

Демографические факторы формирования рынка труда Республики Карелия

Дата: 20/07/2008

Номер: (14) УЭКС, 2/2008

Аннотация: Характер формирования и функционирования региональных рынков зависит от разных факторов и условий, взаимосвязанных между собой. Однако к основному, прежде всего, относится демографический фактор. Россия вступила в период абсолютного сокращения численности занятого населения, непрекращающегося процесса его «старения» и растущей миграции.

Abstract: Character of formation and functioning of the regional markets depends on different factors and the conditions interconnected among themselves. However the demographic factor, first of all, concerns to the basic. Russia has entered during absolute reduction of number of the borrowed population, incessant process of its "ageing" and growing migration.

Ключевые слова: население, Россия, смертность, рождаемость, республика Карелия, рынок труда

Keywords: population, Russia, death rate, birth rate, republic Kareliya, labour market

Глушанок Тамара Михайловна
кандидат педагогических наук
Министерство экономического развития Республики Карелия
glushanok@economy.onego.ru

Выходные данные статьи: Глушанок, Т.М. Демографические факторы формирования рынка труда Республики Карелия / Т.М.Глушанок // Управление экономическими системами: электрон. науч. журн. / Кисловодский институт экономики и права, МЦНИП - [Электронный ресурс]. – Киров: Международный центр научно-исследовательских проектов, 2008. - № 2 (14). - № рег. статьи 0043. - Режим доступа к журн.: <http://uecs.mcnp.ru>.

Демографические факторы формирования рынка труда

Проблема сбережения нации является сегодня основной в нашей страны. Без ее решения все остальные проблемы утрачивают актуальность, а любые, даже самые благие проекты теряют свой смысл.

В XX веке убыль населения России наблюдается в четвертый раз. Первые три были обусловлены Первой мировой и Гражданской войнами, голодом и репрессиями 30-х годов, Второй мировой войной. Но современный кризис эксперты называют беспрецедентным в мирное время.

В 1992 г. впервые зарегистрировано превышение смертности над рождаемостью,

которое получило название «Русский крест» (см. рис.1).

По прогнозам Росстата население Земли к концу XXI века увеличится почти вдвое, а в России при сохранении существующих тенденций к 2075г. останется около 100 млн. человек. За одну минуту в России рождается три человека, а умирает четыре (В Китае рождается 38, умирает 16; в США: рождается 8 и умирает 4). Это небывалый по разрушительной силе и далеко идущим последствиям демографический кризис.

В настоящее время девочек в возрасте до 4 лет в России – 3 миллиона. Женщин в возрасте 20–24 лет - 5,5 миллиона. Даже если очень активно стимулировать рождаемость, даже если повысить ее, а смертность снизить существенно, до показателей развитых стран, все равно через 20 лет население России сократится примерно до 100–120 млн. человек. Это связано с тем фактом, что когорта женщин, которые будут рожать детей, уменьшается почти в 2 раза. Это эффект, заложенный уже давно. Еще в 70-е гг. демографы пытались предупредить: генофонд, который не воспроизводится в трех последовательных поколениях – именно это происходит в крупных городах - подвержен целому ряду угроз. В условиях постоянного стресса происходят аномальные изменения человеческих генов. Это ведет к появлению раковых клеток. Изменение генетического аппарата половых клеток ведет к росту числа бесплодных браков. Так проявляет себя так называемый «груз мутации»[1].

Начиная с 2007 года, Россия вступила в период абсолютного сокращения численности занятых - в 2007-2008 годах сокращение численности занятых составит 300 тысяч человек. В 2007 году число занятых уменьшится на 412 тысяч человек, в 2008 году - на 631 тысячу человек. Поэтому такого фактора, как избыточные трудовые ресурсы, которые страна имела до последнего времени, и на которых в значительной степени был основан рост экономики Советского Союза во времена индустриализации, больше не будет.

При явной нехватке рабочей силы парадоксальна ключевая проблема – не востребованности человеческого потенциала, отсутствие внутренней трудовой и кадровой политики в стране. Деквалификация рабочей силы – эта проблема стоит перед Россией уже в течение нескольких десятилетий. 40% выпускников профессиональных учебных заведений не могут трудоустроиться по специальности. Одновременно на предприятиях наблюдается процесс формирования трудовых коллективов за счет «призванных из запаса» пенсионеров [1].

Основные направления демографической политики Российской Федерации нашли отражение в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 10.05.2006 года и в Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.09.2001 года №1270-р [2]. Сегодня можно сказать, что сбережение нации становится основной национальной идеей, требующей напряжения сил, интеллектуальных усилий и осознания всей нации.

Но пока **естественная убыль населения** охватывает подавляющее большинство субъектов Российской Федерации и в том числе и Республику Карелию. На рисунке 1 обращает на себя внимание две особенности, одна начинается в 1997 году и связана с резким уменьшением рождаемости, другая начинается в 1991 году и связана с резким возрастанием смертности. Отметим, что качественно и количественно кривые, иллюстрирующие эти показатели в Карелии и России, совпадают на протяжении 50 лет.

Численность населения республики в 1980 году составляла 740,0 тыс. человек, к 1992 году она выросла и достигла максимума 800,5 тыс. человек, то затем она стала снижаться и за последующие 15 лет достигла 693,1 тыс. человек (на 01.01.2007 года).

Главной причиной сокращения численности населения республики является естественная убыль населения. Число умерших в 2006 году превысило число родившихся в 1,7 раза, при этом естественная убыль имела место на территории всех муниципальных районов. При этом на территориях Медвежьегорского, Беломорского, Муезерского, Суоярвского районов число умерших превышает число родившихся в 2,4 – 2,7 раза [3].

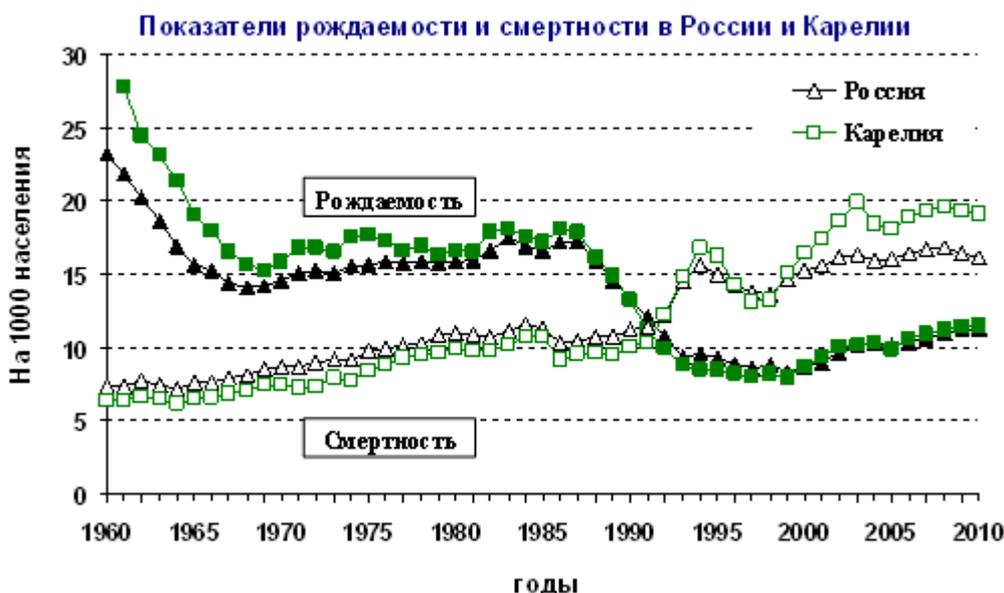


Рисунок 1. Показатели рождаемости и смертности в России и Карелии

Некоторое повышение числа новорожденных и общего коэффициента рождаемости в 2001-2004 годах определялось относительно многочисленным поколением женщин, родившихся в 80-е годы и вступивших в детородный возраст. Но с 2007 года, начинается сокращение численности молодых женщин, т.к. в детородный возраст вступят женщины 90-х годов рождения, и рождаемость может упасть почти вдвое, а увеличение числа детей в семье остановится. Современный низкий уровень рождаемости почти в 2 раза ниже того, который необходим для обеспечения хотя бы простого воспроизводства населения.

Период с 1970 по 1987 год был относительно стабильный, когда в России и в Карелии был достаточно высокий уровень рождаемости – 15-17 рождений на тысячу населения. В это время превалировала семья с двумя детьми. Затем, начиная с 1987 года, ситуация начала резко изменяться. С 1988 года наблюдалось резкое уменьшение рождаемости, которая в 1994 году стабилизировалась на чрезвычайно низком уровне. Этот уровень составлял 7-8 рождений на тысячу населения и стал абсолютным минимумом, который когда-либо фиксировался в истории демографии Карелии.

Ещё одним существенным проявлением неблагополучия демографического развития республики является высокий **уровень смертности населения**.

Таблица 1

Общие итоги естественного движения населения

	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.
Всего, человек						
родившихся	7247	7290	7320	6952	6938	7291
умерших	13435	14141	13092	12649	11716	10999
естественный прирост (убыль) населения	-6188	-6851	-5772	-5697	-4778	-3708

В 2004 – 2007 годах наметилось его некоторое снижение, общий коэффициент смертности населения в 2007 году составил 15,9 умерших в расчете на 1000 человек и по сравнению с предыдущим годом сократился на 5,6 %.

Уровень детской, в том числе младенческой смертности один из основных показателей здоровья населения, реагирующий на изменения в экономической политике, на характер распределения материальных благ, на уровень социального и культурного развития. Вместе с тем, уровень детской смертности взаимосвязан с качеством, объемом и доступностью медицинской помощи женщинам и детям. В 2006 году в Российской Федерации показатель младенческой смертности составил 10,2 на 1000 родившихся живыми.

За период с 1990 года в результате планомерной реализации мероприятий, направленных на снижение младенческой смертности, в Карелии отмечается устойчивая динамика снижения показателя младенческой смертности. Так, показатель младенческой смертности в республике за 2003-2006 годы значительно ниже среднероссийского показателя. В 2006 году он составил 7,6 на 1000 родившихся живыми, а в 2005 году был равен 9,6 на 1000 родившихся живыми, в то время как в Российской Федерации – 11 на 1000 родившихся живыми. Абсолютное число детей до 1 года, умерших в 2006 году, составило по республике 53 ребенка. Основными причинами младенческой смертности являются осложнения периода новорожденности, связанные с патологически протекающей беременностью и родами - до 42%, пороки развития плода несовместимые с жизнью – 23-26%, прочие причины - до 16%.

Показатель материнской смертности в республике за 2006 год составил 14,4 на 100 тыс. родившихся живыми (по России в 2006 году - 26,2 на 100 тыс. родившихся живыми), абсолютное число - 1 случай материнской смертности на всех родившихся живыми (6941 человек). В течение последних лет случаи материнской смертности в республике обусловлены не управляемыми причинами (без обращения за медицинской помощью).

Общая динамика показателя смертности от всех причин трудоспособного населения с 1990 по 2006 годы отражает общие для республики и России негативные тенденции в социально-экономическом развитии и характеризуется ростом данного показателя на 53,9 % (с 474,2 до 1028,3 на 100 тыс. чел соответствующего возраста). Данные изменения обусловлены ростом смертности трудоспособного населения от сердечно-сосудистых заболеваний - в 2,2 раза и от внешних причин – в 1,8 раза, что связано с изменяющимся образом жизни населения, распространением вредных привычек, складывающимися новыми традициями питания, повышением психоэмоциональных нагрузок, снижении физической активности населения в современном обществе. Особую тревогу вызывает злоупотребление алкоголем, токсическими и

наркотическими веществами.

Таблица 2

Умершие в трудоспособном возрасте

	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.
Всё население, человек, в том числе:	4978	5616	5298	5211	4633
городское население	3434	3761	3487	3431	3051
сельское население	1544	1855	1811	1780	1582

Показатель смертности от онкологических заболеваний за период с 1990 года снизился незначительно (в 1,1 раза) и в последние 3 года имеет незначительную тенденцию к росту – с 82,5 до 90,8 на 100 тыс. человек. Это связано с ростом онкологической заболеваемости в республике, а также с высокой агрессивностью злокачественных опухолевых процессов в молодом возрасте.

Показатель смертности от дорожно-транспортных происшествий в период с 1990 года снизился на 3,8% (с 20,6 до 19,8 на 100 тыс. человек соответствующего возраста соответственно). Данная тенденция усилилась за последние 3 года – снижение показателя на 14,6%. Следует отметить, что это происходит в условиях значительного роста интенсивности дорожного движения за последние годы [4].

Из числа умерших в трудоспособном возрасте доля мужчин составляет 79%. Основными причинами смерти населения в трудоспособном возрасте на первом месте стоят неестественные причины: несчастные случаи, отравления и травмы (каждый второй из всех погибших от этих причин – рабочего возраста). В 2006 году доля умерших в трудоспособном возрасте по этим причинам составила 81,6%. При этом удельный вес работников, занятых во вредных и других неблагоприятных условиях труда продолжает расти (2004г. - 31,3; 2005г. - 34,9; 2006г. - 35,3).

Негативное положение со смертностью населения, особенно в трудоспособном и младенческом возрастах, остается главным фактором стремительного снижения ожидаемой продолжительности жизни населения Республики Карелии, которая в 2006 году равнялась 63,8 года: для мужчин – 57,3 года, для женщин – 71,0 года; в сельской местности соответственно: 59,4; 52,9 и 68,2 года.

Эта ситуация характерна не только для Карелии, но и для всей страны. Так на встрече с представителями бизнес-сообщества, посвященной вопросам здравоохранения и демографии, первый заместитель Председателя Правительства РФ Д. Медведев констатировал, что более 30% от числа умерших в 2006 году россиян – люди трудоспособного возраста, и «этот показатель в 4,5 раза выше, чем в странах Евросоюза».

Продолжительность жизни в России сегодня составляет 66 лет, что значительно меньше соответствующего показателя в США на 12 лет, а в Китае – на 5 лет. В России 190 тыс. человек умирают от воздействия вредных и опасных производств, 15 тыс. смертей – от травм на производстве, досрочно на пенсию выходят 180 тыс. человек: это сказывается на трудовом потенциале страны [5].

Серьезной проблемой в современной демографической ситуации республики является непрекращающийся **процесс «старения» населения**, который находится в прямой зависимости с естественным воспроизводством и миграцией населения. Численность населения моложе трудоспособного возраста все время уменьшается, а старше

трудоспособного все время возрастает. Население в трудоспособном возрасте в период с 1970 по 2000 год составляло примерно 60% от всего населения и не меняется. Это, кстати, является одной из причин, по которой экономика пока не реагирует на демографическую ситуацию. В настоящее время каждый 5 житель республики, а в сельской местности – каждый 4 житель республики находится в пенсионном возрасте. Численность населения старше трудоспособного возраста постоянно увеличивается и, в 2007 году она составила 19,7% от всего населения против 16% в 1989 году [3].

Лица, приближающиеся к пенсионному возрасту, выражают беспокойство материальным положением после выхода на пенсию и не исключают возможность продолжить работу, но возможно сменив работодателя. Численность молодежи до 30 лет изменяется по-разному в разрезе возрастных групп (см.табл.3). При этом, главным источником рабочей силы, как в настоящее время, так и в ближайшей перспективе будут трудоспособные лица в возрасте до 30 лет, численность которых во многом определяется демографическими и социально-экономическими факторами.

Таблица 3

Численность молодежи в возрасте до 30 лет на начало года, чел.

	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.
В возрасте: 15-19 лет	63176	64272	64513	63305	61249	56156
20-24 лет	55198	56110	57495	59407	60773	63407
25-29 лет	54233	54355	54855	54466	54310	54404
Итого	172607	174737	176863	177178	176332	173967

В результате анализа **половозрастной структуры** распределения населения выясняется, что уменьшается число детей в возрасте до 14 лет и растет число лиц в нетрудоспособном возрасте старше 60 лет. Если говорить о шестилетках, которые пойдут в первый класс, то видно, что их число стало уменьшаться уже в 1992 году, и в 1998 году ситуация перешла в режим стабилизации, в худшем смысле этого слова. В начальной школе изменения числа школьников началось в 1996 году и продолжается до сегодняшнего дня. Для средней школы изменения количества 15-летних подростков наблюдается с 2002 года. Наконец, изменения числа 17-летних молодых людей, входящих в зрелость, наблюдается с 2006 года и эта ситуация стабилизируется, опять же в худшем смысле этого слова, в 2010 году. Естественно такое падение количества детей серьезно влияет на контингент студентов для образовательных учреждений и после 2008 года возникнет достаточно серьезная нехватка абитуриентов для учебных заведений республики.

Начиная с 40-летнего возраста, сохраняется высокий удельный вес женщин в общей структуре населения (50-54%). При этом прогнозы в отношении женской занятости в целом неблагоприятны. На повестке дня первоочередное увеличение количества мужских рабочих мест в строительстве, сырьевых и обрабатывающих отраслях. В бюджетных отраслях, где преимущественно заняты женщины, спрос на соответствующие услуги уменьшается.

При рассмотрении демографических процессов необходимо рассматривать три направления: рождаемость, смертность и миграцию. Многие развитые страны

проводят активную политику по привлечению иммигрантов, что обеспечивает существенное возмещение естественной убыли населения и оказывает позитивное воздействие на показатели рождаемости и состояния рынка труда. Так, исследование, проведенное в США, показало, что чистая выгода от иммиграции в 1990-х гг. составляла порядка 10 млрд. долларов за год, а ее негативное влияние на личный доход и занятость американцев было незначительным, поскольку, основная часть иммигрантов была занята на рабочих местах, которые не являются привлекательными для коренного населения. Кроме того, труд иммигрантов способствовал удешевлению товаров и услуг.

В последнее десятилетие двадцатого века Россия стала одним из мировых центров **иммиграции**. Миграционный прирост в значительной степени компенсировал естественную убыль населения России, которая ежегодно составляет 0,8 млн. человек [1].

Основным источником иммиграционного потока в Россию (свыше 90%) были и остаются страны СНГ и Балтии, т.к. жители этих государств являются наиболее адаптированными к условиям жизни и трудовой деятельности в Российской Федерации. Однако в условиях улучшения экономической ситуации в странах СНГ, и нарастание их демографических проблем приводит к сокращению потока иммиграции. Значимым источником иммигрантов среди стран СНГ могут остаться лишь государства Средней Азии. Однако России придется конкурировать за мигрантов из этого региона с другими государствами СНГ и, прежде всего, с Казахстаном и Украиной, где в последние годы наблюдаются высокие темпы экономического роста. Конкуренция за рабочую силу будет возрастать по мере укрепления их экономик.

Основной приток иммигрантов, по мнению экспертов, следует ждать помимо Средней Азии, из стран с растущим населением. К ним относятся в первую очередь соседи России – Турция, Иран, Афганистан, а также Пакистан, Индия, Вьетнам, приток иммигрантов из которых относительно невелик. При этом конкурентами России за трудовые ресурсы будут также другие развитые страны мира и, прежде всего США и Европейский Союз, каждый из которых, по имеющимся прогнозам, будет привлекать не менее 1 млн. иммигрантов в год вплоть до середины века.

Миграционные процессы в республике имеют свои особенности. Хотя до второй мировой войны и после войны Карелия была традиционно «страной мигрантов», то в последнее десятилетие миграция не влияет на процесс формирования населения Карелии и как видно из таблицы 4 миграционный прирост не может компенсировать абсолютное сокращение численности населения из-за естественной убыли.

Таблица 4
Миграционный прирост Республики Карелия, человек.

	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.	2007г.
Число прибывших (чел.)	14194	14768	15171	15156	16103
из них:					
- из других регионов России	4170	4024	4108	4115	5421
- из стран ближнего зарубежья	385	456	540	523	1331

- из стран дальнего зарубежья	125	114	111	117	210
Число выбывших (чел.) из них:	14172	14782	15033	14749	14912
в другие регионы России	3947	3871	3926	3764	4230
- из стран ближнего зарубежья	235	180	199	140	146
- из стран дальнего зарубежья	476	557	496	444	430
Миграционный прирост (убыль) из них:	+22	-14	+138	+ 407	+1191
- миграционный обмен с другими регионами России	+223	+153	+182	+351	+226
- миграционный обмен со странами ближнего зарубежья	+150	+276	+341	+383	+1185
- миграционный обмен со странами дальнего зарубежья	-351	-443	-385	-327	-220

Положительное сальдо миграции сохраняется среди мигрантов из стран СНГ и Балтии, при этом наиболее значительным оно было из государств Закавказья, Средней Азии и Украины. Число выбывших превышает число прибывших лишь в миграционном обмене республики со странами Дальнего зарубежья. Основной страной убытия для жителей Карелии является Финляндия, а основная причина выезда – экономическая. Вынужденная миграция на территорию Республики Карелия практически свелась к нулю из-за относительной стабилизации обстановки в странах. Всего на территории Карелии с 1992 года (начало регистрации) зарегистрировано чуть больше 3 тысяч вынужденных переселенцев и беженцев из Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. По национальному составу среди вынужденных переселенцев преобладают русские и украинцы.

Развиваются процессы внешней трудовой миграции в виде привлечения и использования труда иностранных граждан и лиц без гражданства и выезда российских граждан на работу за границу. Необходимость привлечения иностранных квалифицированных работников связана с тем, что за счет внутренних возможностей, в частности несбалансированного развития отдельных направлений в образовании, проблему удовлетворения спроса на профессиональные кадры решить не всегда возможно.

Несмотря на постоянное увеличение инвестиций в образование и науку, подготовка высококвалифицированных кадров даже в высокоразвитых странах не в полной мере может обеспечивать растущие потребности в них различных секторов экономики. Современные системы образования менее гибки, чем постоянно меняющиеся потребности рынка труда. В связи с этим иммиграционная политика является важным средством обеспечения потребностей экономики в квалифицированных работниках, повышения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда квалифицированной рабочей силы.

В настоящее время в России применяется система квотирования, направленная на ограничение потоков трудовых мигрантов, которая не предусматривает различий

между квалифицированным и неквалифицированным работниками, что сдерживает приток в страну квалифицированных кадров.

Численность привлекаемой в Республику Карелия иностранной рабочей силы оставалась практически на том же уровне, как видно из таблицы 5. В 2007 году, когда были внесены серьезные изменения в порядок регистрации, количество иностранной рабочей силы резко возросло.

Таблица 5

Количество иностранной рабочей силы, привлекаемой в Республику Карелия.

Год	Всего, человек	Дальнее зарубежье, чел.	Ближнее зарубежье, чел
2001 г.	1636	356	1280
2003 г.	1405	183	1222
2005 г.	1109	138	971
2006 г.	1240	212	1028
2007г.	3584	96	3488

Разрешения на работу в 2007 году по заявкам работодателей было выдано 3584 иностранным гражданам. Из них 44% для работы в отраслях строительства и лесного хозяйства, 22% в строительстве, 4,7% на транспорте, 13% в сфере оптовой и розничной торговли и т.д. Основная их часть занята трудом средней квалификации.

Основными экспортерами иностранной рабочей силы в республику из стран СНГ являются: Украина (49%), Узбекистан (13%), Таджикистан (10,5%), Азербайджан (7,8%) и Армения (6,6%). Среди стран дальнего зарубежья Финляндия имела 2%. Основными причинами найма работодателями иностранных граждан явилось несоответствие качества местной рабочей силы необходимому уровню, позволяющему конкурировать с иностранной рабочей силой или отсутствие на рынке труда специалистов высокой квалификации, наладчиков оборудования, операторов лесоуборочных комплексов и т.д. Кроме того, работодатели указывают среди причин нежелание местного населения работать в сложных условиях труда и низкую трудовую дисциплину работников.

Несмотря на резкий скачек в 2007 году, общая численность привлекаемых иностранных работников составила 1,2% совокупной численности занятого населения и существенного влияния на рынок труда в республике они не оказала.

Существуют определенные возможности для обеспечения различных отраслей экономики квалифицированными кадрами, которые связаны с **использованием внутреннего потенциала - перераспределения трудовых ресурсов**. На сегодняшний день в ряде территорий страны сохраняются очаги застойной безработицы, что создает предпосылки для перераспределения работников в регионы с недостатком рабочей силы по отдельным сферам деятельности и профессиям. Влияние территориальной трудовой мобильности на рынок труда Республики Карелия крайне незначительно. К основным негативным факторам, ограничивающим территориальную мобильность рабочей силы, относятся отсутствие свободного жилья по доступным ценам, материальное положение большинства граждан, не позволяющее им решать проблемы, связанные с переездом и, низкий размер оплаты труда по большинству вакансий.

Зато имеет место отток населения Карелии за её пределы. Люди едут туда, где благодаря рынку открываются экономические возможности, создаются современные рабочие места. Концентрация рабочих мест в крупных городах (Москва и Санкт-Петербург) будет и дальше привлекать трудовые ресурсы (наиболее активные и квалифицированные).

В то же время происходит перераспределение факторов производства между городами и муниципальными образованиями внутри республики. Города стараются приобрести большие дивиденды в борьбе за людские ресурсы, поэтому разрабатывают стратегические планы развития, ищут инвесторов для их решения. Такие стратегические планы уже есть в гг.Петрозаводске, Костомукше, Сортавала.

Процесс урбанизации, в общем, является позитивным процессом, потому что связан с обеспечением жителей республики условиями для более удобной и комфортабельной жизни, для более полного развития способностей, для более защищенной и здоровой жизни. Однако он имеет и отрицательные последствия, связанные с увеличением нагрузки на социальные учреждения города и как следствие, ухудшение качества жизни его жителей. Однако в условиях динамично развивающейся и постоянно меняющейся экономики трудовая иммиграция является реальной возможностью удовлетворения текущих и будущих потребностей работодателей в квалифицированных кадрах.

ВЫВОД

Вопросы, связанные с воспроизводством населения являются весьма сложными и многогранными. Говоря о мерах государственного и общественного воздействия на демографические процессы, необходимо исходить из того, что ими нельзя управлять, их можно только регулировать. Необходимо искать такие способы воздействия на демографические процессы, которые в большей степени носят косвенный характер.

Можно выделить следующие социально-экономические факторы воздействия на воспроизводство населения:

- **структурные факторы:** уровень развития промышленности, сельского хозяйства, торговли, уровень жизни, социальная безопасность, занятость, социальная структура, социальная и пространственная мобильность;
- **культурные факторы:** уровень образования, развитие науки, система ценностей, закреплённая в общественных традициях, религиозных нормах, место в ней демографических ценностей;
- **технологические факторы:** развитие систем здравоохранения, образования, средств транспорта и связи;
- **семейные факторы** - место семьи в социально-экономическом развитии, семейные доходы, имущество, жильё, права наследования, система семейных ценностей, соотношение доходов членов семьи и вложений в их человеческий капитал, социально-экономические и ролевые отношения между полами, поколениями внутри семьи.
- **индивидуальные факторы** - индивидуальное здоровье, система потребностей личности и место в ней демографических потребностей, соотношение времени занятости в семейном и в несемейном производстве, уровень образования, профессиональной подготовки, индивидуальный доход.

Неблагоприятные демографические тенденции, как по количественным, так и по качественным параметрам диктуют необходимость разработки специальных мер

региональной демографической политики, в том числе с использованием программно-целевого подхода.

Литература:

1. Д.О. Рогозин, Сбережение нации. Анализ демографической катастрофы в России и программа борьбы с вымиранием нации//Журнал «Золотой Лев» № 75-76 - www.zlev.ru
2. Официальное Интернет - представительство Президента России / <http://www.kremlin.ru/text/appears/2006/05/105546.shtml>
3. Социальная сфера Республики Карелия, Статистический сборник/Карелиястат, - Петрозаводск, 2007 -140с.
4. Демографический ежегодник Республики Карелия. Статистический сборник / Карелиястат, - Петрозаводск,2007.-88с.
5. Медведев Д. В России умирает в 4,5 раза больше людей трудоспособного возраста, чем в странах ЕС // ИТАР-ТАСС, 2007 (Версия для печати).

№ рег. статьи 0043

Это статья Электронный научный журнал "Управление экономическими системами"
<http://uecs.mcnip.ru>

URL этой статьи:

<http://uecs.mcnip.ru/modules.php?name=News&file=article&sid=108>