

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Министерство образования и науки Российской Федерации
Министерство труда и занятости Республики Карелия
Петрозаводский государственный университет

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА И РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕГИОНАХ РОССИИ

Сборник докладов по материалам
Двенадцатой Всероссийской научно-практической
Интернет-конференции
(28–29 октября 2015 г.)

Книга I

Петрозаводск
Издательство ПетрГУ
2015

УДК 338 (470)
ББК 65.9 (2Р) 24
С 744

Под редакцией профессора *В. А. Гуртова*

С 744 **Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России** : сб. докл. по материалам Двенадцатой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28–29 октября 2015 г.). – Кн. I. – Петрозаводск : Издательство ПетрГУ, 2015. – 288 с.

ISBN 978-5-8021-2711-7

В докладах рассматриваются проблемы рынка труда и рынка образовательных услуг в регионах России в качественно новых экономических условиях, сложившихся под влиянием кризиса и введенных международных санкций. Проводятся анализ рынка труда, прогнозирование развития системы образования и работы центров занятости населения.

УДК 338 (470)
ББК 65.9 (2Р) 24

ISBN 978-5-8021-2711-7 (Кн. I)
ISBN 978-5-8021-2710-0

государственной статистической отчетности № 5 (профтех) / ГМЦ Росстата. М., 2014.

7. *Гуртов В. А., Питухин Е. А., Серова Л. М.* Моделирование потребностей экономики в кадрах с профессиональным образованием // Проблемы прогнозирования. 2007. № 6. С. 91–107.

8. *Питухин Е. А., Гуртов В. А.* Математическое моделирование динамических процессов в системе «экономика – рынок труда – профессиональное образование». СПб.: Изд-во СПбГУ, 2006. 346 с.

9. *Serova L., Moroz D.* Projection system of recruitment needs in Russian regions // EDULEARN15 Proceedings: 7th International Conference on Education and New Learning Technologies (6–8 July, 2015). Barcelona, Spain, 2015. P. 4252–4258.

10. Рынок труда и рынок образовательных услуг в субъектах Российской Федерации / В. Н. Васильев, В. А. Гуртов, Е. А. Питухин, Л. М. Серова, С. В. Сигова, М. Н. Рудаков, М. В. Суоров. М.: Техносфера, 2006. 669 с.

11. *Гуртов В. А., Питухин Е. А., Серова Л. М., Сигова С. В.* Прогнозирование динамики спроса на рынке труда на различных фазах развития кризисных процессов в российской экономике // Проблемы прогнозирования. 2010. № 2. С. 84–98.

РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТОВ НАГЛЯДНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ О ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИЙ: МЕТОДОЛОГИЯ И ОПЫТ СОЗДАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

С. В. Сигова, И. С. Степущ, К. А. Мазаева

ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»,

Центр бюджетного мониторинга, г. Петрозаводск

sigova@psu.karelia.ru, stepus@psu.karelia.ru, kirasol@petrsu.ru

Введение

Одной из причин сохраняющихся диспропорций в функционировании рынка труда и системы профессионального образования является неэффективное информирование населения о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда в регионах России. И если на региональном уровне какая-то часть информации может быть доступна, то рынок труда в муниципальных образованиях практически не освещен. Не

обошла стороной эта проблема и Республику Карелия. Различные категории населения, стоящие на пороге выбора профессии или находящиеся в поиске работы, не обладают необходимой информацией для профессионального выбора.

В настоящее время сведения о рынке труда в различных открытых источниках представлены либо в избыточном, сложном для понимания населением виде, либо малоинформативны. Кроме того, очевидно, что имеется дефицит общей культуры поиска, анализа и интерпретации данных о рынке труда. Это особенно четко проявляется среди населения, которое при выборе будущей профессии больше полагается на слухи и сиюминутный контент («в какой отрасли/профессии выше всего зарплата»).

Изучение зарубежного опыта показывает, что страны Европейского союза также столкнулись с проблемой несовершенства информации о рынке труда и ее неравномерного распределения. В связи с этим информирование населения о текущем и будущем состоянии рынка труда является важным компонентом государственной политики в сфере труда и занятости. Для решения этой проблемы в зарубежных странах разрабатываются эффективные инструменты простого и наглядного информирования населения о состоянии рынка труда.

С целью повышения информированности различных категорий граждан о состоянии рынка труда в регионах России необходимо использовать возможности для трансфера прогрессивных элементов зарубежного опыта в части создания и развития специальных технологий целенаправленного информирования о профессиях различных категорий населения.

В качестве страны, обладающей одной из лучших в мире систем прогнозирования развития экономики, а также большим опытом по созданию эффективных механизмов трансляции этой информации, можно рассматривать Финляндию. Активное приграничное сотрудничество Республики Карелии и Финляндии предоставило авторам статьи реальную возможность для детального изучения и адаптации финских технологий информирования населения о рынке труда.

Финский опыт создания технологий целенаправленного информирования населения о востребованности профессий

Одним из инструментов, используемых для анализа ситуации на рынке труда Финляндии и последующего информирования населения, являются «барометры занятости» (occupational barometers). Использование «барометров занятости» содействует повышению сбалансированно-

сти между спросом и предложением на рынке труда, поддержке принятия управленческих решений в сферах занятости, бизнеса и профессиональной подготовки, а также оптимизации процессов межрегиональной трудовой мобильности и иммиграции [1].

В каждом регионе Финляндии составление «барометра занятости» проходит в несколько этапов. На начальном этапе работники Бюро занятости и экономического развития (TE-office, employment office) оценивают спрос на трудовые ресурсы по 250 профессиям и занятиям на срок около полугода в специальной системе. Затем они же оценивают баланс спроса и предложения по тем же профессиям. Специалисты Бюро занятости и экономического развития обладают глубоким пониманием ситуации на рынке труда, которое формируется через периодические интервью и опросы работодателей, непосредственное общение с клиентами службы занятости. Важно отметить, что 60–70% открытых вакансий проходят через TE-офисы. Сотрудники знают, какая из вакансий неоднократно регистрируется, где есть высокая текучесть кадров и каковы причины. Они знают о сезонности занятости по некоторым профессиям и влиянии этого фактора на статистику рынка труда.

Результаты оценок заносятся в базу данных, которая имеет доступ к статистике безработных и вакансий Министерства занятости и экономики, а также к национальной базе данных вакансий.

Оценки составляются в ходе рабочих групп с участием 5–15 сотрудников, процесс оценки занимает 2–3 ч. После этого рассматриваемые профессии классифицируются по трем категориям:

- 1) дефицитные (shortage – наблюдается недостаток ищущих работу);
- 2) сбалансированные (in balance – равнозначное число вакансий и соискателей);
- 3) избыточные (surplus – фиксируется избыток ищущих работу).

«Барометр занятости» составляется в феврале, мае и октябре. Интересным является доступность (открытость для пользователей), информативность и оперативность данных. Специальные постеры публикуются и доступны широкой общественности на сайте <https://www.ammattibarometri.fi/posterivalinta.asp> на английском, финском и шведском языках.

Пример «барометра занятости» для Юго-Западной Финляндии по состоянию на февраль 2015 г. представлен на рис. 1. Визуализация результатов анализа сбалансированности рынка труда в разрезе профессий в таком виде существенным образом облегчает принятие соответствующих решений абитуриентами, соискателями работы, органами испол-

Кроме постеров результаты анализа сбалансированности рынка труда и ретроспективный ряд данных о профессиях выведены на Интернет-платформу, что позволяет использовать дополнительные возможности. Среди них – построение карты Финляндии по заданным параметрам, например, публикация данных о востребованности отдельных профессий в виде карты, на которой разными цветами обозначена потребность работодателей в кадрах в разрезе территорий Финляндии (<https://www.ammattibarometri.fi/kartta2.asp>).

Другой возможностью является визуализация оценок сотрудников ТЕ-бюро, например спроса на профессии с индикацией динамики – «быстро растет», «увеличивается», «в балансе», «уменьшается» и «стремительно уменьшается» в различные периоды оценивания [2]. Таким образом, «барометр занятости» отражает не только состояние рынка труда в текущий момент, но и его динамику.

«Барометр занятости» используется в Финляндии для оказания услуг соискателям рабочих мест, профориентации, содействия мобильности трудовых ресурсов (региональной и профессиональной), для консультирования работодателей на новых территориях, для анализа рынка труда (выявление перспективных профессий, недостатка рабочей силы и т. д.), для планирования профессиональной подготовки и переподготовки взрослых, а также для планирования иммиграции.

Эффективность данного инструмента подтверждается его стремительным развитием в самой Финляндии и в других странах. К 2020 г. планируется разработка «барометров занятости» во всех странах Европы.

Российский опыт разработки «барометра занятости» и его особенности

Система прогнозирования Финляндии комплексная и достаточно сложная, однако опыт построения «барометров занятости» может быть приемлем для реализации в российских условиях. При построении «барометров занятости» в Финляндии используют статистическую информацию, что является традиционным методом для отечественной практики. В свою очередь, повышаются требования к статистике, оперативности сбора, обработки и анализа данных, возникает необходимость расширения источников информации (в т. ч. работодатели, образовательные организации, эксперты в сфере рынка труда и занятости).

Принимая во внимание простоту и наглядность этого инструмента, в 2014–2015 гг. была предпринята успешная попытка его создания в Республике Карелия. Основой для разработки «барометра занятости»

послужили данные ведомственной статистической отчетности Министерства труда и занятости Республики Карелия о количестве граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работе; количестве граждан, официально признанных безработными; и данные о потребности, заявленной работодателями в органы службы занятости. Указанная информация за 8 месяцев 2014 г. анализировалась в разрезе профессий и муниципальных образований Республики Карелия.

Действительно, в государственных органах службы занятости сосредоточен большой объем информации о рынке труда – от статистических данных рынка труда до конкретных характеристик профессий в различных отраслях экономики. Однако отсутствуют эффективные способы информирования населения о востребованных профессиях, их территориальном распределении, что сказывается на уровне мобильности населения, трудоустройстве граждан, качестве кадрового обеспечения экономики.

Имеющиеся в органах службы занятости данные о профессионально-должностном составе соискателей рабочих мест и вакансий базируются на основе Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) [3].

Следует отметить, что первоначальная оценка баланса спроса и предложения по профессиям была затруднена в силу большого числа единиц наблюдения (профессий). Здесь сказывается несовершенство Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), содержащего более восьми тысяч наименований рабочих профессий и три тысячи должностей [3].

Кроме этого, ОКПДТР устарел и не всегда соответствует реалиям современного рынка труда. Так, Международная стандартная классификация занятий была пересмотрена в 2008 г., Международная стандартная отраслевая классификация – в 2009 г., а часть профессий в классификаторе является устаревшей, и, напротив, часть новых профессий, востребованных на рынке труда, не отражена. Например, в классификаторе ОКПДТР можно найти профессии сборщика электровакуумных приборов, оператора ЭВМ, лакировщика глобусов, но не дизайнера, тестировщика программного обеспечения или специалиста по 3D-печати.

В связи с этим на первом этапе разработки республиканского «барометра занятости» была предварительно проведена оптимизация числа профессий и их актуализация для современных условий.

Так, начальный объем выгрузки данных содержал сведения об 1304 профессиях по Республике Карелия в целом, по итогам оптимизации в республиканский «барометр занятости» вошли 250 профессий. Пример такой оптимизации – объединение профессий «Кинолог (812310)» и «Собаковод (186214)».

Аналогичным образом была проведена оптимизация перечней профессий для всех территорий Республики Карелия – двух городских округов и 16 муниципальных образований.

Затем проводилась оценка баланса спроса и предложения по отобранным профессиям. Результатом оценки стала классификация рассматриваемых профессий на три категории:

- 1) востребованные (наблюдается дефицит работников);
- 2) сбалансированные (наблюдается баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда);
- 3) невостребованные (наблюдается профицит работников).

Такое разделение отражает качественную характеристику степени сбалансированности структуры спроса и предложения на рынке труда по отдельным сегментам. Наличие соответствия между спросом и предложением обозначается как «сбалансированные», показывая профессии, по которым отмечается равновесие. При отсутствии сбалансированности указываются причины несоответствия – дефицит или избыток. Данный подход представляет интерес для дальнейшего анализа, поскольку обладает значительной способностью объяснять проблемы и выявлять их локализацию. К примеру, ситуация, когда большая часть профессий муниципального района попадает в категорию «профицит», свидетельствует о том, что в районе острая нехватка рабочих мест и высокий уровень безработицы (Калевальский, Лоухский, Беломорский районы и др.).

«Барометры занятости» по Республике Карелия в целом и по каждому муниципальному образованию оформлены в виде специальных постеров, ярко и наглядно представляющих информацию о дефиците, балансе и профиците профессий на рынке труда Республики Карелия.

Построение «барометров занятости» для каждой административной единицы региона и их распространение среди населения и органов исполнительной власти будет способствовать повышению сбалансированности регионального рынка труда.

Кроме постеров по результатам анализа и обработки данных «барометра занятости» строится региональная карта востребованности профессий, на которой разными цветами обозначен баланс спроса и предложения по конкретной профессии в разрезе муниципальных районов Республики Карелия. Карта имеет пятицветную раскраску по

признаку отнесения рассматриваемой профессии к одной из выделенной категории: профицит, слабый профицит, баланс, слабый дефицит, дефицит.

Постеры и интерактивные карты, отражающие географию востребованности профессий, опубликованы в разделе «Барометр занятости» на вэб-портале по профессиональной ориентации населения Республики Карелия и доступны широкой общественности (<http://mycareer.karelia.ru/Barometer>).

Пример постера «Барометр занятости Республики Карелия» и региональной карты востребованности для профессии «Водитель автомобиля» представлены на рис. 2.

«Барометр занятости» при должном использовании в долгосрочной перспективе обладает высоким аналитическим потенциалом. Во-первых, он даст возможность определять «профессии-пенсионеры», т. е. те профессии, по которым спрос работодателей со временем становится все меньше и меньше. Это позволит прогнозировать их окончательный «уход» с регионального рынка труда. Во-вторых, по результатам анализа состава категорий «барометра занятости» за несколько периодов можно делать выводы о стабильно востребованных экономикой профессиях. Эту информацию необходимо использовать при проведении профориентационной работы с молодежью и населением в целом.

С целью необходимости ежеквартальной актуализации «барометра занятости» в 2015 г. в Республике Карелия был разработан программный комплекс, который позволяет автоматизировать обработку статистической информации о ситуации на рынке труда в разрезе востребованности профессий и должностей служащих, и механизм формирования данного инструмента.

Работа над совершенствованием и развитием концепции формирования «барометра занятости» и программного комплекса, реализующего его создание, будет продолжена авторами статьи в среднесрочной перспективе.

Заключение

«Барометр занятости» – один из способов сокращения дисбаланса на рынке труда, превентивная мера сокращения риска безработицы, удовлетворения потребностей работодателей в квалифицированных работниках, облегчения выбора специальности и, соответственно, улучшения качества человеческого капитала.

Зарубежный опыт, а также первая апробация в Республике Карелия показали, что «барометр занятости» является инструментом эффективного информирования различных целевых групп о состоянии рынка труда для создания условий «определенности», позволяющих принимать обоснованные решения по построению личной профессиональной карьеры, сбалансированному развитию рынка труда и системы профессионального образования.

Список литературы

1. Яковлева А. А. Финский опыт проведения опросов работодателей для прогнозирования потребностей экономики и востребованных компетенций // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: сб. докладов по материалам Восьмой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (27–28 октября 2011 г.). Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2011. Кн. III. С. 312–321.

2. Occupational Barometer – tool for labour market anticipation [Электронный ресурс] / Central Baltic JobFerry. URL: http://cbjobferry.eu/assets/CB-JF-No3-Interview_J.Marttinen_2012-05-23.pdf (дата обращения: 01.10.2014).

3. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 г. № 367) [Электронный ресурс] // Справочная система EtkInfo – «Классификаторы и справочники». Электрон. дан. URL: <http://www.etks.info/okpdr>, свободный. Загл. с экрана. Яз. рус. (дата обращения: 01.10.2014).

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	3
ПРЕДИСЛОВИЕ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА.....	7
ИНТЕРАКТИВНЫЙ ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ В ИНСТИТУТЕ © Анисимова В. А., Тинина Е. В.	10
РЕАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО МОДУЛЯ «СТАРТ В ПРОФЕССИЮ» В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ © Антонова М. В.	13
СИСТЕМА МОНИТОРИНГА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ В ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ © Бершадский А. М., Лушников А. В., Эпп В. В.	21
ОЖИДАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ОТ БУДУЩЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ИХ ФАКТИЧЕСКОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЙ РЫНКА ТРУДА © Большакова О. А., Стасенко А. М., Цыганова А. В., Котенкова Е. Н.	31
АНАЛИЗ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ И ИХ РЕГУЛИРОВАНИЕ © Борисов Д. М.	37
КОНЦЕПТ «ТРУДОУСТРОЙСТВО» КАК ОТРАЖЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ГОТОВНОСТИ ВЫПУСКНИКА ВУЗА: ОПЫТ ЧЕЛЯБИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА © Глазырина Л. А., Павлова Л. Н.	47
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В ЦЕЛЕВЫХ СЕГМЕНТАХ РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ © Даниленков А. В., Перебоева Н. Н.	54

МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ИСТОЧНИК ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ СФЕРЫ © Иванов С. А., Шестакова Н. Н.	59
КАДРЫ ВЫСШЕЙ НАУЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СТРАНЫ: ИССЛЕДОВАНИЕ ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ © Кекконен А. Л., Щёголева Л. В., Шишкина Н. О.	73
РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧЕРЕЗ РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ © Лаптев Н. В.	80
О ВЛИЯНИИ СОЦИАЛЬНЫХ РЕФОРМ НА РЫНОК ТРУДА © Локтюхина Н. В.	88
РОЛЬ МАРКЕТИНГОВОЙ СЛУЖБЫ В СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА (ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ МАРКЕТИНГОВОЙ СЛУЖБЫ ГПОУ «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ г. СРЕТЕНСКА» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ) © Мальцева О. А.	95
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ПОДРОСТКОВ В КЛУБЕ «ПРОФИ» (НА ПРИМЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ») © Махонько И. В.	103
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ВУЗА И РАБОТОДАТЕЛЯ – ИНДИКАТОР УСПЕХА © Михайличенко С. А., Ломаченко С. Н.	111
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ИНЖЕНЕРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ © Молоткова Н. В., Егоров А. А.	117
МЕТОДИКА ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В РАБОЧИХ КАДРАХ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ © Мороз Д. М., Питухин Е. А., Сигова С. В.	124

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО ВУЗА И ПРЕДПРИЯТИЙ, ВЫСТУПАЮЩИХ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА РЫНКЕ ТРУДА, КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ © Пильникова И. А.	144
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛОНТЕРОВ-ПРОФОРИЕНТАТОРОВ КАК ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА © Путинцева Н. А.	150
МЕСТО ПРИКЛАДНОГО БАКАЛАВРИАТА В СИСТЕМЕ НЕПРЕРЫВНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ © Рощупкина В. Н., Евтушенко Н. Д.	153
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СПЕЦИАЛИСТАМИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА И РАБОЧИМИ КАДРАМИ © Серова Л. М., Сигова С. В., Степусь И. С., Касьянова А. Л., Мороз Д. М.	163
РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТОВ НАГЛЯДНОГО ИНФОРМИРОВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ О ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИЙ: МЕТОДОЛОГИЯ И ОПЫТ СОЗДАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ © Сигова С. В., Степусь И. С., Мазаева К. А.	179
ОСОБЕННОСТИ ТРУДА В АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ОПРОС ВЕДУЩИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ © Сигова С. В., Фёдорова Е. А., Мазаева К. А.	189
ИНТЕРНЕТ-РЕСУРС КАК АКТУАЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ) © Скрыников И. С.	199
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА МОЛОДЕЖИ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ © Татьянко И. В.	204
ПРОФОРИЕНТАЦИЯ КАК СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАЗЛИЧНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ © Уколова Н. А.	210

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРЕЗ ПОСТРОЕНИЕ СВОЕЙ КАРЬЕРНОЙ ТРАЕКТОРИИ © Федякова Е. Г.	215
ОПЫТ РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ НА 2015 г. И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2016–2017 гг. © Фролова Е. Е.	223
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ КАК СПОСОБ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА МЕЖДУ ОБЛАСТЬЮ ТРУДА И СФЕРОЙ ОБРАЗОВАНИЯ © Хомутова Л. М.	234
О ВНЕДРЕНИИ В УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС МЕХАНИЗМА И ТЕХНОЛОГИЙ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ © Чернокозинская С. В.	248
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ КАК МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ © Чугаев К. А.	257
ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ – НАШЕ ВРЕМЯ! © Чумакова Ю. В.	260
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ГПОУ «ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ ГОРНЫЙ КОЛЛЕДЖ им. М. И. АГОШКОВА» © Юдина Т. Г., Гордеева Н. Я.	268
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕГИОНА © Яндиева М. С., Кодзоев М. У.	271

Научное издание

**Спрос и предложение на рынке труда
и рынке образовательных услуг
в регионах России**

Сборник докладов по материалам
Двенадцатой Всероссийской научно-практической
Интернет-конференции
(28–29 октября 2015 г.)

Книга I

Редактор	<i>О. В. Обарчук</i>
Компьютерная верстка	<i>Е. Л. Петрусенко</i>
Оформление обложки	<i>О. Н. Ширяева</i>

Подписано в печать 15.10.2015. Формат 60 x 84 1/16.
Бумага офсетная.
Уч.-изд. л. 19,0. Изд. № 327
Тираж 300 экз.

Отпечатано в типографии Издательства ПетрГУ
185910, г. Петрозаводск, пр. Ленина, 33