

2. Концепция модернизации российского образования на период до 2010 года. Распоряжение Правительства РФ № 1756–р от 29 декабря 2001 г. Приказ МО РФ от 11.02.2002 г. № 393.

3. *Артемова Л. К.* профессиональное обучение учащихся в системе общего среднего образования. М.; Новокузнецк, 2002.

4. *Немова Н. В.* Организация функционирования школы. М., 2001.

5. *Степанов В. М.* Инновационная школа: опыт организации единого образовательного пространства. Иркутск: ЗАО «Восточно-Сибирская издательская компания», 2000.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Н. В. Парикова, В. А. Гуртов, С. В. Сигова

Центр бюджетного мониторинга

*Петрозаводского государственного университета, г. Петрозаводск
ptasha@psu.karelia.ru, vgurt@psu.karelia.ru, sigova@onego.ru*

Российская экономика не выживет без привлечения труда мигрантов. Запланированный на ближайшую перспективу экономический рост, даже при реальном повышении производительности труда, невозможен без масштабного пополнения трудовых ресурсов за счет миграции. Во многих регионах страны локальные рынки труда уже сейчас испытывают не только относительный, но и абсолютный дефицит рабочей силы. К 2015 г. трудовые ресурсы страны сократятся на 8 млн. чел., а к 2025-му – на 18–19 млн. Все когорты населения, которые будут входить в трудоспособный возраст в первой четверти XXI в., уже родились, поэтому компенсировать провал за счет наметившегося повышения рождаемости невозможно. Частично восполнить трудовые ресурсы России в этот период можно с помощью мер, направленных на сокращение смертности в трудоспособных возрастах, на общее улучшение здоровья населения с последующим расширением возрастных границ занятости. Однако подобные меры, даже если окажутся сравнительно эффективными, не могут немедленно принести осязаемый результат. Миграция более эластична, то есть более гибко реагирует на внешние факторы, и поэтому способна дать быстрый и масштабный ответ на вызовы ближайшего десятилетия.

В целом можно сказать, что миграция в России развивается примерно так же, как во многих развитых странах мира. В настоящее время спрос России на мигрантов в большей мере обусловлен экономическими причинами. В крупнейших российских мегаполисах, регионах с динамично рас-

тущей экономикой, пограничных областях, где трудовая миграция бурно развивалась на протяжении первой половины текущего десятилетия, мигранты уже заняли определенные экономические ниши, которые в будущем будут углубляться и расширяться. В таких регионах труд иностранных работников уже сейчас стал структурообразующим фактором экономики, которая не может эффективно функционировать без привлечения мигрантов.

На мировых рынках труда мигранты в основном занимают рабочие места, не пользующиеся спросом у местных работников. Это следующие виды деятельности:

- «3D jobs» – грязная, тяжелая и/или опасная работа, не требующая квалификации, включая труд повышенной интенсивности (конвейер, строительные работы, добыча природного сырья, обработка пищевых продуктов и т. д.);
- работа низкой или средней квалификации в общественной сфере услуг, включая сферу досуга и развлечений (химчистка, развоз готовой еды, уборка, торговля и т. д.);
- работа по уходу и обслуживанию в частной сфере (уборка и домашние работы в частных домохозяйствах, уход за детьми и больными и т. п.).

Мигранты заняты также в сезонных работах, т. е. там, где спрос на труд подвержен сильным колебаниям. Чтобы удовлетворить его в период сезонного пика, местных кадров часто не хватает. К тому же работа в сельском хозяйстве, сфере туризма и развлечений также не пользуется спросом у местного населения.

Однако роль мигрантов велика и в «верхнем» сегменте рынка труда, т. е. там, где работают квалифицированные профессионалы: менеджеры, ученые, работники высокотехнологичных производств, IT-специалисты и т. п. Спрос на такой труд обусловлен уже не отказом местных работников от этих видов занятости, а абсолютным дефицитом квалифицированных кадров, обеспечивающих экономический рост в развитых странах. На занятость в этих секторах оказывают существенное влияние тенденции глобализации. Такие работники, как правило, не встречают противодействия со стороны миграционных и пограничных режимов принимающих стран.

Таким образом, на мировых рынках труда мигранты в основном сосредоточены в низовых секторах и ареалах элитной занятости, оставляя «середины» местным работникам. Графически эту модель изображают в виде своеобразных «песочных часов».

Сейчас в нашей стране эта модель представлена в усеченном виде: элитная миграция только начинает развиваться под влиянием все ярче про-

являющегося «кадрового голода». Однако вскоре дефицит квалифицированных кадров проявится со всей очевидностью и станет реальным тормозом экономического развития. Тогда и понадобится механизм привлечения высококвалифицированных кадров из-за рубежа, являющийся необходимой частью миграционной политики всех принимающих стран [1].

Число официально работающих в России трудовых мигрантов постоянно увеличивается, что наглядно изображено на рис. 1.

Численность российских граждан, выехавших на работу за границу, также постоянно растет, но она в десятки раз меньше числа трудовых мигрантов, прибывающих в Россию [2].

Таким образом сальдо трудовой миграции является положительным и увеличивается с каждым годом.

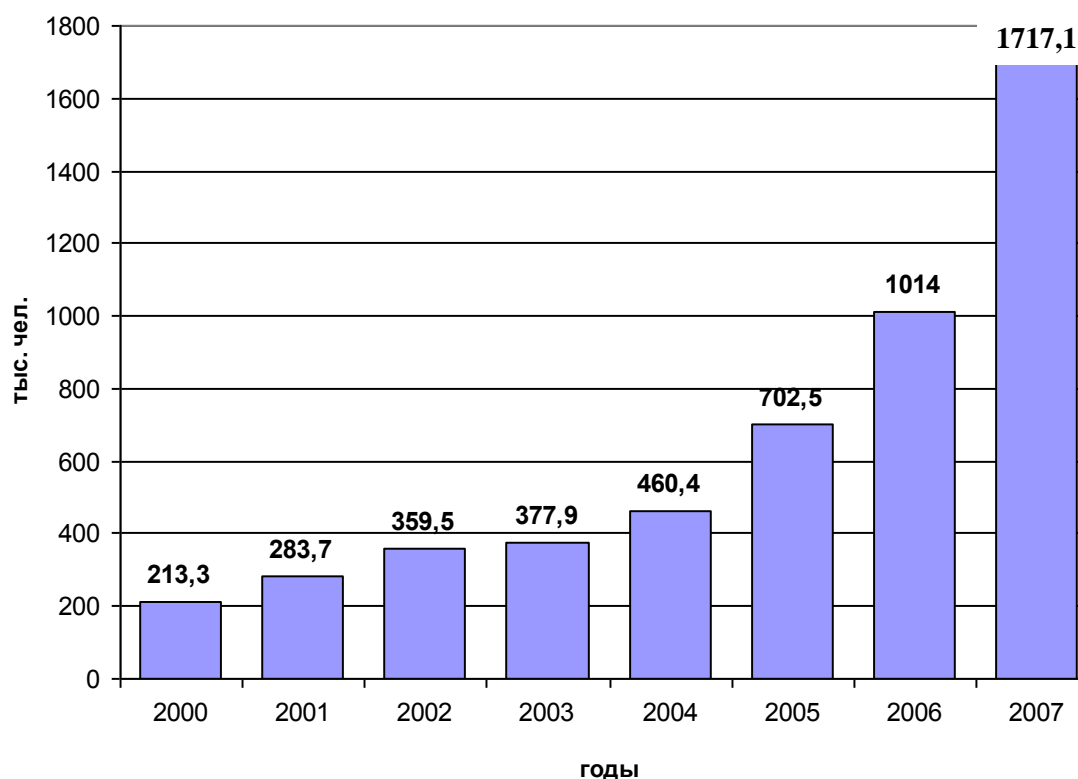


Рис. 1. Динамика численности иностранных работников в Российской Федерации

В 2006 г. число иностранных работников превысило 1 млн. чел., причем эти люди представляют более чем 40 стран мира. В 2007 г. по сравнению с 2006 г. сальдо внешней миграции в Российской Федерации увеличилось на 699 005 чел. за счет роста численности иностранных работников, который составил 170% (с 1 014 013 чел. в 2006 г. до 1 717 137 чел. в 2007 г.).

При этом численность иностранных работников из государств – членов СНГ в 2007 г. составляет 67,1% от общей численности иностранных граждан.

дан, прибывших в отчетном периоде. На рис. 2 представлено распределение иностранных работников, прибывших из государств – членов СНГ.

Преимущественно мигранты приезжают из Узбекистана (20,1%), Таджикистана (14,6%), Китая (13,3%) и Украины (12,2%). Наиболее высокими темпами роста в 2007 г. по сравнению с 2006 г. возрастала численность иностранных работников из следующих государств СНГ: Киргизии и Узбекистана – в 3,3 раза и Туркмении – в 3 раза.

На рис. 3 представлены страны дальнего зарубежья – крупнейшие импортеры трудовых мигрантов в Россию 2007 г.

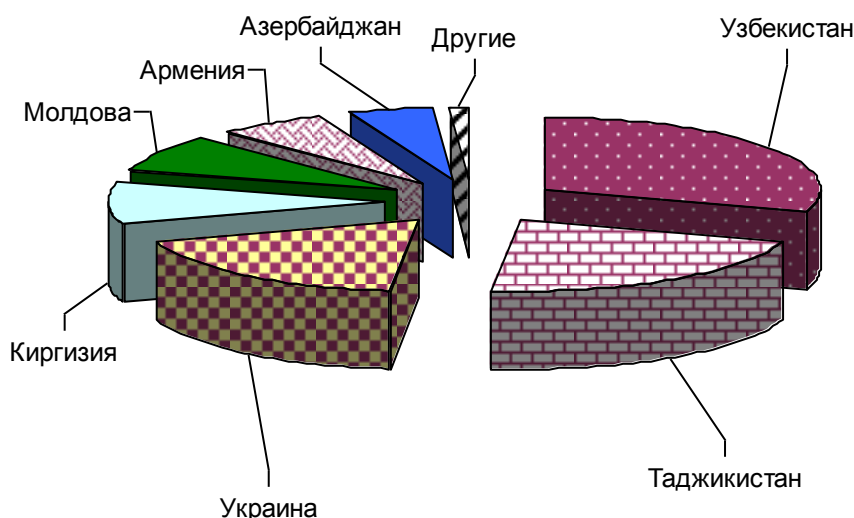


Рис. 2. Численность иностранных работников из государств – членов СНГ, 2007 г.

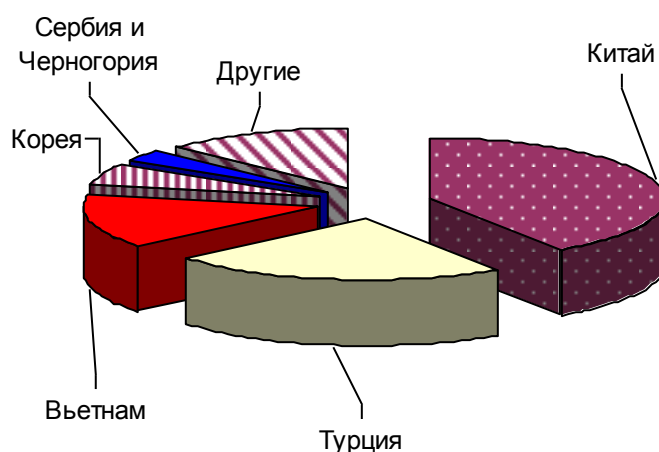


Рис. 3. Страны дальнего зарубежья – крупнейшие импортеры трудовых мигрантов в Россию, 2007 г.

Российские же трудовые мигранты выезжают преимущественно в Соединенные Штаты Америки (16,5%), на Кипр (11,8%) и в Либерию (6,0%). При

этом численность работников, выезжающих в государства – члены СНГ, составляет только 0,6% от общей численности выезжающих российских граждан.

Наиболее высокими темпами роста в 2007 г. по сравнению с 2006 г. возростала численность выезжающих российских граждан в следующие государства: Камбоджа – в 1,38 раза (с 1849 до 2550 работников), Багамы – в 1,37 раза (с 1877 до 2576 работников) и Нидерланды – 1,35 раза (с 2386 до 3212 работников). Численность российских граждан, выезжающих в страны СНГ, в 2007 г. по сравнению с 2006 г., напротив, сократилась в 3,8 раза (с 1697 до 448 чел.) [3].

Как видно из табл. 1, в 2007 г. наиболее востребованными среди иностранных работников отраслями промышленности являются: строительство – 690 890 чел. (40,2% от общего числа работавших в отчетном периоде), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 330 006 чел. (19,2%) и обрабатывающие производства – 122 221 чел. (7,1%) [4].

В 2006 г. большинство иностранных граждан привлекались в сфере строительства – 414 084 чел. (40,8% от общего числа работавших), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 270 944 чел. (26,7%), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 72646 чел. (7,2%) [5].

На рис. 4. изображена динамика распределения мигрантов по видам экономической деятельности.

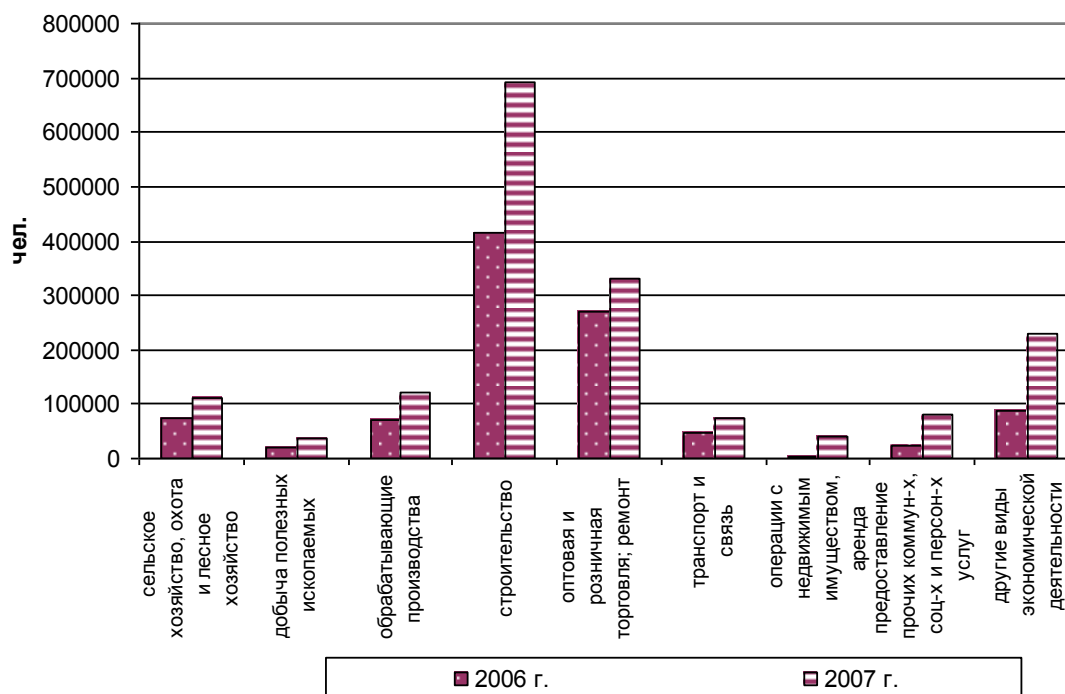


Рис. 4. Динамика распределения мигрантов по видам экономической деятельности в России за 2006–2007 гг.

Таблица 1

Распределение численности иностранных граждан, работавших в России,
по видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	Работало, чел.		В % к итогу	
	2006 г.	2007 г.	2006 г.	2007 г.
Всего иностранных работников	1 014 013	1 717 137	100,0	100,0
в том числе по видам экономической деятельности:				
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	72 646	111 014	7,2	6,5
рыболовство, рыбоводство	1227	2426	0,1	0,1
добыча полезных ископаемых	19 869	36 069	2,0	2,1
обрабатывающие производства	72 245	122 221	7,1	7,1
строительство	414 084	690 890	40,8	40,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	270 944	330 006	26,7	19,2
транспорт и связь	46 990	75 615	4,6	4,4
финансовая деятельность	4153	7128	0,4	0,4
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	4871	38 990	0,5	2,3
образование	1042	1 619	0,1	0,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	2826	3642	0,3	0,2
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	24 071	81 910	2,4	4,8
другие виды экономической деятельности	79 045	215 607	7,8	12,6

В 2007 г. по сравнению с 2006 г. наблюдается увеличение количества иностранных граждан, занятых в сфере предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг с 2,4 до 4,8%, а также занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг с 0,5 до 2,3%.

По данным статистики, только около 4% мигрантов приезжают на срок, не превышающий шести месяцев. Занятость таких мигрантов носит, как правило, сезонный характер. На срок от 9 до 12 месяцев прибывает более 90% мигрантов, примерно треть из них рассматривают возможную перспективу постоянного жительства в России.

В 2007 г. не произошло существенных изменений в половозрастной структуре привлекаемых иностранных работников.

Трудовая миграция в Россию продолжает оставаться в значительной степени мужским занятием, доля мужчин более 84,5% (1 450 643 из 1 717 137 работников), что примерно равно показателю 2006 г. [4]. Это связано, в первую очередь, с отраслевой структурой занятости трудовых мигрантов, так как 40% мигрантов работают в строительной отрасли. Но поскольку сфера услуг развивается высокими темпами и сегодня дает 2/3 рабочих мест в развитых странах, можно предположить дальнейший рост женской составляющей миграции.

Средний возраст мигрантов 32–33 года, причем более 67% из них моложе 40 лет. За последние годы трудовая миграция помолодела: повзрослевшая молодежь в странах выезда (особенно в странах Центральной Азии) все чаще идет по дороге миграции, проторенной старшим поколением. Произошли незначительные изменения в возрастной структуре привлекаемых иностранных работников. В 2007 г. по сравнению с 2006 г. численность иностранных работников в возрастной группе от 18 до 29 лет и от 55 до 59 лет возросла более чем в 2 раза, численность работников в возрастной группе от 30 до 39 лет – в 1,4 раза.

В течение последних нескольких лет произошли и другие существенные сдвиги в характеристиках потоков трудовой миграции в Россию.

Появилась устойчивая тенденция к увеличению доли мигрантов, приезжающих из стран Центральной Азии, которая охватила практически все принимающие мигрантов регионы России. Если в Карелии пока таких мигрантов немногим более 10%, то в московской выборке их около 40%, а в Астраханской области – около 60%. Причем если потенциал трудовой миграции из Таджикистана и Киргизии в большей степени уже использован (хотя он и будет расти, учитывая высокие темпы роста населения в этих странах), то «осваивание» потенциала узбекской миграции только начинается [1].

Среди регионов Российской Федерации распределение зарубежных трудовых мигрантов крайне неравномерно. В табл. 2 приведены 10 регионов России с наибольшей численностью зарубежных трудовых мигрантов в 2007 г., а также указана доля числа иностранных работников в списочной численности работников в данных регионах [6].

Таблица 2

10 регионов России с наибольшей численностью
зарубежных трудовых мигрантов в 2007 г.

№ п/п	Субъект РФ	Число иностранных работников	Доля иностранных работников в регионе в общей численности зарубежных мигрантов по РФ, %	Среднесписочная численность работников в экономике	Доля числа иностранных работников в среднесписочной численности работников, %
1	Российская Федерация	1 717 137	100	48 943 666	3,51
	в том числе:				
2	г. Москва	482 929	28,12	5 177 968	9,33
3	Московская область	169 091	9,85	2 202 706	7,68
4	Свердловская область	81 247	4,73	1 654 693	4,91
5	г. Санкт-Петербург	79 545	4,63	2 023 207	3,93
6	Краснодарский край	44 258	2,58	1 489 013	2,97
7	Ханты-Мансийский АО	39 093	2,28	753 804	5,19
8	Приморский край	37 900	2,21	608 733	6,23
9	Новосибирская область	37 199	2,17	898 544	4,14
10	Иркутская область	33 832	1,97	806 265	4,20
11	Красноярский край	33 006	1,92	1 028 660	3,21

Как видно из табл. 2, наибольший процент зарубежных трудовых мигрантов в абсолютном числе – около 40% – приходится на столичный мегаполис, г. Москва, и Московскую область. Здесь же доля иностранных ра-

ботников в общей численности трудовых ресурсов составляет 17%. В других регионах России процент зарубежных трудовых мигрантов не превышает 3–6% от общего числа работников.

В 2007 г. по сравнению с 2006 г. ситуация по распределению численности иностранной рабочей силы по субъектам РФ значительно не изменилась, основной рост трудовых мигрантов приходится на столичный мегаполис.

Если провести сравнение численности зарубежных трудовых мигрантов с численностью выпускников системы профессионального образования в этих регионах в 2007 г., то будет видно, что число мигрантов сравнялось или уже превышает численность выпускников. В табл. 3 приведено это сравнение.

Таблица 3

Соотнесение численности зарубежных трудовых мигрантов с численностью выпускников системы профессионального образования в 2007 г.

№ п/п	Субъект РФ	Количество иностранных работников	Выпускники ВПО	Выпускники СПО	Выпускники НПО
1	г. Москва	482 929	159 905	30 523	21 683
2	Московская область	169 091	22 201	19 569	22 527
3	Свердловская область	81 247	34 487	24 467	36 884
4	г. Санкт-Петербург	79 545	73 386	20 417	27 724
5	Краснодарский край	44 258	25 420	19 149	28 069
6	Ханты-Мансийский АО	39 093	5822	5291	7849
7	Приморский край	37 900	16 139	8 511	13 594
8	Новосибирская область	37 199	29 856	13 086	22 508
9	Иркутская область	33 832	20 526	10 052	22 337
10	Красноярский край	33 006	20 563	15 617	35 380

Исходя из представленных данных, можно выделить тенденцию замещения рабочих мест в экономике регионов, на которые могли бы претендовать выпускники образовательных учреждений профессионального образования, зарубежными мигрантами. Однако образовательный уровень трудовых мигрантов снижается. Как следствие, мигранты все труднее адаптируются к российским условиям, и на рынке труда, и в быту. Такие мигранты менее социально адаптивны, менее склонны пользоваться действующими

социальными институтами и сервисами (правовыми, образовательными, медицинскими, национально-культурными и т. п.).

Начиная с 2005 г. вследствие демографических процессов число выпускников 9-х и 11-х классов существенно уменьшается, что, в свою очередь, негативно сказывается на всех уровнях профессионального образования – НПО, СПО и ВПО. В связи с этим для многих регионов ощущается и все нарастает нехватка абитуриентов для приема в учреждения системы профессионального образования.

Таким образом, зарубежные мигранты имеют возможность получить образование. Это, в свою очередь, позволит зарубежным мигрантам, во-первых, получить образование, востребованное на российском рынке труда, а во-вторых, решить проблему их социальной адаптации, а также решить проблему, возникающую перед учреждениями системы профессионального образования, получившую название «Проблема 2010 года».

Из всего вышесказанного следует, что зарубежная трудовая миграция является крайне важной для рынка труда и системы профессионального образования, так как зарубежные мигранты являются важным источником рабочей силы.

Список литературы

1. *Тюрюканова Е.* Трудовая миграция в Россию
<http://www.polit.ru/research/2008/01/21/demoscope315.html#mtop#mtop>
2. Труд и занятость в России. 2007: Стат. сб. / Росстат. М., 2007. 611 с.
3. Численность иностранной рабочей силы и численность российских граждан, выезжающих на работу за границу, по Российской Федерации. Численность российских граждан, выехавших на работу за границей / Росстат. М., 2008.
4. Среднегодовая численность работников, прибывшие и выбывшие по видам экономической деятельности и регионам Российской Федерации / Росстат. М., 2008.
5. Среднегодовая численность работников, прибывшие и выбывшие по видам экономической деятельности и регионам Российской Федерации / Росстат. М., 2007.
6. Среднесписочная численность и начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности за 2007 год / Росстат. М., 2008.
7. Среднесписочная численность и начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности за 2007 год / Росстат. М., 2007.