуждаются без участия работодателей. А эта проблема затрагивает, прежде всего, интересы работодателей. В канун проведения Интернет-конференции 21 октября 2008 г. в Петрозаводске состоялось Республиканское совещание с участием Главы РК С. Л. Катанандова и Начальника Октябрьской железной дороги В. В. Степова, руководителей крупных предприятий, отраслей, ведомств по вопросу «Партнерство образования и бизнеса. Опыт. Проблемы. Перспективы», которое еще раз подтвердило актуальность и значимость проблемы, а также необходимость ее решения в тесном сотрудничестве с работодателями.

Секция 4. «Социальное партнерство: работодатель – государственная служба занятости – система профессионального образования и переподготовки кадров». Руководитель секции – Г. А. Заводовский, заместитель министра труда и занятости Республики Карелия.

Дискуссия по докладам, представленным для обсуждения на секцию 4, показала как высокий содержательный уровень самих докладов, так и возросшую активность участников в конструктивном обсуждении проблем социального партнерства и обмене опытом работы в данном направлении.

В ходе работы секции были представлены 15 докладов из 12 субъектов Российской Федерации, представляющих Сибирь, Урал, Поволжье, Центр, Северо-Запад и Юг России. Количество обсуждений в режиме on-line составило 169 вопросов и ответов, что более чем в 2 раза превышает показатели работы секции на Четвертой Интернет-конференции.

Следует также отметить, что активность работы секции была наивысшей за все пять конференций, что подтверждает актуальность обсуждаемых вопросов.

Как и на предыдущих Интернет-конференциях, среди докладов, представленных на секцию, в профессионально-отраслевом разрезе преобладали материалы, подготовленные специалистами территориальных органов по труду и занятости (7 докладов) и представителями образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (6 докладов). Два доклада были представлены региональными институтами развития образования (ГОУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» и ГОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»). Сам факт появления среди докладчиков представителей указанных институтов и содержание их докладов свидетельствуют о том, что в регионах России ведется системная научная, организационная и методическая работа по адаптации процесса профессионального образования к требованиям рынка труда.

Наибольший интерес участников конференции вызвали следующие 6 докладов:

- «Государственно-частное партнерство как инструмент в решении эффективного обеспечения кадрами рабочих и специалистов основных видов экономической деятельности Кемеровской области» (Т. С. Панина, А. В. Фаломкин);

- «Опыт работы в Республике Карелия в организации содействия занятости инвалидов» (Г. А. Заводовский, Е. Е. Фролова);

- «Социальное партнерство в реализации активной политики занятости (на примере г. Уфы Республики Башкортостан)» (В. Д. Сорокин);

- «Современные тенденции социального партнерства по формированию модели профессиональной подготовки» (И. Н. Полевой);

- «Опыт работы Челябинской областной службы занятости населения и партнеров по обеспечению сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг» (Л. П. Шушарин, В. В. Таркин);

- «Социальное партнерство – основа формирования образовательной и кадровой политики» (Т. Е. Ефимова, Н. М. Рыбальская).

Отличительной общей чертой вышеперечисленных докладов является то, что их авторы подробно раскрывают опыт конкретных форм интеграционного взаимодействия социальных партнеров, который может быть использован в практической работе во всех регионах России.

Положительным моментом в работе секции является то, что информационный обмен позволил участникам дискуссии проанализировать перспективные направления взаимодействия системы профессионального образования, органов службы занятости населения и сферы частного предпринимательства, а также представленные в ряде докладов технологии работы по формированию региональных прогнозов потребности в кадрах.

Суммируя содержание докладов и дискуссии, которая прошла в ходе работы секции, можно сделать обобщающий вывод о том, что, несмотря на серьезные проблемы и противоречивые интересы участников социального партнерства, в большинстве регионов страны идет процесс формирования партнерских отношений между учреждениями профессионального образования и сферой реального производства, т. н. «бизнес-сообществом». Более инновационными стали формы и методы взаимодействия органов службы занятости населения со сферой образовательных услуг и работодателями. В то же время нельзя не отметить, что, как и на всех прежних конференциях, в работе секции не приняли непосредственного участия работодатели, хотя именно от их позиции и степени участия напрямую зависит развитие современного рынка труда и связанного с ним рынка образовательных услуг.

К недостаткам работы секции и конференции в целом отношу то обстоятельство, что авторы 5 докладов (30%) фактически не включились в работу секции в режиме on-line. Причем такое повторяется на каждой конференции, несмотря на оперативные персональные уведомления участников. Опыт организации работы секции показывает, что наименее активны представители некоторых учебных заведений начального профессионального образования. Вторым моментом, который существенно влияет на качество дискуссии, является недостаток времени, отпущенного для ознакомления с докладами. Оптимальным вариантом было бы ознакомление всех участников с содержанием докладов в электронном виде не позднее чем за 2 недели до начала Интернет-конференции.

Техническое и программное обеспечение Интернет-конференции. Интернет-сервер портала www.labourmarket.ru

Техническая организация Пятой Интернет-конференции в целом была схожа с организацией предыдущих четырех конференций. Интернет-конференция проводилась на базе обновленного портала www.labourmarket.ru и физически на Web-сервере Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ, подключенного к локальной сети университета и имеющего внешний IP-адрес. Сервер Альтаир MULTISM252 на время проведения Интернет-конференции имел следующую конфигурацию: 2 процессора Intel Xeon 3.06 ГГц, системная плата Intel SE7501HG2 (Harlingen), память 2 ГБ DDR, 4 жестких диска Seagate Cheetah SCSI 73.0GB 10000 rpm с резервированием данных, встроенная видеокарта, корпус Intel SC5200.

На сервере была установлена свободно распространяемая операционная система Linux SuSE.

Отдельно следует отметить, что портал labourmarket.ru за время, прошедшее с момента проведения предыдущей Интернет-конференции, был переведен на систему управления сайтом «Битрикс». Кроме того, были обновлены дизайн и наполнение портала.

Во время открытия и проведения Интернет-конференции компьютеры участников, находящихся в Интернет-классе ПетрГУ, были подключены к сети Интернет по обычным каналам. Выделенные каналы не были задействованы, поскольку сервер, на котором проводилась Интернет-конференция, и компьютеры Интернет-класса были подключены к одной локальной сети.

В ходе работы конференции использовались следующие каналы связи:

– канал связи «ПетрГУ – Санкт-Петербург» – канал с пропускной способностью 2 Мбит/с через ОАО «Ростелеком», реализованный на оптоволокне;

– канал связи «Сервер Petrsu – сервер dssp» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории;

– канал связи «Сервер dssp – компьютеры Интернет-класса» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории;

– канал связи «Сервер dssp – компьютеры Оргкомитета» – локальная сеть 100 Мбит/с, реализованная на витой паре 5-й категории.

Ввиду отсутствия у большинства участников Интернет-конференции скоростных каналов связи технология проведения конференции и структура виртуального конференц-зала проектировались таким образом, чтобы нагрузка на каналы связи пользователей была минимальной.

В то же время впервые в конференц-зале были доступны видеоприветствия участникам Интернет-конференции в расчете на пользователей, использующих высокоскоростные соединения. Это были приветствия руководителя Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации

Ю. В. Герция и начальника отдела планирования и оптимизации сети учреждений, структуры подготовки специалистов и содействия в трудоустройстве выпускников Федерального агентства по образованию В. С. Гринько. Их приветствия можно было либо просмотреть в видеоформате (*.flv) непосредственно на сайте, либо загрузить в свой компьютер и просмотреть в формате *.avi (декодер XviD), либо загрузить в формате mp3 для прослушивания, либо прочесть в текстовом варианте на страницах приветствий.

Для поддержки участников Интернет-конференции в разделе портала «Пятая Интернет-конференция» регулярно публиковалась информация, касающаяся организационных вопросов: программа конференции, списки участников, состав оргкомитета, а также сборники статей участников в готовом для печати виде.

Отдельно стоит отметить присутствие в списке участников и в секциях Интернет-конференции специально обработанных для этого фотографий участников. Почти все участники воспользовались возможностью разместить свою фотографию, что, несомненно, повышает привлекательность общения в секциях Интернет-конференции.

Местом обсуждения докладов стал виртуальный конференц-зал (по адресу <http://labourmarket.ru/conf5>). На странице конференц-зала располагались следующие блоки информации: приветствия участникам конференции (тексты, звуковые записи, видеозаписи), предисловия, объявления, разговоры по общей проблематике, тематические секции, оргкомитет.

Вверху страницы пользователь мог увидеть меню из пунктов:

- «Официальная информация» – при нажатии на него пользователь перемещается на страницу с информацией для участников;
- «Конференц-зал» – нажав на него, можно из любого места конференц-зала вернуться на главную страницу;
- «Доклады» – списки докладов с фотографиями и ссылками на файл текста доклада и страницу обсуждения доклада;
- «Список докладчиков» – списки участников с фотографиями и ссылками на файл текста доклада, секцию и страницу обсуждения доклада;
- «Помощь» – страница со справкой, помогающей пользователю подробно разобраться в работе виртуального конференц-зала.

Основной частью конференц-зала, где проходили дискуссии участников, стал блок «Тематические секции», состоящий из четырех секций.

Нажав указателем мыши на ссылку нужной ему секции, участник попадал на страницу со списком представленных в эту секцию докладов. Рядом с названием доклада отображалось число сообщений, касающихся данного доклада (вопросов, адресованных автору статьи, и ответов автора либо других участников дискуссии).

Сама дискуссия была представлена в виде вертикальной ленты сообщений, первым было сообщение от оргкомитета, представляющее автора доклада. Нажав кнопку «Задать вопрос/Добавить комментарий», участник мог разместить свою реплику в данной ленте так, чтобы она была видна всем другим участникам, включая автора. Автор же, в свою очередь, имел возможность ответить на любой выбранный вопрос нажатием кнопки «Ответить на вопрос», которая располагалась возле каждого сообщения.

Программой основой для виртуального конференц-зала по-прежнему были система Интернет-форумов phpBB [3] – свободно распространяемый программный продукт, написанный с использованием языка PHP [1], и система управления базами данных MySQL [2]. Для того чтобы удовлетворять требованиям к проведению Интернет-конференции, программный продукт подвергся переработке в части кода и интерфейса пользователя. Поскольку система phpBB постоянно дорабатывается коллективом разработчиков, ее программный код был также обновлен до последней версии, доступной на сайте производителя. Специально для проведения Пятой Интернет-конференции был переработан дизайн конференц-зала.

Анализ посещаемости портала

Основные понятия

Хосты – компьютеры, с которых пользователи сайта просматривают его содержимое; как правило, каждый хост обладает уникальным IP-адресом, поэтому можно четко отследить число заходов с них на сайт.

Посетители – люди, открывавшие сайт в своем браузере; возможен заход на сайт с одного хоста нескольких пользователей – в таком случае каждый новый заход после определенного времени неактивности хоста считается новым пользователем.

Хиты – число открытых пользователями страниц сайта.

Используемое программное обеспечение

В качестве основной системы для сбора и обработки информации о посещаемости Web-портала использовалась Интернет-система Google Analytics – сервис, предоставляемый компанией Google для создания детальной статистики посетителей WEB-сайтов. Его особенностью является то, что WEB-мастер может анализировать данные, полученные при помощи сервиса, о том, откуда приходят посетители, как долго они остаются на сайте и где они находятся географически.

В ходе конференции для сбора статистики посещаемости использовались также счетчик посещаемости Rambler's Top100 Counter (<http://top100.rambler.ru>), SpyLOG (<http://www.spylog.com>), Power Phlogger (установлен на сервере <http://labourmarket.ru>), а также встроенный в систему управления сайтом «Битрикс» модуль сбора статистики.

Необходимость выбора одновременно нескольких систем обусловлена различиями сведений, предоставляемых этими системами. Так, например, Google Analytics наряду с Rambler дают информацию о региональном распределении посетителей сайта, а у SpyLOG имеется возможность установки на сайт бегущей строки (информера) с отображением изменения посещаемости в реальном времени. Система Power Phlogger и модуль статистики посещаемости системы «Битрикс» позволяют учитывать посещаемость портала в целом, а не только страниц виртуального конференц-зала.

Посещаемость с 21 по 23 октября 2008 г., по данным SpyLOG, была следующей: уникальных адресов (хостов) – 446, посетителей – более 1000.

Таким образом, можно сделать заключение, что технические и программные решения, выбранные для проведения Интернет-конференции и формирования Web-портала «Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России», в очередной раз подтвердили возможность устойчивой работы по технологии «клиент – сервер» с одновременным участием более 200 пользователей. Эти решения позволяют проводить развитие информационных ресурсов и наполнение страниц портала.

В рамках проведения Пятой Интернет-конференции состоялся видеомост между Петрозаводском и Ульяновском. Телемост со стороны Ульяновска проходил из Колонного зала Правительства Ульяновской области. Техническая сторона проведения конференции со стороны Ульяновска осуществлялась Ульяновским государственным университетом совместно с организацией «Электронный Ульяновск». Со стороны Петрозаводска техническая сторона обеспечивалась Петрозаводским государственным университетом.

Для осуществления видеозахвата картинки, получаемой с видеокамеры, со стороны Петрозаводска использовалось специализированное оборудование VCOM HD3000.

Связь между Петрозаводском и Ульяновском осуществлялась по протоколу H.323. Видеосигнал передавался со скоростью 256 Кбит/с, аудиосигнал – со скоростью 64 Кбит/с.

Канал сети RUNNet пропускной способностью до 2 Мбит/с использовался на участке приема/передачи данных от Петрозаводска до Санкт-Петербурга. Со стороны Ульяновска использовался канал сети Транстелеком.

Освещение Интернет-конференции на телевидении, радио и в прессе

Информация о предстоящей конференции была доведена до всех средств массовой информации Карелии и представителей российских агентств, действующих в республике. Были привлечены к освещению журналисты, постоянно сотрудничающие с Центром бюджетного мониторинга,

которые получили возможность заранее ознакомиться с текстами докладов, вошедших в первый том изданного сборника.

Большой интерес представители СМИ проявили к телемосту «Ульяновск – Петрозаводск», проходившему в рамках конференции. Работу конференции освещали ГТРК «Карелия», телекомпании «Ника+», «Петронет». Оперативная информация была опубликована на правительственном сайте Карелии, в сетевом журнале «Столица на Онего», российском агентстве «REGNUM». Обстоятельные публикации подготовлены и приняты к печати в газетах «Карелия», «Курьер Карелии», «Молодежная газета».

На сайте Петрозаводского государственного университета была опубликована информация об открытии Интернет-конференции.

В будущем желательно проводить для журналистов итоговую пресс-конференцию с участием руководителей секций, чтобы представителям СМИ было легче освещать тему.

В газете «Петрозаводский университет» опубликована статья «Регионы России на рынке труда и образовательных услуг» (№ 26 от 31.10.2008 г.), а также опубликована статья в российской газете «Поиск».

Участники конференции отмечают высокий профессиональный, методический и технический уровень проведения Интернет-конференции и выражают благодарность Петрозаводскому государственному университету за большую работу по ее подготовке и проведению.

В заключение оргкомитет Интернет-конференции и руководители секций благодарят всех авторов докладов и участников дискуссии за активность и творческий подход, проявленный в обсуждении проблем рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России.

**РЫНОК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
И ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА В ФГОУ СПО
«АЛАТЫРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Л. Н. Тикшаева, Н. А. Скамрова

*ФГОУ СПО «Алатырский сельскохозяйственный техникум», г. Алатырь
asht_bibl.ru@bk.ru*

Наше образовательное учреждение работает над проблемами модернизации обучения и воспитания. Педагогический коллектив ясно осознает, что обеспечение современного качества образования на рынке образовательных услуг возможно только на основе развития лучших образцов отечественной педагогики, внедрения современных образовательных технологий.