

В условиях возрастающей роли Арктической зоны Российской Федерации (далее – АЗРФ) проблема обеспеченности устойчивого развития экономики этой стратегически важной территории квалифицированными кадрами приобрела в последние годы еще большую актуальность. В контексте кадрового обеспечения сдерживающим фактором стратегического развития АЗРФ наряду с негативным влиянием демографических и миграционных процессов в большинстве арктических субъектов РФ является несоответствующая потребностям региональных экономик структура подготовки кадров.

В связи с этим, одним из важнейших направлений совершенствования кадровой политики АЗРФ должна стать четкая ориентация системы подготовки кадров на удовлетворение актуального запроса со стороны экономики. На уровне руководства страны этой проблеме уделено особое внимание. Так, одним из мероприятий в рамках федерального «комплекса мер, направленного на обеспечение территорий, расположенных в Арктической зоне России, трудовыми ресурсами»,⁵ является разработка прогноза потребности экономики регионов АЗРФ в подготовке специалистов в образовательных организациях.

По поручению Минобрнауки России предварительный расчет прогноза потребности экономики субъектов АЗРФ в кадрах со средним профессиональным образованием (далее – СПО) подготовлен на базе макроэкономической методики количественного прогнозирования, разработанной Петрозаводским государственным университетом.⁶ Согласно методике выделяется три составляющих ежегодной дополнительной потребности экономики в кадрах:

- потребность «на замену» – связана с неизбежным естественно-возрастным выбытием работников: выход на пенсию, потеря трудоспособности и т. д.;
- потребность «на рост» – связана с ростом/упадком текущего производства с соответствующим открытием/закрытием рабочих мест;
- потребность «на инвестпроекты» – связана с реализацией инвестиционных проектов и необходимостью комплектации их новыми кадрами.

С целью уточнения параметров прогнозирования и выявления отраслевой специфики экономики регионов АЗРФ был проведен опрос ведущих компаний-работодателей, осуществляющих крупномасштабные проекты по осво-

⁵ Комплекс мер, направленных на обеспечение субъектов Российской Федерации, расположенных в Арктической зоне, трудовыми ресурсами в соответствии с потребностью экономики на период до 2020 года [утв. зам. председателя Правительства РФ Д. Рогозиным 26.02.2016 г., №1580п-П12].

⁶ Гуртов В.А. Прогнозирование динамики спроса на рынке труда на различных фазах развития кризисных процессов в российской экономике./В.А. Гуртов, Е.А. Питухин, Л.М. Серова, С.В. Сигова// Проблемы прогнозирования. 2010. № 2. С. 84–98; Питухин Е. А., Гуртов В. А. Математическое моделирование динамических процессов в системе «экономика – рынок труда – профессиональное образование». СПб.: Изд-во СПбГУ, 2006. 346 с.

Совершенствование кадровой политики как инструмент обеспечения стратегического развития Арктического макрорегиона

С.В.Шабаева, И.С.Степуть

Петрозаводский государственный университет
г.Петрозаводск

ению Арктики, который позволил выявить показатели естественно-возрастного выбытия, создания новых рабочих мест, реализации инвестиционных проектов, а также распространности вахтового метода трудовой деятельности. Так, естественно-возрастное выбытие работников на предприятиях АЗРФ составило около 2,3 %, что ниже аналогичного общероссийского показателя, находящегося на уровне 4 %. Вероятно, более молодой состав населения обусловлен более ранним сроком выхода работников на пенсию. Кроме того, выявлено, что на всех территориях АЗРФ распространен вахтовый метод работы, следовательно, около 30 % дополнительной потребности в кадрах может быть обеспечено именно вахтовиками.⁷

Также в ходе опроса стало известно, что работодателями прогнозируется дополнительная потребность, связанная с созданием в перспективе новых рабочих мест по наиболее востребованным профессиям. Выявленные востребованные профессии способствовали корректировке текущей и перспективной структуры потребности.

С целью формирования итоговых показателей прогнозной ежегодной дополнительной потребности экономики АЗРФ в кадрах с СПО проведена серия вебинаров⁸ с субъектами АЗРФ и последующее согласование результатов прогнозирования с органами исполнительной власти субъектов АЗРФ, осуществляющими управление в сфере образования. Итоговые согласованные результаты прогнозирования представлены в таблице.

В целом по Арктической зоне по прогнозным данным за период с 2015 по 2020 год потребность экономики в кадрах с СПО достаточно стабильна и составляет около 25 тыс. человек. «Скачок» потребности в 2016 году обусловлен выполнением в Архангельской области на предприятии АО «Северное машиностроительное предприятие» масштабного госбронзаказа, реализация которого влечет за собой соответствующее увеличение кадрового обеспечения предприятия.

Несмотря на высокую инвестиционную привлекательность территорий АЗРФ, в ходе взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов АЗРФ выявлено, что потребность в кадрах с СПО, обусловленная созданием новых рабочих мест в ходе реализации инвестиционных проектов, незначительна и находится на уровне 2 тыс. человек ежегодно (около 8 % в общей кадровой потребности АЗРФ).

В настоящее время только в трех регионах из восьми реализуются или планируются к реализации инвестиционные проекты, предполагающие создание новых рабочих мест. Регионом-лидером по созданию рабочих мест в ходе реализации инвестиционных проектов является Ямало-Ненецкий АО – на территории округа до 2055 года планируется реализация 15 инвестиционных проектов с созданием дополнительно около 20 тыс. рабочих мест.

Проводя анализ источников обеспечения ежегодной дополнительной потребности экономики АЗРФ в кадрах с СПО выявлено, что в среднем около 50 % потребности обеспечи-

Прогноз потребности экономики в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием в регионах АЗ РФ, 2015–2020 гг., чел.

Субъект	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего по АЗ РФ	24 860	31 150	25 831	24 458	24 677	24 619
ЯНАО	7 700	7 720	7 810	7 840	7 920	7 960
Архангельская область*	6 680	12 750	7 190	5 950	6 090	6 030
Мурманская область*	6 038	5 943	6 068	6 078	6 079	6 084
Красноярский край*	2 237	2 275	2 365	2 343	2 348	2 338
Республика Коми	1 066	1 044	999	954	922	910
Ненецкий АО*	595	595	600	575	580	590
Чукотский АО*	345	593	634	575	595	570
Республика Саха (Якутия)	199	230	165	143	143	137

*Отсутствуют данные по инвестиционной составляющей ежегодной дополнительной потребности.

⁷ Сигова С.В., Федорова Е.А., Мазаева К.А. Особенности труда в Арктической зоне Российской Федерации: опрос ведущих работодателей // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: сб. докладов по материалам Двенадцатой Всерос. науч.-практ. Интернет-конференции (28–29 октября 2015 г.). Петрозаводск: ПетрГУ, 2015. Кн. I. С. 189–198.

⁸ Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны РФ: Интернет-портал. URL: <http://arctic.labourmarket.ru/news/32>.

ваются за счет системы среднего профобразования территорий АЗРФ. Принимая во внимание наличие дополнительных источников, интегральная потребность по макрорегиону полностью обеспечивается. Тем не менее, детальный анализ покрытия потребности экономики в разрезе укрупненных групп специальностей показывает, что рынок образовательных услуг на территории арктического макрорегиона характеризуется структурными диспропорциями по отношению к реальному экономическому спросу на специалистов и профессионально-квалификационным требованиям работодателей.⁹

В целях формирования единой базы данных по кадровой потребности в области освоения Арктики, информирования заинтересованных сторон, систематизации и распространения накопленного материала создан федеральный информационный портал «Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны России».

Важным направлением совершенствования кадровой политики АЗРФ, направленной на формирование и рациональное использование кадрового потенциала для устойчивого развития экономики, является не только формирование научно-обоснованного прогноза потребности в кадрах, но и создание с учетом сформированного прогноза эффективных инструментов трансляции этой информации, в том числе о востребованных в макрорегионе профессиях для всех заинтересованных участников рынка труда – абитуриентов и их родителей, выпускников, бизнеса, работодателей, представителей органов исполнительной власти. Примерами таких инструментов, позволяющих в наглядном и понятном виде распространять информацию о рынке труда, могут служить профессиограммы и «барометр занятости», разработанные с учетом лучших мировых практик.

Профессиограмма – это документ, содержащий описание в «дружественном» для конечного пользователя виде сущности профессии и содержания профессионального труда, требований к подготовке работника, а также показатели востребованности и уровня заработной платы данной профессии на региональном рынке труда.¹⁰ Набор профессиограмм по наиболее востребованным в АЗРФ профессиям представлен в тематическом разделе федерального информационного портала «Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны России».

«Барометр занятости» – это удобный инструмент оценки текущей ситуации на рынке труда и информирования всех заинтересованных участников рынка труда о недостатке/избытке рабочих мест в разрезе профессий. Реализация «Барометра

занятости» на федеральном информационном портале «Кадровое обеспечение для развития Арктической зоны России» позволяет наглядно представить информацию о дефиците, балансе и профиците профессий на рынке труда АЗРФ двумя способами: по каждому региону, входящему в состав АЗРФ в виде постера и по каждой профессии в разрезе территорий АЗРФ в виде картографического представления.

Таким образом, формирование объективного прогноза кадровой потребности экономики Арктического макрорегиона, учитывающего приоритеты стратегического развития территорий АЗРФ, специфический характер трудовой деятельности в АЗРФ, требования ведущих работодателей, а также структурные изменения, происходящие в экономике АЗРФ должно стать ориентиром для системы подготовки кадров в целях удовлетворения актуального запроса со стороны экономики. Разработанные с учетом прогноза кадровой потребности экономики инструменты информирования позволят осуществлять оперативное и эффективное информирование работодателей, выпускников, абитуриентов и их родителей о текущей и перспективной кадровой потребности на территориях АЗРФ, о востребованных профессиях. Это позволит целевой группе пользователей принимать обоснованные решения по развитию бизнеса, построению и реализации личной профессиональной карьеры на территории АЗРФ.

⁹ Сигова С.В., Степутьев И.С. Кадровое обеспечение приоритетов развития Арктической зоны России – вклад системы высшего образования // Университетское управление: практика и анализ. 2015. № 5. С. 19–29.

¹⁰ Серова Л.М., Сигова С.В., Мазаева К.В., Федорова Е.А. Профессиограммы как инструмент повышения информированности населения о востребованных профессиях // ЭТАП: Экономическая Теория, Анализ, Практика: науч. и информ.-аналит. эконом. журн. 2015. № 1. С. 138–149.