

ББК 65.9 (2Р) 24
С 744
УДК 338 (470)

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России:** Сб. докладов по материалам Четвертой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (31 октября – 1 ноября 2007 г.). Кн. II. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2007. – 292 с.

ISBN 978-5-8021-0753-9

Рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России. Проводятся анализ рынка труда и прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения в условиях рыночной экономики.

ББК 65.9 (2Р) 24
УДК 338 (470)

ISBN 978-5-8021-0753-9

© Петрозаводский государственный университет, оригинал-макет, 2007

опережает предложение, что связано с развитием промышленности, торговли, ремонтно-строительной деятельности, сферы услуг и ведет к увеличению числа вакантных мест для высококвалифицированных специалистов.

Таким образом, дальнейшее динамичное социально-экономическое развитие Московской области обуславливает необходимость как территориального перераспределения трудовых ресурсов, так и привлечения рабочей силы из других регионов, стран дальнего и ближнего зарубежья.

Стратегией социально-экономического развития Московской области до 2020 года предусмотрена разработка и реализация активной миграционной политики, направленной на восполнение естественной убыли населения в трудоспособном возрасте, на снижение демографической нагрузки; привлечение для работы на предприятиях и организациях области близких по культуре людей, людей трудоспособного возраста с высшим образованием и высоким уровнем профессиональной квалификации; оптимизацию численности трудовых мигрантов в зависимости от потребностей экономики и социальной сферы области; создание благоприятных условий для их проживания.

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ФОРМИРОВАНИИ РЫНКА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Т. М. Глушанок

Министерство экономического развития Республики Карелия,

г. Петрозаводск

glushanok@economy.onego.ru

В последнее десятилетие Россия была главным донором некоторых видов дефицитного и дорогостоящего человеческого капитала (кадры инженеров, ученых, программистов) для Германии, США, Израиля и других стран. Как правило, побуждало их к эмиграции отсутствие возможности реализовать свой интеллектуальный потенциал. Эмиграция составляла 100 тыс. человек ежегодно, около 10% от этого количества составляли высококвалифицированные кадры, получившие хорошее образование в вузах нашей страны. Рассматривая заработную плату как доход, получаемый от реализации накопленного человеческого капитала, можно предположить объем «экспорта» по прямой стоимости человеческого капитала в 5 млрд. долларов ежегодно. И это лишь вершина айсберга.

Крупномасштабное перемещение в предыдущие годы дорогостоящего человеческого капитала имеет еще более серьезные последствия – разрушение сложных научно-производственных комплексов, утрата позиций на рынке высокотехнологичных отраслей, угасание научных школ, ухудшение качества образования и т. д. Экономический ущерб такого рода может намного превышать прямые потери. К этому можно добавить более скромную оценку величины «экспортируемого» человеческого капитала, как правило, неквалифицированной рабочей силы или специалистов, вынужденных поменять профессию.

Процесс перемещения человеческого капитала затронул и Республику Карелия. Карелия входит в состав Северо-Западного федерального округа Российской Федерации, который является промышленно развитым регионом страны, обладает многообразным природно-ресурсным потенциалом и расположен на важнейших транспортных магистралях, соединяющих ее через Финляндию со странами европейского рынка. По территории Карелии проходит наиболее протяженная сухопутная граница России с Финляндией, членом Европейского союза (более 700 км). Учитывая историю развития карельского и финского народов, близость языка, культуры, традиций, становится понятным направление основного потока «экспорта» человеческого капитала из Карелии, который пришелся на начальный период перехода российской экономики на рыночный путь.

Но остались позади политический и экономический кризисы, депрессивное настроение населения, сегодня экономика Республики Карелия развивается стабильно. Социальное положение жителей Карелии в последние годы улучшилось, чему способствовали высокие темпы роста реальных денежных доходов. Существенно сократилась доля населения с доходами ниже прожиточного минимума.

На территорию республики активно привлекаются инвесторы. В настоящее время реализуется 110 инвестиционных проектов с участием отечественных и зарубежных компаний. Объем инвестиций по реализуемым проектам составляет более 50 млрд. рублей. Республика переходит на инвестиционный путь развития.

Именно в этот период наиболее остро ощущается дефицит квалифицированных кадров. Эта ситуация становится большим сдерживающим фактором экономического и социального развития отдельных районов республики из-за невозможности удовлетворения потребности предприятий в работниках нужной специальности и квалификации.

Население республики постепенно сокращается. Численность населения республики за 2006 год сократилась на 4,8 тыс. человек и составила на 1 января 2007 года 693,2 тыс. человек. Основным фактором сокращения явилась естественная убыль населения, связанная с ростом смертности. На

протяжении 10 лет смертность почти в 2 раза превышает рождаемость. Происходит процесс старения населения, изменяется соотношение между работающим населением, пенсионерами и детьми. Начиная с 40-летнего возраста сохраняется высокий удельный вес женщин в общей структуре населения (50-54%).

Другим принципиальным изменением в демографической ситуации является изменение соотношения между количеством населения, входящим в активную жизнь, и количеством населения, выходящим на пенсию. К 2008 г. пенсионная нагрузка увеличится примерно в 1,5 раза. Для сохранения пенсионной нагрузки на уровне 2003 года потребуется обеспечить рост производительности труда к 2008 году не менее чем в 1,2 раза и в 1,7 раза – к 2010 году.

Есть основания полагать, что тенденция сокращения численности населения в ближайшие годы сохранится, одновременно будет сокращаться и доля трудоспособного населения, что создает нарастающие проблемы в обеспечении уже существующих и вновь создаваемых предприятий республики рабочей силой.

Для изменения существующих негативных тенденций, наряду с мерами стимулирования естественного прироста населения, необходимо активное и продуманное использование миграционного ресурса.

Возможности привлечения трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации на сегодняшний день крайне ограничены в силу аналогичных социальных демографических причин. Поэтому в качестве одного из основных путей обеспечения потребности в рабочей силе для растущей экономики республики становится привлечение трудовых ресурсов и в первую очередь – квалифицированной рабочей силы из-за рубежа. На это нацелена программа Республики Карелия по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на территорию республики, которая дополнит систему мер по стимулированию рождаемости, снижению смертности и регулированию миграции, направленных на стабилизацию численности населения республики.

Анализ миграционных процессов за последние годы показывает, что в республике сохраняется положительное сальдо миграции, в том числе и межрегиональное. Из таблицы 1 видно, что по сравнению с 2005 годом общее число прибывших в республику сократилось лишь на 0,1%, выбывших – на 1,9 %, и в результате миграционный прирост возрос в 3 раза.

Таблица 1

Годы	2003	2004	2005	2006
Число прибывших (чел.)	14194	14768	15171	15156
Число выбывших (чел.)	14172	14782	15033	14749
Миграционный прирост (убыль)	+22	-14	+138	+407

Положительное сальдо миграции сохраняется среди мигрантов из стран СНГ и Балтии, при этом наиболее значительным оно было из государств Закавказья, Средней Азии и Украины. Число выбывших превышает число прибывших лишь в миграционном обмене республики со странами дальнего зарубежья. Основные причины выезда – экономические. Структуру миграционных процессов в республике составляет, в основном, добровольная, в том числе экономическая (трудовая), миграция.

В республике постоянно проживают по видам на жительство 356 иностранных граждан и лица без гражданства, по разрешениям на временное проживание – 797 человек, а гражданство Российской Федерации приобрели 682 человека.

Вынужденная миграция на территорию Республики Карелия практически свелась к нулю. Это объясняется относительной стабилизацией обстановки в странах исхода мигрантов. Всего на территории Карелии с 1992 года (начало регистрации) зарегистрировано 3151 вынужденных переселенцев и беженцев. Наибольшее количество вынужденных переселенцев зарегистрировано из Казахстана – 46%, Узбекистана – 18%, Таджикистана – 6,9%, Киргизии – 3,4%. По национальному составу среди вынужденных переселенцев преобладают русские – 80,5% и украинцы – 4,8%.

Также развиваются процессы внешней трудовой миграции в виде привлечения и использования труда иностранных граждан и лиц без гражданства и выезда российских граждан на работу за границу. Численность привлекаемой в Республике Карелия иностранной рабочей силы остается практически на том же уровне, как видно из таблицы 2.

Таблица 2

Год	Всего, чел.	Дальнее зарубежье, чел.	Ближнее зарубежье, чел.
2001	1636	356	1280
2003	1405	183	1222
2005	1109	138	971
2006	1240	212	1028

Основными экспортёрами иностранной рабочей силы в республику являются Украина (781 чел.), Финляндия (117 чел.), Вьетнам (56 чел.), Кыргызстан (59 чел.), Узбекистан (52 чел.), Армения (54 чел.), Молдова (30 чел.).

Наибольшее количество иностранных работников привлекается в промышленности и лесозаготовительных работах (606 чел.), строительстве (382 чел.) торговле (121 чел.) и транспорте (106 чел.).

Общая численность зарегистрированных иностранных работников составляет не более 0,4% совокупной численности занятого населения и существенного влияния на рынок труда в республике не оказывает.

Рынок труда сегодня следует рассматривать не только как механизм регулирования занятости, но и как важнейшую предпосылку и составляющую процесса формирования новых социально-экономических отношений, качественной трансформации всей общественной системы.

Высвобождение и перераспределение трудовых ресурсов усиливает несоответствие динамики производства и занятости, снижает эффективность использования трудового потенциала. Поэтому республиканские органы исполнительной власти оказывают помощь предприятиям, осуществляющим массовые высвобождения; разрабатывают мероприятия по содействию занятости высвобожденных, включая организацию общественных работ, использование временной и частичной занятости; разработку программ переобучения и переподготовки высвобожденных работников.

В республике разработана Концепция региональной целевой программы «Развитие кадрового потенциала Республики Карелия на период до 2015 г.», идет разработка самой целевой программы. Принято решение о создании центра мониторинга кадрового обеспечения экономики республики. На протяжении нескольких лет проводятся научные исследования потребности региональной экономики в специалистах с профессиональным образованием и разработках проекта государственного задания на подготовку специалистов системой образования республики.

Однако нехватка трудовых ресурсов – это количественная сторона проблемы. Переход на инновационную экономику предусматривает наличие в республике квалифицированных, грамотных и хорошо подготовленных работников. Пока проблему поиска необходимых специально подготовленных управленческих и инженерных кадров, как правило, берет на себя само предприятие. При этом предприятие решает все социальные вопросы и согласует размер заработной платы. Создаваемый центр мониторинга будет формировать такой банк данных, оказывать содействие в поиске необходимых специалистов, но в настоящее время эта система в республике еще не работает, да и единичный приток специалистов не решит кадровую проблему в республике.

Еще одной особенностью рынка труда республики является небольшая заработная плата, несмотря на действие районных коэффициентов за неблагоприятные условия работы и жизни в условиях, приравненных к Крайнему Северу. Средняя заработная плата по полному кругу предприятий и органи-

заций республики за период 2006 года составила 10454 руб., или 121,8% к аналогичному периоду 2005 года.

Соотношение средней заработной платы на одного работника крупных и средних предприятий республики и прожиточного минимума трудоспособного населения (покупательная способность средней заработной платы) за 2006 год составила 2,8 раза. Это может стать большой проблемой для молодых людей, желающих переселиться в Карелию, а именно среди молодежи и образованных людей, согласно теории человеческого капитала, более высокая мобильность. Это объясняется тем, что моральные затраты миграции – потеря друзей и знакомых, выгоды от деловых и личных связей, знаний, необходимых для работы, и окружающей обстановки – у молодежи существенно меньше, чем у людей старшего возраста. И если мы хотим привлечь в республику перспективную молодежь, необходимо решать вопрос оплаты высококвалифицированного труда.

Кроме того, при реализации мероприятий Программы переселения соотечественников, проживающих за рубежом, мы должны учитывать стремление людей переезжать в районы, где у них имеются родственники и знакомые или, по крайней мере, где живут люди, говорящие на одном с ними языке, имеющие одинаковые обычаи и радушно относящиеся к приезжим. Это позволяет снизить моральные и информационные издержки мигрантов.

«Инновации» и «новая экономика» означают новый метод работы, новый подход к ведению бизнеса, новый стиль мышления

Поводя итоги, необходимо отметить важность разработки методики и программы по минимизации потерь от экономической эмиграции на уровне страны, максимально возможной выгоды от создания условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, и высокой мобильности персонала. Если такие пути будут найдены, а соответствующие программы реализованы, то неизбежно повысится уровень инвестиций в человеческий капитал, как на микро, - так и на макроуровне, что естественным образом приведет к росту ВВП.

Список литературы

1. Хадиуллина Ю. В. Проблемы развития человеческого капитала в отечественной экономике / Ю. В. Хадиуллина // Гражданское общество: идеи, реальность, перспективы: Материалы межрегиональной научно-практической конференции: В 2 ч. Ч. 2. Казань, 2006.

2. Исаенко А. Человеческий капитал – определяющий фактор экономического роста / А. Исаенко // Человек и труд. 2002. № 3. С. 85.