

# Миграционная привлекательность российских регионов

Наталья ПАРИКОВА

Петрозаводский государственный университет  
(journalistic@rambler.ru)

Ключевые слова:

трудова́я миграция, регион, система показателей  
потенциальной миграционной привлекательности

Многие страны сталкиваются с демографическими проблемами, связанными с увеличением продолжительности жизни и сокращением рождаемости. Значимость международной трудовой миграции, вовлекающей в свой оборот миллионы людей, повышается, с одной стороны, ужесточая конкуренцию на мировом рынке труда, с другой - открывая новые возможности. В последнее десятилетие Российская Федерация превратилась в центр притяжения зарубежных трудовых мигрантов, в первую очередь, из стран СНГ.

К основным функциям трудовой миграции, оказывающей воздействие на состояние и развитие общества и экономики, относятся<sup>1</sup>:

- перераспределение между территориями численности населения в целом и трудовых ресурсов в частности;
- изменение качественного состава населения и работников (селективная функция);
- повышение уровня жизни, изменение сфер занятости мигрантов (социальная функция);
- достижение количественного и качественного соответствия между вещественными и личностными факторами производства (экономическая функция).
- изменение социально-психологического облика мигрантов, интеграция национальных культур, развитие личности.

## Факторы, влияющие на миграцию

Закономерности, проявляющиеся в размещении иностранных работников по территории нашей страны, обуславливаются различными по своей природе факторами, которые взаимосвязаны между собой и представляют единую совокупность причин и условий перемещения трудовых ресурсов.

Необходимым условием акта перемещения с одной территории на другую является возможность претворить свое намерение в действие. В рамках трудовой миграции при принятии решения о перемещении с целью трудоустройства таким условием стало наличие работы, обеспечивающей получение средств к существованию. При этом количество рабочих мест служит ограничителем масштабов трудовой миграции.

Совокупность факторов, влияющих на миграцию, В.Переведенцев<sup>2</sup> разделяет на субъективные (особенности структуры личности: потребности, интересы, стремления, ценностные ориентации, которые обуславливают дифференциацию решений, принимаемых разными индивидами в одинаковых условиях) и объективные (территориальные различия в значимых для человека условиях жизни). Среди объективных факторов можно выделить естественные, или природные, и общественные, или социальные.

От анализа факторов, способствующих трудовой миграции, зависит не только объяснение миграционных процессов, но и выработка рекомендаций по регулированию миграции.

Дифференциация регионов по уровню социально-экономического развития оказывает влияние на многие процессы, в том числе и миграционные. Условия занятости и условия жизни в регионе отражаются на интенсивности миграционных процессов.

Очевидно, что силы притяжения или выталкивания миграционных потоков в значительной мере определяются особенностями конкретных территорий. В этой связи актуальной задачей является дифференциация субъектов Федерации по уровню их социально-экономического развития с выделением однородных региональных групп по степени потенциальной миграционной привлекательности для иностранных работников.

<sup>1</sup>Гончаренко Г.С. Актуальные проблемы миграционных процессов: курс лекций. - Ростов-на-Дону: Изд-во ЮФУ, 2007. - Ч.1. - 520 с.  
<sup>2</sup>Переведенцев В.И. Методы изучения миграции населения. - М.: Наука, 1975. - 231 с.

Важный элемент изучения трудовой миграции - выбор показателей, без которых невозможен подбор методов регулирования миграционных процессов.

## Система показателей потенциальной миграционной привлекательности

Анализ социально-экономических параметров развития территорий, притягивающих иностранных работников, основывается на предположении, что причиной трудовой миграции являются различия в экономических и социальных условиях жизни населения в российских регионах (доходы, уровень занятости, степень социальной напряженности, состояние здравоохранения, жилищные условия).

Нами были отобраны 39 индикаторов<sup>3</sup>, наиболее полно характеризующих демографическое и экономическое развитие регионов - уровень жизни, степень социальной напряженности, состояние инфраструктуры, значимых при оценке привлекательности для миграции (табл.1).

Далее, из общего набора показателей были выделены те, влияние которых статистически наиболее значимо для потенциальной миграционной привлекательности субъектов Федерации. Система информативных показателей была сформирована на основе анализа мультиколлинеарности с помощью матриц значений парных коэффициентов корреляции, характеризующих степень тесноты попарных статистических связей между показателями, а также коэффициентов детерминации, полученных в результате множественной регрессии каждого из показателей группы.

В качестве моделируемой функции выступила доля иностранных работников в среднесписочной численности работников в регионе, так как этот показатель является индикатором потенциала миграционной емкости региона, а в качестве независи-

Набор показателей, характеризующих социально-экономическое развитие регионов и влияющих на приток зарубежных трудовых мигрантов		1
Демографические показатели	X1	Удельный вес городского населения в общей численности населения, %
	X2	Соотношение мужчин и женщин (на 1000 мужчин приходится женщин)
	X3	Доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %
	X4	Общий коэффициент рождаемости (число родившихся на 1000 человек населения)
	X5	Общий коэффициент смертности (число умерших на 1000 человек населения)
	X6	Коэффициент естественного прироста населения (на 1000 человек населения)
	X7	Плотность населения, человек на 1 км <sup>2</sup>
Экономические показатели	X8	Уровень экономической активности населения, %
	X9	Валовый региональный продукт на душу населения, руб.
	X10	Степень износа основных фондов, %
	X11	Инновационная активность организаций, %
	X12	Инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.
	X13	Удельный вес полностью изношенных основных фондов в общем объеме основных фондов, %
	X14	Уровень занятости, %
	X15	Удельный вес убыточных организаций в общем числе организаций, %
	X16	Доля численности работников организаций строительства и обрабатывающих производств, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, или занятых на тяжелых работах, %
Показатели социальной напряженности	X17	Уровень безработицы, %
	X18	Уровень зарегистрированной безработицы, %
	X19	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию, человек
	X20	Доля занятых в неформальном секторе в общей численности занятого населения, %
	X21	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в общей численности населения, %
Показатели уровня жизни	X22	Среднедушевые денежные доходы населения в месяц, руб.
	X23	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.
	X24	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя, м <sup>2</sup>
	X25	Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения) в месяц, руб.
	X26	Соотношение с величиной прожиточного минимума среднедушевых денежных доходов, %
	X27	Соотношение с величиной прожиточного минимума среднемесячной начисленной заработной платы, %
	X28	Средние цены на первичном рынке жилья, руб. за 1 м <sup>2</sup> общей площади
	X29	Средние цены на вторичном рынке жилья, руб. за 1 м <sup>2</sup> общей площади
	X30	Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг, руб.
	X31	Доля населения, у которого величина среднедушевых денежных доходов превышает 35 тыс. руб. в месяц, от общей численности населения субъекта, %
Показатели инфраструктуры	X32	Число больничных коек на 10 тыс. человек населения, ед.
	X33	Численность врачей на 10 тыс. человек населения, человек
	X34	Численность среднего медицинского персонала на 10 тыс. человек населения, человек
	X35	Ввод в действие жилых домов на 1000 человек населения, м <sup>2</sup> общей площади
	X36	Ввод в действие квартир, ед. на 1000 человек
	X37	Приграничный региона (1 - приграничный, 0 - нет)
	X38	Плотность железнодорожных путей общего пользования, км путей на 10 тыс. км <sup>2</sup> территории
	X39	Плотность автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, км дорог на 1 тыс. км <sup>2</sup> территории

<sup>3</sup>Вследствие различий субъектов РФ по территориальным масштабам и населенности в качестве индикаторов были отобраны относительные величины, которые позволяют осуществить корректное сравнение регионов и наиболее полно характеризуют их социально-экономическое развитие.

мых переменных - 39 индикаторов, характеризующих социально-экономическое развитие регионов и влияющих на миграционный процесс.

В результате в каждой группе были выбраны наиболее статистически значимые для притока зарубежных трудовых мигрантов показатели привлекательности региона, общее количество которых составило 20.

*Группа 1.* Демографические показатели:

- удельный вес городского населения в общей численности населения, %;
- соотношение мужчин и женщин (на 1000 мужчин приходится женщин);
- доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %;
- плотность населения, человек на 1 км<sup>2</sup>.

*Группа 2.* Экономические показатели:

- валовой региональный продукт на душу населения, руб.;
- степень износа основных фондов, %;
- инвестиции в основной капитал на душу населения, руб.;
- уровень занятости, %.

*Группа 3.* Показатели социальной напряженности:

- уровень безработицы, %;
- доля занятых в неформальном секторе в общей численности занятого населения, %;

*Группа 4.* Показатели уровня жизни:

- соотношение с величиной прожиточного минимума среднедушевых денежных доходов, %;
- соотношение с величиной ПМ среднемесячной начисленной заработной платы, %;
- средние цены на первичном рынке жилья, руб. за 1 м<sup>2</sup> общей площади;
- стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг, руб.

*Группа 5.* Показатели инфраструктуры:

- число больничных коек на 10 тыс. человек населения, ед.;
- численность врачей на 10 тыс. человек населения, человек;
- численность среднего медицинского персонала на 10 тыс. человек населения, человек;
- ввод в действие квартир, ед. на 1000 человек;

- приграничный регион (1 - приграничный, 0 - нет);
- плотность автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, км дорог на 1 тыс. км<sup>2</sup> территории.

Совокупность отображенных показателей, свидетельствующая о потенциальной миграционной привлекательности регионов для зарубежных трудовых мигрантов, отражает состояние региональной экономики и ее отдельных компонентов. В этой связи представляется обоснованным выделение пяти групп взаимосвязанных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие регионов и

Типологизация регионов по миграционной привлекательности		2
Кластер "Привлекательный"	г. Москва, Республика Коми, Ненецкий ОА, Мурманская область, г. Санкт-Петербург, Тюменская область, Ханты-Мансийский АО-Югра, Ямало-Ненецкий АО, Республика Саха (Якутия), Камчатский край, Магаданская область, Сахалинская область, Чукотский АО	
Кластер "Нейтральный"	Белгородская область, Брянская область, Владимирская область, Воронежская область, Ивановская область, Калужская область, Костромская область, Курская область, Липецкая область, Московская область, Орловская область, Рязанская область, Смоленская область, Тамбовская область, Тверская область, Тульская область, Ярославская область, Республика Карелия, Архангельская область, Вологодская область, Калининградская область, Ленинградская область, Новгородская область, Псковская область, Республика Адыгея, Республика Северная Осетия-Алания, Краснодарский край, Ставропольский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская область, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Чувашская Республика, Пермский край, Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пензенская область, Самарская область, Саратовская область, Ульяновская область, Свердловская область, Челябинская область, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Алтайский край, Забайкальский край, Красноярский край, Иркутская область, Кемеровская область, Новосибирская область, Омская область, Томская область, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Еврейская автономная область	
Кластер "Непривлекательный"	Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Калмыкия, Карачаево-Черкесская Республика, Чеченская Республика, Курганская область, Республика Алтай, Республика Тыва	

позволяющих осуществлять их классификацию с целью выявления однородных групп регионов по степени их потенциальной привлекательности для зарубежных трудовых мигрантов.

Задача классификации российских регионов была решена с помощью кластерного анализа. В результате были получены три кластера, отличающихся по своим социально-экономическим характеристикам (табл.2):

- кластер "Привлекательный", в состав которого вошли 13 регионов с наилучшими средними значениями рассматриваемых социально-экономических показателей;
- кластер "Нейтральный", объединивший 61 регион, является средним по привлекательности для притока зарубежных трудовых мигрантов;
- кластер "Непривлекательный", к которому были отнесены 9 регионов с наименее благоприятными социально-экономическими условиями.

### Типологизация регионов России по результатам кластеризации

В кластере "Привлекательный", концентрируется 17,1% численности экономически активного населения страны. Данная группа субъектов отличается самыми высокими средними значениями демографических и экономических показателей, показателей уровня жизни и развития инфраструктуры и при этом самыми низкими значениями показателей, характеризующими степень социальной напряженности. 10 из 13 регионов данного кластера вошли в состав группы субъектов с максимальной долей иностранных работников в общей численности работников. Регионы данного кластера отличаются высокой миграционной привлекательностью (в среднем по кластеру на 1000 граждан трудоспособного возраста приходится 45 мигрантов против 19 в среднем по России).

К кластеру "Нейтральный" отнесена большая часть субъектов РФ, которые являются средними по привлекательности для притока зарубежных трудовых мигрантов: по данному кластеру на 1000 граждан трудоспособного возраста приходится в 3 раза меньше зарубежных трудовых мигрантов, чем в регионах кластера "Привлекательный".

В кластере "Непривлекательный" сосредоточено менее 5% экономически активного населения страны. В данной группе отмечаются наиболее низкие значения факторов, характеризующих экономическое развитие, уровень жизни и развитие инфраструктуры и, напротив, самые высокие значения показателей социальной напряженности.

В субъектах данного кластера уровень безработицы превышает среднероссийский более чем в 1,4 раза, а величина среднедушевых денежных доходов, напротив, ниже среднего значения по России. Во всех регионах данного кластера за исключением Курганской области естественный прирост на 1000 человек населения положительный - от 4,1 до 24,4 человек. Спрос на рабочую силу со стороны предприятий и организаций, обратившихся в службу занятости в поисках работников, незначителен - не превышает 2700 человек.

В среднем по кластеру удельный вес иностранной рабочей силы в среднесписочной численности работников в 3 раза ниже среднероссийского показателя (1%), однако в Республике Алтай доля зарубежных трудовых мигрантов в среднесписочной численности работников составляет 3,3%, что соответствует среднероссийскому уровню.

В целом показатель внешней для данного кластера миграции - отрицательный (миграционный отток в 2010 г. составил 23 тыс. человек), положительное миграционное сальдо наблюдалось только в Республике Ингушетия и Республике Алтай - 1,7 и 0,1 тыс. человек соответственно.

Миграционная нагрузка на рынок труда высока и составляет в среднем 1,6 иностранных работников на одну вакансию из заявленных работодателями в государственную службу занятости. Наиболее сложная ситуация в республиках Калмыкия, Ингушетия и Алтай, где на одну вакансию приходится по 2,6-3,6 зарубежных мигрантов.

### Заключение

Предложенная система показателей, характеризующих социально-экономическое развитие регионов, во-первых, дает возможность совершенствовать изучение миграционной трудовой активности, во-вторых, позволяет оценить потенциальную миграционную привлекательность регионов с целью принятия своевременных управленческих решений для регулирования их масштабов в интересах эффективного развития экономики, в-третьих, она может быть использована для прогнозирования миграционных процессов.