

УДК 349.2 (470.6)
ББК 67.405.1 – 32 (2 Рос - 4)
П 781

П 781 Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект): материалы международной научно-практической конференции. – Краснодар, 2011. – 372 с.

ISBN 978-5-9903112-1-2

Редакционная коллегия:

И.В.Мельяк, руководитель департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

Л.И.Чурсина, заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

Г.Ж.Селеменов, начальник управления по труду и социальным вопросам департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

Н.Д.Федина, начальник отдела трудовых отношений и социальных гарантий департамента социальной защиты населения Краснодарского края, к.э.н.;

Д.М.Малыга, проректор по качеству образования Кубанского государственного технологического университета, д.х.н., профессор;

И.Г.Жукова, заместитель директора Кубанского института социологии, экономики и права (филиал) ОУП Академия труда и социальных отношений.

В сборнике публикуются материалы международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)», состоявшейся 28 апреля 2011 г.

Учредители конференции: Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, Кубанский государственный технологический университет, Кубанский институт социологии, экономики и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений», Кубанский государственный университет

- ☉ Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, 2011
- ☉ Кубанский государственный технологический университет, 2011
- ☉ Кубанский институт социологии, экономики и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений», 2011
- ☉ Кубанский государственный университет, 2011

Участниками международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)»

От имени администрации Краснодарского края приветственную участникам международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)».

Позиция губернатора Краснодарского края исходит из того, что человек труда – основа экономического благополучия страны. Следовательно, и внимание ему необходимо уделять особое.

Своем недовою, 19 апреля, государственная служба занятости Российской Федерации отметила 20-летие со дня создания. За это время служба занятости доказала свою значимость и востребованность, стала неотъемлемой частью общества.

Наша работа сегоднешней конференции совпадает с еще одним знаковым событием – сегодня, 28 апреля, Всемирный день охраны труда. Пусть наша конференция станет одним из этапов продвижения идей Всемирного дня охраны труда, культуры охраны труда в целях снижения травматизма и сохранения жизни работников.

Нынешняя конференция является продолжением начатого в 2006 году обмена мнениями для обсуждения актуальных и неадекватных проблем по наиболее существенным вопросам в области социального партнерства, охраны труда, трудовых ресурсов и занятости, что подвчерждает ее безусловную актуальность и значимость.

Интерес к теме конференции органов исполнительной власти, общественных профессиональных союзов, объединений работодателей, образовательных учреждений высшего профессионального образования, законодатель. Современное обсуждение вопросов теории и практики регулирования социально-трудовой сферы и занятости населения позволяет выработать пути решения имеющихся проблем, наметить перспективные направления развития и совершенствования регулирования социально-трудовой сферы, сохранения баланса интересов работников и работодателей, создания достойных условий труда, выработки новых форм обеспечения занятости населения.

Желаю участникам конференции плодотворной работы, конструктивных решений!

Заместитель главы администрации (губернатор) Краснодарского края, председатель Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Г.Д.Золота

СТРУКТУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

Одним из основных показателей, характеризующих социально-экономическое положение экономики региона является состояние рынка труда. Эффективность функционирования рынка труда обуславливается соответствием (как качественным, так и количественным) спроса и предложения. Под дополнительным спросом (потребностью) мы понимаем необходимое ежегодное приращение трудовых ресурсов дополнительно к имеющимся работникам на рынке труда [1, 2].

В 2010 г. в Краснодарском крае дополнительный спрос на квалифицированные кадры составил 59,6 тыс. чел., в том числе 17,4 тыс. чел. – с ВПО, 36,0 тыс. чел. – с СПО и 10,7 тыс. чел. – с НПО. Наиболее высокая дополнительная потребность в квалифицированных кадрах наблюдалась в таких видах экономической деятельности (ВЭД), как «F – Строительство» (7,1 тыс. чел.), «G – Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (6,9 тыс. чел.), «I – Транспорт и связь» (6,5 тыс. чел.). Это обусловлено подготовкой к проведению в г. Сочи XXII зимних Олимпийских и XI зимних Паралимпийских игр, когда ключевыми секторами региональной экономики становятся строительство и развитие гостиничной и спортивной инфраструктуры, телекоммуникаций и снабжение топливом организационных и сервисных структур [3].

Дополнительное предложение рынка труда складывается из выпускников системы профессионального образования, зарубеж-вых трудовых мигрантов и безработных граждан, желающих трудоустроиться.

На обеспечение рынка труда кадрами системой профессионального образования оказывают влияние в основном выпускники дневной формы обучения. Сформировавшийся в 2010 году дополнительный спрос на рынке труда мог быть покрыт на 86,4% за счет

выпускников дневного отделения системы профессионального образования. При этом дополнительный спрос на квалифицированные кадры с СПО и НПО превышает предложение (дефицит кадров составляет 22,8 и 37,9% соответственно), а дополнительный спрос на кадры с ВПО меньше предложения на 32,5%.

Системой профессионального образования Краснодарского края в 2010 г. на рынок труда было выпущено наибольшее количество кадров для таких ВЭД, как «G – Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (6760 чел.), «O – Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (5838 чел.) и «L – Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» (5706 чел.). За счет выпускников системы профессионального образования дополнительная потребность в квалифицированных кадрах может быть полностью удовлетворена в трех ВЭД: «O – Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (316,2%), «C – Добыча полезных ископаемых» (162,5%) и «I – Финансовая деятельность» (104,6%).

В разрезе укрупненных групп специальностей (УГС) в 2010 г. наибольшей потребность (более 4 тыс. чел.) складывалась в кадрах таких УГС, как «190000 Транспортные средства», «080000 Экономика и управление», «110000 Сельское и рыбное хозяйство» и «100000 Сфера обслуживания». При этом выпускники системы профессионального образования в состоянии покрыть существующий спрос с избытком на кадры четырех УГС: «030000 Гуманитарные науки», «080000 Экономика и управление», «100000 Сфера обслуживания» и «230000 Информатика и вычислительная техника». Однако существует дефицит, превышающий 80%, в кадрах по УГС «240000 Химическая техника и биотехнологии», «200000 Приборостроение и оптотехника», «160000 Авиационная и ракетно-космическая техника» и «140000 Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника».

Зарубежные трудовые мигранты [4] в 2010 г. оказывали сильное воздействие на региональный рынок труда, так как общая численность иностранных работников (45 988 чел.) была способна удовлетворить потребность экономики Краснодарского края в кадрах на 77,2%. Более половины всей численности иностранных работников было задействовано в строительстве. Занятость иностранных работ-

ников в строительной сфере связана не только с общероссийскими тенденциями, но и строительством олимпийских объектов в г. Сочи. Численность зарубежных мигрантов в строительном секторе превысила потребность в кадрах в 4 раза. Кроме того, зарубежные трудовые мигранты могли обеспечить в наибольшей степени покрытие дополнительной потребности в кадрах в таких ВЭД как: «Ж - Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (84,1%), «А - Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (79,9%) и «Г - Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (30,1%), в остальных ВЭД их доля в покрытии потребности не превышала 20%.

В 2010 г. вследствие финансово-экономического кризиса произошло существенное увеличение безработицы вследствие увольнения работников в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников. Следовательно, уволенные работники с кризисных предприятий увеличивают напряженность на рынке труда и конкуренцию за имеющиеся вакантные рабочие места. По данным мониторинга в Краснодарском крае в течение 2010 г. численность уволенных работников достигла порядка 11,5 тыс. чел. В результате кризиса произошли увольнения в государственном управлении (1914 чел.), здравоохранении (1600 чел.), транспортном и гостиничном секторе (1654 и 1236 чел.), а также сельском и лесном хозяйстве (1096 чел.).

Таким образом, при совокупном воздействии источников дополнительного предложения на рынке труда Краснодарского края в 2010 г. переизбыток предложения был характерен в следующих ВЭД: «Добыча полезных ископаемых», «Строительство» и «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг», где дополнительное предложение превышает дополнительный спрос более, чем в 3 раза. В то же время в двух ВЭД - «Транспорт и связь» и «Образование» - существовала нехватка квалифицированных кадров более 10%.

Литература:

1. Gaitov V. A. Prognosis of labor market dynamics on different stages of crisis in Russian economies / V. A. Gaitov, E. A. Pivkikh, L. M. Serova, S. V. Sigova // Studies on Russian Economic Development. - 2010. - Vol. 21. - No. 2. - pp. 169-179.
2. Сигова С.В. Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009

3. Кекколен А. Д., Турнов В. А., Соколова Е. Ю. Кадровое обеспечение подготовки и проведения Олимпийских игр в Сочи в 2014 г. / Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28-29 октября 2009 г.). Кн. II. - Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. - 186-195 с.

4. Парикова Н. В., Турнов В. А., Сигова С. В. Зарубежные трудовые мигранты на российском рынке труда / Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22-23 октября 2008 г.). Кн. 2. - Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2008. - С. 196-206

А.А. Полин,
профессор КубГУ, партнер АКГ
«Ваш СоветникЪ», д-р экон. наук

Н.Н. Шуров,
аспирант Финансового университета
при Правительстве РФ

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕГАПРОЕКТОВ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

В Краснодарском крае, несмотря на последствия мирового финансового кризиса, сохранены приоритеты социально-экономического развития, которые определены в Стратегии развития Краснодарского края до 2020 г. и в программе социально-экономического развития Краснодарского края на период до 2012 г. В числе основных приоритетов - стабилизация ситуации на рынке труда и социальная поддержка граждан.

Кадровое обеспечение мега-проекта «Сочи-2014», имеющего беспрецедентный для национальной экономики синергетический эффект в базовых и поддерживающих отраслях, требует разработки и осуществления эффективной государственной политики на рынке труда с целью выявления кадровых зажимов и осуществления сбалансированной стратегии удовлетворения кадровых потребностей. Реализация такой стратегии должна опираться на максимально полное использование кадрового потенциала города Сочи и Краснодарского края, как приоритетных поставщиков рабочей силы, с целью