

УДК 349.2 (470.6)  
ББК 67.405.1 – 32 (2 Рос - 4)  
П 781

**П 781 Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект): материалы международной научно-практической конференции. – Краснодар, 2011. – 372 с.**

ISBN 978-5-9903112-1-2

**Редакционная коллегия:**

*И.В.Мельяк*, руководитель департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

*Л.И.Чурсина*, заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

*Г.Ж.Сегиденов*, начальник управления по труду и социальным вопросам департамента труда и занятости населения Краснодарского края;

*Н.Д.Федина*, начальник отдела трудовых отношений и социальных гарантий департамента социальной защиты населения Краснодарского края, к.э.н.;

*Д.М.Матвеев*, проректор по качеству образования Кубанского государственного технологического университета, д.х.н., профессор;

*И.Г.Жукова*, заместитель директора Кубанского института социологии, экономики и права (филиал) ОУП Академия труда и социальных отношений.

В сборнике публикуются материалы международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)», состоявшейся 28 апреля 2011 г.

Учредители конференции: Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, Кубанский государственный технологический университет, Кубанский институт социологии, экономики и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений», Кубанский государственный университет

- ☉ Департамент труда и занятости населения Краснодарского края, 2011
- ☉ Кубанский государственный технологический университет, 2011
- ☉ Кубанский институт социологии, экономики и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений», 2011
- ☉ Кубанский государственный университет, 2011

Участникам международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)»

*От имени администрации Краснодарского края приветственную участников международной научно-практической конференции «Социально-трудовая сфера и занятость населения: состояние, проблемы, инновации (региональный аспект)».*

*Позиция губернатора Краснодарского края исходит из того, что человек труда – основа экономического благополучия страны. Следовательно, и внимание ему необходимо уделять особое.*

*Своем недовою, 19 апреля, государственная служба занятости Российской Федерации отметила 20-летие со дня создания. За это время служба занятости доказала свою значимость и востребованность, стала неотъемлемой частью общества.*

*Наша работа сегоднешней конференцией совпадает с еще одним знаковым событием – сегодня, 28 апреля, Всемирный день охраны труда. Пусть наша конференция станет одним из этапов продвижения идей Всемирного дня охраны труда, культуры охраны труда в целях снижения травматизма и сохранения жизни работников.*

*Нынешняя конференция является продолжением начатого в 2006 году обмена мнениями для обсуждения актуальных и неадекватных проблем по наиболее существенным вопросам в области социального партнерства, охраны труда, трудовых ресурсов и занятости, что подвчерждает ее безусловную актуальность и значимость.*

*Интерес к теме конференции органов исполнительной власти, общественных профессиональных союзов, объединений работодателей, образовательных учреждений высшего профессионального образования, законодатель, Советское образование вопросы теории и практики регулирования социально-трудовой сферы и занятости населения возможны выработать пути решения имеющихся проблем, наметить перспективные направления развития и совершенствования регулирования социально-трудовой сферы, сохранения баланса интересов работников и работодателей, создания достойных условий труда, выработке новых форм обеспечения занятости населения.*

*Желаю участникам конференции плодотворной работы, конструктивных решений!*

*Заместитель главы администрации (губернатор) Краснодарского края, председатель Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Г.Д.Золота*

### СТРУКТУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

Одним из основных показателей, характеризующих социально-экономическое положение экономики региона является состояние рынка труда. Эффективность функционирования рынка труда обуславливается соответствием (как качественным, так и количественным) спроса и предложения. Под дополнительным спросом (потребностью) мы понимаем необходимое ежегодное приращение трудовых ресурсов дополнительно к имеющимся работникам на рынке труда [1, 2].

В 2010 г. в Краснодарском крае дополнительный спрос на квалифицированные кадры составил 59,6 тыс. чел., в том числе 17,4 тыс. чел. – с ВПО, 36,0 тыс. чел. – с СПО и 10,7 тыс. чел. – с НПО. Наиболее высокая дополнительная потребность в квалифицированных кадрах наблюдалась в таких видах экономической деятельности (ВЭД), как «F – Строительство» (7,1 тыс. чел.), «G – Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (6,9 тыс. чел.), «I – Транспорт и связь» (6,5 тыс. чел.). Это обусловлено подготовкой к проведению в г. Сочи XXII зимних Олимпийских и XI зимних Паралимпийских игр, когда ключевыми секторами региональной экономики становятся строительство и развитие гостиничной и спортивной инфраструктуры, телекоммуникаций и снабжение топливом организационных и сервисных структур [3].

Дополнительное предложение рынка труда складывается из выпускников системы профессионального образования, зарубеж-вых трудовых мигрантов и безработных граждан, желающих трудоустроиться.

На обеспечение рынка труда кадрами системой профессионального образования оказывают влияние в основном выпускники дневной формы обучения. Сформировавшийся в 2010 году дополнительный спрос на рынке труда мог быть покрыт на 86,4% за счет

выпускников дневного отделения системы профессионального образования. При этом дополнительный спрос на квалифицированные кадры с СПО и НПО превышает предложение (дефицит кадров составляет 22,8 и 37,9% соответственно), а дополнительный спрос на кадры с ВПО меньше предложения на 32,5%.

Системой профессионального образования Краснодарского края в 2010 г. на рынок труда было выпущено наибольшее количество кадров для таких ВЭД, как «G – Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (6760 чел.), «O – Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (5838 чел.) и «L – Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» (5706 чел.). За счет выпускников системы профессионального образования дополнительная потребность в квалифицированных кадрах может быть полностью удовлетворена в трех ВЭД: «O – Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (316,2%), «C – Добыча полезных ископаемых» (162,5%) и «I – Финансовая деятельность» (104,6%).

В разрезе укрупненных групп специальностей (УГС) в 2010 г. наибольшей потребность (более 4 тыс. чел.) складывалась в кадрах таких УГС, как «190000 Транспортные средства», «080000 Экономика и управление», «110000 Сельское и рыбное хозяйство» и «100000 Сфера обслуживания». При этом выпускники системы профессионального образования в состоянии покрыть существующий спрос с избытком на кадры четырех УГС: «030000 Гуманитарные науки», «080000 Экономика и управление», «100000 Сфера обслуживания» и «230000 Информатика и вычислительная техника». Однако существует дефицит, превышающий 80%, в кадрах по УГС «240000 Химическая техника и биотехнологии», «200000 Приборостроение и оптотехника», «160000 Авиационная и ракетно-космическая техника» и «140000 Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника».

Зарубежные трудовые мигранты [4] в 2010 г. оказывали сильное воздействие на региональный рынок труда, так как общая численность иностранных работников (45 988 чел.) была способна удовлетворить потребность экономики Краснодарского края в кадрах на 77,2%. Более половины всей численности иностранных работников было задействовано в строительстве. Занятость иностранных работ-

ников в строительной сфере связана не только с общероссийскими тенденциями, но и строительством олимпийских объектов в г. Сочи. Численность зарубежных мигрантов в строительном секторе превысила потребность в кадрах в 4 раза. Кроме того, зарубежные трудовые мигранты могли обеспечить в наибольшей степени покрытие дополнительной потребности в кадрах в таких ВЭД как: «Ж - Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (84,1%), «А - Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (79,9%) и «Г - Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» (30,1%), в остальных ВЭД их доля в покрытии потребности не превышала 20%.

В 2010 г. вследствие финансово-экономического кризиса произошло существенное увеличение безработицы вследствие увольнения работников в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников. Следовательно, уволенные работники с кризисных предприятий увеличивают напряженность на рынке труда и конкуренцию за имеющиеся вакантные рабочие места. По данным мониторинга в Краснодарском крае в течение 2010 г. численность уволенных работников достигла порядка 11,5 тыс. чел. В результате кризиса произошли увольнения в государственном управлении (1914 чел.), здравоохранении (1600 чел.), транспортном и гостиничном секторе (1654 и 1236 чел.), а также сельском и лесном хозяйстве (1096 чел.).

Таким образом, при совокупном воздействии источников дополнительного предложения на рынке труда Краснодарского края в 2010 г. переизбыток предложения был характерен в следующих ВЭД: «Добыча полезных ископаемых», «Строительство» и «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг», где дополнительное предложение превышает дополнительный спрос более, чем в 3 раза. В то же время в двух ВЭД – «Транспорт и связь» и «Образование» – существовала нехватка квалифицированных кадров более 10%.

#### Литература:

1. Гиттов У. А. Prognosis of labor market dynamics on different stages of crisis in Russian economies / У. А. Гиттов, Е. А. Ринкин, Л. М. Серова, С. В. Сигова // Studies on Russian Economic Development. - 2010. - Vol. 21. - No. 2. - pp. 169–179.
2. Сигова С.В. Восполнение кадрового дефицита на рынке труда Российской Федерации. Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009

3. Кожколен А. Д., Гурнов В. А., Соколова Е. Ю. Кадровое обеспечение подготовки и проведения Олимпиадских игр в Сочи в 2014 г. / Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (28–29 октября 2009 г.). Кн. II. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2009. – 186–195 с.

4. Парикова Н. В., Гурнов В. А., Сигова С. В. Зарубежные трудовые мигранты на российском рынке труда / Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22–23 октября 2008 г.). Кн. 2. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2008. – С. 196–206

**А.А. Полин,**  
профессор КубГУ, партнер АКГ  
«Ваш СоветникЪ», д-р экон. наук

**Н.Н. Шуров,**  
аспирант Финансового университета  
при Правительстве РФ

### КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕГАПРОЕКТОВ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

В Краснодарском крае, несмотря на последствия мирового финансового кризиса, сохранены приоритеты социально-экономического развития, которые определены в Стратегии развития Краснодарского края до 2020 г. и в программе социально-экономического развития Краснодарского края на период до 2012 г. В числе основных приоритетов – стабилизация ситуации на рынке труда и социальная поддержка граждан.

Кадровое обеспечение мега-проекта «Сочи-2014», имеющего беспрецедентный для национальной экономики синергетический эффект в базовых и поддерживающих отраслях, требует разработки и осуществления эффективной государственной политики на рынке труда с целью выявления кадровых зажимов и осуществления сбалансированной стратегии удовлетворения кадровых потребностей. Реализация такой стратегии должна опираться на максимально полное использование кадрового потенциала города Сочи и Краснодарского края, как приоритетных поставщиков рабочей силы, с целью